



2022 年永續報告書

目錄

董事長的話	1	社會共融	
關於本報告書	2	人才培育	46
永續績效	4	職業安全衛生	54
關於台康生技		公益活動與社會參與	55
公司簡介	7	永續發展	
經營理念	8	環境永續目標與措施	57
經營實績	8	溫室氣體管理	58
發展策略藍圖	16	水資源管理	60
參與外部協會	18	廢棄物及毒化物管理	62
獲獎殊榮	19	藥品研發與製造	
利害關係人議合	20	產品臨床試驗與開發	68
重大主題	24	顧客健康與安全	68
永續目標	28	供應商管理	70
公司治理		附錄	
治理實務	29	會計師有限確信報告	73
誠信經營	37	全球永續性報告指標 GRI 準則	76
風險管理	39	內容索引	
資訊安全	41	永續會計準則委員會編制標準	80
智財權保護	44	SASB 內容索引	



董事長的話

十年磨一劍 全球展崢嶸

台康生技的使命是為客戶提供高品質和符合成本效益的受託開發與生產服務，以及開發具商業化之高品質及符合經濟效益的生物製劑產品，以增進人類及社會福祉並提高生命品質。

台康生技營運採生物藥品委託開發暨生產服務(CDMO)與產品開發雙軌並進模式，堅持技術優先品質卓越為根基，充分善用公司 cGMP 生產設備與高階技術人才。自行研發治療 Her2 陽性乳癌生物相似性藥產品組合，首款研發產品 EG12014 (Herceptin®生物相似藥)，2023 年 4 月取得 TFDA 國產原料藥「淬斯妥擬單抗」許可證及原料藥主檔案編號；2023 年 5 月「益康平凍晶注射劑 150 毫克」接獲台灣衛生福利部核准函；2023 年 9 月取得歐盟人體用藥委員會 (CHMP) 建議上市許可之正面意見；預計於今年底/明年上旬取得歐洲及美國藥證。另第二款研發產品 EG1206A (Perjeta®生物相似藥) 一期臨床成功證明與在美國或歐盟生產的羅氏 Perjeta® 相比達到生物相等性標準；目前正準備進入三期臨床，同時進行國際授權談判。台康生技為因應 CDMO 業務日益成長及為自有產品量產作準備，積極進行擴產計畫，除現有汐止廠與竹北廠將於今年產能擴增至 2.55 萬升，並計畫建構產能達 15 萬升之國際級商業化廠房，讓雙引擎的商業模式更加擴大，以全球拓展為首要目標，台康生技在第一個十年磨了一隻劍，期盼下個十年能夠在全球展崢嶸！

台康生技以健全的公司治理及誠信經營為基石，帶領全體員工以企業精神指標同理心、榮譽心、責任心及世界觀積極實踐永續成長，落實節能減碳及提升能源使用效率，同步拓展企業經營與環境永續，建構共好未來！



台康生技股份有限公司

董事長

劉理成博士

劉理成



關於本報告書

揭露範疇與邊界

本報告書揭露期間涵蓋自 2022 年 1 月 1 日至 2022 年 12 月 31 日之資料，資料呈現如有跨年度或揭露範圍有變動，將另行在報告書內文中說明。報導範圍以台康生技在台灣之營業活動為主，包含汐止總公司及竹北分公司；而財務報表數據等資訊係包含台康生技母公司及德國子公司，皆於報告書中明確定義。

總公司 汐止

• 新北市汐止區康寧街169巷101號

(02)7708-0123

分公司 竹北

• 新竹縣竹北市生醫路一段168號

(03)620-5088

子公司 德國

• EirGenix Europe GmbH

撰寫依據

本報告書依據全球報告倡議組織 GRI 準則 (GRI Sustainability Reporting Standards, GRI Standards) 2021 年版編撰，並於附錄提供 GRI 準則索引。

發行頻率

本報告書主要揭露期間為 2022 年之企業永續經營績效表現，未來將持續每年定期發行，並於台康生技公司網站(企業永續經營專區)提供完整報告書之電子檔供利害關係人下載。本次發行時間：2023 年 9 月，下次預計發行時間：2024 年 6 月。

外部保證

本年度台康生技委託資誠聯合會計師事務所(PwC Taiwan)針對報告書中特定指標，依照確信準則 3000 號進行有限確信(Limited Assurance)，確信報告揭露於本報告書附錄；另本報告書財務面數據經資誠聯合會計師事務所依據國際財務報導準則(International Financial Reporting Standards，IFRS)查核簽證，並以新台幣仟元為計算單位。

意見回饋

關於本報告書內容如有任何疑問或建議，歡迎與我們聯絡。

台康生技股份有限公司竹北分公司

聯絡人：財務管理處 地址：新竹縣竹北市生醫路一段 168 號

電話：(03) 620-5088 Email：IR@eirgenix.com



台康生技十周年家庭日



永續績效



Environment



- ✚ 台康生技竹北廠於 2020 年取得綠建築標章證書(綠建築標章證書字號：GB-GF-01-00055)。
- ✚ 台康生技及德國子公司為確實掌握溫室氣體排放情形，能更有效率的執行減少溫室氣體排放相關措施，規劃提前於法規要求之時程，於 2023 年導入 ISO 14064-1 溫室氣體盤查輔導規劃，亦將於同年底完成查證。
- ✚ 綠色採購支出金額 2022 年超過新台幣 500 萬，2023 年預計再支出新台幣 300 萬。
- ✚ 水資源回收再利用！預計每年回收製程用逆滲透(RO)總廢水量之 25~35%用於冷卻水塔。
- ✚ 台康生技遵守政府相關法令及國際規範要求，對於廢水污染防治上，汐止廠取得「貯留許可證」，另竹北廠取得科學園區管理局之「納管許可」。
- ✚ 取得環境管理體系認證 ISO 14001:2015 生物技術檢測分析。



Social



- ✚ 台康生技以 Empathy 同理心為核心價值，每年參與多項公益與社會活動。
- ✚ 業創首創 GMP 優良製造知識及 ELC 台康艾格學苑雙軌系統全方位職場教育體系。2017 年設立【台康艾格學苑 EIRGer's Learning Center】，有完整的新進員工訓練外以及 GMP 訓練外，提供員工三大系列化課程：A. 專業性課程 B. 領導與管理課程 以及 C. 核心職能課程加上英語加強學習。
- ✚ 讓員工可兼顧家庭與工作，自台康成立以來即採彈性工時制，員工可於上班時間(7:30-10:00)及下班時間(16:30-19:00)自由安排 8 小時工時。
- ✚ 重視職場性別平等，2022 年度新進正職員工男女比為 51%及 49%，總計女性職員平均佔比為 43.4%，女性主管平均佔比為 38.2%。
- ✚ 優於業界的薪酬制度
 - A. 發行與在職年資連結之員工認股權憑證、與公司各階段目標連結之限制員工權利新股及現金增資保留員工認股，與員工一同共享公司的經營實績。
 - B. 2021 年啟動員工持股信託計畫，適用對象為全體員工，同仁由每月薪資中提撥固定金額，同時公司也相對提撥 1:1 公提金，共同存至專用信託專戶，協助同仁累積財富，規劃未來退休生活。
- ✚ 通過 ISO45001:2018 職業安全衛生管理系統驗證，打造健康安全職場。



Governance



- 連續兩年「第八屆及第九屆公司治理評鑑」榮獲上櫃組前 5%。
- 強化公司治理，2022 年底由董事長及 4 名獨立董事成立公司治理委員會。
- 通過資策會之台灣智慧財產管理規範 TIPS 驗證審查。

EIRGENIX, INC.

CLIENT'S SUCCESS
IS OUR PRIORITY

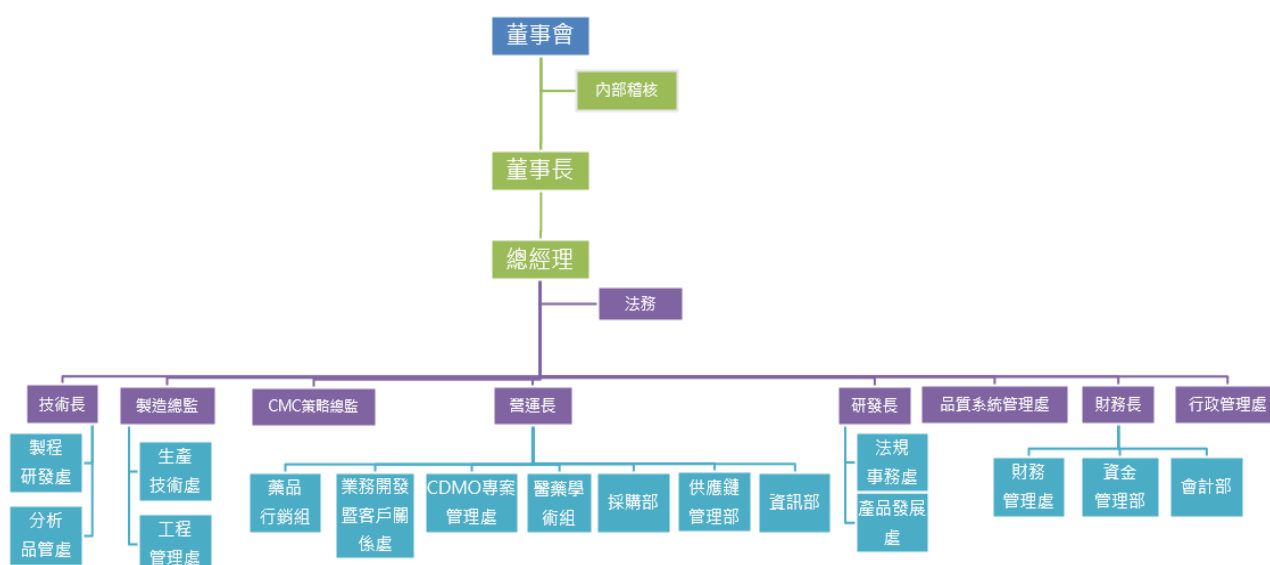


關於台康生技

公司簡介

公司全名	台康生技股份有限公司
營運據點	台灣：汐止總公司及竹北分公司 德國子公司
股票代號	6589 TW
成立日期	2012 年 12 月 21 日
營業項目	生物相似藥品研發 生技藥品委託開發暨生產服務(CDMO)
集團員工人數 (2022 年 12 月 31 日)	408 人
資本額 (2022 年 12 月 31 日)	3,043,358 仟元
2022 年營業額	1,481,017 仟元

組織圖



經營理念

台康生技營運模式採生物藥品委託開發暨生產服務與產品開發雙軌並進

台康生技為生物相似藥品及新藥研發公司，提供生物藥品委託開發暨生產服務 CDMO (Contract Development & Manufacturing Organization)、細胞株建置平台、製程開發平台、分析科學與蛋白質鑑定及 PIC/S 製造廠房提供臨床試驗用藥生產等。

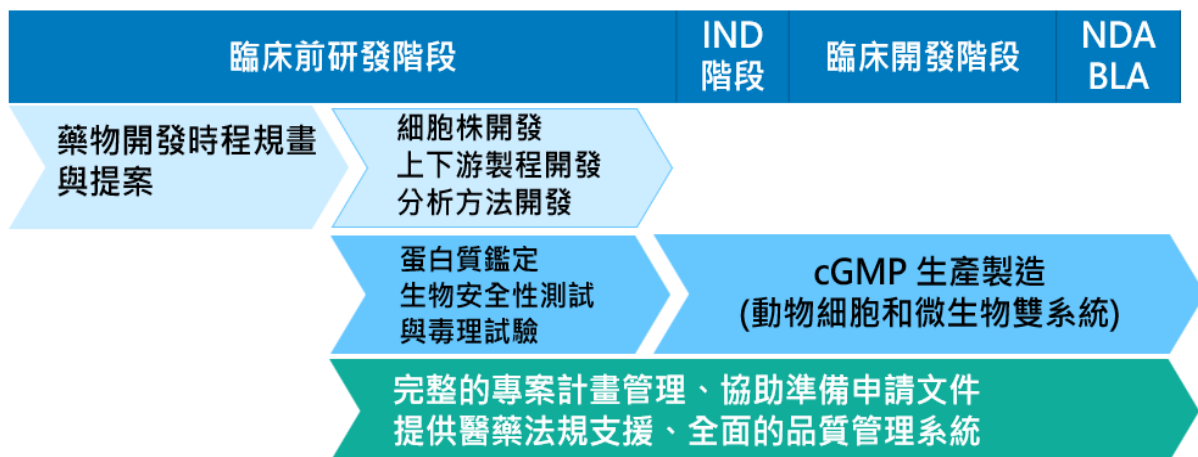
台康生技營運採生物藥品委託開發暨生產服務 (CDMO) 與產品開發 (Product Development) 雙軌並進的模式，充分善用公司所擁有的 cGMP 生產設備與高階技術人力。本公司的核心競爭力主係同時擁有二種表達系統 Mammalian cell development (哺乳類動物細胞開發) 和 Microbial strain fermentation development (微生物細胞發酵開發) 兩大技術，並擁有研發、製造與分析的專業能量，透過垂直整合的營運模式，掌握品質及控制成本；有鑒於原開發廠之生物藥品價格昂貴，許多病患經濟上無法負荷，加上各國政府醫療成本負擔日益增高，因此公司成立之宗旨：初期目標為提供客戶高品質並符合成本效益之服務，同時開發具商業化效益之生物相似藥品 (Biosimilar)；中長期目標則放眼於開發生物利基藥 (Niche biologics)，以增進人類及社會福祉並提高生活品質為使命，並成為「生根台灣，放眼全球市場」之國際級生技醫藥公司。

經營實績

生物藥品委託開發暨生產服務 CDMO

CLIENTS' SUCCESS IS OUR PRIORITY

台康提供客製化 CDMO 全程服務 (DNA 到 NDA/BLA) 以滿足客戶需求



台康豐富的生技藥品開發與製造經驗

Cell Line Experience

8 **Mammalian cell line:**
 CHO-S Hybridoma
 CHO K-1 HEK 293
 CHO DG44 NS0
 CHO-C PER. C6

2 **Microbial cell line:**
 E. Coli
 Pichia

Product Experience

36 Monoclonal Antibodies (include ADC)

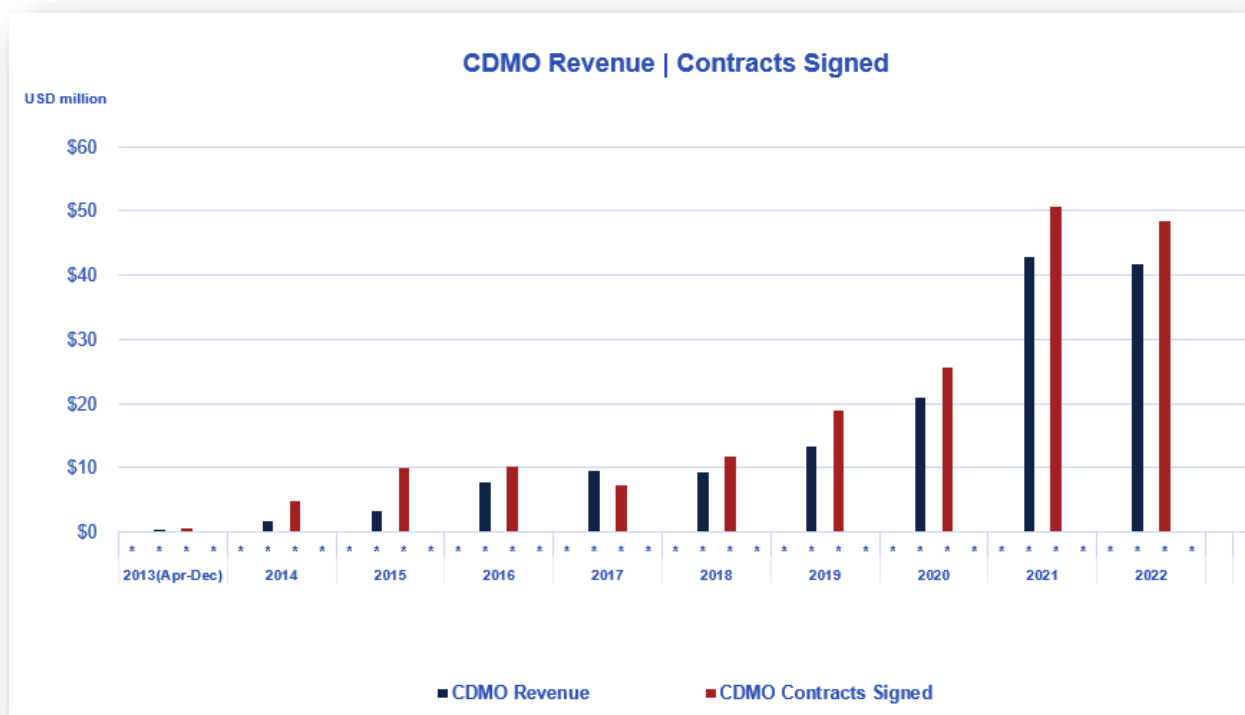
12 Bi-specific mAb & Fc-fusion Proteins

22 r-Protein (3 with PEGylation)

10 Protein Vaccines

11 Plasmid DNAs

台康自 2013 成立以來 CDMO 營收與簽約訂單金額



產能擴增



台康生技竹北廠及汐止廠

哺乳類動物細胞

2023 年產能達 25,500 升

微生物細胞

2025/26 年產能達 1,500 升



目前正規劃於於南科橋頭科學園區

分三階段建造 150,000 升

大規模哺乳類動物細胞廠



南部科學園區

SOUTHERN TAIWAN SCIENCE PARK

生物相似藥品研發(Product Development)

Project Name	Drug Class	Indication	Target	PROGRESS				Partner
				Pre-Clinical	Phase I	Phase II/III	MAA/BLA	
EG12014 Trastuzumab Biosimilar	Monoclonal Antibody	Cancer	HER2	→				SANDOZ
EG1206A Pertuzumab Biosimilar	Monoclonal Antibody	Cancer	HER2	→				Currently Confidential
EG12043 (TSY0110) Antibody Drug Conjugate	Antibody Drug Conjugate	Cancer	HER2	→				FORMOSA LABORATORIES, INC.
EG13074 TRZ (SC formulation)	Monoclonal Antibody	Cancer	HER2	→				
EG13084 TRZ+PTZ (SC formulation)	Monoclonal Antibody	Cancer	HER2	→				
EG74032 CRM197 Carrier Protein	Carrier Protein for Vaccine Conjugates	N/A	Infectious/cancer	→				

	EG12014	Trastuzumab Biosimilar (EIRGASUN® - EirGenix)
適應症	主要使用於 HER2 過度表現或 HER2 基因 Amplification 之早期乳癌 (EBC)、轉移性乳癌(MBC)患者及轉移性胃癌(mGC)的治療。	
研發進程	2023 年 1 月台康生技收到美國 FDA 核發之查廠報告(EIR)，說明竹北廠通過美國 FDA 藥品上市前審查查廠。 2023 年 4 月取得台灣 FDA 國產原料藥「淬斯妥擬單抗 (Trastuzumab)」許可證及原料藥主檔案編號。 2023 年 5 月取得台灣 FDA「益康平凍晶注射劑 150 毫克(Eirgasun vial 150 mg)」核准函；健保署 2023 年 9 月核准納入健保給付。 2023 年 9 月取得歐盟人體用藥委員會 (CHMP) 建議上市許可之正面意見。 - 歐盟 EMA 及美國 FDA 藥證申請進度：預計於今年底前/明年上旬取得藥證。	
行銷推廣	2019 年 4 月與全球學名藥及生物相似藥品領導公司 Sandoz 簽訂自行開發乳癌生物相似藥品 EG12014 除台灣、中國大陸、日本、南韓及俄羅斯以外之全球專屬授權銷售合約。台康獲得簽約金美金 500 萬元、各階段里程碑金合計美金 6,500 萬元及授權市場之產品銷售額按合約所訂比例分潤權利金收入，且亦負責承接 EG12014 藥品上市後之生產。	
市場規模	Roche 2022 年 Herceptin 全球年銷售直達 21.4 億瑞士法郎，其中歐美市場佔 42%。近年來 Herceptin 原開發廠 Roche 全球銷售額因生物相似藥品進入市場競爭而逐年下降，然以其主成分 Trastuzumab 為主軸所開發的相關產品之全球銷售額，因乳癌罹患率升高及生物相似性藥品的上市(截至 2023 年 3 月，美國 FDA 核准 5 項，歐盟 EMA 核准 6 項)讓臨床使用者持續增加而維持成長，以 Amgen 之 Herceptin 生物相似性藥品 KANJINTI 為例，於 2022 年銷售額為 3.2 億美金，其中美國市場即挹注了 81%的營收。	

	EG1206A	Pertuzumab Biosimilar
適應症	治療早期乳癌(EBC)及轉移性乳癌(MBC)之適應症。	
研發進程	2023 年 5 月一期臨床成功證明與在美國或歐盟生產的羅氏 Perjeta® 相比達到生物相等性標準。 - 計畫排程於 2024 年初 開始第三期臨床試驗。 - 國際授權洽談積極進行中。	
競爭優勢	目標於 2026/2027 產品上市銷售 (目標為全球前兩名上市生物相似藥)。	
市場規模	EG1206A 其研發標的 Perjeta 2013 年上市以來每年銷售快速成長，而根據 Trastuzumab 與 Pertuzumab 合併使用於乳癌治療上的臨床試驗 Aphinity 卓越結果，可以預見 EG1206A 後續產品發展與治療應用將更為廣泛，根據羅氏 2022 年度財務報告：該產品全球年銷售直達 40.8 億瑞士法郎，年成長率 3.3%，而歐美市場佔 58%的營收貢獻。	

	EG12043 (TSY-0110)	Kadcyla Biosimilar (Antibody-Drug Conjugates)
合作開發	2022 年 3 月台康生技與台新藥宣布聯手合作研發 EG12043 / TSY-0110 以加速建構 HER2 陽性乳癌藥物相關產品研發組合。	
適應症	TSY0110 (EG12043)係一以 Trastuzumab 為主軸之抗體藥物複合體 (Antibody-Drug Conjugates, ADC)，為一種具有將高度細胞毒性藥物精準瞄準於惡性腫瘤、且較不影響其他正常組織特性的新一代治療選擇，台康生技所研發之 ADC 不僅保有 Trastuzumab 原先的抗癌效力，並能使附加於其上的強力細胞毒性藥物得以發揮更強的效力，主要作為治療乳癌之用。	

	EG12043 (TSY-0110)	Kadcyla Biosimilar (Antibody-Drug Conjugates)
研發進程	2023 年 1 月完成與 FDA 的 pre-IND 會議，將整合 FDA 與 EMA 對臨床實驗不同的要求，再送 IND。	
競爭優勢	EG12043 (TSY-0110) 目標成為首個上市之 Kadcyla 生物相似藥。	
市場規模	為 Roche 繼 Herceptin (賀癌平) 之後的又一個 HER2 陽性乳癌重磅藥物，以 Herceptin 的抗體為基礎。根據 Roche 2022 年度財務報告：該公司以 Trastuzumab 為主軸所研發上市的 ADC 產品：Kadcyla 全球年銷售直達 20.8 億瑞士法郎，年成長率 7%，而歐美市場佔 72% 的營收貢獻。	

	EG13074	Trastuzumab _SC formulation
適應症	EG13074 是 Trastuzumab 的皮下注射新劑型。其研發標的 Herceptin SC 核准適應症為 Her2 過度表現或 Her2 基因 Amplification 之早期乳癌(EBC)、轉移性乳癌(MBC)患者的治療。	
研發進程	EG13074 是全新 EG12014 皮下注射劑型，目前進度與 EG13084 同步進行到劑型開發階段。	
競爭優勢	一旦依規畫逐步進行即可搶得全球市場先機，並可與 EG12014、EG1206A、TSY0110(EG12043) 及 EG13084 產品共同於乳癌治療領域上產生綜效之極大化效益。	
市場規模	Roche 的 Herceptin 皮下注射劑型在 2013 年已上市，自 2013 年每年銷售逐步成長，根據 IQVIA 在 2022 年的歐洲研究報告，歐洲地區 Herceptin 皮下注射劑型已上市的國家當中，有許多已經達到 4 成以上 Trastuzumab 的佔比(合併凍晶注射劑型生物相似性藥品及皮下注射劑型)，具一定程度的市場潛力，而美國也於 2019 年 2 月由 FDA 核准上市，提供臨床使用上的另一項選擇。	

	EG13084	Pertuzumab _SC formulation
適應症	EG13084 是結合 Trastuzumab 與 Pertuzumab 的皮下注射新劑型，其研發標的 Phesgo 核准適應症為早期乳癌(EBC)及轉移性乳癌(MBC)。	
研發進程	與 EG13074 同步進行到劑型的開發階段	
競爭優勢	依規畫逐步進行即可搶得全球市場先機，可與 EG12014、EG1206A、TSY0110(EG12043)及 EG13074 產品共同於市乳癌治療領域產生綜效之極大化效益。	
市場規模	自 2020 年 Roche 取得 Phesgo 在 EMA 及 FDA 上市核准以來，在歐洲許多國家即開始對於合併使用 Trastuzumab 與 Pertuzumab 的病患進行積極 Phesgo 的轉換，也因此在此期間內，根據 Roche 2022 年度財務報告，該產品全球年銷售已直達 7.4 億瑞士法郎，年成長率高達 121%。	

	EG74032	CRM197 Carrier Protein
適應症	EG74032 以白喉毒素(Diphtheria toxin)進行改良而成，經過胺基酸之修飾改良後不再具有毒性，因而可作為載體應用於製作混合疫苗(Conjugate vaccine)，以促進免疫性效用。	
研發進程	台康針對 EG74032 發展策略是一方面提供小量試劑產品(5 mg、10 mg)予試劑供應商提供研究單位做研發使用，另一方面提供公克級以上 GMP 規格的產品予研發廠商做藥品開發。EG74032 不但可以提供開發疫苗 Biosimilars 廠商，也可以提供其他正在開發新疫苗產品的廠商之用。台康目前已完成 EG74032 製程開發及試量產，目前量產規模可達 150 公升發酵槽，已在國內外進行銷售。	
競爭優勢	CRM197 是一項已沒有專利保護的輔助疫苗免疫性的載體蛋白，台康使用特有的微生物表現系統及製程可產出高純度之 EG74032，相對於目前市場其他產品 EG74032 具有高度競爭優勢	

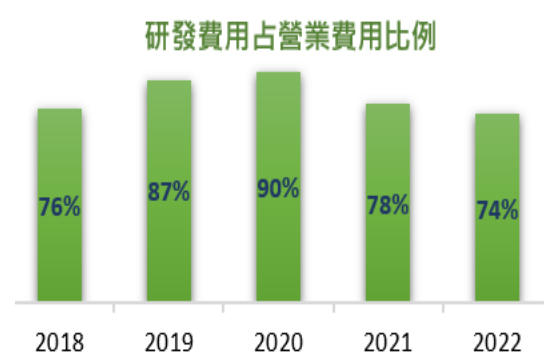
	EG74032	CRM197 Carrier Protein
市場規模	本產品廣泛應用於疫苗產品，作為載體製作混合疫苗。此類產品已有多項疫苗上市，亦有多項疫苗於臨床開發中。以輝瑞生產的 Prevnar®13 為例，此疫苗將肺炎鏈球菌(<i>Streptococcus Pneumonia</i>) 1、3、4、5、6A、6B、7F、9V、14、18C、19A、19F、和 23F 血清型荚膜抗原的醣類懸浮液，各自與此載體蛋白進行化學性接合，製成混合疫苗。同時也應用於多項大型國際藥廠(如諾華、田邊三菱製藥)之臨床開發產品中，製作多類混合疫苗如 B 型嗜血桿菌疫苗、傷寒疫苗或腦膜炎疫苗，顯示其廣泛之應用性。	

研發費用

單位：新台幣千元；%

年度 項目	2018	2019	2020	2021	2022
研發費用(A)	344,199	959,610	1,561,722	893,510	800,144
營業費用(B)	455,700	1,102,338	1,736,671	1,151,365	1,087,271
(A)/(B)	76	87	90	78	74

單位：新台幣千元



財務績效

單位：新台幣千元

項目	2018 個體	2019 個體	2020 合併	2021 合併	2022 合併
營業收入	282,209	476,085	1,071,838	1,697,359	1,481,017
營業毛利	79,223	254,667	750,667	1,093,054	756,452
營業損益	(376,477)	(847,671)	(986,004)	(58,311)	(330,819)
營業外收入與支出	8,655	(13,254)	(55,319)	17,146	216,504
稅前淨損	(367,822)	(860,925)	(1,041,323)	(41,165)	(114,315)

發展策略藍圖

經營方針

本公司成立之始，即以永續性的成長 (Sustainable Growth) 為經營理念方針，考量業務及藥物開發時間長短、風險大小、報酬高低等三項因素，而擬出 1. 生物藥委託研究開發暨生產服務(CDMO)；2. 生物相似藥 (Biosimilars) 之開發生產製造及上市銷售；及 3. 優化之生物藥及生物新藥開發製造銷售(Me too and Novel) 三大方向之營運項目，善用公司所擁有的 cGMP 生產廠及設備與高階技術人力。

短期業務發展策略為「厚植實力，穩紮穩打」，第一項自有產品藥證核發及上市銷售，同時持續拓展 CDMO 海外業務

- ✚ EG12014 取得美國 FDA 及歐盟 EMA 藥證。
- ✚ EG12014 (EIRGASUN® - EirGenix) 產品上市銷售。
- ✚ EG1206A 進行三期臨床試驗及完成國外授權。
- ✚ EG12043 (TSY0110) 進行臨床試驗申請 (IND)。
- ✚ EG13074 完成臨床試驗前準備。
- ✚ 竹北廠 B 棟微生物細胞產能擴建完成，2025/2026 年產能將達 1,500 升。

中長期業務發展策略為「產品逐一開發上市，營運逐年穩定成長」

- ✚ 生物相似性藥品之新劑型或新藥物投遞系統：投入 Trastuzumab 高濃度皮下注射劑型的開發，進行 EG12014 + EG1206A 雙標靶高濃度皮下注射劑型開發規劃，未來成功開發之高濃度皮下注射劑型將更加強化產品的市場滲透度，將使台康成為治療 Her2 陽性乳癌生物相似性藥品的主要提供者。
- ✚ 目前正與國際藥廠積極談判組成癌症免疫治療的生物相似藥的開發聯盟，預計會再增加 4 個新項目，按照開發時程，2026 年後，陸續每一至兩年將有一項新產品上市銷售，故規劃於南科橋頭園區分三階段建置 150,000 升大規模哺乳類動物細胞廠，除可供自行開發藥品生產需求，更有利於未來接受客戶委託開發商業化量產。

投資及併購計畫

- ✚ 台康考量產業垂直整合效益及延伸 CDMO 服務範圍，故於 2022 年及 2023 年投資啟弘生技。
- ✚ 台康於 2022 年投資富耀生醫創投基金後，看到於相關技術平台連結及 CDMO 業務的提升，對於國內生技產業有相當程度的挹注。未來將積極拓展生技產業投資以及與專業投資夥伴的合作機會，進一步活化現金部位。
- ✚ 進行海外併購專案，標的目標鎖定於美國及歐洲大陸。

參與外部協會

參與外部協會	會員身分
台灣生物產業法展協會	常務理事
台灣製藥工業同業公會	會員
台灣醫藥品法規學會	會員
中華民國製藥發展協會	理事
財團法人醫藥工業技術發展中心	會員
社團法人中華無菌製劑協會	會員
社團法人台灣抗體協會	理事
台灣研發型生技新藥發展協會	常務理事
社團法人國家生技醫療產業策進會	會員
新北市生技產業發展聯盟	會員
Chinese Bioscience Association	會員
生物相似藥功能委員會	會員

獲獎殊榮

IMAPAC 亞洲生物製品製程大會
大中華區生物製程技術卓越獎



IMAPAC 亞洲生物製品製程大會
台灣生物製程技術卓越獎



第九屆公司治理評鑑上櫃公司組前 5%



資策會
台灣智慧財產管理規範
TIPS 驗證
審查



ISO45001
職業健康
安全管理
系統驗證



ISO14001
2015
環境管理
系統



利害關係人議合

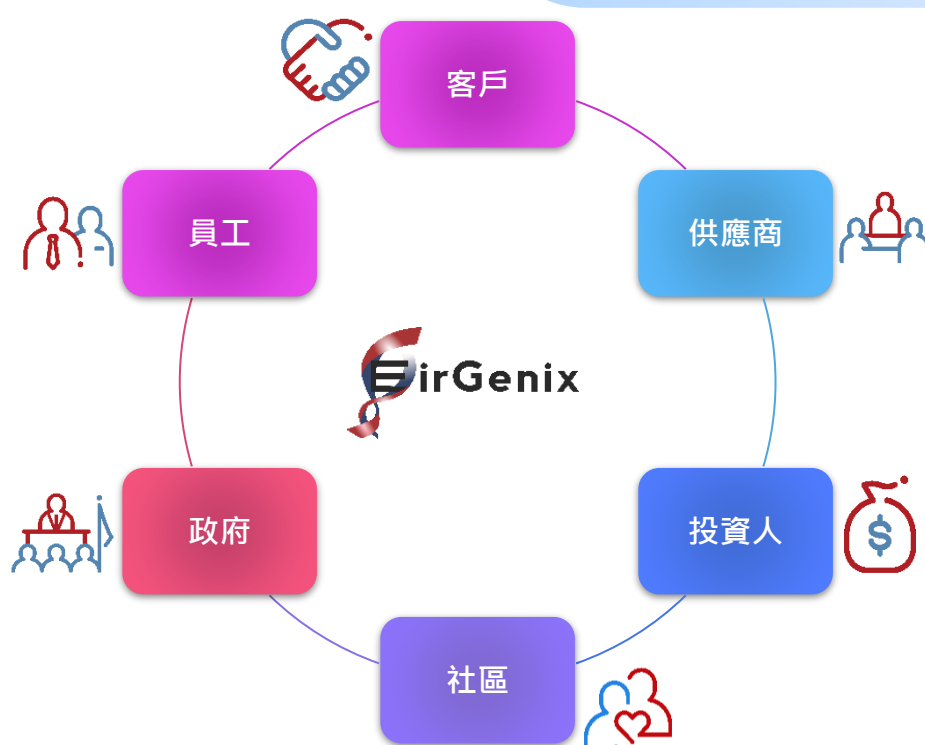
利害關係人鑑別及溝通

利害關係人鑑別

台康參酌 AA1000 SES 利害關係人參與標準 (AA1000 Stakeholder Engagement Standard 2015) 的五個面向：依賴度、影響力、關注程度、責任和多元觀點，透過鑑別、分析與確認三步驟，鑑別出本公司主要的利害關係人包含政府、股東與投資人、客戶、員工、供應商、社區團體等。

利害關係人溝通

台康擁有穩健的經營策略與財務運作，於公開資訊觀測站及公司網站公告營運與財務資訊，維護利害關係人權益。公司各部門透過平時業務往來、例行調查與訪談分析等方式與利害關係人保持良性溝通互動，依據各利害關係人所關注的議題，確實掌握利害關係人需求及期望，分別列入相關部門的職責與工作計畫中。並隨時檢視公司與利害關係人所關注之議題是否有差異，並考量其觀點適時調整公司營運管理，且針對利害關係人關注議題給予適切之回應。



利害關係人關注事項與回應情形

台康持續推動各組織精進，確保企業永續發展方向與利害關係人期望相符，並校準公司在永續經營的策略與長期目標，以落實永續發展之願景，為社會與公司創造共享價值。

台康每年將定期向董事會報告與各利害關係人溝通情形，2022 年 11 月 8 日提報資訊如下：

利害關係人	關注議題	溝通管道	溝通回應方式
政府	✚ 公司治理	✚ 參訪、電話、公文函、E-mail	✚ 多次參與主管機關舉辦之實體及線上宣導會
	✚ 倫理與誠信	✚ 政策與法規宣導會	✚ 多次產官學實體及線上交流
	✚ 永續發展策略	✚ 產業與政府機關交流	✚ 多則公文函往來
	✚ 法規遵循	✚ 法規稽查	✚ 多次職業安全稽查
投資人		✚ IR 信箱及專線	✚ 8 場公開法人說明會(2022 年截至 10 月)
		✚ 法人說明會	✚ 超過 50 次與投資法人會議(2022 年截至 10 月)
	✚ 營運績效	✚ 投資法人參訪及視訊會議	✚ 以 IR 信箱及專線回覆股東及投資人提問
	✚ 公司治理	✚ 交流	✚ 54 則重大訊息發布(2022 年截至 10 月)
	✚ 公司產品與技術	✚ 股東常會	✚ 每月例行性財務及營業資訊公告
	✚ 風險管理	✚ 公開資訊觀測站資訊揭露	✚ 每月 email 營收實績及公司發布新聞稿予股東及投資人
	✚ 法規遵循	✚ 公司專責股務人員	✚ 每年舉辦股東常會
		✚ 股務代理「凱基證券」	✚ 上傳中、英文版股東會年報、公開說明書、財務報表

利害關係人	關注議題	溝通管道	溝通回應方式
客戶	- 產品品質 - 客戶關係 - 風險管理 - 法規遵循	- 實地查訪與溝通 - 客戶稽核 - 生技展覽 - 線上展覽	- 多次客戶溝通會議 - 多次客戶至公司參訪及視訊會議 - 多次國內外實體及線上展覽 - 主動式客戶服務
員工	- 員工福利與薪資 - 勞資關係 - 職業安全與健康 - 職涯發展與教育訓練 - 績效考核	- 各種員工意見提供管道(電話、E-mail 等) - 勞資會議 - 職工福利委員會 - 台康艾格學苑 ELC - 環境安全衛生教育訓練	- 每季召開勞資會議 - 每季召開職工福利委員會 - 定期環境健康安全衛生會議 - 每年度健康檢查 - 台康艾格學苑共開辦 11 堂課，課程時數 58 小時(2022 年截至 10 月) - 每月 Staff meeting - 每季 Town hall meeting - 數次職工環境安全衛生宣導會及健康安全宣導資料
供應商	- 公司治理 - 產品與技術 - 風險管理 - 法規遵循	- 新供應商評核 - 供應商稽核與訪查 - 報價或服務諮詢(電話、E-mail)	- 每年辦理供應商評比 - 每日與供應商聯繫溝通 - 多次專案投標評比 - 要求供應商在環保、職業安全衛生或勞動人權等議題遵循法令相關規範

利害關係人	關注議題	溝通管道	溝通回應方式
社區	- 職場環境健康與安全 - 法規遵循 - 園區產業交流合作	- 公函、E-mail、電話 - 教育訓練講座	- 定期工商政令轉知 - 定期消防演練，逃生教育訓練，安全教育訓練及毒化災緊急應變演練等教育訓練 - 年度健康檢查：每兩年進行全體同仁健康檢查，每年度針對執行特殊作業同仁進行特殊健康檢查。 - 社區團體部分：新竹科學園區或當地環保局定期將舉辦相關教育訓練與宣導會

重大主題

重大主題鑑別

2022 年台康生技主要參考 GRI 準則、SASB 準則所列之永續議題，並依據 AA1000 當責性原則標準 (AA1000 Account Ability Principle 2018)，以「包容性、重大性、回應性、衝擊性」四個原則建立重大性流程，透過多元的溝通管道與利害關係人交流，進而評估經濟、環境、社會、公司治理與產品服務之議題的實際與潛在衝擊，做為年度永續報告的資訊揭露的基礎，同時提供台康生技規劃永續策略的參考依據。

蒐集關注議題

台康生技觀察國際局勢與產業動態蒐集各重要永續議題，經彙整後收斂至 17 個主題：

經濟	環境	社會	公司治理	產品服務
• 公司營運績效與風險管控 • 反競爭行為	• 能源與溫室氣體管理 • 水資源管理 • 廢棄物管理	• 重視人權 • 勞雇關係 • 職業健康與安全 • 訓練與教育 • 社區投資與參與 • 採購與供應商管理	• 公司治理 • 誠信經營 • 智財權保護 • 法規遵循	• 產品臨床試驗與開發 • 顧客健康與安全

量化衝擊程度

台康生技對主管層級發放問卷，因其為台康對外代表，與各類別利害關係人長期且直接接觸，熟知利害關係人關注議題及各議題對公司內部的影響。調查問卷設計為針對 17 個永續議題，分別詢問正面衝擊與負面衝擊其發生對環境、社會、經濟之影響程度及持續時間，並依程度由低至高給予 0 至 5 分。

確立重大主題

經內部主管層級填覆問卷後，確立 7 項重大主題，於本報告書中逐一揭露各大主題之衝擊情形，及本公司相對應的目標、政策、管理及執行情形等內容。7 項重大主題分別為顧客健康與安全、誠信經營、法規遵循、智財權保護、產品臨床試驗與開發、公司治理及能源與溫室氣體管理。

排序	面向	主題	正面衝擊序位	負面衝擊序位	序位和
1	產品服務	顧客健康與安全	1	1	2
2	公司治理	誠信經營	2	2	4
3	公司治理	法規遵循	4	2	6
4	公司治理	智財權保護	4	2	6
5	產品服務	產品臨床試驗與開發	2	5	7
6	公司治理	公司治理	6	7	13
7	環境	能源與溫室氣體管理	7	6	13
8	社會	職業健康與安全	8	8	16
9	環境	廢棄物管理	9	8	17
10	社會	勞雇關係	11	10	21
11	社會	重視人權	11	12	23
12	經濟	反競爭行為	10	15	25
13	環境	水資源管理	14	11	25
14	經濟	公司營運績效與風險管控	13	13	26
15	社會	訓練與教育	16	14	30
16	社會	採購與供應商管理	15	16	31
17	社會	社區投資與參與	17	17	34

重大主題異動情形

2022 年重大主題	2021 年重大主題	異動說明
顧客健康與安全	客戶服務	重大性提升，新增
誠信經營		重大性提升，新增
法規遵循		重大性提升，新增
智財權保護	智財權保護	無異動
產品臨床試驗與開發		重大性提升，新增
公司治理		重大性提升，新增
能源與溫室氣體管理	能源管理 溫室氣體排	無異動 合併說明
	經營績效	移除
	廢汙水與廢棄物	移除
	職業安全衛生	移除
	資訊安全	移除

呼應 SDGs

重大性主題	面向	正面效益	負面衝擊	呼應 SDGs	揭露章節
顧客健康與安全	產品服務	改善病友健康情形	影響顧客健康情形	 	藥品研發 與製造
誠信經營	公司治理	公司永續經營之根基	影響公司聲譽及發展		公司治理
法規遵循	公司治理	豎立良好的企業典範	影響公司聲譽及發展		公司治理
智財權保護	公司治理	維護公司核心競爭力	影響公司獲利能力	 	公司治理
產品臨床試驗與開發	產品服務	產品成功開發 提升公司營運績效	產品開發進度不如預期 影響公司財務收支	 	藥品研發 與製造
公司治理	公司治理	具有良好監督 及執行能力	使投資人對公司 經營產生疑慮	 	公司治理
能源與溫室氣體管理	環境	地球永續發展	全球持續暖化， 資源不足	 	永續發展

永續目標

台康生技已訂定永續發展實務守則，亦適時檢討實施成效。台康生技成立宗旨即為企業社會責任之實踐，初期目標為提供客戶高品質和符合成本效益的服務並開發具商業化之生物相似藥(Biosimilars)，中長期目標則放眼於開發生物利基藥(Niche Biologics)，以增進人類及社會福祉並提高生活品質。台康生技目標希望成為「生根台灣，放眼全球市場」之國際級生技醫藥公司。

台康生技董事會授權總經理將永續發展融入公司經營策略，帶領財務、人資、研發、生產等各部門，以企業精神指標 Empathy 同理心、Integrity 榮譽心、Responsibility 責任心及 Global Vision 世界觀為出發點，推動執行公司治理、員工關懷、環境永續及社會公益等計畫，有系統的長期實踐，全體員工依循此指標精神實踐企業社會責任。





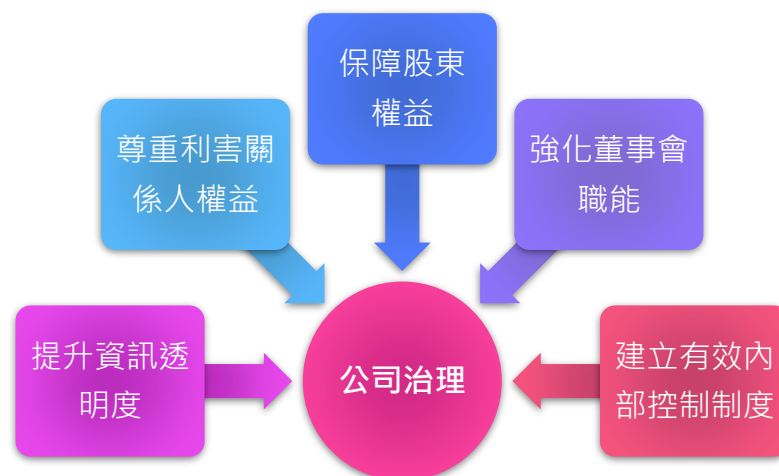
公司治理

治理實務

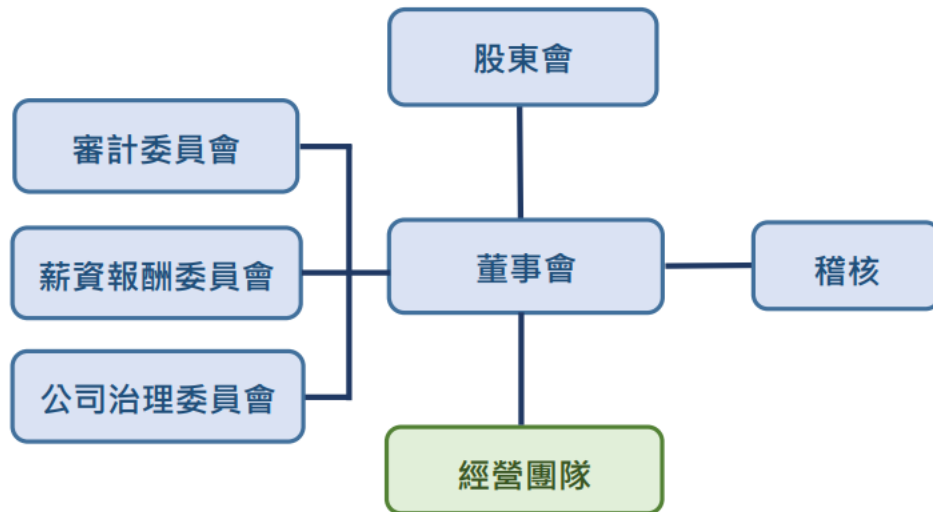
台康生技重視公司治理，追求穩健成長及誠信經營，持續強化公司治理架構，提升資訊透明化，並建立有效的內部控制制度，保障利害關係人權益。首先，依照「公開發行公司建立內部控制制度處理準則」之規定，衡酌公司整體之營運活動，設計內部控制制度並確實執行，隨時檢討以因應內外環境之變遷，確保內控制度之設計及執行能有效運作；其次，訂定公司治理及永續發展實務守則，透過完善的管理機制來提昇營運之績效，達到永續經營的目標。

股東會係由全體股東所組成，對公司重大事項進行決策，為公司最高意思決定機關；而董事會為最高治理機關，董事會成員皆恪盡善良管理人之注意義務，規劃公司的經營政策與檢視財務績效，並確保公司營運遵守各種法令；為完善公司治理運作、強化公司競爭力，董事會設置審計委員會、公司治理委員會與薪資報酬委員會來健全董事會運作；董事會之下亦設有獨立之稽核室，定期執行稽核業務並向審計委員會與董事會呈報稽核結果。

公司之財務報表均委託會計師事務所查核簽證，定期公告財務報告；對於法令所要求之各項資訊亦及時公告，公司亦設立發言人制度，確保各項重大資訊能及時充分揭露，供股東及利害關係人參考公司財務業務相關資訊。台康生技已連續二年於公司治理評鑑排名上櫃公司前 5%，未來年度均會對尚未評鑑通過之項次審視當年度及未來策略的可行性，在主管機關政策發展及公司主體發展之間取得平衡，就現階段能改善的項目即刻推動施行計劃。



治理組織架構



董事會成員多元專業

台康生技「公司章程」及「董事選舉辦法」明訂董事會成員組成多元化方針，依營運型態及發展需求訂定多元化具體管理目標，包含基本條件暨專業背景與產業經歷等，確保董事皆具備多元背景及適任性，以達到公司治理。台康生技全體董事採候選人提名制度，就候選人學經歷進行評估，由股東會就候選人名單中選任。台康生技董事成員遴選著重需過半數具備產業及統籌規畫管理及領導能力，現任第五屆董事會(2022 年 6 月 10 日選任)共有 10 席董事(含 4 名獨立董事)，任期三年，成員中有 4 位具生技產業專業背景，全體成員皆具備統籌規畫管理及領導能力，擁有執行職務所必需專業知識、技能與管理能力，並積極參與董事會議與公司管理階層交流經營決策。每年公司皆為董事安排如財會、風險管理、公司治理、法務、內控制度或企業社會責任等至少 6 小時以上專業進修課程。董事會對於高階管理階層之任用、晉升、薪資、工作績效及年度考核等定期審查評估，並監督公司管理階層運作情形。每次董事會皆報告目前公司發展進程，並針對未來目標執行方向進行討論，會議結論皆詳實記載及留存，並於下次會議報告執行進度，確保公司經營歷程得以妥善保存及延續，並提供決策參考依據。

現任第五屆董事會

職稱	姓名	性別	年齡	國籍	生技產業專業背景	商務、財務工作經驗	統籌規畫及領導管理能力工作經驗	大專院校講師資格或專業技術國家認證證書
董事長	劉理成	男	> 60	中華民國	✓	✓	✓	
					*台康生技董事長暨總經理			
董事	陳綉暉	女	< 60	中華民國	✓	✓	✓	
					*生技中心副執行長			
董事	程正禹	男	> 60	中華民國	✓	✓	✓	✓
					*台耀化學董事長			*曾任台大藥學系教授
董事	翁谷松	男	< 60	中華民國		✓	✓	
					*經濟部工業局民生化工組副組長			
董事	呂軍甫	男	< 60	中華民國		✓	✓	
					*鴻準精密工業董事長			
董事	陳昱婷	女	< 40	中華民國		✓		
					*永齡資產資深投資經理			
獨立董事	張明朝	男	> 60	中華民國		✓	✓	
					*星展銀行獨立董事			
獨立董事	陳博志	男	> 60	中華民國		✓	✓	✓
					*台灣智庫榮譽董事長			*台大經濟系名譽教授
獨立董事	尹福秀	女	> 60	中華民國	✓	✓	✓	
					*逸達生技獨立董事			
獨立董事	陳明賢	男	> 60	中華民國		✓	✓	✓
					*台大財金系專任教授			

董事繼任計畫

台康生技持續進行董事繼任計畫，以下列標準建置董事人選資料庫：

- ✚ 全體董事具備誠信、負責、創新並具有決策力，與台康生技核心價值相符，且具有助於公司經營管理之專業知識與技能，及危機處理能力與國際市場觀。
- ✚ 全體董事具備生技醫療、企業策略、會計與稅務、財務、法律、企業管理、資訊安全及生產管理等相關之產業經驗。
- ✚ 提升女性董事占比，及預期新成員加入能提供公司有效、多元且符合營運需求之方針。

台康生技 2022 年 6 月 10 日選任第五屆董事會共 10 名董事(含獨立董事 4 名)，除持續落實董事會成員多元化政策，具備多元互補之產業經驗及金融、財務、會計等專業能力，第五屆董事會較前屆相比，增加 1 席獨立董事及女性董事占比提升 10%。

因台康生技係於 2012 年底成立，目前尚無董事會及管理階層之接班事蹟，台康生技循序漸進推行各項政策並持續優化董事會接班規劃，將由董事會定期評估該計畫之發展與執行，維持董事會成員之專業及經驗皆得以延續及茁壯。

董事會運作情形

2022 年 6 月 10 日董事新任截至 2022 年底，第五屆董事會開會 6 次(A)，董事出席情形如下：

職稱	姓名	實際出(列)席 次數(B)	委託出 席次數	實際出(列)席 率(B/A) (%)
董事長	劉理成	6	0	100
董事	行政院國家發展基金管理會 代表人：陳綉暉	6	0	100
董事	台耀化學(股)公司 代表人：程正禹	5	1	83
董事	耀華玻璃(股)公司管理委員會 指派代表人：翁谷松	6	0	100
董事	鴻準精密工業(股)公司 代表人：呂軍甫 註：法人董事鴻準精密工業(股)公司 2023 年 1 月 10 日改派代表人。	-	-	-

職稱	姓名	實際出席(列)席 次數(B)	委託出席 次數	實際出席(列)席 率(B/A) (%)
董事	舊任代表人：唐季祿	6	0	100
	鴻準精密工業(股)公司			
	代表人：陳昱婷	4	0	100
	註：法人董事鴻準精密工業(股)公司 2022 年 9 月 7 日改派代表人。			
獨立 董事	舊任代表人：辜雪硯	2	0	100
	張明朝	6	0	100
獨立 董事	陳博志	6	0	100
獨立 董事	尹福秀	6	0	100
獨立 董事	陳明賢	6	0	100

台康生技董事對董事會中與其自身或代表法人有利害關係之議案，在討論及表決時一律迴避且不代理其他董事行使表決權，所有董事就董事會議案利益迴避情形均記載於議事錄中並揭露於年報。另每年定期就董事會及個別董事成員進行自我(或同儕)評鑑，並於次一年度第一季結束前，向董事會報告績效評估結果，2022 年董事績效評估相關資訊已揭露於公司網站及年報。董事會為即時掌握全球風險趨勢、提升在經濟、環境和社會主題上的群體智識，董事採取參加相關進修課程，為全體利害關係人創造最大營運價值，2022 年董事累計進修達 60 小時以上，台康生技相信在具備誠信治理及豐沛產業經驗的董事會帶領下，會讓公司營運更加蓬勃，持續在永續經營的道路上大步前進。

2022 年董事會成員進修情形

職稱	姓名	課程名稱	進修總時數
董事長	劉理成	 董監事的法律責任及對應之風險與防範  企業 ESG 策略與溫室氣體盤查實務探討	6
董事	陳綉暉	 淨零碳排之國際趨勢與台灣推動零碳轉型的作為  董監事的法律責任及對應之風險與防範	6
董事	程正禹	 董監事的法律責任及對應之風險與防範  企業 ESG 策略與溫室氣體盤查實務探討	6
董事	翁谷松	 董監事的法律責任及對應之風險與防範  公司治理講堂  企業 ESG 策略與溫室氣體盤查實務探討  財務報告責任與風險管理	12
董事	唐季祿	 上櫃興櫃公司內部人股權宣導說明會  董監事的法律責任及對應之風險與防範  企業 ESG 策略與溫室氣體盤查實務探討  台灣企業併購實務	12
董事	陳昱婷	 董監事的法律責任及對應之風險與防範  企業 ESG 策略與溫室氣體盤查實務探討  台灣企業併購實務  數位化趨勢下的家族企業傳承策略	12
獨立董事	張明朝	 金融業的新挑戰-洗錢防制與新公平待客  ESG 與永續發展:台灣最新金融服務監管機構趨勢與制裁	6
獨立董事	陳博志	 董監事的法律責任及對應之風險與防範  企業 ESG 策略與溫室氣體盤查實務探討	6
獨立董事	尹福秀	 董監事的法律責任及對應之風險與防範  企業 ESG 策略與溫室氣體盤查實務探討	6
獨立董事	陳明賢	 2022 獨立董事及審計委員會行使職權參考指引發布暨董監宣導會  企業 ESG 策略與溫室氣體盤查實務探討	6

董事會績效評估

台康生技於 2020 年經董事會通過訂定「董事會績效評估辦法」，董事會每年應依據評估程序及評估指標執行內部董事會績效評估。而董事會績效評估之執行，應至少每三年由外部專業獨立機構或外部專家學者團隊執行評估一次。董事會內部及外部績效評估結果，應於次一年度第一季結束前完成。

考量公司狀況與需要訂定董事會績效評估之衡量項目包括五大面向

- ✚ 對公司營運之參與程度。
- ✚ 提升董事會決策品質。
- ✚ 董事會組成與結構。
- ✚ 董事的選任及持續進修。
- ✚ 內部控制。

董事成員 (自我或同儕)績效評估之衡量項目包括六大面向

- ✚ 公司目標與任務之掌握。
- ✚ 董事職責認知。
- ✚ 對公司營運之參與程度。
- ✚ 內部關係經營與溝通。
- ✚ 董事之專業及持續進修。
- ✚ 內部控制。

2022 年董事會、功能性委員會(審計委員會及薪資報酬委員會)及個別董事成員進行自評，均分在 90 分以上，績效良好，未有重大事項需改善，並於 2023 年第一季向董事會提報。2022 年委請外部專業獨立機構台灣投資人關係協會執行董事會績效評估，已將報告內容摘要說明提報至 2023 年 3 月 10 日董事會。

審計委員會

審計委員會協助董事會監督公司在執行會計、財務、稽核等流程及財務控制上之品質，並將評估結果提交予董事會討論，依照審計委員會組織規章，於董事會設置審計委員會，由全體獨立董事擔任審計委員，其中一人為召集人，且至少一人應具備會計或財務專長，每季至少召開一次會議，審計委員會運作情形如下：

台康生技於 2022 年 6 月 10 日設置第三屆審計委員會(任期至 2025 年 6 月 9 日)，截至 2022 年底，審計委員會開會 6 次(A)，委員出席情形如下：

職稱	姓名	實際出(列)席次數(B)	委託出席次數	實際出(列)席率(B/A) (%)
獨立董事	張明朝	6	0	100
獨立董事	陳博志	6	0	100
獨立董事	尹福秀	6	0	100
獨立董事	陳明賢	6	0	100

台康生技建立審計委員會與會計師、內部稽核主管間之溝通管道，其中稽核主管每月以書面就前一月份查核結果及改善補正追蹤情形彙總報告交付獨立董事核閱；稽核主管定期出席審計委員會，向獨立董事報告稽核業務、稽核結果及其追蹤情形；同時稽核主管列席董事會，報告內部稽核業務執行情形。另外簽證會計師於每季召開之審計委員會說明查核或核閱公司財務報表過程、範圍事項及相關法規更新情形，並與獨立董事相互討論；最後獨立董事可視需要透過電子郵件、會議安排及電話與內部稽核主管及會計師連繫，整體運作溝通實務良好。

公司治理委員會

台康生技於 2022 年 12 月 28 日董事會決議通過設置公司治理委員會，由第五屆董事長及全體獨立董事共 5 位董事組成，並於會後由委員們共同推舉陳明賢獨立董事擔任召集人。

公司治理 委員會 主要職權	- 審議公司治理實務守則等重要公司治理制度之制定及修正。 - 監督並指導各項治理實務運作事宜。 - 監督並指導公司參與各項公司治理評鑑。 - 進行董事會、各委員會及各董事之績效評估，並評估獨立董事之獨立性，並將評估結果提報董事會。 - 評估董事會之資訊蒐集管道，及董事所得資訊之品質與即時性。 - 監督本公司與所屬子公司及其他關係企業間之治理關係。 - 其他公司或主管機關規定之重大事項。
------------------------------	--

薪資報酬委員會

台康生技為健全董事及經理人薪資報酬制度，評估董事及經理人之績效評估及薪資報酬是否公平合理，遂由董事會通過「薪資報酬委員會組織章程」，在董事會設置薪資報酬委員會，4 名委員全數由獨立董事擔任，薪資報酬委員會每年至少召開 2 次會議。

薪資報酬委員會定期檢討董事及經理人績效評估與薪資報酬之政策、制度、標準與結構，以符合現行體制。檢討方式以三大公平性為構面，一為確保外部競爭性，參考同業市場薪資水準比較，擬定整體高階薪酬結構，提升企業競爭優勢；二為掌握內部公平，考量職責與職務，依據其貢獻之技術與能力，評量其工作價值；三為個別公平，針對其特殊績效予以獎勵，將高階經理人報酬與企業經營績效相結合，確保組織競爭力。此薪資政策以兼具公平、合理、激勵、財務以及市場競爭性為導向完成檢討目標。

第三屆委員任期為 2022 年 8 月 11 日至 2025 年 6 月 9 日，2022 年 8 月 11 日至 2022 年底，薪資報酬委員會開會 3 次(A)，委員出席情形如下：

職稱	姓名	實際出(列)席次數(B)	委託出席次數	實際出(列)席率(B/A) (%)
獨立董事	張明朝	3	0	100
獨立董事	陳博志	3	0	100
獨立董事	尹福秀	3	0	100
獨立董事	陳明賢	3	0	100

誠信經營

台康生技已訂定誠信經營守則、誠信經營作業程序及行為指南及道德行為準則，設有違規之懲戒及申訴制度，並定期檢討修正，落實執行及宣導防範不誠信行為風險之營業活動。並設置隸屬董事會推動企業誠信經營專責單位為法務，負責誠信經營政策與防範方案制訂及監督執行，執行內控查核若有發現違反誠信事宜，則依相關法令辦理並提報董事會，並確保公司誠信經營政策能夠貫徹執行及每年定期向董事會報告。台康生技至少每年一次針對董事及管理階層進行內線交易暨內部人股權相關法令及應注意事項、誠信經營守則、誠信經營作業程序及行為指南、道德行為準則及防範內線交易管理辦法作業程序之宣導，並向單位主管、管理階層宣導相關辦法及最新法令資訊。新進員工則於報到時由人資單位宣導公司從業道德規範、管理辦法及規定，稽核室與財務部不定期將上述法規及實務案例寄發電子或紙本檔案給董事、經理人及員工宣導落實誠信經營及防範內線交易，各項辦法皆於公司內、外部網站公告揭露，以利員工遵循。

台康生技訂有誠信經營守則及誠信經營作業程序及行為指南，若有任何違反誠信等行為產生，可隨時以檢舉信箱或任何形式向部門、法務或稽核等主管提出檢舉。台康生技檢舉申訴信箱 integrity@eirgenix.com，台康生技對於檢舉違反誠信經營之內容確實保密，保護檢舉人不因檢舉而遭受不當處置。

另台康生技法務及稽核室不定期對各單位抽核並定期向董事會報告執行情形、分析及評估營業範圍內具較高不誠信行為風險之營業活動。

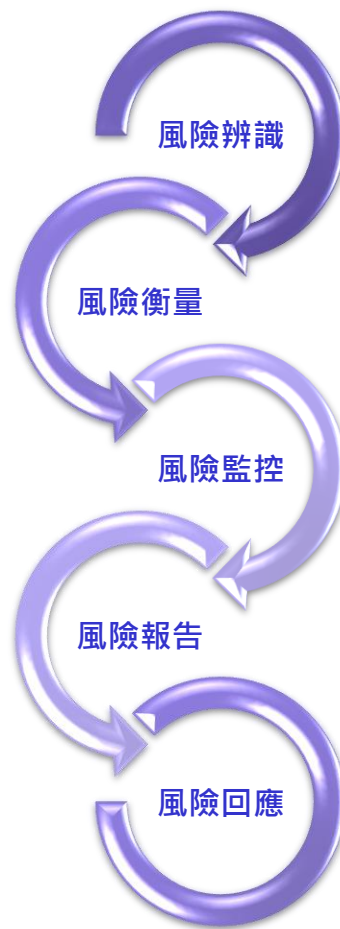
誠信經營守則摘要

- ✚ 本公司應本於廉潔、透明及負責之經營理念，制定以誠信為基礎之政策，經董事會通過，並建立良好之公司治理與風險控管機制，以創造永續發展之經營環境。
- ✚ 本公司應本於誠信經營原則，以公平與透明之方式進行商業活動。
- ✚ 禁止行賄及收賄、提供非法政治獻金、不當慈善捐贈或贊助、不合理禮物、款待或其他不正當利益、侵害智慧財產權、從事不公平競爭之行為。
- ✚ 應於規章及對外文件中明示誠信經營之政策，以及董事會與管理階層積極落實誠信經營政策之承諾，並於內部管理及商業活動中確實執行。
- ✚ 恪遵各項法規以落實誠信經營。

法規遵循

2022 年台康生技未有發生違反法令規定之重大事項。

風險管理



風險面向	風險說明	公司因應
市場業務風險	指金融資產暨負債(含資產負債表內外資產暨負債)因市場業務風險因子(利率、匯率、股價、商品價格)波動，使得價值發生變化，造成的損失風險。	- 隨時掌握利率變化，與銀行保持良好互動溝通以取得優惠利率，並將配合長短期資金規劃，以降低公司整體融資成本。 - 隨時蒐集匯率資訊，注意國際匯市各主要貨幣之走勢及變化，以掌握匯率走勢，並與銀行保持良好之互動關係，俾能得到更廣泛的外匯訊息與較優惠的匯率報價 - 持續追蹤通貨膨脹情況對產業各項費用影響，隨時注意市場變化，

風險 面向	風險說明	公司因應
		做為公司應變決策依據之一。
流動 性風 險	流動性風險包括市場流動性風險與資金流動性風險。市場流動性風險，係指市場深度不足或失序，以致處理或抵銷所持有部位時面臨市場顯著變動之風險；資金流動性風險則係指無法將資產變現或取得足夠資金，以致不能履行到期責任之風險。	僅就結構單純、成熟、報價簡單明確、資訊公開易得、市場參與者眾、報價者多，資金配置以高度流動性為原則，並開發資金來源多元管道，避免金融市場系統性風險。
營運 風險	係指公司生技藥品研發、自有產品或 CDMO 業務之生產經營過程中不確定性因素影響公司正常營運之風險，如作業風險(物料短缺或生產排程不當等因素)、產品品質風險、資訊系統風險及信用風險(指客戶、供應商及交易相對人等未能履行約定或責任，造成的損失風險)等	 產生品質風險因應詳藥品研發與製造。  資訊系統風險因應詳資訊安全。
危害 風險	指重大天然或人為災害 (如地震、火災或化學品洩漏及流行性傳染病等)事件發生造成公司損失之風險。	公司因應詳職業安全衛生。
法律 風險	指未能遵循相關法規，或契約本身不具法律效力、越權行為、條款疏漏、辦法不週等，致使契約無效，而造成的可能損失風險。	遵循國內外相關現行法令規範，相關人員亦隨時注意法令之變動，以供管理階層參考，故國內外重要政策及法律變動，本公司能即時掌握並有效因應。
智財 權保 護	 生技產業屬高知識及高技術密集產業，若營業秘密遭洩將致使公司有重大損失。  因藥品研發涉及的科學領域相當廣泛，為避免侵權疑慮或保護智慧財產權不受侵犯，相關研發技術或產品亟需透過專利保護。	公司因應詳智財權保護。

風險 面向	風險說明	公司因應
其他	藥物開發時間冗長，存在開發結果不如預期之風險，以致耗費時間及金錢。	- 善用政府資源，於藥品研發進入臨床階段同時，申請政府、經濟部業界科專之補助，以減少研發經費之支出；另以公司 CDMO 的穩定收入及尋求授權合作開發夥伴來挹注資金亦可降低藥品開發的風險。 - 備妥適足資金以降低藥品研發失敗的風險；審慎評估每一個開發中藥品之機會與效益；力行節約與費用合理化、嚴格執行預算管理制度以減少不必要的開支。

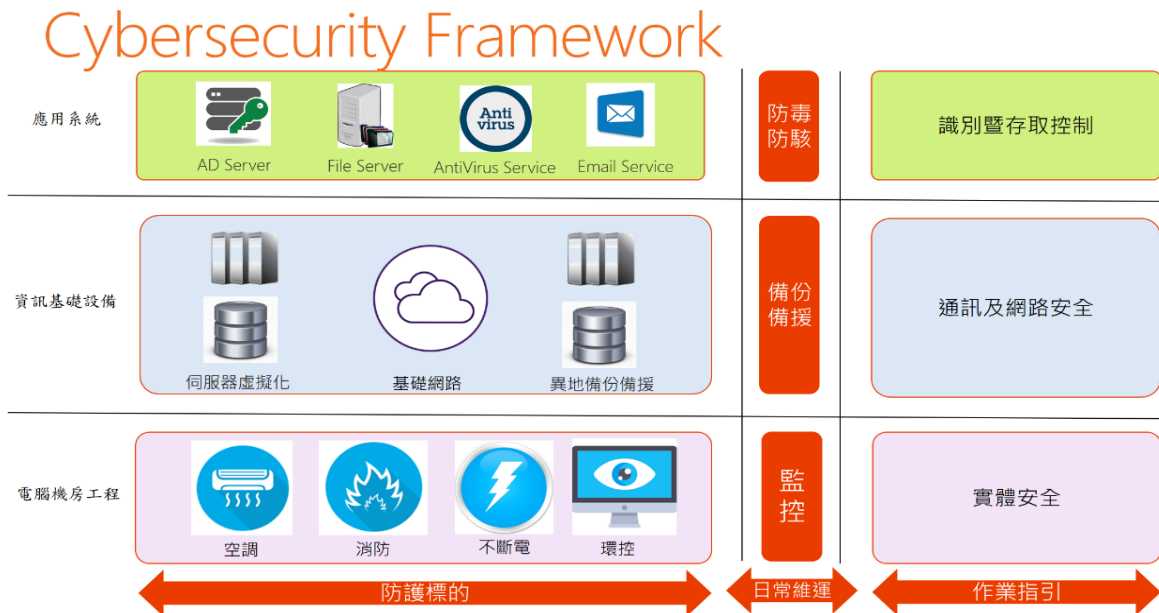
資訊安全

台康生技將資通安全列入年度稽核項目，定期檢視和評估安全防範措施，並定時更改各項安全設定、更新系統並與外部專業廠商合作來確保資訊及網路安全性。另為確保資訊系統可持續提供穩定之服務，建有各種備援機制及備份系統，並適當地改善相關之流程和提升電腦軟硬體等因應措施。資訊部門經常 Email 各項資安訊息予員工，並加入台灣電腦網路危機處理暨協調中心(TW-CERT)會員，以即時接收資安風險情資(TW-IAS 情資)，資安與資訊系統負責人考量其風險等級、適用性及可行性後，盡速更新或調整內部資通相關設備、架構及作業規範，以降低各種內外部資訊安全風險造成嚴重損害之可能性。

資通安全風險管理架構

透過建立資訊安全風險管理架構，降低因內外部資訊環境變遷所帶來未知的資安威脅風險。本公司為降低引進新資訊科技及外在環境變化所帶來的未知資訊安全風險，由資訊部負責統籌資訊安全及相關事宜，擬定相關內部資安計畫，經核准後，依標準作業程序進行資訊安全風險管理，並定期進行內部資訊安全檢查、人員資安意識宣導及資訊安全相關演練。

台康生技資通安全框架採分層設計，架構如下所示：



資通安全政策

為達到企業永續經營的目的，確保本公司各資訊系統能有效的運作，以支援各業務之正常運作，確保持續營運，以期將營運損失降到最低。本公司全體員工於使用資訊相關系統時，以此資訊安全管理政策作為管理及遵循之依據。

資訊系統安全政策分為下列數個部分：

- 
制度及規範：配合相關法令、本公司業務及資訊技術之變化，更新相關資訊安全管理規範、基礎架構、系統、資訊安全防護技術，以維護重要資訊系統的機密性、完整性、可用性，持續保護資訊不受各種威脅，重要資訊系統之權限管理及變更，均應留下紀錄以作為稽核之依據。
- 
資訊科技的管理：資訊系統即時更新與評估，施行必要之控管措施以確保資料、系統、網路、資訊基礎設施的安全。
- 
人員與組織：資訊部現有資訊系統安全專家認證(CISSP)一員，負責資訊安全管理相關業務及資訊部同仁的資訊安全技術訓練，再由資訊部向外擴散，對同仁實施資安訓練與宣導，藉此提升內部人員的資安意識與相關專業技術。

資通管理方案及投入資通安全管理之資源

台康生技積極強化公司整體資訊系統之安全性，自資訊安全規範開始，乃至於資訊基礎之設計、系統維護及升級汰換、專業人員訓練、員工資安意識提升宣導，均納入資訊安全整體考量範圍，每年進行自我檢視相關制度是否符合環境變遷，並依需求適時調整。本公司於

2021 導入台灣智慧財產管理規範(Taiwan Intellectual Property Management System，簡稱 TIPS)，以強化本公司機密資料之作業管理。具體施行資通安全管理措施包含如下：

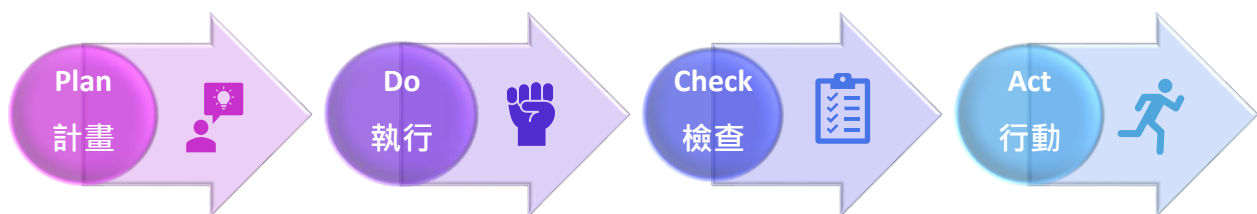
類別	說明	作業方式
權限管理	人員及群組帳號及認證方式管理、權限管理、系統管理權限控管	人員帳號管理作業，均依作業程序申請及經各權責主管核准後進行使用及變更，使用者離職或職務變更後立即撤銷其使用權限，以防止未經授權之存取。 定期審視系統相關權限。 系統帳號生命週期及權限帳戶管理。 重要系統採行多因數認證及限定登入點方式管制。
存取管理	資料流控管及稽核，實體設備存取管理、稽核紀錄及事件調查作業	重要資訊系統資料流之進出修改，設立並保存其存取稽核紀錄。 資訊系統主控台之實體安全防護。 稽核紀錄之分析與自動異常警告作業。 依重要性及風險程度進行資訊安全等級分區處理。 重要文件導入數位版權管理技術，用以控管資料流，以避免非經授權的存取。
威脅及風險管理	對於內部員工、外部人員、系統潛在弱點所可能帶來的資訊風險進行評級，並施以降低風險之處置	使用者電腦預置作業標準化。 外部廠商存取本公司資訊系統之作業規範。 新技術導入之風險評估作業流程。 部署多品牌多層防火牆及雲端郵件內容過濾，降低外部網路攻擊及釣魚信件的入侵機率。 加強端點安全，使用者電腦定期更新並安裝防毒軟體。 定期進行人員資訊安全宣導教育，提高人員的資訊安全意識。
系統完整性及可用性管理	維護資料與系統之可用性與完整性，發生災害或受破壞時，可回復正常作業。	主機已完成虛擬化作業，並以叢集方式設計，以提升系統之可用性。 導入大型儲存裝置，並搭配定期自動化本地及異地備份作業，並依計畫進行還原測試，確保系統之完整性與可用性。 基礎設施多重備援機制，多套不斷電系統搭配自動發電機，搭配 N+1 及 1+1 精密空調，內外網路線路及設備多重備援，降低資訊服務中斷的機率。

智財權保護

台康生技致力開發具備高品質及市場競爭力之生物藥品，包含自行開發之生物藥品與提供國內外生物藥公司的受託製程開發及生產服務。為妥善保護公司研發成果與智慧財產權，並在市場上維持產品的競爭優勢，特制定智慧財產管理制度。對內確保公司智慧財產之管理，防止侵害他人智財權及強化公司治理，且對外防止公司智慧財產被他人侵害，減少機密洩漏風險。

台灣智慧財產管理制度(TIPS)

台康生技 2021 年導入台灣智慧財產管理制度(TIPS)，並連續於 2021 年及 2022 年通過 TIPS 驗證。以「計畫-執行-檢查-行動(Plan- Do- Check- Act, PDCA)」管理循環為基礎，透過制度規劃、訓練以及定期審視來落實台康生技之智慧財產之管理。強化智慧財產管理制度相關規範，以系統化地落實智慧財產管理並提升員工智財保密意識，進行智財的取得、保護、維護與運用，並於過程中採取避免侵權與保護權利之措施。台康生技專業法律團隊，依據公司發展目標，與跨國的法律專業團隊合作，共同研究營業秘密保護策略、商標、專利布局策略、專利實務見解，全方位保護研發成果之智財產出。



智慧財產管理政策之落實與效益

為妥善保護研發成果，維持領先創新優勢，結合營運目標、評估智慧財產管理相關之內外部議題、利害關係人及機會風險等事項，設定 2023 年度智財管理政策如下：

- 一、關注產業智財脈動，因應法規變更、產業智財議題，優化組織制度規範；
- 二、強化機密資訊管理，落實營業秘密保護；
- 三、鼓勵創新，促進技術權利化。

此外，持續落實與優化公司智慧財產管理制度，建立正向循環之智慧財產管理制度，強化本公司競爭優勢。

落實營業秘密保護

人員管制

界定有接觸組織相關機密之人員，並設定不同機密等級之接觸權限，相關辦法例如：權限控管措施，以及營業秘密保護與保密規定、智慧財產歸屬等相關規範。

設備管制

對容易流失組織機密與重要文件之設備，管制使用之人員、目的、方式與資料之流通，相關辦法例如：資訊安全管理、資訊機房管理、權限設定、門禁系統等相關規範與措施。

機密文件管制

對影響智慧財產之文件，設定相關流程例如權限設定作業、存取、資料系統備份與還原等相關規範與措施。

環境設施管制

管制機密文件取用之設施，界定管制區域與規畫管制措施，包括但不限於電梯及門禁分區管制、非公司人員活動範圍、廠區各區管制點全時自動監控設備、出入警衛登記及廠區巡檢等相關規範與措施。

鼓勵創新

台康生技為鼓勵持續創新，促進智慧財產權利化，以維護創新成果，於 2022 年制定及公告智財權利化管理辦法，優化提案註冊流程並明訂獎勵制度。相較於 2021 年，2022 年間智財與營業秘密提案的成長幅度達 7 倍。

智財權保護效益

建立及持續優化智慧財產管理制度，透過系統化的智慧財產管理取得以下效益：

-  對內之成效：一、降低營運風險，減少侵權訴訟風險；二、建立管理制度文件，提升智財管理效率；三、透過訓練，提升員工智財觀念與保密意識；四、提升資訊安全，強化機密管理；五、鼓勵研發創新。
-  對外之成效：一、營業秘密盡力防免，保護公司智財不外洩；二、提升公司競爭力；三、取得產業認證，提升企業形象。



社會共融

人才培育

台康生技致力於聘用專業人才，作為推動公司產品研發、生產、財務管理以及工程管理之基石，因應企業發展與業績成長，每年都有超過 30% 人才成長率，以遵法合規、照顧員工為己任的雇主自居，公司擁有碩、博士等高素質、高學歷人才比例高達 78%。

專業人才

- ✚ 人才引進：優秀的人力資源是台康永續經營的基石，員工為公司最重視的資產，公司致力於提供完善的薪酬與福利制度，藉以吸引留任與招聘優秀人才，並獎勵創造績效與長期貢獻的員工，進而提升公司競爭力。
- ✚ 人才發展與培育：有效提供員工依其功能別與階層別訓練，並依其進公司的狀態包括入職新人、在職員工以及轉換管理職，提供情境化的教育訓練。

人才吸引及留任

- ✚ 人才用以支持公司短中長期發展及達成策略性目標，制定具有競爭力的薪酬水準，能夠藉此有效競逐、延攬、留任與激勵人才；
- ✚ 留才過程需要持續以具有競爭力的薪酬水準反映人才的績效，加上公司內外運用多元化人才培育方法，提升人才的自我價值感與對公司的向心力。
- ✚ 為員工設立台康艾格學院，依學習藍圖提供新進員工、一般在職員工以及主管們的學習發展訓練。
- ✚ 透過實體與線上課程，辦理各項學習活動，並且鼓勵員工除發展專業職能、管理職能以及核心職能之外，藉由各種英語學習活動，強化國際觀與溝通能力。
- ✚ 發展台康 e-Star 暑期實習方案以及啟蒙營隊，提供大專院校以上(18 歲)以上在學或學間青年，藉由實習方案連結學子，幫助學生實習並橋接產業運作，建立企業品牌，發展公司的社會責任。

2022 年台康及德國子公司員工資訊

勞雇類型 與國籍	員工性質	國籍	男		女		合計	
			人數	比例	人數	比例	人數	比例
	全職	臺籍	225	55%	167	41%	392	95%
	兼職	臺籍	1	0%	2	0%	3	1%
	全職	非臺籍	6	1%	10	2%	16	4%
	兼職	非臺籍	0	0%	0	0%	0	0%
	合計		232	56%	179	44%	411	100%

年齡分布	年齡區間	男		女		合計	
		人數	比例	人數	比例	人數	比例
	30 歲以下	66	16%	57	14%	123	30%
	31-50 歲	149	36%	114	28%	263	64%
	51 歲以上	17	4%	8	2%	25	6%
	合計	232	56%	179	44%	411	100%

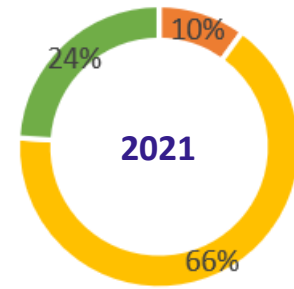
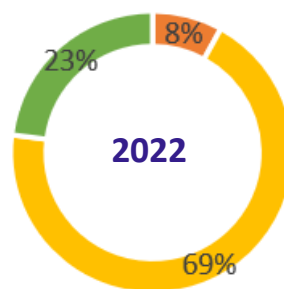
職務類別	職務類別	男		女		合計	
		人數	比例	人數	比例	人數	比例
	管理	21	5%	38	9%	59	14%
	行銷企劃	10	2%	8	2%	18	4%
	研發	48	12%	59	14%	107	26%
	工程	153	37%	74	18%	227	55%
	合計	232	56%	179	44%	411	100%

職位別	職級	定義	男	女	合計	
			人數	人數	人數	比例
管理職	高階主管	協理級以上	15	10	68	17%
	中階主管	副協理、資深經理、經理	22	14		
	基層主管	副理、主任	5	2		
非管理職	一般人員	研究員、工程師、管理師、職員等	190	153	343	83%

2022 年平均員工薪資調整情形

實際調薪	非經理人員工調薪%	經理人(協理級(含)以上)員工調薪%
3.0 % ~ 9.0 %	4.0 % ~ 10.0 %	0.0 % ~ 5.0 %

學歷分布比率



維護勞工權益

為善盡企業社會責任並落實人權保障，為提供員工公平安全的在職環境，遵循「聯合國世界人權宣言」、「國際人權法典」、「聯合國全球盟約十項原則」、「聯合國商業與人權指導原則」，以及國際勞工組織「工作基本原則與權利宣言」，尊重國際公認之人員政策與原則，並將人權評估納入本公司永續性議題，以制定本公司人權政策。遵守勞動基準法、性別工作平等法、職業安全衛生法等規範，對於勞工的勞動權利與工作平等做出承諾，對於職場中可能的不法侵害或性騷擾，除提出零容忍政策外，也採行預防、防治、申訴與懲戒作法。公司始終與員工保持良好和諧的關係，並未有爭訟或爭議事件發生。

恪守法令政策，依循其人權政策與具體管理方案如下：

- 多元包容性與平等機會：於招募聘僱、薪酬福利、訓練、績效考核、晉升、離職或退休等勞動權益事項上，對於員工及求職者不以個人社經地位、年齡、性別、性取向、婚姻、家庭狀況、身心障礙、種族、宗教、容貌、國籍、語言、政治傾向、血統、文化、價值觀、或懷孕而遭受不公平的對待。並提供有效、適當的申訴機制與多元溝通管道，避免危害員工權益之情事，營造平等任用。
- 反對強迫勞動與雇用童工：為確保遵守企業社會責任及道德規範，對於員工之正常工時及延長工時、休假、特別休假及其他各種假別之規定皆符合勞動法令。不強迫員工進行勞務行為。台康生技符合所在地之最低員工雇用年齡規定，不雇用童工。

- ✚ 身心健康、工作平衡與安全的工作環境：台康生技非常重視職場安全與衛生，期望員工能在健康、安全及充滿人性關懷的環境下工作，同時能擁有健康的身心狀態。在 2022 年通過 ISO45001 職業安全衛生管理系統驗證，妥善防範員工在工作中發生的工作傷害與疾病，提供員工安全健康的工作場所。台康鼓勵員工參與健康活動，員工自組社團，透過社團活動凝聚同仁的情感。並舉辦尾牙、騎腳踏車、籃球比賽活動調劑員工身心與凝聚向心力外，台康生技並設置運動設備，供員工工作之餘使用。
- ✚ 和協的勞資關係：台康生技除定期召開全員溝通大會及勞資會議外，亦透過電子郵件與意見箱方式，與員工進行工作意見之交流與溝通，台康生技也透過溝通、教育與激勵等機制，適時的滿足員工的需求。台康始終與員工保持和諧的勞資關係，2022 年皆無勞資雙方產生糾紛而需進行協議之情事。
- ✚ 台康宣告零容忍在員工執行業務期間遭受不法侵害，對於職場性騷擾除防治措施外，也提供申訴以及懲戒方式，完全實現對於職場中權利不對等、生理條件不對等以及性別不對等之各種多元人員狀況可能遭遇的侵害與不公平，進行預防與防範傷害處理等作法。

職場多元平等

台康生技因應人才多元性，提供平等公正且保障合法權益的工作環境，及以包容關懷之作法照顧員工。

- ✚ 多元性：妥善關注員工在社經地位、年齡、性別、性取向、婚姻、家庭狀況、肢體能力、種族、宗教、容貌、國籍、語言、政治傾向、血統、文化、價值觀、懷孕婦女等多元化的差異；
- ✚ 公平性：以公平角度對待，不因其多元差異，而侵害其人權與勞工權益，給予其就業工作之公平；
- ✚ 包容性：尊重並依其多元差異給予適當的關懷與照顧措施，及為其提供安全、舒適、與公平的工作環境；

2022 年台灣員工總數為 408 人(未含兼職員工)，其中男性 231 人，佔 56.6%，女性佔 177 人，佔 43.4%，而管理階層中女性主管佔比為 38.2%，顯示出台康對於保障兩性平等的工作權以及創造相同競逐及發展機會。

2022 年聘僱原住民 1 名，身心障礙 5 名，弱勢族群佔全體員工比例 1.47%。2022 年聘

僱高齡者 3 名，佔全體員工比例 0.74%。

申訴機制

除定期企業內溝通大會、不定期員工意見調查、以及定期勞資會議，提供與員工間和諧開放的管道提供意見與問題。此外，公司也提供有效、適當之申訴機制，即時回應危害員工權益之事情。如「性騷擾防治申訴」管道、勞資信箱等，致力提供合理安全之工作場所。

2022 年台康及德國子公司新進及離職員工資訊

	年齡分布	男		女		合計	
		人數	比例	人數	比例	人數	比例
新進員工	30 歲以下	34	20%	41	24%	75	43%
	31-50 歲	48	28%	43	25%	91	52%
	51 歲以上	4	2%	4	2%	8	5%
	合計	86	49%	88	51%	174	100%

	年齡分布	男		女		合計	
		人數	比例	人數	比例	人數	比例
離職員工	30 歲以下	12	19%	16	25%	28	44%
	31-50 歲	14	22%	18	28%	32	50%
	51 歲以上	2	3%	2	3%	4	6%
	合計	28	44%	36	56%	64	100%

教育訓練

台康生技以人才發展是以 " 終生學習 " 的理念為出發，以持續性、多元化的學習方案設計，提昇同仁職能素質、強化同仁工作效率與品質之正向循環，成就學習型組織。

台康生技每年皆客製教育訓練計畫，培訓員工入職前及在職訓練兩個階段，除了完整的新進員工訓練外以及 GMP 訓練外，提供員工三大系列化課程：A.專業性課程 B.領導與管理課程 以及 C.核心職能課程加上英語加強學習。透過上述教育訓練課程以培養專業人才、強化組織與企業理念，提升產業競爭力。

台康生技作為國際藥廠之 CDMO 最佳夥伴，加上自行開發生物相似藥品為核心業務，遵循國際 GMP 相關法規，藉由 GMP 法規指引，進行 GMP 相關操作活動的人員，必須經

過適當的教育訓練，並對所執行的生產活動或分析活動的內容有詳細的了解後，才可執行任務。因此與 GMP 相關的教育訓練在台康廠內為極為重要。

除 ELC 與 GMP 之外，公司內還有不定期的部門內訓練系統(TTr-Technical Training)、EMS 環安與勞安訓練活動。

EIRGer's Learning Center 艾格學苑		Common	ELC 英文學習俱樂部		Club	GMP	Practice
Expert	Leadership		English	Learning		Good	Manufacturing
Expert Program		專業職能培訓	Learn-E from Expert		拜師學藝	GMP 1 st Day Training	
Leadership Program		管理職能培訓	Learn-E to Test		考試驗證	GMP Self Learning	
Core Competency		核心職能培訓	Learn-E with Group		團體學習	GMP Annual Training Program	
勤學獎		貢獻獎	Learn-E in Reading		自主閱讀	GMP SOP Training	
書卷獎		師鐸獎					



台康艾格學苑 EIRGer's Learning Center

為建構屬於台康人(EIRGer)的學習組織、型塑台康之學習風氣與文化，台康生技設立【艾格學苑 EIRGer's Learning Center】，簡稱 ELC 學習中心，規劃多樣化之內部訓練課程，以發展專業技術職能導向為主，管理與核心職能為輔。列以下三大構面為學習主軸：



■ E系列：Expert's Programs

ELC將邀請公司內、外部專業講師或技術專家，開辦cGMP/CMC / Manufacturing...等促進專業知識與技能之課程，協助夥伴們在工作上更得心應手，如魚得水、享受工作成就感。



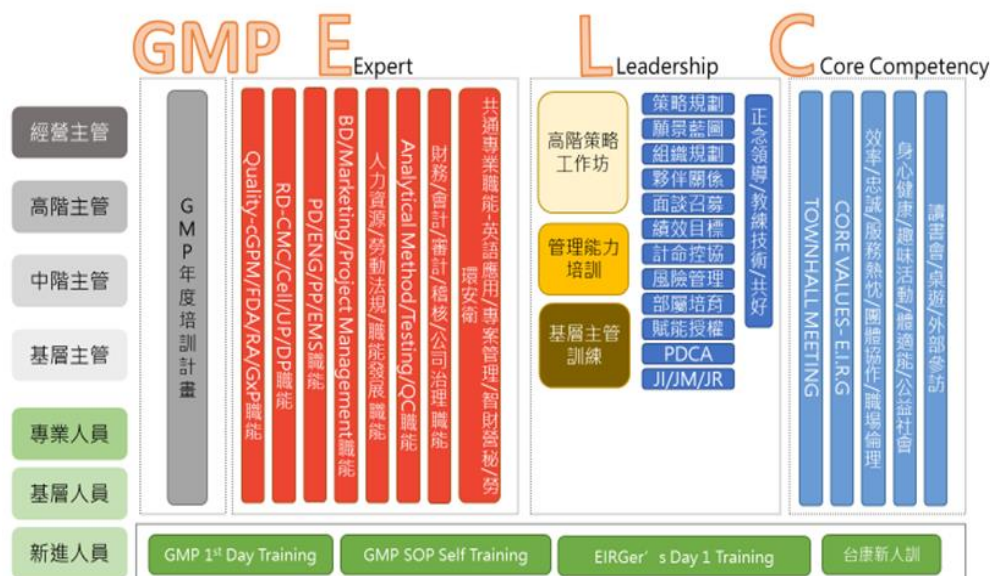
■ L系列：Leadership Programs

ELC瞭解卓越的團隊來自於優秀的領導，因此，我們每年度除了針對優質高潛力同仁進行基礎領導概念之培訓外，也會協助現職主管群複習及深耕領導管理的哲學及方法。



■ C系列：Common Knowledge

ELC深信每位夥伴都具影響同儕及團隊的力量，我們將會開辦多樣化之人文知識、核心能力、正向態度、健康與生活、讀書會...等知性與知識性課程協助夥伴了解自我、正向影響他人，提升工作效率，強化核心職能。



2022 年台康及德國子公司全職員工訓練資訊

員工 總訓練時數及 總培訓經費	員工	人數	總訓練時數(小時)	總培訓經費(新台幣:元)
	男	231	20,899	3,124,380
	女	177	13,402	2,089,588
	合計	408	34,301	5,213,968

員工平均 訓練時數及 平均培訓經費	員工	平均訓練時數(小時)	平均培訓經費(新台幣:元)
	男	90.47	13,525.45
	女	75.72	11,805.58
	合計	84.07	12,779.33

職位別	員工	人數	總訓練時數(小時)	總培訓經費(新台幣:元)
主管職	男	42	2,465	491,433
	女	26	1,647	345,023
	合計	68	4,112	836,456
非主管職	員工	人數	總訓練時數(小時)	總培訓經費(新台幣:元)
	男	189	18,434	2,632,947
	女	151	11,755	1,744,565
	合計	340	30,189	4,377,512

員工訓練 滿意度	訓練類別	最高	最低	中位數
	ELC 艾格學苑	4.91	4.2	4.56
	新人訓	4.7	4.5	4.6

註：滿分為 5.0 分。課程滿意度含課程內容、講師教學、課程環境、課程服務及自我評量等綜合計算結果。

2022 基層主管訓練



2022 高階主管訓練&策略會議



職業安全衛生

為秉持對員工、相關工作者及利害相關者的尊重與善盡企業社會責任，我們致力於改善工作環境、降低發生危害的機率、培養優質的安全衛生文化及追求環境的資源永續，於 2021 年取得 ISO 45001(職業安全衛生管理系統)認證，台康生技環安衛能源政策並承諾如下：

- ✚ 遵守法令法規：遵守適用的法令規範，提供人員安全與健康工作條件。
- ✚ 管控風險機會：因應環安前後環節及風險機會，預防傷病及環境污染。
- ✚ 強化能力認知：實施環境及安全衛生教育訓練，增進人員環安衛知能。
- ✚ 全員諮商參與：瞭解工作者及利害相關者需求與期望，強化夥伴關係。
- ✚ 關懷環境資源：致力製程改善，達到環保節能化、回收減量化之目標。
- ✚ 倡導綠色採購：支持能源績效改善和設計，優先採購節能產品及服務。
- ✚ 落實持續改善：持續設定環安衛目標以提升績效，營造多元友善職場。

員工安全與健康

- ✚ 新進員工需進行職安衛 First day training，以及定期舉辦各類職安衛教育訓練，1 年至少 2 次，每次至少 3 小時安全教育訓練，主要內容分別為消防逃生演練、毒化災害緊急應變演練、職業安全基本知識及化學品分級管理使用。
- ✚ 依據工作環境需求，給予充足之個人防護用具。
- ✚ 每月安排職護對同仁進行健康關懷，另外也每季安排職醫到廠進行健康訪談，提供同仁健康諮詢以及關懷同仁身心狀況，並定期安排健康講座，以及每週郵件寄出健康週報，提供同仁一個健康舒適的健康職場。
- ✚ 每位員工兩年進行一次重點性健康檢查，另外依據職業安全衛生法，進行特殊作業之員工每年進行一次特殊健康檢查。
- ✚ 定期舉辦職業安全衛生及 GMP 相關的教育訓練，提升全廠同仁的安全衛生認知及能力。

工作環境

- ✚ 每半年針對員工作業及工作場所進行定期作業環境監測，檢測項目包括，照度、二氧化碳濃度、噪音、高溫、化性作業等，確保同仁在安全無害的場所內作業。
- ✚ 每日進行全廠區環境巡檢，並安排定期稽查，也不定期詢問同仁需改善區域，排除危害及不確定因素，提供同仁安全無虞之環境。

- 對於妊娠中或分娩後未滿一年之女性同仁提供婦幼停車位，提供其友善之環境；另外廠內也設置哺乳室並給予哺乳時數，使哺乳期母親在上班期間能擁有安心之哺乳時間及空間。

公益活動與社會參與

台康生技以 Empathy 同理心為核心價值，對於社會公益投入不遺餘力，不僅限於用金錢挹注的方式，更是挽袖以身體力行；在公司對內照顧同仁之時，也邀請同仁一起在各個可以助益國內、海外社會各角落需要幫助的人們與團體，提供台康與員工能夠分享的資源，送人一魚，也給人一竿；以錢助人，更振臂給力。

創世基金會 寒士吃飽

創世基金會是秉持惻隱之理念，維護人道、尊重生命的精神，結合社會善心人士，以涓滴成河、聚沙成塔的方式，推動植物人安養及到宅服務。自疫情爆發，公司因防疫政策無法舉辦尾牙，而將尾牙活動費用捐贈單位讓寒士們於歲末時可以加菜，形成公司歲末的公益傳統。



書寶二手書店 舊愛捐書

書寶二手書店成立於 2007 年，主要經營販售與收購二手書籍，致力於傳遞、分享文字與感動。除提供二手書平台，讓知識與感動得以傳遞，書寶亦肩負著提升教育與文化責任，期能為社會的知識普及及下一代的教育提升主動貢獻一己之力。書寶二手書店設計規劃「孩童圓夢 用閱讀築起」計畫，協助孩童教育，將回收的書籍整理、販售，售後收入捐贈給社會公益單位。公司向同仁公開募資，統一整理後捐出。



We are **EIRGers**
以台康生技為榮，以團隊夥伴為傲

書寶二手書募集活動 2022/09/27

今年7月與大家募集二手書籍，並於8月寄出，今天收到書寶通知，此批書籍佔得金額854，將於月底代捐至伊甸基金會。
感謝大家的愛心參與。



台康捐血日 公益採買

台康攜手新竹捐血中心
於生醫園區辦理捐血活動。本
次活動共募得 77 袋全血。




SirGenix 台康捐血日

DONATE BLOOD
SAVE LIFE

2022.11.29

邀請您一起
為愛挽袖

捐血送好禮

捐血250c.c
贈送愛啟兒公益果凍1組
環保手提袋1只

捐血500c.c
贈送愛啟兒公益果凍2組
環保手提袋1只

數量有限 送完為止

SimplyICR 愛啟兒工作室，緣起於織襪重鎮-社頭，工作室的學員，大都曾就讀位於社頭鄉的國立彰化特殊教育學校。在完成學校教育後，面對職場，困難重重。回歸家庭照顧後，因無管道與社會多方接觸，不只在學校培養的工作、生活技能慢慢退化，也易成為家庭和社會的負擔。為了改善這樣的狀況，不使學員們與社會脫節，其中一群家長提供襪類生產線，讓學員可以實習，並使其在學時期所學得的包裝技巧可以發揮。再由眾多家長們組織在地資源，籌設日間小型作業所並成立工作室及創立 SimplyICR 品牌，提供學員單純不複雜的工作環境。公司採買品牌產品做為捐血日的贈品。

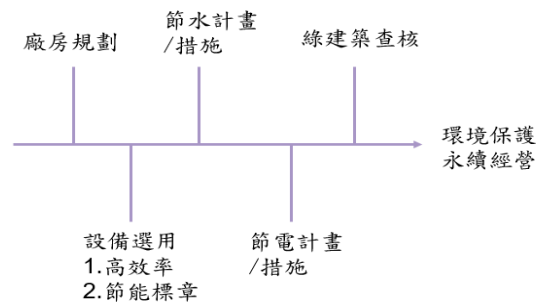


永續發展

環境永續目標與措施

氣候變遷議題已是企業永續發展之營運重點，綠色經營、環境保護及永續發展是台康生技的社會責任與承諾，並於環安衛管理政策中明定公司落實環境保護的義務。

台康生技為專業之藥品研發及生產公司，並建有完善之環管制度並確實執行。台康生技先導工廠於 2014 年取得衛生福利部食品藥物管理署國際 GMP 標準(PIC/S GMP)之認證。台康生技對於節能或是環保永續方面皆投入心力，並將綠建築概念融入於竹北廠，於 2020 年取得綠建築標章證書(綠建築標章證書字號：GB-GF-01-00055)，未來也持續朝環保永續方向前進。



工廠綠化及節能減碳

台康生技於綠能環保一直以來追求「職安、環保與經濟」三贏為目標，建立、維持安全衛生及環境管理系統，自 2013 年創立以來，秉持著嚴守法律規範、污染防治、環境生態保護、作業危害鑑別、職場優化之原則，要求全體同仁參與並持續改善及加強溝通，同時為因應氣候變遷帶來的挑戰及配合國家溫室氣體減量目標的推行，台康持續規劃及推動各項節能減碳措施，並朝向低碳營運，以達公司永續經營之目標。

台康生技竹北廠於 2019 年正式啟用，定期實施各項環保防治設備之維修及保養作業，確保各項環保防治設備系統維持正常運作。在新建廠規劃時即以環境保護目標為導向，重電設備、高耗能設備、長期運轉設備及附屬設備，運轉馬達一律採用高效率型 IE3 變頻馬達，冰水主機採用通過一級能效節能機組，主機採用雙壓縮容調機組，可隨現場需求調整，蒸氣鍋爐採用天然氣瓦斯鍋爐，燃燒效率達 >95% 以上，以達節約能源並減少環境負荷。另相關部門同仁持續監控多項設備，如空調設備、蒸氣冷凝水回收設備、評估用電節能措施且宣導節電，並於 2022 年規劃評估加裝太陽能板之可行性，已達全面提升生產動能與最大化資源使用率。

溫室氣體管理

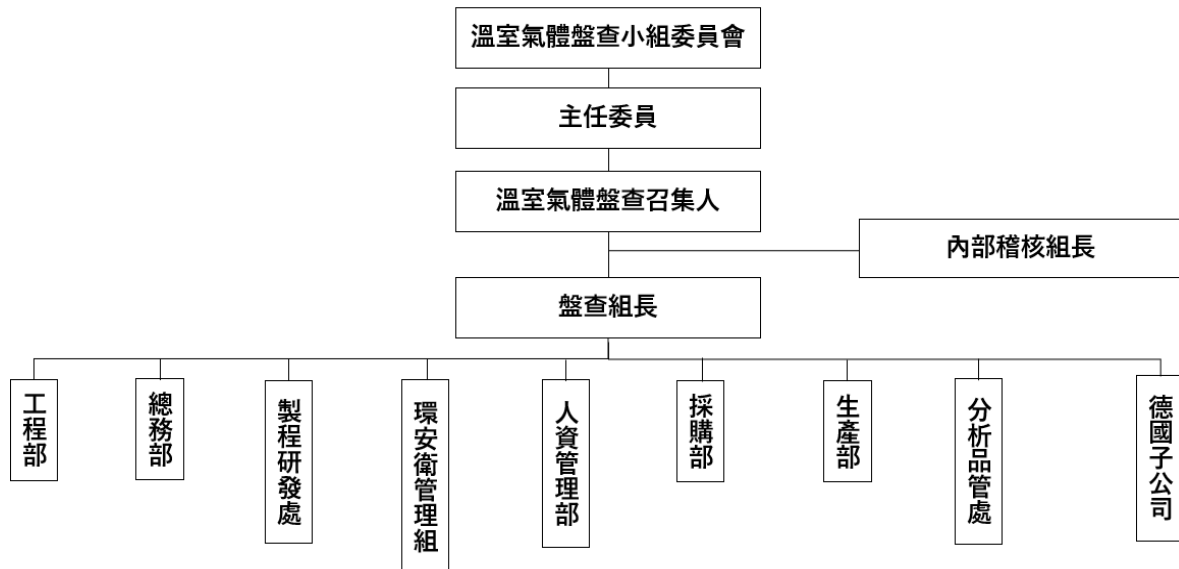
全球氣候變遷的議題已是企業永續發展的當務之急，台康生技以健全的公司治理及誠信經營為基石，在追求本業成長同時，積極實踐各項企業永續目標：為逐步推向低碳營運，規劃溫室氣體盤查及查證計畫；並持續提升能源使用效率，積極推行節能減碳措施。並以國家目標「2050 淨零排放」規劃溫室氣體盤查及查證，將依主管機關發布之參考指引(溫室氣體排放量盤查作業指引)及相關規定，持續控管溫室氣體盤查及查證揭露資訊之完成情形。

台康生技定期評估氣候變遷對企業現在及未來的潛在風險與機會，並採取氣候相關議題之因應措施，在節能減碳及溫室氣體減量部分，建立能源管理系統並能有效利用能源，是本公司永續發展的關鍵之一，目前電力使用為本公司溫室氣體排放之主要來源，除節電為減碳之主要方式外，另提升設備節能等級，以達到減少非再生能源之使用，並致力使公司營運活動對環境影響降至最低。

-  評估非製程區域，如辦公室或實驗室等空間，利用新鮮空氣機或計算部分排氣設定風機起停時間；製程區域在不影響公司製程狀態下搭配空調設備運轉，達到節能減碳之目的。
-  非製程區之電燈，設定每日晚間 8:00 自動關閉，並要求每位同仁於非使用區域皆關閉電燈。
-  加強污染預防：鍋爐燃料採用天然氣，減少環境污染。
-  管理系統維持：透過環境管理系統運作，檢討各項環保管理作業，以持續精進方式長期運作。

- 附屬設備運轉設定：透過現場需求及感知器偵測，適時啟動運轉設備，以減少設備長期運轉。

溫室氣體盤查小組委員會



2022 年溫室氣體排放量

台康生技已依據 ISO 14064-1:2018 標準盤查 2022 年度於公司營運邊界範圍內產生之所有溫室氣體，盤查範圍包含汐止總公司、竹北分公司及德國子公司，2022 年度溫室氣體排放總量為 17,547.1814 公噸 CO₂e，並將於 2023 年底前完成外部查證作業，故上述排放總量及以下數據因尚未經第三方查證，最終數據與內容需以查證後為準。

單位：公噸 CO₂e

類別	排放源	汐止總公司	竹北分公司	德國子公司	合計
類別 1	直接溫室氣體排放	74.1310	867.1117	NA	941.2427
類別 2	能源間接溫室氣體排放	3,647.8369	4,999.8963	15.1988	8,662.9320
類別 3~6	其他間接溫室氣體排放	7,943.0067		NA	7,943.0067
	合計	17,531.9826		15.1988	17,547.1814

- ✚ 類別 1_直接溫室氣體排放：台康生技直接產生的溫室氣體種類有二氧化碳 (CO₂)、甲烷 (CH₄)、氧化亞氮 (N₂O) 以及氫氟碳化物 (HFCs) 等共 4 類。
- ✚ 類別 2_能源間接溫室氣體排放：屬外購電力、熱或蒸氣產生的間接溫室氣體排放。台康生技外購電力來源為台灣電力公司。
- ✚ 類別 3~6_其他間接溫室氣體排放：屬委外活動所產生的其他間接排放，本排放源是由其他公司所擁有或控制為主。

電力用量 (汐止總公司及竹北分公司)	年度	用量(單位:kWh)
	2022	17,373,645

溫室氣體排放密集度

2022 年 (單位: 公噸 CO ₂ e/ 營業額百萬元)	溫室氣體排放 (單位: 公噸 CO ₂ e)	營業收入 (單位:營業額百萬元)	溫室氣體 排放密集度
	17,547.1814	1,481.017	11.848

水資源管理

自來水用水

身為生物製藥業，台康生技高度重視水源品質檢驗管控與廢水排放的管理，並評估導入節水製程設備與擴建廢水處理設備，同時透過提高用水回收率，有效降低用水量與廢水排放量，同時減少對環境的衝擊。委託外部機構定期檢測水質外，台康生技亦自行進行內部監控，定期由品質系統部至用水點採樣。

透過園區節水輔導，規劃屬於廠內的用水平衡圖，並且找出用水量最大的設備，針對用水量較大的設備調整用水規劃，目前已做到：

- ✚ 縮短戶外噴灌系統每區噴灌時間。
- ✚ 製程水用量 RO 廢水已回收 25~35%。
- ✚ 冷卻水塔排水量依科管局顧問建議，調高排放導電度。

未來會將雨水筏基池水引用至冷卻水塔使用，以減少自來水及回收水使用量，並在多處自來水進水處、回收水處、排水處等等裝設水表，更明確了解用水量，往後在節水及能源管理上有更精準數據。

用水量	年度	用水量(單位:公噸)
(汐止總公司及竹北分公司)	2022	73,684.83

水汙染防治

台康生技遵循水污染防治法，以確保廢水排放對環境造成的環境衝擊最小。汐止廠向當地主管機關申請取得合格的廢水運作許可後，才進行廢水處理作業。經生產製程產出的廢水，會排放至合格的廢水處理廠，再經污水處理程序處理後，才得排放。另外，每半年委託合格的檢測機構對廢水進行全面的水質分析，以驗證我們的廢水處理程序的有效性，且達到法定的排放標準。我們不僅關注產出的產品品質，也同樣注重確保處理後的廢水質量達到相關標準。

竹北廠因屬於科學園區管理局管理，因此取得科學園區管理局「納管許可」，雖本公司不需取得「水汙染排放許可證」，但台康生技以環境保護目標為導向，仍建置一整套完整廢水系統，並有效處理廠內所需排放之廢水，目前台康生技擁有甲級廢水專責人員 1 名，乙級廢水專責人員 1 名。

我們對水汙染政策不僅是法規的要求，更是我們對維護環境的負責承諾。台康生技將持續努力與時俱進，為全球的永續發展盡一份心力。



廢棄物及毒化物管理

台康生技注重環境保護，自成立以來秉持符合政府相關環保法規及政策，致力提升資源利用之效率，為降低產品對環境之衝擊，以期能達到永續經營的目標，並於 2022 年取得 ISO 14001 (環境管理系統) 認證。台康生技屬醫藥研發產業，無使用對環境負荷衝擊高之物料，且無空氣汙染與環境噪音、振動等問題，並針對各環境議題制定相關管理政策。

廢棄物管理政策

台康生技盡量使用可回收再利用之耗材，除了製程或是實驗中有碰觸到化學品或需滅菌之產品耗材需另外收集交給合格處理廠焚化外，其他廢棄物皆有進行分類(如：塑膠空瓶、紙類及鐵鋁罐等)後，交給資源回收廠進行回收再利用，以達到環境保護原則。

為有效管控事業廢棄物，台康生技嚴格執行廢棄物分類、收集、貯存、管理及清運，並依據廢棄物清理法，委託合格清運及處理廠商進行廢棄物清運、處理及回收再利用，且盡量使用可回收再利用之耗材，除了製程或實驗中有碰觸到需滅菌之產品，需另外收集先進行滅菌，再交給合格處理廠焚化，以達到環境保護原則。目前台康生技甲級廢棄物處理專責人員共 2 位。

委外處理 廢棄物總量 (汐止總公司及 竹北分公司)	年度	有害廢棄物 (單位:公噸)	非有害廢棄物 (單位:公噸)	合計 (單位:公噸)
	2022	7.9286	75.4426	83.3712
	2021	15.5376	38.5286	54.0662



台康生技環保人員依據法規採網路申報，並進行最終處理狀況追蹤及確認，並不定期進行廢棄物處理場現場稽核，確保廢棄物清除與處理流程符合法規



嚴格規定執行，所有廢棄物清運及處理廠商皆需簽訂廢棄物合約，並委託主管機關核定之公民營業者清運及處理



依據事業廢棄物清理法提送廢棄物清理計畫書，並依據此計畫書執行廢棄物管理

毒化物及關注化學物質管理政策

台康生技於毒性及關注化學物質管理上，遵守毒性及關注化學物質管理法執行，各使用單位皆設置毒化物管理人員，並依據規定紀錄運作量，貯存及操作區域皆有明確標示，且上鎖管制。

台康生技於 2016 年即擔任新北市少量運作聯防組織副組長，所有管理毒化物及關注化學物質相關人員皆有受過專業定期培訓，對於毒災應變有一定專業知識，目前台康生技有甲級毒性化學物質專責人員 1 名、專業應變人員通識級及操作級人員共 4 名。

2021 年台康生技與新北市環保局聯合舉辦「毒化物災害緊急應變實兵演練」，主要針對少量運作場所進行實際演練，並協助輔導其他少量運作 1-3 類毒化物公司進行防護衣正確穿脫、緊急應變處理及相關支援之事項。

2022 年台康生技進行廠內之「毒化物災害緊急應變實兵演練」，針對使用化學品之部門進行訓練，內容包括：化災發生時的處理流程、防護具的介紹、防護衣的穿脫流程等，若有事故發生時第一線人員能夠快速圍堵並避免災害擴大。

氣候相關財務揭露對照表 TCFD (Task Force on Climate-related Financial Disclosures)

台康生技以實踐 ESG 策略推動低碳營運為目標，採取國際金融穩定委員會 FSB (Financial Stability Board) 發布之氣候相關財務揭露對照表 TCFD (Task Force on Climate-related Financial Disclosures) 衡量與分析氣候相關之風險與機會，並制定營運發展策略。

治理：揭露組織如何管理氣候相關之風險與機會

董事會監管	董事會為氣候議題最高治理單位，負責監督及決策，並由相關權責單位向董事會呈報。 強化永續政策，關注氣候相關風險與機會。
管理階層評估與管理	委任企業永續經營(ESG)管理主任委員，成立溫室氣體盤查小組委員會。

策略：揭露現存及潛在之氣候相關風險，可能對組織財務規劃造成的衝擊

以(1) 短、中及長期氣候相關風險與機會的認知；(2) 氣候相關風險與機會對於組織的營運、策略及財務規畫可能造成的影響；及(3) 面對不同氣候情境的彈性策略，進行以下分析：

風險		風險認知	風險因子	影響	短、中及長期	因應策略
轉型 風險	政策和法規風險	氣候變遷相關政策行動將持續發展，政策目標通分為兩類：限制任何可能助長氣候變遷不	政府政策與法令遵循	實施碳定價機制降低溫室氣體排放，提升營運成本	短、中及長期	建構與落實低碳營運策略
				能源再利用比例提升	短及中期	廠區建置納入能源再利用設備

風險		風險認知	風險因子	影響	短、中及長期	因應策略
		利之影響，以及促進氣候變遷調適		氣候相關法律責任	中期	公司、供應商及客戶落實氣候相關政策及法令
轉型風險	技術風險	經濟體系逐漸轉向支持低碳、高效能之技術改良與創新，將影響部分組織之競爭力、生產與配銷成本，更甚影響到終端使用者	新技術開發及使用之時機點	CDMO 服務及自行研發藥品上市銷售	短及中期	生產技術以低碳、高效能技術創新為優先考量
轉型風險	市場風險	供需結構改變產品與服務機制	產品提供與供應鏈	生產成本提高	短及中期	調整企業價值鏈，突顯公司獨特競爭力
轉型風險	名譽風險	組織是否致力於低碳轉型之形象	企業聲譽	提升對公司投資意願，及增加企業與客戶合作機會	短、中及長期	優良企業聲譽會使營運呈正向循環
實體風險	立即性風險	氣候變遷帶來的實體風險可能對組織造成財務衝擊，以單一事件為主	極端氣候事件嚴重程度及頻率增加	影響營運，增加營運費用	長期	制定廠區災害應變措施；提高能源再利用比例
				供應鏈不穩定	長期	增加供應商及備料，強化供應鏈韌性

風險		風險認知	風險因子	影響	短、中及長期	因應策略
實體 風險	長期性 風險	氣候模式的長期變化	持續性氣候變化	高溫可能引起海平面上升或長期的熱浪	長期	提高再生能源使用率

風險管理：揭露組織審視、評估及管理氣候相關風險之流程

審視及評估氣候相關風險之流程		管理氣候相關風險之程序		審視、評估及管理氣候相關風險之機制整合至整體風險管理制度	
風險辨識	風險衡量	風險監控	風險報告	風險回應	
為強化公司治理及建立有效風險管理機制，適時評估及監督公司風險承擔、管理及應變能力。台康生技董事會於 2020 年訂定「風險管理政策與程序」，作為本公司風險管理之最高指導原則，辨識出可能影響營運與獲利的各項潛在風險(市場、流動性、營運、危害及法律等其他風險)，供擬訂營運方針之參考，亦針對風險預警採取適當的防範措施，讓風險事件發生時提升公司的應變能力，能對公司營運活動影響降至最低。					
每年會由權責單位辨識相關風險因子，衡量及分析各種風險對營運可能帶來的衝擊，並研擬風險控制措施，將可能面臨的各種風險控制在可承受可控的範圍內，並向董事會呈報執行風險管理的情形。					

指標與目標：揭露組織評估及管理氣候相關風險與機會之重要指標與目標

在策略與風險控管之程序中，評估氣候相關風險與機會所使用的指標	台康生技定期評估氣候變遷對企業現在及未來的潛在風險與機會，並採取氣候相關議題之因應措施，致力使公司營運活動對環境影響降至最低。並以國家目標「2050 淨零排放」規劃台康生技溫室氣體盤查及查證。
管理氣候相關風險與機會所設立之目標和達標程度	台康生技於綠能環保一直以來追求「職安、環保與經濟」三贏為目標，建立、維持安全衛生及環境管理系統，自 2012 年創立以來，秉持著嚴守法律規範、污染防治、環境生態保護、作業危害鑑別、職場優化之原則，要求全體同仁參與並持續改善及加強溝通，同時為因應氣候變遷帶來的挑戰及配合國家溫室氣體減量目標的推行，台康持續規劃及推動各項節能減碳措施，並朝向低碳轉型，以達公司永續經營之目標。台康生技已依據 ISO 14064-1:2018 標準盤查 2022 年度於公司營運邊界範圍內產生之所有溫室氣體，並將於 2023 年底前完成外部查證作業，相關說明請參閱本報告書“溫室氣體管理”。
範疇 1、範疇 2 及範疇 3(如適用)之溫室氣體排放量與相關風險	



藥品研發與製造

產品臨床試驗與開發

生物相似性藥品

大分子生物藥品因其結構複雜的特性、即便是原開發廠亦無法百分之百複製，故以上市生物藥品為參考藥品進行開發的大分子藥品，其研發之產品依相關法規規定，必須與原開發廠商之生物藥品(參考藥品)分子結構、物理、化學、生物等高度相似，兩者於安全性、品質及療效無臨床上差異，經衛生機關查驗核可後上市者才可稱之為生物相似性藥品(Biosimilars)。生物相似性藥品的研發投入經費與時程，均遠高於小分子學名藥，與開發新藥不同點即是在前端細胞株及製程的逆向工程將產品製成與原開發廠的藥在分子結構、物理、化學及生物的產品特性上能達到高度相似，這一篩選細胞株及逆向工程的技術及 Know-hows 是開發生物相似性藥品中的高難度門檻，製程開發完成後仍需經過兩階段的人體臨床試驗，第一階段是比對人體內的藥物動力的生物相等性(Bio-equivalence)的一期臨床，第二階段是比對生物相似性藥品與原開發廠生物藥品的藥效的生物相等性(Equivalence)，如有可靠的 Biomarker，也可以做為主要臨床的測試終點，生物相似藥品的開發與創新藥品開發的有所不同；創新藥品開發的時間及成本相對可觀，尤其是在後期臨床實驗的開發，失敗率相當的大，反觀生物相似性藥品如果產品達到高度相似(Highly Similar)，而臨床人體動力比對又達到生物相等性，則其在三期臨床的失敗率幾乎可說是微乎其微。

顧客健康與安全

產品品質與管理系統

台康生技承接生物技術開發中心的汐止 cGMP 先導工廠設施、及優秀的技術人員。以前人所累積的經驗為起點，在堅強技術與經營團隊努力之下，使台康生技快速站穩腳步。隨著竹北廠在 2019 年加入正式營運；及 2020 年汐止廠通過日本 PMDA 之 GMP 適合性調查；並於 2021 年通過 TFDA 查廠，由先導工廠提升為商業販售的原料廠；2023 年取得美國 FDA 核發之查廠報告(Establishment Inspection Report)，通過美國 FDA 藥品上市前審查查廠，代表著國內外法規單位及客戶對台

康生技在品質與技術上的肯定。

台康生技做為國際頂尖的生物製劑藥廠，以「取之於社會，用之於社會」為職志，強化品質文化，期待深植 GMP 規範，製造品質優良的生物藥品，以增進人類及社會福祉並提高生命品質，回饋社會。



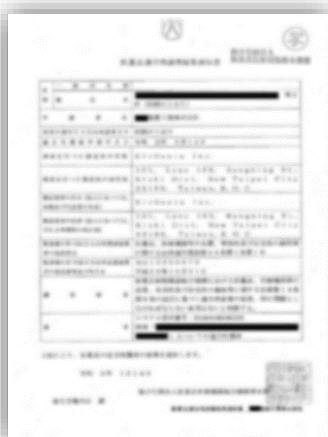
Taiwan FDA
PIC/S GMP Certificate
Xizhi Facility



Taiwan FDA
PIC/S GMP Certificate
Zhubei Facility



Japan PMDA Approval
Certificate



US FDA
Establishment Inspection Report



供應商管理

供應商(含製造商、外包商、承攬商)為其重要夥伴，台康生技與供應商致力於長期合作關係，並以全球視野永續發展及管理為願景，除考慮供應商技術能力、品質、交期和價格競爭外，同時也向合作供應商於採購一般條款、合約中要求確實遵守勞工、人權、環保、安全或衛生、環境與社會等相關法律規範、誠信經營並遵守商業道德以為共同提升企業永續之目標。

對於供應商遴選、評核、定期稽核進行「供應商評核與管理作業程序」、「供應商稽核作業程序」，其供應管理包含品質、環境與勞工安全衛生、技術及供應能力、分類分級管理；同時我們也要求入庫原物料符合 cGMP 規範，確保產品原料來源之安全。供應之管理透過風險評估、供應商審查管理作業，檢視其社會責任與環境績效，並督促及協助供應商善盡企業社會責任及提升環境管理能力。

品質確保政策

- ✚ 透過供應商書面評鑑審核或實地稽核，確保供應商品質系統及供貨品質。
- ✚ 數量供貨穩定及持續供應：重視供貨穩定，關鍵原物料雖多為原廠單一供應，但採各別認證原製造廠多廠區供應，並維持貨源充足及數量的持續供應穩定性；消耗性耗材採多家供應。
- ✚ 縮短交期：確保準時交貨及進行提早溝通預測備貨準備計劃以縮短交期。
- ✚ 追求永續發展：符合國際法規及客戶規範並落實供應商永續管理，與合作夥伴透過各種資訊與實務作業之交流，互相合作，共同砥礪茁壯，並致力與國外、國內之供應商維持長期合作關係，共同建立穩定發展供應鏈。另要求國內本土合作廠商，除需取得合法登記外，其應確實遵守勞工、人權、環保、安全或衛生、環境與社會等相關法律規範或提供聲明符合要求，以為共同提升企業社會責任之目標並將其細節納入合作之供應商採購一般條款、合約要求如下。
- ✚ 環境：廢棄物管理、能源管理、溫室氣體排放、水資源管理、整體環境評估、相關法令遵循(包括但不限於能源妥善運用及減量、推行淨零碳排政策、溫室氣體盤查與查證，優先選擇已有節能減碳具體作為之供應商，以走向循環經濟，友善環境為目標；廢棄物妥善處理、加強廢棄物資源化再利用，致力降低環境污染衝擊並落實永續風險管理。)
- ✚ 人權：勞動安全、職業健康、申訴管道、福利政策、相關法令遵循(包括但不限於禁止雇用童工、保障基本勞動人權：含勞動權利、集會自由、保障工時及工

作條件、符合職業健康安全相關法令規範並提供安全合規的工作環境、暢通之申訴管道、優化員工福利政策。)

供應商評核與分級

台康生技每年執行供應商書面審核及實地稽核管理機制，為確保原物料供應商/製造廠、一般委託服務、委託分析檢驗(委託檢驗實驗室)、委託製造廠、委託運輸及儀器設備供應商...等廠商配合作業皆能符合法規標準，且符合本公司要求之品質、交期及藥品優良製造規範 (GMP) 之規範；由品質保證部門制定「供應商評核與管理作業程序」、「供應商稽核作業程序」，作為供應商及委外服務商之作業標準程序；以進行嚴格監控原料、物料、儀器 / 設備供應商的篩選、評鑑與核准。另台康也要求供應商簽訂「品質協議書」或「品質供應合約」，確保雙方符合產品與品質的要求。其供。同時針對供應商的管理與評審，GMP 產品廠商按類型：原物料供應商、一般委託服務、委託分析檢驗(委託檢驗實驗室)、委託製造廠、委託運輸及儀器設備供應商；並區分新供應商、既有供應商進行管理。

依供應商評核與管理程序(區分書面審核及實地評鑑)，初步經評鑑後供應商分為級別：認可、合格、不合格，為確保購買的原物料與提供服務的廠商，能符合 cGMP 或台康的要求；依評鑑結果，可分為 A(100 ~ 81 分)、B(80 ~ 65 分)、C(< 65 分)三個等級，評鑑為 A 級或 B 級之廠商才予以登錄為認可/合格原物料及關鍵耗材供應商名冊中。執行書面或實地稽核後，將認可供應商升級為合格供應商的更新作業。

供應商永續管理能力評選及年度稽核

為確保台康生技原物料供貨無虞，在供應商選擇及合作策略上，維持供應來源以確保不斷貨風險並簽訂供應合約或品質合約；若為獨家供應產品，則與供應商維持長期夥伴關係以做好穩定供應管道及庫存管理，同時風險評估部分也以供應商之經營理念、財務狀況、工安環保與法令遵循程度等進行供應商評估；其採以嚴謹程序來篩選、評鑑與核准供應商評選。

✚ 既有供應商評鑑：2022 年間共完成執行 191 份供應商書面評估作業，實地稽核則有 17 家，原物料及耗材供應商共計 115 份，委託檢驗實驗室及委外製造廠共計 31 份，一般委託服務及儀器設備商共計 45 份。

✚ 年度評鑑及評鑑實施頻率：每年年底提供下一年度之評鑑計劃，除委託製造廠、委託實驗室、委託運輸為二年一次實施執行頻率外，評核分數落在 A 級為五年再評核一次(五年執行一次)；B 級為三年再評估(三年執行一次)。

✚ 實地評鑑：稽查員實際到製造廠進行稽核，並依供應商稽核程序執行。

供應商管理流程

- ✚ 開發供應商
廠商基本資料與資格審查
- ✚ 資格認證
合格供應商建檔「認可/合格供應商清冊」
- ✚ 持續更新
不定期更新檔案資料及異動修正
- ✚ 持續評核
年度供應商評鑑計劃
實地稽核

對於供應商管理之政策落實承攬商審查管理部份,要求納入環境與勞工安全衛生管理、技術及供應能力評核能力評估，並依據承攬商施工安全暨環境衛生管理作業要求承攬商之施工安全衛生環保應確實遵守相關規定。(2022 年度已有 129 例(含汐止 57 例及竹北 72 例)施工案件落實執行承攬商安全衛生環保承諾書文件提供)；台康生技同時致立於追求永續發展~要求合約廠商，除需取得合法登記外，其應確實遵守勞工、人權、環保、安全或衛生、環境與社會等相關法律規範要求，以為共同提升企業社會責任之目標。並於 2022 年度落實 104 份合約簽訂條文的實際要求。

在全球永續趨勢下，供應商已扮演非常重要一環，台康除執行既有的供應商評鑑制度外，也將協同供應商朝價值鏈永續發展為長期目標。



會計師有限確信報告



會計師有限確信報告

資會綜字第 23004467 號

台康生技股份有限公司 公鑒：

本事務所受台康生技股份有限公司（以下稱「貴公司」）之委任，對 貴公司選定西元 2022 年度永續報告書所報導之關鍵績效指標（以下稱「所選定之關鍵績效指標」）執行確信程序。本會計師業已確信竣事，並依據結果出具有限確信報告。

標的資訊與適用基準

本確信案件之標的資訊係 貴公司上開所選定之關鍵績效指標，有關所選定之關鍵績效指標及其適用基準詳列於 貴公司西元 2022 年度永續報告書第 75 頁之「確信項目彙總表」。前述所選定之關鍵績效指標之報導範圍業於永續報告書第 2 頁之「報告書範疇與邊界」段落述明。

上開適用基準係為臺灣證券交易所「上櫃公司編製與申報永續報告書作業辦法」與相關問答集及有關法令之規定、全球永續性報告協會(Global Reporting Initiatives, GRI)發布之最新版 GRI 準則(GRI Standards)與行業補充指南，以及 貴公司依行業特性與其所選定之關鍵績效指標參採或自行設計其他基準。

管理階層之責任

貴公司管理階層之責任係依照臺灣證券交易所「上櫃公司編製與申報永續報告書作業辦法」與相關問答集及有關法令之規定、全球永續性報告協會(Global Reporting Initiatives, GRI)發布之最新版 GRI 準則(GRI Standards)與行業補充指南，以及 貴公司依行業特性與其所選定之關鍵績效指標參採或自行設計其他基準，以編製永續報告書所選定之關鍵績效指標，且維持與所選定之關鍵績效指標編製有關之必要內部控制，以確保所選定之關鍵績效指標未存有導因於舞弊或錯誤之重大不實表達。

會計師之責任

本會計師係依照確信準則 3000 號「非屬歷史性財務資訊查核或核閱之確信案件」，對所選定之關鍵績效指標執行確信工作，以發現前述資訊在所有重大方面是否有未依適用基準編製而須作修正之情事，並出具有限確信報告。

本會計師依照上述準則所執行之有限確信工作，包括辨認所選定之關鍵績效指標可能發生重大不實表達之領域，以及針對前述領域設計及執行程序。因有限確信案件取得之確信程度明顯低於合理確信案件取得者，就有限確信案件所執行程序之性質及時間與適用於合理確信案件者不同，其範圍亦較小。

資誠聯合會計師事務所 PricewaterhouseCoopers, Taiwan
110208 臺北市信義區基隆路一段 333 號 27 樓
27F, No. 333, Sec. 1, Keelung Rd., Xinyi Dist., Taipei 110208, Taiwan
T: +886 (2) 2729 6666, F: +886 (2) 2729 6686, www.pwc.tw



本會計師係依據所辨認之風險領域及重大性以決定實際執行確信工作之範圍，並依據本委任案件之特定情況設計及執行下列確信程序：

- 對參與編製所選定之關鍵績效指標之相關人員進行訪談，以瞭解編製前述資訊之流程，以及攸關之內部控制，以辨認重大不實表達之領域。
- 基於對上述事項之瞭解及所辨認之領域，對所選定之關鍵績效指標選取樣本進行包括查詢、觀察、檢查等測試，以取得有限確信之證據。

此報告不對西元 2022 年度永續報告書整體及其相關內部控制設計或執行之有效性提供任何確信，另外，西元 2022 年度永續報告書中屬西元 2021 年 12 月 31 日及更早期間之資訊未經本會計師確信。

會計師之獨立性及品質管理規範

本會計師及本事務所已遵循會計師職業道德規範中有關獨立性及其他道德規範之規定，該規範之基本原則為正直、公正客觀、專業能力及專業上應有之注意、保密及專業行為。

本事務所適用品質管理準則 1 號「會計師事務所之品質管理」，因此維持完備之品質管理制度，包含與遵循職業道德規範、專業準則及所適用法令相關之書面政策及程序。

先天限制

本案諸多確信項目涉及非財務資訊，相較於財務資訊之確信受有更多先天性之限制。對於資料之相關性、重大性及正確性等之質性解釋，則更取決於個別之假設與判斷。

有限確信結論

依據所執行之程序與所獲取之證據，本會計師並未發現所選定之關鍵績效指標在所有重大方面有未依前開基準編製而須作修正之情事。

其它事項

貴公司網站之維護係 貴公司管理階層之責任，對於確信報告於 貴公司網站公告後任何所選定之關鍵績效指標或適用基準之變更，本會計師將不負就該等資訊重新執行確信工作之責任。

資 誠 聯 合 會 計 師 事 務 所

會計師

趙永潔



西 元 2 0 2 3 年 9 月 2 8 日

附件一 確信項目彙總表

編號	所選定之關鍵績效指標	適用基準	頁碼
1	2022 年度員工平均訓練小時數為 84.07 小時。	依公司教育訓練辦法完成之 2022 年度員工訓練時數統計總和除以 2022/12/31 在職員工人數總和。	52
2	2022 年間共完成執行 191 份供應商書面評估作業，實地稽核則有 17 家。	台康依據供應商評核與管理辦法完成 2022 年度書面稽核作業之家數。 台康依據供應商稽核辦法完成之 2022 年度實地稽核家數。	71
3	2022 年度汐止總公司及竹北分公司取水量共 73,684.83 公噸。	取水量：汐止總公司及竹北分公司別依據財團法人生物技術開發中心提供之水費繳費憑證及台灣自來水公司提供之繳費通知單統計；統計來源分別為水費分攤表加總及 2022 年度水費單加總。	61
4	2022 年度汐止總公司及竹北分公司用電量共 17,373,645 kWh。	用電量：汐止總公司及竹北分公司分別依據財團法人生物技術開發中心提供之電費繳費憑證及台灣電力公司提供之繳費通知單統計；統計來源分別為電費分攤表加總及 2022 年度台電繳費通知單加總。	60
5	2021 年度汐止總公司及竹北分公司委外清運廢棄物共 54.0662 公噸。 2022 年度汐止總公司及竹北分公司委外清運廢棄物共 83.3712 公噸。	汐止總公司及竹北分公司依據行政院環保署事業廢棄物申報與管理網站彙整之 2021 年度及 2022 年度公司委外處理之棄物處置量總和。	62



全球永續性報告指標 GRI 準則內容索引

一般揭露

台康生技已依循 GRI 準則報導 2022 年 1 月 1 日至 2022 年 12 月 31 日期間的内容。

GRI	揭露項目	對應章節	頁碼
GRI 1：基礎 2021			
GRI 2：一般揭露 2021			
1.組織及報導實務			
2-1	組織詳細資訊	關於台康生技 > 公司簡介	7
2-2	組織永續報導中包含的實體	關於本報告書	2
2-3	報導期間、頻率及聯絡人	關於本報告書	2
2-4	資訊重編	關於本報告書	2
2-5	外部保證/確信	關於本報告書	2
2.活動及工作者			
2-6	活動、價值鏈和其他商業關係	關於台康生技 > 經營實績	8
		藥品研發與製造 > 供應商管理	70
2-7	員工	社會共融 > 人才培育	46
2-8	非員工的工作者	社會共融 > 人才培育	46
3.治理			
2-9	治理結構及組成	公司治理 > 治理實務	29
2-10	最高治理單位的提名與遴選	公司治理 > 治理實務	29
2-11	最高治理單位的主席	公司治理 > 治理實務	29
2-12	最高治理單位於監督衝擊管理的角色	公司治理 > 治理實務	29
		公司治理 > 風險管理	39
2-13	衝擊管理的負責人	公司治理 > 治理實務	29
		公司治理 > 風險管理	39
2-14	最高治理單位於永續報導的角色	關於台康生技 > 永續目標	28

2-15	利益衝突	公司治理 > 治理實務	29
2-16	溝通關鍵重大事件	公司治理 > 治理實務	29
2-17	最高治理單位的群體智識	公司治理 > 治理實務	29
2-18	最高治理單位的績效評估	公司治理 > 治理實務	29
2-19	薪酬政策	公司治理 > 治理實務	29
2-20	薪酬決定流程	公司治理 > 治理實務	29
2-21	年度總薪酬比率	社會共融 > 人才培育	46
4.策略、政策與作法			
2-22	永續發展策略的聲明	關於台康生技 > 永續目標	28
2-23	政策承諾	關於台康生技 > 永續目標	28
2-24	納入政策承諾	關於台康生技 > 永續目標	28
2-25	補救負面衝擊的程序	公司治理 > 誠信經營	37
2-26	尋求建議和提出疑慮的機制	公司治理 > 誠信經營	37
2-27	法律規範遵循	公司治理 > 誠信經營	37
2-28	公協會的會員資格	關於台康生技 > 參與外部協會	18
2-29	利害關係人議合方針	關於台康生技 > 利害關係人議合	20
2-30	團體協約	社會共融 > 人才培育	46

重大主題揭露

GRI	揭露項目	對應章節	頁碼
GRI 3：重大主題 2021			
3-1	決定重大主題的流程	關於台康生技 > 利害關係人議合 關於台康生技 > 重大主題	20 24
3-2	重大主題列表	關於台康生技 > 重大主題	24
公司治理			
1. 誠信經營			
3-3	重大主題管理	公司治理 > 誠信經營	37
206-2	有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練	公司治理 > 誠信經營	37
2. 法規遵循			
3-3	重大主題管理	公司治理 > 誠信經營	37
自訂主題	法規遵循	公司治理 > 誠信經營	37
3. 智財權保護			
3-3	重大主題管理	公司治理 > 智財權保護	44
自訂主題	智財權保護	公司治理 > 智財權保護	44
4. 公司治理			
3-3	重大主題管理	公司治理 > 重大主題	24
2-9	治理結構及組成	公司治理 > 治理實務	29
2-10	最高治理單位的提名與遴選	公司治理 > 治理實務	29
2-11	最高治理單位的主席	公司治理 > 治理實務	29
2-12	最高治理單位於監督衝擊管理的角色	公司治理 > 治理實務 公司治理 > 風險管理	29 39
2-14	最高治理單位於永續報導的角色	關於台康生技 > 永續目標	28
2-17	最高治理單位的群體智識	公司治理 > 治理實務	29

2-18	最高治理單位的績效評估	公司治理 > 治理實務	29
產品服務			
5. 顧客健康與安全			
3-3	重大主題管理	藥品研發與製造 > 顧客健康與安全	68
416-1	評估產品和服務類別對健康和安全的衝擊	藥品研發與製造 > 顧客健康與安全	68
416-2	違反有關產品與服務的健康和安全法規事件	藥品研發與製造 > 顧客健康與安全	68
6. 產品臨床試驗與開發			
3-3	重大主題管理	藥品研發與製造 > 產品臨床試驗與開發	68
自訂主題	產品臨床試驗與開發	藥品研發與製造 > 產品臨床試驗與開發	68
環境			
7. 能源與溫室氣體管理			
3-3	重大主題管理	永續發展	57
GRI 302：能源 2016			
302-1	組織內部的能源消耗量	永續發展	57
302-3	能源密集度	永續發展	57
GRI 305：排放 2016			
305-1	直接(範疇一)溫室氣體排放	永續發展 > 溫室氣體管理	58
305-2	能源間接(範疇二)溫室氣體排放	永續發展 > 溫室氣體管理	58
305-3	其它間接(範疇三)溫室氣體排放	永續發展 > 溫室氣體管理	58
305-4	溫室氣體排放密集度	永續發展 > 溫室氣體管理	58



永續會計準則委員會編制標準

(Sustainability Accounting Standards Board, SASB)內容索引

Biotechnology & Pharmaceuticals

指標代碼	會計指標	類別	揭露內容	章節	頁碼
Safety of Clinical Trial Participants					
HC-BP-210a.1	Discussion, by world region, of management process for ensuring quality and patient safety during clinical trials	Discussion and Analysis	本公司制訂臨床試驗經過第三方倫理委員會審查，確保受試者的權利與安全。	關於台康生技 > 經營實績 藥品研發與製造 > 產品臨床試驗與開發	8 68
HC-BP-210a.2	Number of FDA Sponsor Inspections related to clinical trial management and pharmacovigilance that resulted in: (1) Voluntary Action Indicated (VAI) and (2) Official Action Indicated (OAI)	Quantitative	0 (本公司於報告年度中無此情事發生)	-	-

指標代碼	會計指標	類別	揭露內容	章節	頁碼
HC-BP-210a.3	Total amount of monetary losses as a result of legal proceedings associated with clinical trials in developing countries 2	Quantitative	0 (本公司於報告年度中無此情事發生)	-	-
Access to Medicines					
HC-BP-240a.1	Description of actions and initiatives to promote access to health care products for priority diseases and in priority countries as defined by the Access to Medicine Index	Discussion and Analysis	本公司於報告年度中自有藥品尚未上市銷售	-	-
HC-BP-240a.2	List of products on the WHO List of Prequalified Medicinal Products as part of its Prequalification of Medicines Programmer (PQP)	Discussion and Analysis	本公司於報告年度中無此類藥品	-	-
Affordability & Pricing					
HC-BP-240b.1	Number of settlements of Abbreviated New Drug Application (ANDA) litigation that involved payments and/or provisions to delay bringing an authorized generic product to market for a defined time period	Quantitative	0 (本公司於報告年度中無此情事發生)	-	-

指標代碼	會計指標	類別	揭露內容	章節	頁碼
HC-BP-240b.2	Percentage change in: (1) average list price and (2) average net price across U.S. product portfolio compared to previous year	Quantitative	0 (本公司於報告年度中未有於美國境內販售之藥品)	-	-
HC-BP-240b.3	Percentage change in: (1) list price and (2) net price of product with largest increase compared to previous year	Quantitative	0 (本公司於報告年度中自有藥品尚未上市銷售)	-	-
Drug Safety					
HC-BP-250a.1	List of products listed in the Food and Drug Administration's (FDA) MedWatch Safety Alerts for Human Medical Products database	Discussion and Analysis	本公司產品未列入 FDA MedWatch Safety Alerts List	-	-
HC-BP-250a.2	Number of fatalities associated with products as reported in the FDA Adverse Event Reporting System	Quantitative	0 (本公司於報告年度中無此情事發生)	-	-
HC-BP-250a.3	Number of recalls issued; total units recalled	Quantitative	0 (本公司於報告年度中無此情事發生)	-	-
HC-BP-250a.4	Total amount of product accepted for take back, reuse, or disposal	Quantitative	0 (本公司於報告年度中無此情事發生)	-	-

指標代碼	會計指標	類別	揭露內容	章節	頁碼
HC-BP-250a.5	Number of FDA enforcement actions taken in response to violations of current Good Manufacturing Practices (cGMP), by type	Quantitative	0 (本公司於報告年度中無此情事發生)	-	-
Counterfeit Drugs					
HC-BP-260a.1	Description of methods and technologies used to maintain traceability of products throughout the supply chain and prevent counterfeiting	Discussion and Analysis	本公司於報告年度中自有藥品尚未上市銷售	-	-
HC-BP-260a.2	Discussion of process for alerting customers and business partners of potential or known risks associated with counterfeit products	Discussion and Analysis	本公司於報告年度中自有藥品尚未上市銷售	-	-
HC-BP-260a.3	Number of actions that led to raids, seizure, arrests, and/or filing of criminal charges related to counterfeit products	Quantitative	0 (本公司於報告年度中無此情事發生)	-	-
Ethical Marketing					
HC-BP-270a.1	Total amount of monetary losses as a result of legal proceedings associated with false marketing claims	Quantitative	0 (本公司於報告年度中無此情事發生)	-	-

指標代碼	會計指標	類別	揭露內容	章節	頁碼
HC-BP-270a.2	Description of code of ethics governing promotion of off-label use of products	Discussion and Analysis	本公司制訂「道德行為守則」等規範，嚴格遵守 WHO 與「藥事法」、「藥事法施行細則」等藥物與醫療相關法規。內部定期舉辦教育訓練，確保符合要求。	公司治理 > 誠信經營	37
Employee Recruitment, Development & Retention					
HC-BP-330a.1	Discussion of talent recruitment and retention efforts for scientists and research and development personnel	Discussion and Analysis	本公司建立安全的職場環境，推動多元與平等的就業機會，吸引人才加入。	社會共融 > 人才培育	46
HC-BP-330a.2	(1) Voluntary and (2) involuntary turnover rate for: (a) executives/senior managers, (b) mid-level managers, (c) professionals, and (d) all others	Quantitative	本公司依指標揭露相關數據。	社會共融 > 人才培育	46
Supply Chain Management					
HC-BP-430a.1	Percentage of (1) entity's facilities and (2) Tier I suppliers' facilities participating in the Rx-360 International Pharmaceutical	Quantitative	0% (本公司規範原物料供應商審核、評鑑和批准程序，確保原物料從合格供應商購	藥品研發與製造 > 供應商管理	70

指標代碼	會計指標	類別	揭露內容	章節	頁碼
	Supply Chain Consortium audit program or equivalent third-party audit programs for integrity of supply chain and ingredients		進，並保證藥品生產過程中使用品質合格的原物料。)		
Business Ethics					
HC-BP-510a.1	Total amount of monetary losses as a result of legal proceedings associated with corruption and bribery	Quantitative	0 (本公司於報告年度中無此情事發生)	-	-
HC-BP-510a.2	Description of code of ethics governing interactions with health care professionals	Discussion and Analysis	0 (本公司於報告年度中無此情事發生)	-	-
Activity Metric					
HC-BP-000.A	Number of patients treated	Quantitative	本公司於報告年度中自有藥品尚未上市銷售	-	-
HC-BP-000.B	Number of drugs (1) in portfolio and (2) in research and development (Phases 1-3)	Quantitative	相關說明請參閱本報告書	關於台康生技 > 經營實績	8

