



# 台康生技股份有限公司 EirGenix Inc.

## 2024年永續報告書 Sustainability Reports



# 目錄

前言		關於台康		公司治理		永續發展		附錄	
董事長的話	1	公司簡介	6	治理實務	32	環境永續目標與措施	72	全球永續性報告指標 GRI準則	109
關於本報告書	2	經營理念	8	誠信經營	45	溫室氣體管理	74	永續會計準則委員會 編制標準 SASB內容索引	117
永續績效	3	經營實績	8	風險管理	46	水資源管理	95		
		發展策略藍圖	19	資通安全	48	廢棄物及毒化物管理	97		
		參與外部協會	21	智財權保護	51				
		獲獎殊榮	22	<b>社會共融</b>		<b>藥品研發與製造</b>			
		利害關係人議和	23	員工關係及關懷	54	產品臨床試驗與開發	99		
		重大主題	27	職業安全衛生	66	顧客健康安全	100		
		永續目標	31	公益活動與社會參與	69	供應商管理	104		





# 前言



董事長的話



關於本報告書



永續績效

# 董事長的話

在面對氣候變遷、人口老化與健康挑戰不斷升高的全球情勢下，台康生技始終堅守「健康是人民的基本權利」的信念，以高度使命感推動高品質生物相似藥與CDMO服務，致力實現營運成長與永續發展的雙軌並進，成為引領生技產業邁向未來的重要驅動力。

我們深信，永續不是選項，而是企業必須承擔的責任與競爭力的源泉。因此，台康積極優化製程效率、強化產品品質、加速研發創新，並全面導入綠色製造與節能減碳行動，以實際作為減輕環境衝擊，實現綠色轉型。在社會面，我們投入於員工的專業培訓與安全環境的營造，致力打造多元、包容且有歸屬感的職場文化；在治理面，我們堅持誠信經營與透明溝通，穩固與利害關係人的互信關係，共築永續價值生態圈。

面對全球生技供應鏈的重組與競爭態勢的加劇，台康持續強化製程技術平台，拓展與國際夥伴的策略合作，提升台灣在全球生技價值鏈的關鍵角色。同時，我們積極推動製程的數位化與智慧化研發，為產業升級與未來轉型奠定堅實基礎。

展望未來，台康生技將持續以「同理心、榮譽心、責任心與世界觀」為核心精神，深化關鍵技術優勢，擴大全球佈局。我們也將加速推動ESG行動方案，穩健邁向淨零碳排目標，攜手供應鏈與各界夥伴共創兼具韌性與價值的永續未來。

我們相信，唯有讓永續成為企業DNA的一部分，才能在充滿變局的時代中穩健前行。台康生技將持續與全體同仁齊心協力，為實現健康社會與永續未來堅定邁進。

台康生技股份有限公司  
董事長 劉理成博士



台康生技股份有限公司

董事長 劉理成博士 *劉理成*

# 關於本報告書

## 揭露範疇與邊界

本報告書揭露期間涵蓋自2024年1月1日至2024年12月31日之資料，資料呈現如有跨年度或揭露範圍有變動，將另行在報告書內文中說明。報導範圍以台康生技在台灣的營業活動為主，包含汐止總公司及竹北分公司；而財務報表數據等資訊係包含台康生技母公司、德國子公司及美國子公司，皆於報告書中明確定義且揭露範疇與邊界與財務報表一致。本報告中所有財務數字均以新臺幣為計算單位，相關統計數字以國際通用標準指標為計算基礎。

## 撰寫依據

本報告書依據全球報告倡議組織GRI準則 (GRI Sustainability Reporting Standards, GRI Standards) 2021 年版編撰為基礎外，同步採用永續會計準則委員會 (Sustainability Accounting Standards Board, SASB) 的永續指標、並參考氣候相關財務揭露建議書 (Task Force on Climate-related Financial Disclosure, TCFD) 架構，且呼應聯合國永續發展目標 SDGs，詳細內容請參考本報告書附錄。

## 發行頻率

本報告書主要揭露期間為2024年之企業永續經營績效表現，未來將持續每年定期發行，並於台康生技公司網站(企業永續經營專區)提供完整報告書之電子檔供利害關係人下載。本次發行時間：2025年8月，下次預計發行時間：2026年8月。

## 報告品質保證

財務資訊為經會計師簽證之公開年報資訊，環境面及社會面數據由權責部門自行統計彙整，經部門主管確認後呈現。本公司除了依GRI之重大性揭露原則外，並以嚴謹的標準進行編製，以確保個性資訊與內容的準確性與品質為目標。未來將會進行外部獨立第三方查證。

## 意見回饋

關於本報告書內容如有任何疑問或建議，歡迎與我們聯絡。

台康生技股份有限公司竹北分公司

聯絡人：財務管理處 陳小姐 地址：新竹縣竹北市生醫路一段168號

電話：(03) 620-5088

Email：IR@eirgenix.com

公司官網：<https://zh-tw.eirgenix.com/>





## Environment



綠色採購支出金額2024年約新台幣1,950萬，2025年預計再支出約新台幣1,995萬。



投入綠色採購節電766,752度/年、減少能源消耗2,760.307百萬焦耳及378.717噸CO<sub>2</sub>e。



2024年投資新韓銀行綠色債券(債券簡稱：P23SHB1，代碼：F16202)，約新台幣670萬，該債券取得櫃檯買賣中心綠色債券資格認可。



水資源回收再利用! 預計每年回收製程用逆滲透(RO)總廢水量之25~35%用於冷卻水塔。



台康生技遵守政府相關法令及國際規範要求，對於廢水污染防治上，汐止廠取得「貯留許可證」，另竹北廠取得科學園區管理局之「納管許可」。



取得環境管理體系認證ISO 14001:2015，範圍：生物技術檢測分析。



取得能源管理系統認證ISO 50001:2018，範圍：生物製藥產品的研發、製造及檢驗。





# Social



台康生技以EIRGer以Empathy同理心為最優先核心價值，每年參與多項公益與社會活動。



致力打造友善包容的職場環境，協助員工平衡職涯與家庭。自成立以來即實施彈性上下班，員工可於7:30至10:00上班、16:30至19:00下班，自由安排每日8小時工時。另育有三歲以下子女者，可申請減少工時，提升照顧家庭的彈性。



重視職場性別平等，2024年度新進員工男女比為45%及55%，總計女性職員平均佔比為46%，女性主管平均佔比為42%。



優於業界的薪酬制度 A.提供留才獎勵措施，以現金價值轉換公司股票，鼓勵員工留任與公司共同成長。 B.持續推動員工持股信託計畫，協助同仁累積第三筆退休金。 C. 提供員工優於同業薪資，2024年度台康員工薪資高於同業人均薪資1.29倍。 D. 提供員工優於同業福利，2024年度台康員工福利高於同業人均1.27倍。 E. 基層員工薪資高於基本薪資1.38倍。

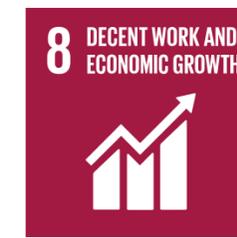


通過ISO45001:2018職業健康安全系統驗證，打造健康安全職場。





# Governance



「第十屆公司治理評鑑」榮獲上櫃組前6-20%。



本公司女性董事比例30%超過2024年上市櫃公司平均女性董事比例。



通過資策會之台灣智慧財產管理規範TIPS驗證審查。



# 關於台康



公司簡介



經營理念



經營實績



發展策略藍圖



參與外部協會



獲獎殊榮



利害關係人議和

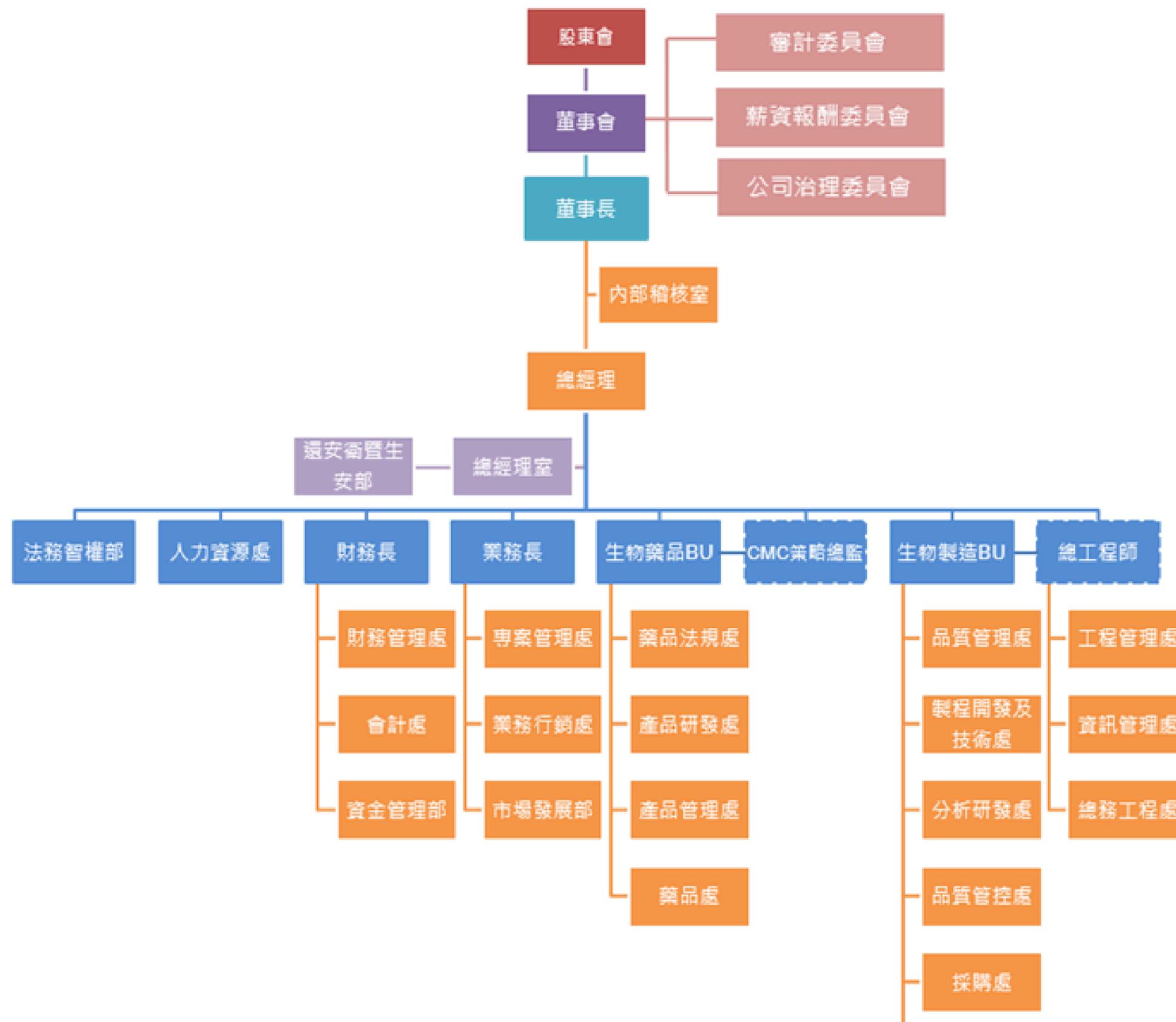


重大主題



永續目標

公司全名	台康生技股份有限公司
營運據點	台灣：汐止總公司及竹北分公司 國外：德國及美國子公司
股票代號	6589TW
成立日期	2012年12月21日
營業項目	生物相似藥品研發 生技藥品委託開發暨生產服務(CDMO)
集團員工人數(2024年12月31日)	399人
資本額(2024年12月31日)	3,062,161仟元
2024年營業額	1,008,960仟元



台康生技營運模式採生物藥品委託開發  
暨生產服務與產品開發雙軌並進

台康生技為生物相似藥品及新藥研發公司，提供生物藥品委託開發暨生產服務CDMO (Contract Development & Manufacturing Organization)、細胞株建置平台、製程開發平台、分析科學與蛋白質鑑定及PIC/S製造廠房提供臨床試驗用藥生產等。

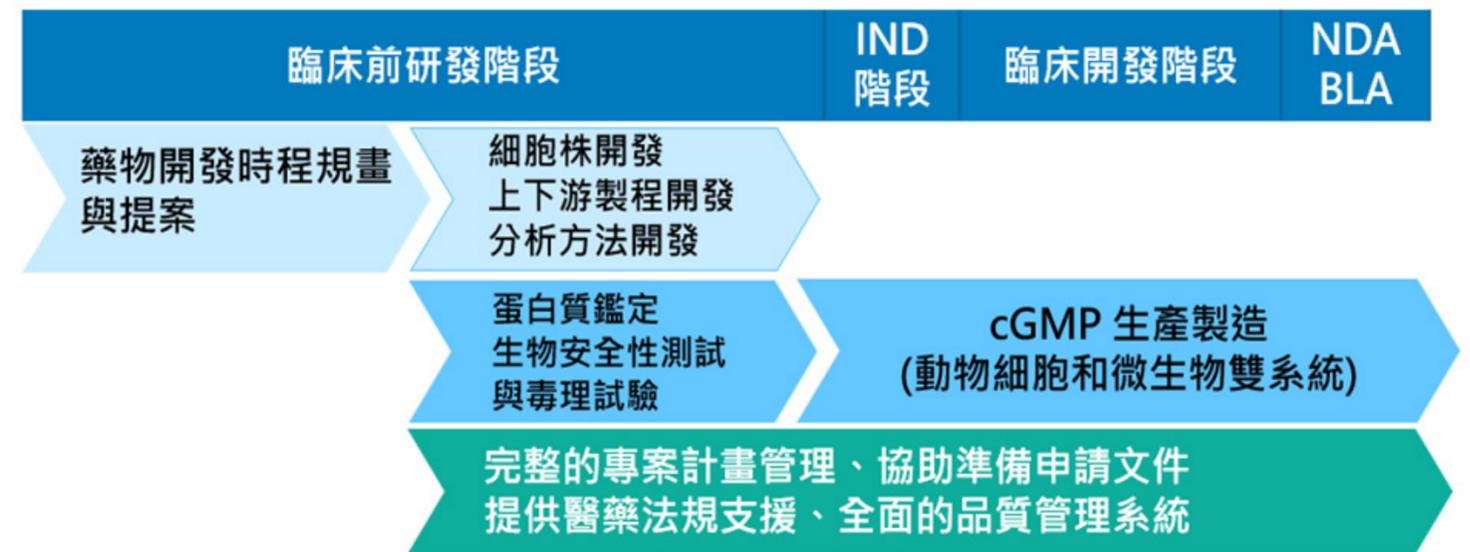
台康生技營運採生物藥品委託開發暨生產服務(CDMO)與產品開發(Product Development)雙軌並進的模式，充分善用公司所擁有的cGMP生產設備與高階技術人力。本公司的核心競爭力主係同時擁有二種表達系統 Mammalian cell development (哺乳類動物細胞開發)和Microbial strain fermentation development (微生物細胞發酵開發)兩大技術，並擁有研發、製造與分析的專業能量，透過垂直整合的營運模式，掌握品質及控制成本；有鑒於原開發廠之生物藥品價格昂貴，許多病患經濟上無法負荷，加上各國政府醫療成本負擔日益增高，因此公司成立之宗旨：初期目標為提供客戶高品質並符合成本效益之服務，同時開發具商業化效益之生物相似藥品 (Biosimilar)；中長期目標則放眼於開發生物利基藥 (Niche biologics)，以增進人類及社會福祉並提高生活品質為使命，並成為「生根台灣，放眼全球市場」之國際級生技醫藥公司。

經營實績

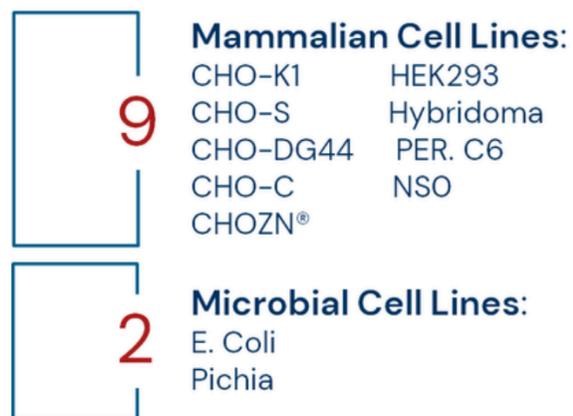
生物藥品委託開發暨生產服務CDMO

CLIENTS' SUCCESS IS OUR PRIORITY

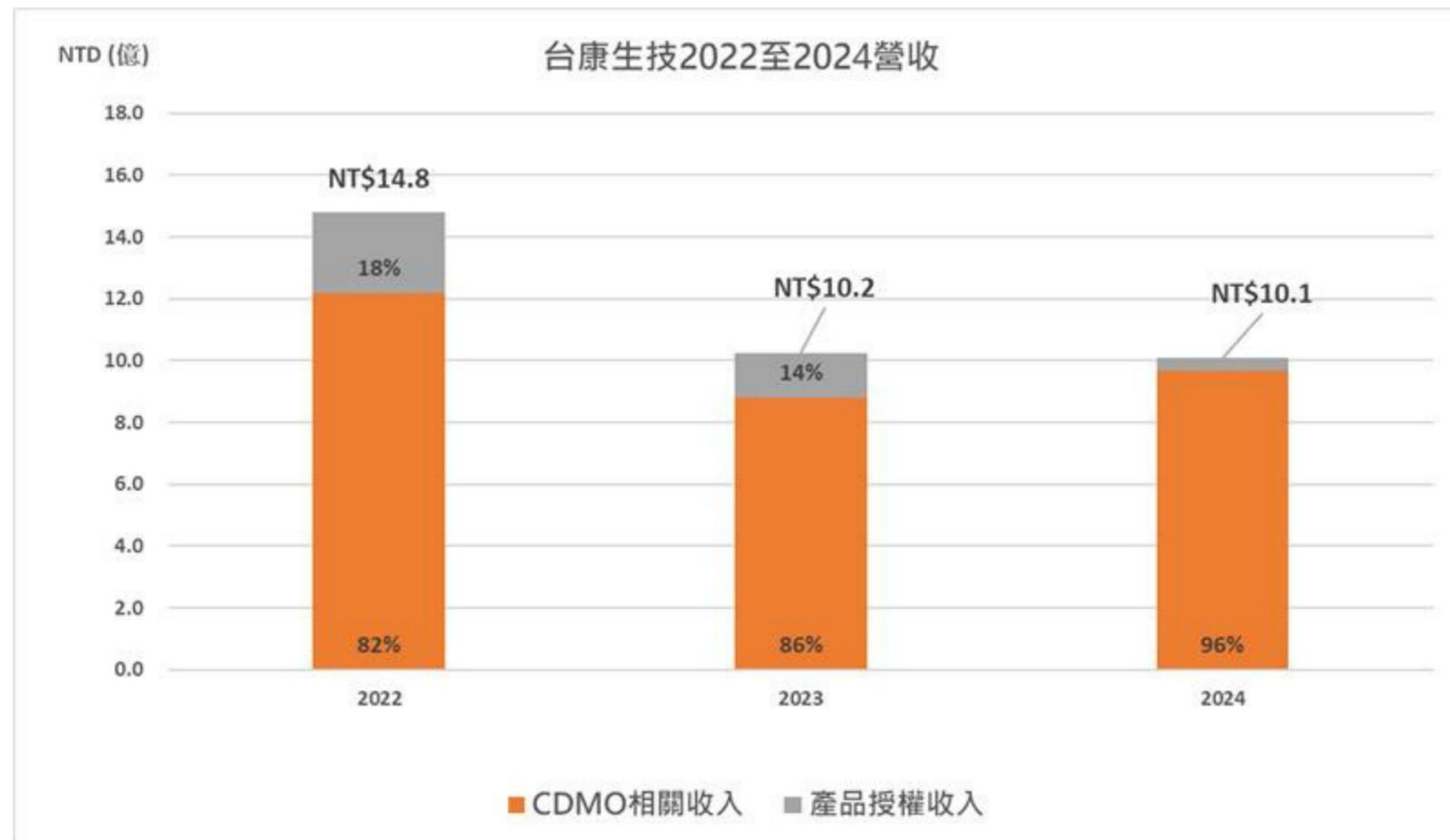
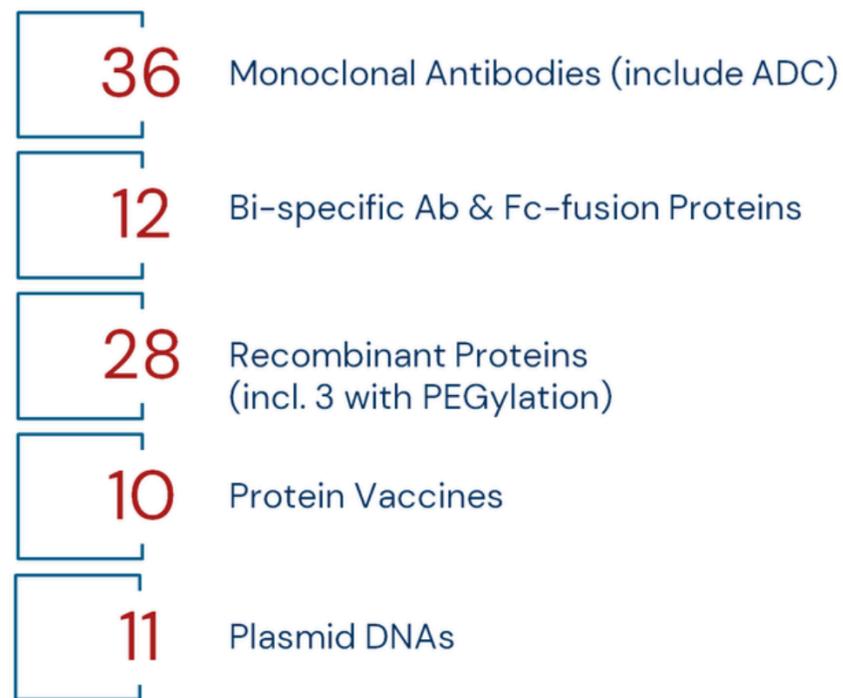
台康提供客製化CDMO全程服務(DNA到NDA/BLA)以滿足客戶需求



## Cell Line Experience



## Product Experience



## 產能擴增

竹北



汐止



台康生技竹北廠及汐止廠  
哺乳類動物細胞  
2023年產能達25,500升  
微生物細胞  
2026年產能達1,500升

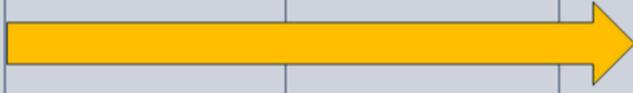
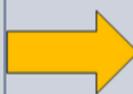


南部科學園區

SOUTHERN TAIWAN SCIENCE PARK

目前正規畫於南科橋頭科學園區  
分三階段建造150,000升  
大規模哺乳類動物細胞廠

## 生物相似藥品研發(Product Development)

Product Code	Drug Class	Indication	Target	PROGRESS				Partner
				Pre-Clinical	Phase I	Phase II/III	MAA/BLA	
<b>EG12014*</b> (EIRGASUN®/HERWENDA®) Trastuzumab Biosimilar	Monoclonal Antibody	Cancer	HER2					
<b>EG1206A</b> Pertuzumab Biosimilar	Monoclonal Antibody	Cancer	HER2					<b>Currently Confidential</b>
<b>EG13084</b> TRZ+PTZ (SC formulation)	Monoclonal Antibody	Cancer	HER2					
<b>EG12112</b> IO	Monoclonal Antibody	Cancer	PD-L1					
<b>EG12164</b> Hemato-oncology	Monoclonal Antibody	Cancer	CD38					
<b>Specialty Biologics</b>								
<b>EG74032</b> CRM197 Carrier Protein	Carrier Protein for Vaccine Conjugates	N/A	Infectious/ cancer	B to B				
<b>EG7412X</b> Recombinant Human hyaluronidase PH20	Enzyme	N/A	Not disclose					
<b>Corporation</b>								
<b>EG12043 (TSY0110)</b> Antibody Drug Conjugate	Antibody Drug Conjugate	Cancer	HER2					

\*EG12014已獲得EC (歐盟) /TFDA (台灣) 上市許可並取得台灣健保署給付資格



	EG12014	Trastuzumab Biosimilar (EIRGASUN® - EirGenix)
適應症	主要使用於HER2過度表現或HER2基因Amplification之早期乳癌(EBC)、轉移性乳癌(MBC)患者及轉移性胃癌(mGC)的治療。	
研發進程	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 2024年6月本公司授權夥伴Sandoz提出生物相似藥EG12014(Trastuzumab Biosimilar) 150毫克凍晶注射劑，向美國FDA遞交藥證申覆審查。</li> <li>• 2024年12月美國食品藥物管理局(FDA)對本公司專屬授權夥伴Sandoz生物相似藥EG12014凍晶注射劑150毫克藥證申請，提出完全回覆信函。</li> <li>• 2025年1月向衛生福利部食品藥物管理署(TFDA)申請生物相似藥品「益康平凍晶注射劑 420毫克(EIRGASUN vial 420 mg)」之生物藥品查驗登記，已完成送件。</li> </ul>	
行銷推廣	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 2019年4月與全球學名藥及生物相似藥大廠Sandoz簽訂授權合作開發合約，該合約包含前期金、各階段里程碑金及授權市場之產品銷售額按合約比例之分潤權利金，並負責承接EG12014藥品上市後之生產。</li> <li>• 目前推廣於台灣醫療院所。</li> </ul>	
市場規模	<p>Roche 2024年Herceptin全球年銷售直達13.81億瑞士法郎，其中歐美市場佔41%。近年來Herceptin原開發廠Roche全球銷售額因生物相似藥品進入市場競爭而逐年下降，然以其主成分Trastuzumab為主軸所開發的相關產品之全球銷售額，因乳癌罹患率升高及生物相似性藥品的上市(截至2025年4月，美國FDA核准5項，歐盟EMA核准7項)促使臨床使用者提高治療機會而維持成長，根據Trastuzumab Biosimilars Global Market Report 2025的報告，全球Trastuzumab生物相似藥的銷售額在2024年已達到42.7億美元的規模。且依台灣健保署資料，2023年台灣十大癌症健保醫療費用支出第二名為乳癌，藥費支出為91.07億元(108~112年平均成長率為6.72%)。2024年HERCEPTIN凍晶注射劑型(440 mg)最新健保藥價為新台幣29,895元/支；台康的益康平EIRGASUNEIRGASUN® 150 mg 2024年最新健保藥價為11,323元/支。</p>	



	EG1206A	Pertuzumab Biosimilar
適應症	治療早期乳癌(EBC)及轉移性乳癌(MBC)之適應症。	
研發進程	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 已完成三期臨床試驗申請：美國/台灣/喬治亞。</li> <li>• 已遞交三期臨床試驗申請：阿根廷/墨西哥/土耳其/哈薩克/泰國。</li> <li>• 計畫於 2025年第三季第三期臨床試驗FPI (First Patient In)。</li> <li>• 國際授權洽談積極進行中。</li> </ul>	
競爭優勢	EG1206A研發進度在全球Pertuzumab生物相似藥中排名前三位，將更有利於搶佔Pertuzumab專利到期後之生物相似藥市場。	
市場規模	EG1206A其研發標的Perjeta 2013年上市以來每年銷售快速成長，而根據Trastuzumab與Pertuzumab合併使用於乳癌治療上的臨床試驗Aphinity卓越結果，可以預見EG1206A後續產品發展與治療應用將更為廣泛，根據羅氏2024年度財務報告：該產品全球年銷售直達36.16億瑞士法郎，年成長率1%，而歐美市場佔55%的營收貢獻。	



	EG12043(TSY0110)	Kadcyla Biosimilar (Antibody-Drug Conjugates)
合作開發	2022年3月台康生技與台新藥宣布聯手合作研發 EG12043 / TSY-0110 以加速建構HER2陽性乳癌藥物相關產品研發組合。	
適應症	TSY0110 (EG12043)係一以Trastuzumab為主軸之抗體藥物複合體 (Antibody-Drug Conjugates, ADC)，為一種具有將高度細胞毒性藥物精準瞄準於惡性腫瘤、且較不影響其他正常組織特性的新一代治療選擇，台康生技所研發之ADC不僅保有Trastuzumab原先的抗癌效力，並能使附加於其上的強力細胞毒性藥物得以發揮更強的效力，主要作為治療乳癌之用。	
研發進程	目前已得到歐洲藥品管理局 (EMA)的科學諮詢會議(Scientific Advice Meeting)；及美國食品藥物管理局 (FDA) 的生物相似藥開發2類會議 (BPD Type2)的正面結果，將整合FDA與EMA對臨床實驗不同的要求，再送IND。	
競爭優勢	EG12043 (TSY-0110) 目標成為首個上市之 Kadcyla 生物相似藥。	
市場規模	為Roche繼Herceptin (賀癌平) 之後的又一個HER2陽性乳癌重磅藥物，以Herceptin的抗體為基礎。根據Roche 2024年度財務報告：該公司以Trastuzumab為主軸所研發上市的ADC產品：Kadcyla全球年銷售直達19.98億瑞士法郎，年成長率7%，而歐美市場佔67%的營收貢獻。	



	<b>EG12112</b>	<b>Atezolizumab Biosimilar</b>
<b>適應症</b>	晚期或轉移性泌尿道上皮癌、局部晚期或轉移性非小細胞肺癌、三陰性乳癌、小細胞肺癌、肝細胞癌。	
<b>研發進程</b>	目前進行臨床前試驗評估。	
<b>市場規模</b>	作為全球第一個核准的PD-L1免疫檢查點抑制劑，Roche投入相當多的資源進行多種癌別的臨床試驗。根據Roche 2024年度財務報告：該產品全球年銷售直達36.4億瑞士法郎，歐美市場佔72%的營收貢獻。	
	<b>EG12164</b>	<b>Daratumumab Biosimilar</b>
<b>適應症</b>	多發性骨髓瘤標靶。	
<b>研發進程</b>	目前進行臨床前試驗評估。	
<b>市場規模</b>	根據2022 The Lancet Hematology全球一年約有17.6萬新診斷病患，佔血液腫瘤的14%，而目前台灣每年約有七百多位新診斷的骨髓瘤個案。DARZALEX也因為其臨床試驗的卓越結果，驅動其營業額的大幅成長，根據J&J 2024年度財務報告該產品全球年銷售達116.7億美元，較2023年成長20%。	



	EG13084	Pertuzumab _SC formulation
適應症	EG13084是結合Trastuzumab與Pertuzumab的皮下注射新劑型，其研發標的Phesgo 核准適應症為早期乳癌(EBC)及轉移性乳癌(MBC)。	
研發進程	目前進行劑型開發階段	
競爭優勢	依規畫逐步進行即可搶得全球市場先機，可與EG12014、EG1206A及TSY0110(EG12043)產品共同於市乳癌治療領域產生綜效之極大化效益。	
市場規模	自2020年Roche取得PHESGO在EMA及FDA上市核准以來，即開始策略性在歐洲及美國針對合併使用Trastuzumab與Pertuzumab的病患積極進行PHESGO的轉換，根據Roche 2024年度財務報告：該產品全球年銷售已直達17.4億瑞士法郎，年成長率達62%，其中歐美市場佔75%。	
	EG7412X	Recombinant Human hyaluronidase PH20
適應症	治療早期乳癌(EBC)及轉移性乳癌(MBC)。	
研發進程	目前進行劑型開發階段	
市場規模	根據Hyaluronidase Market Size, Share & Trends Analysis Report 2023-2030報告，透明質酸酶(玻尿酸酶)在2023年全球市場產值為9.1億美元，而其中「重組人體透明質酸酶recombinant human hyaluronidase PH20 (rHuPH20)」佔了23%，因其純度穩定故預期市佔率成長會更加迅速，預估至2030年預估以9.4%的複合成長率增長並廣泛運用於藥品的新劑型應用。	



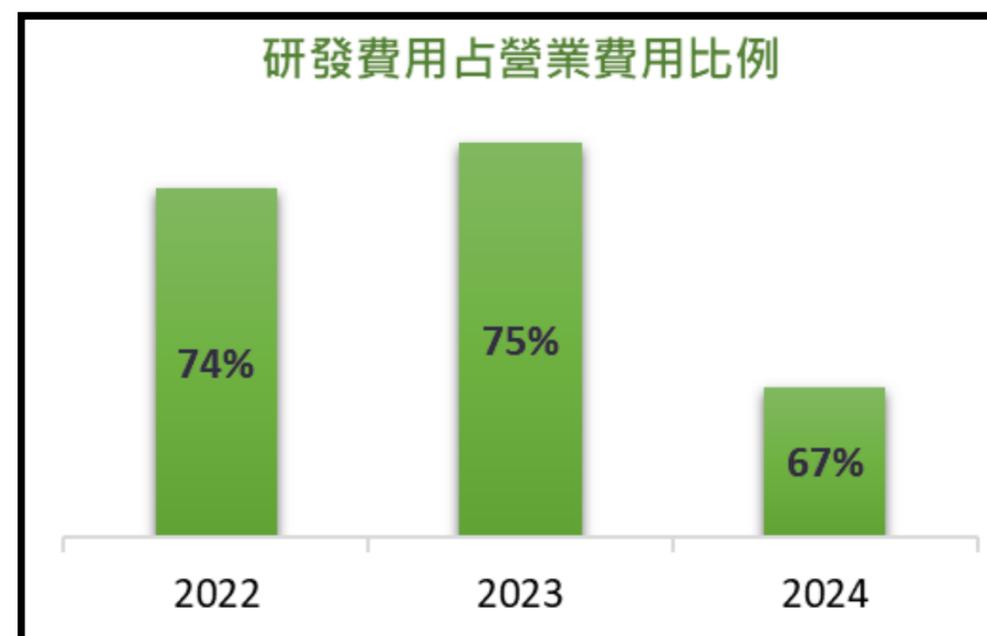
	EG74032	CRM197 Carrier Protein
適應症	EG74032以白喉毒素(Diphtheria toxin)進行改良而成，經過胺基酸之修飾改良後不再具有毒性，因而可作為載體應用於製作混合疫苗(Conjugate vaccine)，以促進免疫性效用。	
研發進程	台康針對EG74032發展策略是一方面提供小量試劑產品(5 mg、10 mg)予試劑供應商提供研究單位做研發使用，另一方面提供公克級以上GMP規格的产品予研發廠商做藥品開發。EG74032不但可以提供開發疫苗Biosimilars廠商，也可以提供其他正在開發新疫苗產品的廠商之用。台康目前已完成EG74032製程開發及試量產，目前量產規模可達150公升發酵槽，已在國內外進行銷售。	
競爭優勢	CRM197是一項已沒有專利保護的輔助疫苗免疫性的載體蛋白，台康使用特有的微生物表現系統及製程可產出高純度之EG74032，相對於目前市場其他產品EG74032具有高度競爭優勢。	
市場規模	本產品廣泛應用於疫苗產品，作為載體製作混合疫苗。此類產品已有多項疫苗上市，亦有多項疫苗於臨床開發中。以輝瑞生產的Pevnar®13為例，此疫苗將肺炎鏈球菌(Streptococcus Pneumonia) 1、3、4、5、6A、6B、7F、9V、14、18C、19A、19F、和23F血清型荚膜抗原的醣類懸浮液，各自與此載體蛋白進行化學性接合，製成混合疫苗。同時也應用於多項大型國際藥廠(如諾華、田邊三菱製藥)之臨床開發產品中，製作多類混合疫苗如B型嗜血桿菌疫苗、傷寒疫苗或腦膜炎疫苗，顯示其廣泛之應用性。	



## 研發費用

單位：新台幣千元；%

項目 \ 年度	2022	2023	2024
研發費用(A)	800,144	952,290	785,882
營業費用(B)	1,087,271	1,268,718	1,172,786
(A)/(B)	74	75	67



## 財務績效

單位：新台幣千元

項目 \ 年度	2020 合併	2021 合併	2022 合併	2023 合併	2024 合併
營業收入	1,071,838	1,697,359	1,481,017	1,022,653	1,008,960
營業毛利	750,667	1,093,054	756,452	236,741	218,985
營業損益	(986,004)	(58,311)	(330,819)	(1,031,977)	(953,801)
營業外收入與支出	(55,319)	17,146	216,504	118,327	257,296
稅前淨損	(1,041,323)	(41,165)	(114,315)	(913,650)	(696,505)

## 發展策略藍圖

### 經營方針

台康生技成立之始，即以永續性的成長 (sustainable growth) 為經營理念方針，考量業務及藥物開發時間長短、風險大小、報酬高低等三項因素，而擬出1. 生物藥委託研究開發暨生產服務(CDMO)；2. 生物相似藥 (Biosimilars) 之開發生產製造及上市銷售；及3. 優化之生物藥及生物新藥開發製造銷售 (Me too and Novel) 三大方向之營運項目，善用公司所擁有的cGMP生產廠及設備與高階技術人力。

短期業務發展策略為「厚植實力，穩紮穩打」，第一項自有產品藥證核發及上市銷售，同時持續拓展CDMO海外業務。

- EG12014取得美國FDA及其他亞洲市場藥證。
- EG12014 (HERWENDA<sup>®</sup> - Sandoz | EIRGASUN<sup>®</sup> - EirGenix)產品上市銷售。
- EG1206A三期臨床展開及完成商業化量產的原料藥及製劑的生產確效。
- EG12043 (TSY0110)進行臨床試驗申請 (IND)。
- EG12112及EG12164啟動臨床前試驗。
- 竹北廠B棟微生物細胞產能擴建，115年產能將達1,500升。

中長期業務發展策略為「產品逐一開發上市，營運逐年穩定成長」

- 生物相似性藥品之新劑型或新藥物投遞系統：投入Trastuzumab高濃度皮下注射劑型的開發，進行EG12014 + EG1206A雙標靶高濃度皮下注射劑型開發規劃，未來成功開發之高濃度皮下注射劑型將更加強化產品的市場滲透度，將使台康生技成為治療Her2陽性乳癌生物相似性藥品的主要提供者。
- 目前正進行血液癌症及免疫癌症治療的生物相似藥開發，按照開發時程，119年後，陸續每一至兩年將有一項新產品上市銷售，故規劃於南科橋頭園區分三階段建置 150,000升大規模哺乳類動物細胞廠，除可供自行開發藥品生產需求，更有利於未來接受客戶委託開發商業化量產。

投資及併購計畫

- 台康考量產業垂直整合效益及延伸CDMO服務範圍，陸續投資台灣生技公司及生技基金。
- 進行海外併購專案，標的目標鎖定於美國及歐洲大陸。



Association	Member
台灣生物產業發展協會	理事長
台灣製藥工業同業公會	會員
台灣醫藥品法規學會	會員
中華民國製藥發展協會	會員
社團法人中華無菌製劑協會	會員
社團法人台灣抗體協會	會員
台灣研發型生技新藥發展協會	會員
社團法人國家生技醫療產業策進會	會員
新北市生技產業發展聯盟	會員
生物相似藥功能委員會	主任委員



Taiwan Biopharma  
Excellence Awards  
(TBEA)  
2024榮獲最具潛力單  
克隆抗體研發獎



Asia-Pacific  
Bioprocessing  
Excellence Awards  
榮獲臺灣最佳抗體藥  
物複合體委託開發暨  
製造服務商獎



ISO45001  
職業健康  
安全管理  
系統驗證



ISO14001  
2015  
環境管理  
系統



ISO50001  
能源管理  
系統



## 利害關係人鑑別

台康參酌AA1000 SES 利害關係人參與標準 (AA1000 Stakeholder Engagement Standard) 的五個面向：依賴度、影響力、關注程度、責任和多元觀點，透過鑑別、分析與確認三步驟，鑑別出本公司主要的利害關係人包含政府、股東與投資人、客戶、員工、供應商、社區團體等。

## 利害關係人溝通

台康擁有穩健的經營策略與財務運作，於公開資訊觀測站及公司網站公告營運與財務資訊，維護利害關係人權益。公司各部門透過平時業務往來、例行調查與訪談分析等方式與利害關係人保持良性溝通互動，依據各利害關係人所關注的議題，確實掌握利害關係人需求及期望，分別列入相關部門的職責與工作計畫中。並隨時檢視公司與利害關係人所關注之議題是否有差異，並考量其觀點適時調整公司營運管理，且針對利害關係人關注議題給予適切之回應。

利害關係人鑑別透過外部專家、高階主管及各相關部門共同探討並參考同業關切議題針對利害關係人的衝擊及影響進行分析。



## 利害關係人關注事項與回應情形

台康持續推動各組織精進，確保企業永續發展方向與利害關係人期望相符，並校準公司在永續經營的策略與長期目標，以落實永續發展之願景，為社會與公司創造共享價值。

台康每年將定期向董事會報告與各利害關係人溝通情形，2024年11月12日提報資訊如下：

利害關係人	關注議題	溝通管道	溝通回應方式
政府	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 公司治理</li> <li>• 倫理與誠信</li> <li>• 永續發展策略</li> <li>• 法規遵循</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 參訪、電話、公文函、E-mail</li> <li>• 政策與法規宣導會</li> <li>• 產業與政府機關交流</li> <li>• 法規稽查</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 多次參與主管機關舉辦之實體及線上宣導會</li> <li>• 多次產官學實體及線上交流</li> <li>• 多則公文函往來</li> <li>• 多次職業安全稽查</li> </ul>
投資人	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 營運績效</li> <li>• 公司治理</li> <li>• 公司產品與技術</li> <li>• 風險管理</li> <li>• 法規遵循</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• IR信箱及專線</li> <li>• 法人說明會</li> <li>• 投資法人參訪及視訊會議交流</li> <li>• 股東常會</li> <li>• 公開資訊觀測站資訊揭露</li> <li>• 公司專責股務人員</li> <li>• 股務代理「凱基證券」</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 3場公開法人說明會(2024年截至10月)</li> <li>• 6次與投資法人會議(2024年截至10月)</li> <li>• 以IR信箱及專線回覆股東及投資人提問</li> <li>• 25則重大訊息發布(2024年截至10月)</li> <li>• 每月例行性財務及營業資訊公告</li> <li>• 每月email營收實績及公司發布新聞稿予股東及投資人</li> <li>• 每年舉辦股東常會</li> <li>• 上傳中、英文版股東會年報、公開說明書、財務報表、永續報告書</li> </ul>

利害關係人	關注議題	溝通管道	溝通回應方式
客戶	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 產品品質</li> <li>• 客戶關係</li> <li>• 風險管理</li> <li>• 法規遵循</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 實地查訪與溝通</li> <li>• 客戶稽核</li> <li>• 生技展覽會</li> <li>• 線上展覽</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 多次客戶溝通會議</li> <li>• 多次客戶至公司參訪及視訊會議</li> <li>• 多次國內外實體及線上展覽會議</li> <li>• 主動式客戶服務</li> </ul>
員工	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 員工福利與薪資</li> <li>• 勞資關係</li> <li>• 職業安全與健康</li> <li>• 職涯發展與教育訓練</li> <li>• 績效考核</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 各種員工意見提供管道(電話、E-mail等)</li> <li>• 勞資會議</li> <li>• 職工福利委員會</li> <li>• 台康艾格學苑ELC</li> <li>• 環境安全衛生教育訓練</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 每季召開勞資會議</li> <li>• 每季召開職工福利委員會</li> <li>• 定期環境健康安全衛生會議</li> <li>• 每年度健康檢查</li> <li>• 每月安排職護到廠、多次職工環境安全衛生宣導會及提供健康安全宣導資料</li> <li>• 台康艾格學苑共開辦13堂課，課程時數56小時(2024年截至10月)</li> <li>• 每月Staff meeting</li> <li>• 每季Town hall meeting</li> </ul>



利害關係人	關注議題	溝通管道	溝通回應方式
供應商	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 公司治理</li> <li>• 產品與技術</li> <li>• 風險管理</li> <li>• 法規遵循</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 新供應商評核</li> <li>• 供應商稽核與訪查</li> <li>• 報價或服務諮詢(電話、E-mail)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 每年辦理供應商評核</li> <li>• 每日與供應商聯繫溝通</li> <li>• 多次專案投標評比</li> <li>• 要求供應商在環保、職業安全衛生或勞動人權等議題遵循法令相關規範及追求永續發展合約條文</li> </ul>
社區團體	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 職場環境健康與安全</li> <li>• 法規遵循</li> <li>• 園區產業交流合作</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 公函、E-mail、電話</li> <li>• 教育訓練講座</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 定期工商政令轉知</li> <li>• 定期消防演練，逃生教育訓練，安全教育訓練及毒化災緊急應變演練等教育訓練</li> <li>• 年度健康檢查：每兩年進行全體同仁健康檢查，每年度針對執行特殊作業同仁進行特殊健康檢查。</li> <li>• 社區團體部分：新竹科學園區或當地環保局定期將舉辦相關教育訓練與宣導會</li> </ul>



## 重大主題鑑別

台康生技主要參考GRI準則、SASB準則所列之永續議題，並依據AA1000當責性原則標準 (AA1000 Account Ability Principle 2018)，以「包容性、重大性、回應性、衝擊性」四個原則建立重大性流程，透過多元的溝通管道與利害關係人交流，進而評估經濟、環境、社會、公司治理與產品服務之議題的實際與潛在衝擊，做為年度永續報告的資訊揭露的基礎，同時提供台康生技規劃永續策略的參考依據。

## 蒐集關注議題

為了更符合利害關係人之需求聚焦在台康生技積極投入的永續議題透過瞭解鑑別永續議題的實際以及潛在的營運衝擊評估顯著衝擊性排定2024年重大性議題如下：

經濟	環境	社會	公司治理	產品服務
<ul style="list-style-type: none"> <li>• 公司營運績效與風險管控</li> <li>• 反競爭行為</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 能源與溫室氣體管理</li> <li>• 水資源管理</li> <li>• 廢棄物管理</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 重視人權</li> <li>• 勞雇關係</li> <li>• 職業健康與安全</li> <li>• 訓練與教育</li> <li>• 社區投資與參與</li> <li>• 採購與供應商管理</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 公司治理</li> <li>• 誠信經營</li> <li>• 智財權保護</li> <li>• 法規遵循</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 產品臨床試驗與開發</li> <li>• 顧客健康與安全</li> </ul>

## 量化衝擊程度

台康生技永續報告書向管理層級發放問卷，該調查問卷設計為針對17個永續議題，分別詢問正面衝擊與負面衝擊之發生對環境、社會、經濟之影響程度及持續時間，並依程度由低至高給予 0 至 5 分。

## 確立重大主題

進一步評估所選出之7項重大主題，於本報告書中逐一揭露各大主題之衝擊情形，及本公司相對應的目標、政策、管理及執行情形等內容。7項重大主題分別為顧客健康與安全、誠信經營、法規遵循、智財權保護、產品臨床試驗與開發、公司治理及能源與溫室氣體管理。

排序	面向	主題	正面衝擊序位	負面衝擊序位	序位和
1	產品服務	顧客健康與安全	1	1	2
2	公司治理	誠信經營	2	2	4
3	公司治理	法規遵循	4	2	6
4	公司治理	智財權保護	4	2	6
5	產品服務	產品臨床試驗與開發	2	5	7
6	公司治理	公司治理	6	7	13
7	環境	能源與溫室氣體管理	7	6	13
8	社會	職業健康與安全	8	8	16

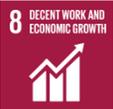
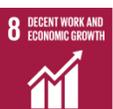
排序	面向	主題	正面衝擊序位	負面衝擊序位	序位和
9	環境	廢棄物管理	9	8	17
10	社會	勞雇關係	11	10	21
11	社會	重視人權	11	12	23
12	經濟	反競爭行為	10	15	25
13	環境	水資源管理	14	11	25
14	經濟	公司營運績效與風險管控	13	13	26
15	社會	訓練與教育	16	14	30
16	社會	採購與供應商管理	15	16	31
17	社會	社區投資與參與	17	17	34



## 重大主題異動情形

台康生技經觀察國際局勢與產業動態，整體經濟及內外部環境，重大主題如下。

### 呼應SDGs

重大性主題	面向	正面效益	負面衝擊	呼應SDGs	揭露章節
顧客健康與安全	產品服務	改善病友健康情形	影響顧客健康情形	 	藥品研發與製造
誠信經營	公司治理	公司永續經營之根基	影響公司聲譽及發展		公司治理
法規遵循	公司治理	豎立良好的企業典範	影響公司聲譽及發展		公司治理
智財權保護	公司治理	維護公司核心競爭力	影響公司獲利能力	 	公司治理
產品臨床試驗與開發	產品服務	產品成功開發 提升公司營運績效	產品開發進度不如預期 影響公司財務收支	 	藥品研發與製造
公司治理	公司治理	具有良好監督 及執行能力	使投資人對公司 經營產生疑慮	 	公司治理
能源與溫室氣體管理	環境	地球永續發展	全球持續暖化， 資源不足	 	永續發展

台康生技已訂定永續發展實務守則，亦適時檢討實施成效。台康生技成立宗旨即為企業社會責任之實踐，初期目標為提供客戶高品質和符合成本效益的服務並開發具商業化之生物相似藥(Biosimilars)，中長期目標則放眼於開發生物利基藥(Niche Biologics)，以增進人類及社會福祉並提高生活品質。台康生技目標希望成為「生根台灣，放眼全球市場」之國際級生技醫藥公司。

台康生技董事會授權總經理將永續發展融入公司經營策略，帶領財務、人資、研發、生產等各部門，以企業精神指標Empathy同理心、Integrity榮譽心、Responsibility責任心及Global Vision世界觀為出發點，推動執行公司治理、員工關懷、環境永續及社會公益等計畫，有系統的長期實踐，全體員工依循此指標精神實踐企業社會責任。



# 公司治理



治理實務



誠信經營



風險管理



資訊安全



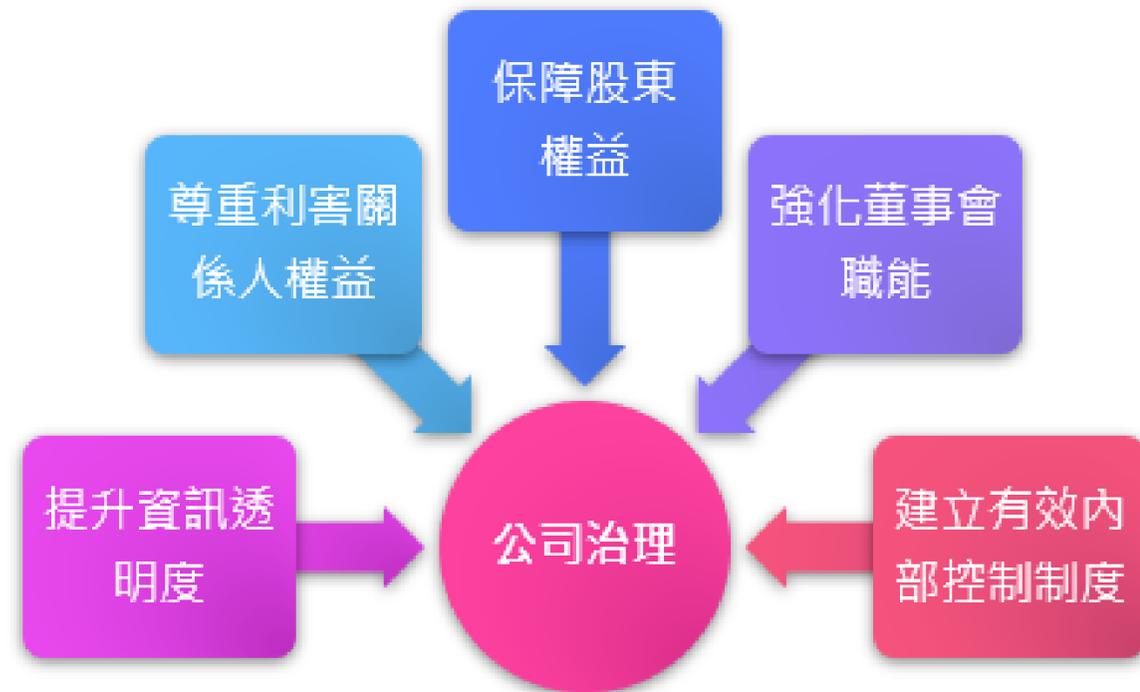
智財權保護

關鍵績效

- 3位女性董事(註)
- 董事會親自出席率96.25%
- 薪酬委員會親自出席率87.5%
- 審計委員會親自出席率95.83%



(註)根據臺灣證券交易所統計，2024年上市櫃公司平均女性董事比例為17.98%及18.65%。

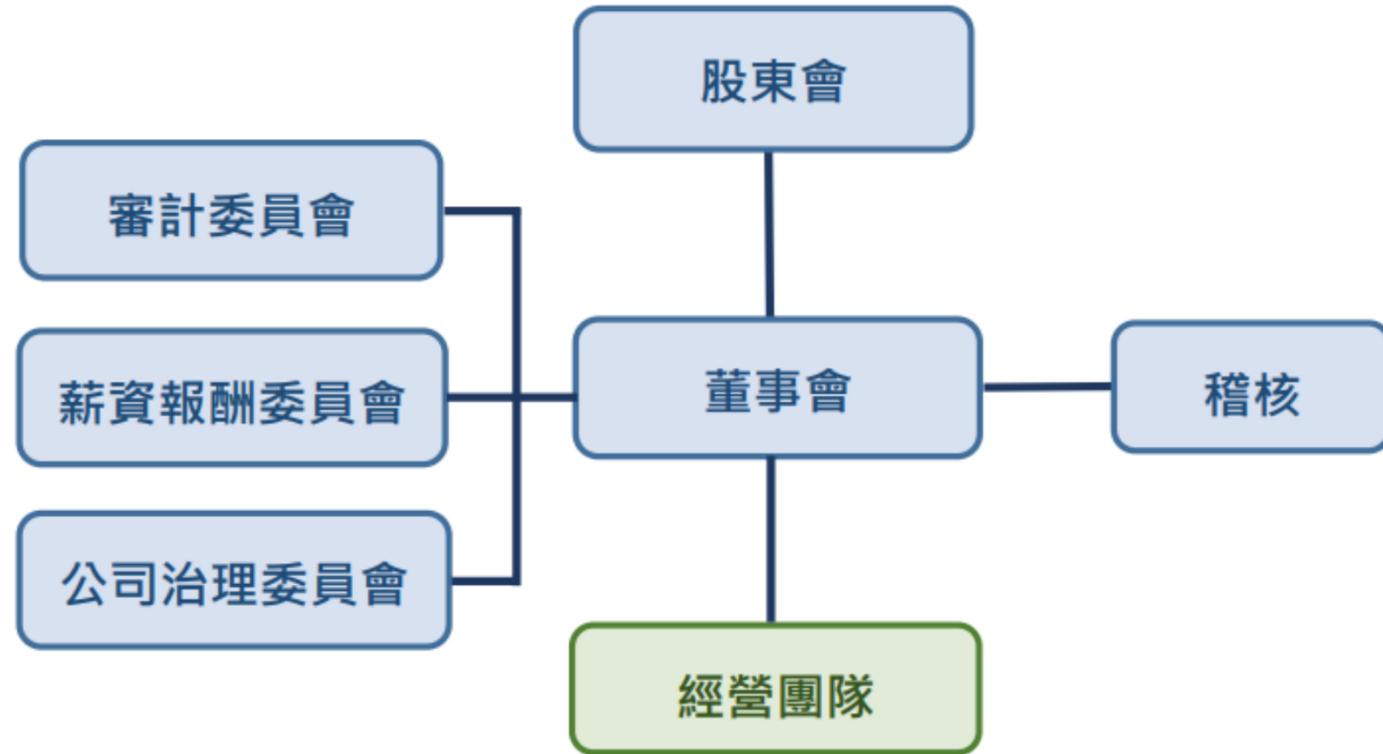


台康生技重視公司治理，追求穩健成長及誠信經營，持續強化公司治理架構，提升資訊透明化，並建立有效的內部控制制度，保障利害關係人權益。首先，依照「公開發行公司建立內部控制制度處理準則」之規定，衡酌公司整體之營運活動，設計內部控制制度並確實執行，隨時檢討以因應內外環境之變遷，確保內控制度之設計及執行能有效運作；其次，訂定公司治理及永續發展實務守則，透過完善的管理機制來提昇營運之績效，達到永續經營的目標。

股東會係由全體股東所組成，對公司重大事項進行討論並決議，為公司最高權力機構；而董事會為最高治理機構，董事會成員皆恪盡善良管理人之注意義務，規劃公司的經營政策與檢視財務績效，並確保公司營運遵守各種法令；為完善公司治理運作、強化公司競爭力，董事會設置審計委員會、公司治理委員會與薪資報酬委員會來健全董事會運作；董事會之下亦設有獨立之稽核室，定期執行稽核業務並向審計委員會與董事會呈報稽核結果。

公司之財務報表均委託會計師事務所查核簽證，定期公告財務報告；對於法令所要求之各項資訊亦及時公告，公司亦設立發言人制度，確保各項重大資訊能及時充分揭露，供股東及利害關係人參考公司財務業務相關資訊。台康生技歷年公司治理評鑑均獲佳績，未來年度亦會對未評鑑通過之指標審視當年度及未來策略之可行性，在主管機關政策發展及公司主體發展之間取得平衡，就現階段能改善的項目即刻推動施行計劃。

## 治理組織架構



## 董事會成員多元專業

台康生技「公司章程」及「董事選舉辦法」明訂董事會成員組成多元化方針，依營運型態及發展需求訂定多元化具體管理目標，包含基本適任條件、專業背景與產業經歷等，確保董事組成之適任性、獨立性及專業性等，以達到公司治理。台康生技全體董事採候選人提名制度，就候選人學經歷進行評估，由股東會就候選人名單中選任。台康生技董事成員遴選著重需過半數具備產業背景、統籌規畫及領導管理能力，現任第五屆董事會(2022年6月10日選任)共有10席董事(含4名獨立董事)，任期三年，成員中有4位具生技產業專業背景，全體成員皆具備商務、財會經歷或是統籌規畫及領導管理能力，擁有執行職務所必需之專業知識與技能，並積極參與董事會議與管理階層交流經營決策。每年公司皆為董事安排如財會、風險管理、公司治理、法務、內控制度或企業社會責任等至少6小時以上專業進修課程。董事會對於高階管理階層之任用、晉升、薪資、工作績效及年度考核等定期審查評估，並監督公司管理階層運作情形。每次董事會皆報告目前公司發展進程，並針對未來目標執行方向進行討論，會議結論皆詳實記載及留存，並於下次會議報告執行進度，確保公司經營歷程得以妥善保存，並提供決策參考依據及延續。

## 現任第五屆董事會

職稱	姓名	性別	年齡	國籍	生技產業專業背景	商務、財會工作經驗	統籌規劃及領導 管理能力工作經驗	大專院校講師資格或專 業技術國家認證證書
董事長	劉理成	男	>60	中華民國	✓	✓	✓	
					*台康生技董事長暨總經理			
董事	陳綉暉	女	<60	中華民國	✓	✓	✓	
					*生技中心代理執行長			
董事	程正禹	男	>60	中華民國	✓	✓	✓	✓
					*台耀化學董事長			*曾任臺灣大學 藥學系教授
董事	翁谷松	男	<60	中華民國		✓	✓	
					*經濟部工業局民生化工組副組長			



職稱	姓名	性別	年齡	國籍	生技產業專業背景	商務、財會工作經驗	統籌規劃及領導 管理能力工作經驗	大專院校講師資格或專 業技術國家認證證書
董事	呂軍甫	男	<60	中華民國		✓  *鴻準精密工業董事長	✓	
董事	陳昱婷	女	<40	中華民國		✓  *永齡資產 董事總經理		
獨立董事	張明朝	男	>60	中華民國		✓  *星展銀行獨立董事	✓	
獨立董事	陳博志	男	>60	中華民國		✓  *臺灣智庫榮譽董事長	✓	✓  *臺灣大學經濟系 名譽教授

職稱	姓名	性別	年齡	國籍	生技產業專業背景	商務、財會工作經驗	統籌規劃及領導 管理能力工作經驗	大專院校講師資格或專 業技術國家認證證書
獨立董事	尹福秀	女	>60	中華民國	✓	✓	✓	
					*逸達生技獨立董事			
獨立董事	陳明賢	男	>60	中華民國		✓	✓	✓
					*臺灣大學財金系專任教授			

### 董事繼任計畫

台康生技持續進行董事繼任計畫，以下列標準建置董事人選資料庫：

- 全體董事具備誠信、負責、創新並具有決策力，與台康生技核心價值相符，且具有助於公司經營管理之專業知識與技能，及危機處理能力與國際觀。
- 全體董事具備生技醫療、企業策略、會計與稅務、財務、法律、企業管理、資訊安全及生產管理等相關之產業經驗。
- 提升女性董事占比，及預期新成員加入能提供公司有效、多元且符合營運需求之方針。

台康生技2022年6月10日選任第五屆董事會共10名董事(含獨立董事4名)，除持續落實董事會成員多元化政策，具備多元互補之產業經驗及金融、財務、會計等專業能力，第五屆董事會較前屆相比，增加1席獨立董事及女性董事占比提升10%。

因台康生技係於2012年底成立，目前尚無董事會及管理階層之接班事蹟，台康生技循序漸進推行各項政策並持續優化董事會接班規劃，將由董事會定期評估該計畫之發展與執行，維持董事會成員之專業及經驗皆得以延續及茁壯。

## 董事會運作情形

2024年第五屆董事會開會 8 次(A)，董事出席情形如下：

職稱	姓名	實際出(列)席次數(B)	委託出席次數	實際出(列)席率(B/A)(%)
董事長	劉理成	8	0	100
董事	行政院國家發展基金管理會 代表人：陳綉暉	8	0	100
董事	台耀化學(股)公司 代表人：程正禹	8	0	100
董事	耀華玻璃(股)公司管理委員會 指派代表人：翁谷松	7	1	87.5
董事	鴻準精密工業(股)公司 代表人：呂軍甫 註：法人董事鴻準精密工業(股)公司2023年1月10日改派代表人。	7	1	87.5
董事	鴻準精密工業(股)公司 代表人：陳昱婷	8	0	100
獨立董事	張明朝	8	0	100
獨立董事	陳博志	7	1	87.5
獨立董事	尹福秀	8	0	100
獨立董事	陳明賢	8	0	100

台康生技董事對董事會中與其自身或代表法人有利害關係之議案，在討論及表決時一律迴避且不代理其他董事行使表決權，所有董事就董事會議案利益迴避情形均記載於議事錄中並揭露於年報。另每年定期就董事會及個別董事成員進行自我(或同儕)評鑑，並於次一年度第一季結束前，向董事會報告績效評估結果，2024年董事績效評估相關資訊已揭露於公司網站及年報。董事會為即時掌握全球風險趨勢、提升在經濟、環境和社會主題上的群體智識，董事採取參加相關進修課程，為全體利害關係人創造最大營運價值，2024年董事累計進修達60小時，台康生技相信在具備誠信治理及豐沛產業經驗的董事會帶領下，會讓公司營運更加蓬勃，持續在永續經營的道路上大步前進。

### 2024年董事會成員進修情形

職稱	姓名	課程名稱	進修總時數
董事長	劉理成	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 上櫃與櫃公司內部人股權宣導說明會</li> <li>• 公司治理暨企業永續經營研習班</li> </ul>	6
董事	陳綉暉	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 企業經營與風險因應管理</li> <li>• 公司治理暨企業永續經營研習班</li> </ul>	6
董事	程正禹	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 地緣經濟風險與綠色轉型</li> <li>• 資料中心再進化：矽光子與人工智慧伺服器的發展趨勢</li> </ul>	6
董事	翁谷松	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 永續報導之有效內部控制</li> <li>• 公司「經營權爭奪」相關法律責任與案例解析</li> </ul>	6



職稱	姓名	課程名稱	進修總時數
董事	呂軍甫	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 2024台新淨零高峰論壇</li> <li>• 資產傳承與節稅布局</li> </ul>	6
董事	陳昱婷	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 公司治理-從公司治理談控制股東角色與問責</li> <li>• 公司治理暨企業永續經營研習班</li> </ul>	6
獨立董事	張明朝	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 國際氣候變遷發展趨勢與實務案例解析</li> <li>• AI策略與治理</li> </ul>	6
獨立董事	陳博志	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 台商大陸供應鏈重組趨勢與常見問題</li> <li>• 地緣經濟風險與綠色轉型</li> </ul>	6
獨立董事	尹福秀	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 公司治理-生成式AI產業發展趨勢</li> <li>• 董事會如何確保企業永續經營-從人才之發掘與培養談起</li> </ul>	6
獨立董事	陳明賢	<ul style="list-style-type: none"> <li>• AI策略與治理</li> <li>• 公司治理暨企業永續經營研習班</li> </ul>	6



## 董事會評估績效

台康生技於2020年經董事會通過訂定「董事會績效評估辦法」，董事會每年應依據評估程序及評估指標執行內部董事會績效評估。而董事會績效評估之執行，應至少每三年由外部專業獨立機構或外部專家學者團隊執行評估一次。董事會內部及外部績效評估結果，應於次一年度第一季結束前完成。



2024年董事會、功能性委員會(審計委員會及薪資報酬委員會)及個別董事成員進行自評，均分在90分以上，績效良好，未有重大事項需改善，並於2025年第一季向董事會提報。2022年委請外部專業獨立機構台灣投資人關係協會執行董事會績效評估，已將報告內容摘要說明提報至2023年3月10日董事會。詳細評估報告請詳公司網站(投資人專區)。

## 審計委員會

審計委員會協助董事會監督公司在執行會計、財務、稽核等流程及財務控制上之品質，並將評估結果提交予董事會討論，依照審計委員會組織規章，於董事會設置審計委員會，由全體獨立董事擔任審計委員，其中一人為召集人，且至少一人應具備會計或財務專長，每季至少召開一次會議，審計委員會運作情形如下：

台康生技於2022年6月10日設置第三屆審計委員會(任期至2025年6月9日)，2024年審計委員會開會6次(A)，委員出席情形如下：

職稱	姓名	實際出(列)席次數(B)	委託出席次數	實際出(列)席率(B/A)(%)
獨立董事	張明朝	6	0	100
獨立董事	陳博志	5	1	83.33
獨立董事	尹福秀	6	0	100
獨立董事	陳明賢	6	0	100

台康生技建立審計委員會與會計師、內部稽核主管間之溝通管道，其中稽核主管每月以書面就前一月份查核結果及改善補正追蹤情形彙總報告交付獨立董事核閱；稽核主管定期出席審計委員會，向獨立董事報告稽核業務、稽核結果及其追蹤情形；同時稽核主管列席董事會，報告內部稽核業務執行情形。另外簽證會計師於每季召開之審計委員會說明查核或核閱公司財務報表過程、範圍事項及相關法規更新情形，並與獨立董事相互討論；最後獨立董事可視需要透過電子郵件、會議安排及電話與內部稽核主管及會計師連繫，整體運作溝通實務良好。

## 公司治理委員會

台康生技於2022年12月28日董事會決議通過設置公司治理委員會，由第五屆董事長及全體獨立董事共 5 位董事組成，並於會後由委員們共同推舉陳明賢獨立董事擔任召集人。

### 公司治理委員會 主要職權

- 審議公司治理實務守則等重要公司治理制度之制定及修正。
- 監督並指導各項治理實務運作事宜。
- 監督並指導公司參與各項公司治理評鑑。
- 進行董事會、各委員會及各董事之績效評估，並評估獨立董事之獨立性，並將評估結果提報董事會。
- 評估董事會之資訊蒐集管道，及董事所得資訊之品質與即時性。
- 監督本公司與所屬子公司及其他關係企業間之治理關係。
- 其他公司或主管機關規定之重大事項。

## 薪酬報酬委員會

台康生技為健全董事及經理人薪資報酬制度，評估董事及經理人之績效評估及薪資報酬是否公平合理，遂由董事會通過「薪資報酬委員會組織章程」，在董事會設置薪資報酬委員會，4名委員全數由獨立董事擔任，薪資報酬委員會每年至少召開2次會議。

薪資報酬委員會定期檢討董事及經理人績效評估標準、年度及長期之績效目標與薪資報酬之政策、制度、標準與結構，以符合現行體制。檢討方式以三大公平性為構面，一為確保外部競爭性，參考同業市場薪資水準比較，擬定整體高階薪酬結構，提升企業競爭優勢；二為掌握內部公平，考量職責與職務，依據其貢獻之技術與能力，評量其工作價值；三為個別公平，針對其特殊績效予以獎勵，將高階經理人報酬與企業經營績效相結合，確保組織競爭力。此薪資政策以兼具公平、合理、激勵、財務以及市場競爭性為導向完成檢討目標。

第三屆委員任期為2022年8月11日至2025年6月9日，2024年薪資報酬委員會開會4次(A)，委員出席情形如下：

職稱	姓名	實際出(列)席次數(B)	委託出席次數	實際出(列)席率(B/A)(%)
獨立董事	張明朝	4	0	100
獨立董事	陳博志	3	1	75
獨立董事	尹福秀	3	1	75
獨立董事	陳明賢	4	0	100

## 薪資報酬與ESG績效評估

台康生技年度發展目標中ESG已納入於各部門責任目標中，公司總目標中於已2023年起，揭諸以推動ESG為整體目標，2024年度已要求所有部門皆應考量環境友善、企業永續以及公司治理納入部門績效指標之中，且總經理及高階經理人之績效成果皆與此息息相關，深化在ESG各個面向，落實實踐ESG。

ESG相關部門績效指標			
部門(主管)	ESG	負責推動ESG相關績效指標	ESG佔部門績效指標比重
President	E&S&G	推動ESG於公司目標並落實於所有部門	10%
CEO	S&G	公司治理、CDMO營業責任	50%
CFO	G	公司治理、TCFD揭露、利害關係人維護-法說會及投資人溝通	50%
IA	G	公司治理-持續優化流程及強化公司治理	60%
LGIP	G	優化公司治理文件與流程、維護公司智權管理有效性、公司治理法律與智權確實審閱	30%
ENG	E	設備效率改善、汰換及數位化、溫排監控	40%
GA	E&S	節能減碳、再生能源交易、降低人均辦公環境碳排、利害關係人-員工關係	55%
HR	S&G	維護人權與DE&I、利害關係人-員工發展與員工關係、員工參與、社區參與及人文關懷	80%
IT	E	數位無紙化降低碳排、確保資訊安全、建構知識化與智能化工作環境	40%
PRO	E&S	採用永續性採購與供應管理，對於供應商環境及社會進行評估	30%
EHSBS	E&S	確保零重大職災、有限輕度職災、施工承攬職安衛稽核、ISO45001及ISO14001驗證、勞工衛生安全	70%
RD	S	研發應確保產品品質安全、確保顧客健康安全	80%

### ESG相關部門績效指標

部門(主管)	ESG	負責推動ESG相關績效指標	ESG佔部門績效指標比重
RA&MA	S	確保藥品安全，維護病患權益	40%
PSTT	S	CDMO上、下游製程開發應確保完成專案時程與產出DS產品合於設定的規格之內，同時也須確保技轉進入GMP生產工廠的正式生產DS能兼顧顧客產品品質、安全性及顧客滿意度	30%
SCM	S	提高產品供應商流程以符合GDP\GMP及透明度	15%
QS	S	產品品質安全、供應商與設備商品質管理、利害關係人-顧客健康安全	32.5%
ARD	S	以培訓以提升團隊分析方法開發能力、並提高人均分析效率	20%
QC	S	遵守GMP質量控制程序，導入LIMS系統，確保檢測準確性和可靠性	35%
BD & PM	G	確保營業收入、獲利及專案進度	25%

### 總經理及高階經理績效組成

職稱	公司目標	部門績效	個人績效	總計
總經理	100%	0%	0%	100%
CxO、副總及執行協理	40%	60%	0%	100%
處級主管	30%	45%	25%	100%

總經理及高階經理人之薪酬與績效連結，其年度績效獎勵皆與績效結果有關，並受薪酬委員會評估其績效，獲認可後提送由董事會同意發放。

台康生技已訂定誠信經營守則、誠信經營作業程序及行為指南及道德行為準則，設有違規之懲戒及申訴制度，並定期檢討修正，落實執行及宣導防範不誠信行為風險之營業活動。並設置隸屬董事會推動企業誠信經營專責單位為法務，負責誠信經營政策與防範方案制訂及監督執行，執行內控查核若有發現違反誠信事宜，則依相關法令辦理並提報董事會，並確保公司誠信經營政策能夠貫徹執行及每年定期向董事會報告。台康生技至少每年一次針對董事及管理階層進行內線交易暨內部人股權相關法令及應注意事項、誠信經營守則、誠信經營作業程序及行為指南、道德行為準則及防範內線交易管理辦法作業程序之宣導，並向單位主管、管理階層宣導相關辦法及最新法令資訊。新進員工則於報到時由人資單位宣導公司從業道德規範、管理辦法及規定，稽核室與財務部不定期將上述法規及實務案例寄發電子或紙本檔案給董事、經理人及員工宣導落實誠信經營及防範內線交易，各項辦法皆於公司內、外部網站公告揭露，以利員工遵循。

台康生技訂有誠信經營守則及誠信經營作業程序及行為指南，若有任何違反誠信等行為產生，可隨時以檢舉信箱或任何形式向部門、法務或稽核等主管提出檢舉。台康生技檢舉申訴信箱 [integrity@eirgenix.com](mailto:integrity@eirgenix.com)，台康生技對於檢舉違反誠信經營之內容確實保密，保護檢舉人不因檢舉而遭受不當處置。

另台康生技法務及稽核室不定期對各單位抽核並定期向董事會報告執行情形、分析及評估營業範圍內具較高不誠信行為風險之營業活動。

### 誠信經營 守則摘要

- 本公司應本於廉潔、透明及負責之經營理念，制定以誠信為基礎之政策，經董事會通過，並建立良好之公司治理與風險控管機制，以創造永續發展之經營環境。
- 本公司應本於誠信經營原則，以公平與透明之方式進行商業活動。
- 禁止行賄及收賄、提供非法政治獻金、不當慈善捐贈或贊助、不合理禮物、款待或其他不正當利益、侵害智慧財產權、從事不公平競爭之行為。
- 應於規章及對外文件中明示誠信經營之政策，以及董事會與管理階層積極落實誠信經營政策之承諾，並於內部管理及商業活動中確實執行。
- 恪遵各項法規以落實誠信經營。

## 法規遵循

2024年台康生技未有發生違反法令規定之重大事項。

台康生技為有效管控風險將風險管理精神融入企業的營運策略，董事會決議通過「風險管理政策與程序」，作為本公司最高指導原則。參考COSO準則，以及生技醫療行業特性及內外部環境，將風險分為7類，針對不同類別之風險，採取不同的因應手段以降低該風險對本公司的衝擊。



風險面相	風險說明	公司因應
市場業務風險	指金融資產暨負債(含資產負債表內外資產暨負債)因市場業務風險因子(利率、匯率、股價、商品價格)波動，使得價值發生變化，造成的損失風險。	<ul style="list-style-type: none"> <li>隨時掌握利率變化，與銀行保持良好互動溝通以取得優惠利率，並將配合長短期資金規劃，以降低公司整體融資成本。</li> <li>隨時蒐集匯率資訊，注意國際匯市各主要貨幣之走勢及變化，以掌握匯率走勢，並與銀行保持良好之互動關係，俾能得到更廣泛的外匯訊息與較優惠的匯率報價</li> <li>持續追蹤通貨膨脹情況對產業各項費用影響，隨時注意市場變化，做為公司應變決策依據之一。</li> </ul>
流動性風險	流動性風險包括市場流動性風險與資金流動性風險。市場流動性風險，係指市場深度不足或失序，以致處理或抵銷所持有部位時面臨市場顯著變動之風險；資金流動性風險則係指無法將資產變現或取得足夠資金，以致不能履行到期責任之風險。	<ul style="list-style-type: none"> <li>僅就結構單純、成熟、報價簡單明確、資訊公開易得、市場參與者眾、報價者多，資金配置以高度流動性為原則，並開發資金來源多元管道，避免金融市場系統性風險。</li> </ul>



風險面相	風險說明	公司因應
營運 風險	<p>係指公司生技藥品研發、自有產品或 CDMO 業務之生產經營過程中不確定性因素影響公司正常營運之風險，如作業風險(物料短缺或生產排程不當等因素)、產品品質風險、資訊系統風險及信用風險(指客戶、供應商及交易相對人等未能履行約定或責任，造成的損失風險)等</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 產生品質風險因應詳藥品研發與製造。</li> <li>• 資訊系統風險因應詳資訊安全。</li> </ul>
危害 風險	<p>指重大天然或人為災害 (如地震、火災或化學品洩漏及流行性傳染病等)事件發生造成公司損失之風險。</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 公司因應詳職業安全衛生。</li> </ul>
法律 風險	<p>指未能遵循相關法規，或契約本身不具法律效力、越權行為、條款疏漏、辦法不週等，致使契約無效，而造成的可能損失風險。</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 遵循國內外相關現行法令規範，相關人員亦隨時注意法令之變動，以供管理階層參考，故國內外重要政策及法律變動，本公司能即時掌握並有效因應。</li> </ul>
智財權 保護	<p>生技產業屬高知識及高技術密集產業，若營業秘密遭洩將致使公司有重大損失。 因藥品研發涉及的科學領域相當廣泛，為避免侵權疑慮或保護智慧財產權不受侵犯，相關研發技術或產品亟需透過專利保護。</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 公司因應詳智財權保護。</li> </ul>



風險面相	風險說明	公司因應
其他	藥物開發時間冗長，存在開發結果不如預期之風險，以致耗費時間及金錢。	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 善用政府資源，於藥品研發進入臨床階段同時，申請政府、經濟部業界科專之補助，以減少研發經費之支出；另以公司CDMO的穩定收入及尋求授權合作開發夥伴來挹注資金亦可降低藥品開發的風險。</li> <li>• 備妥適足資金以降低藥品研發失敗的風險；審慎評估每一個開發中藥品之機會與效益；力行節約與費用合理化、嚴格執行預算管理制度以減少不必要的開支。</li> </ul>

## 資通安全

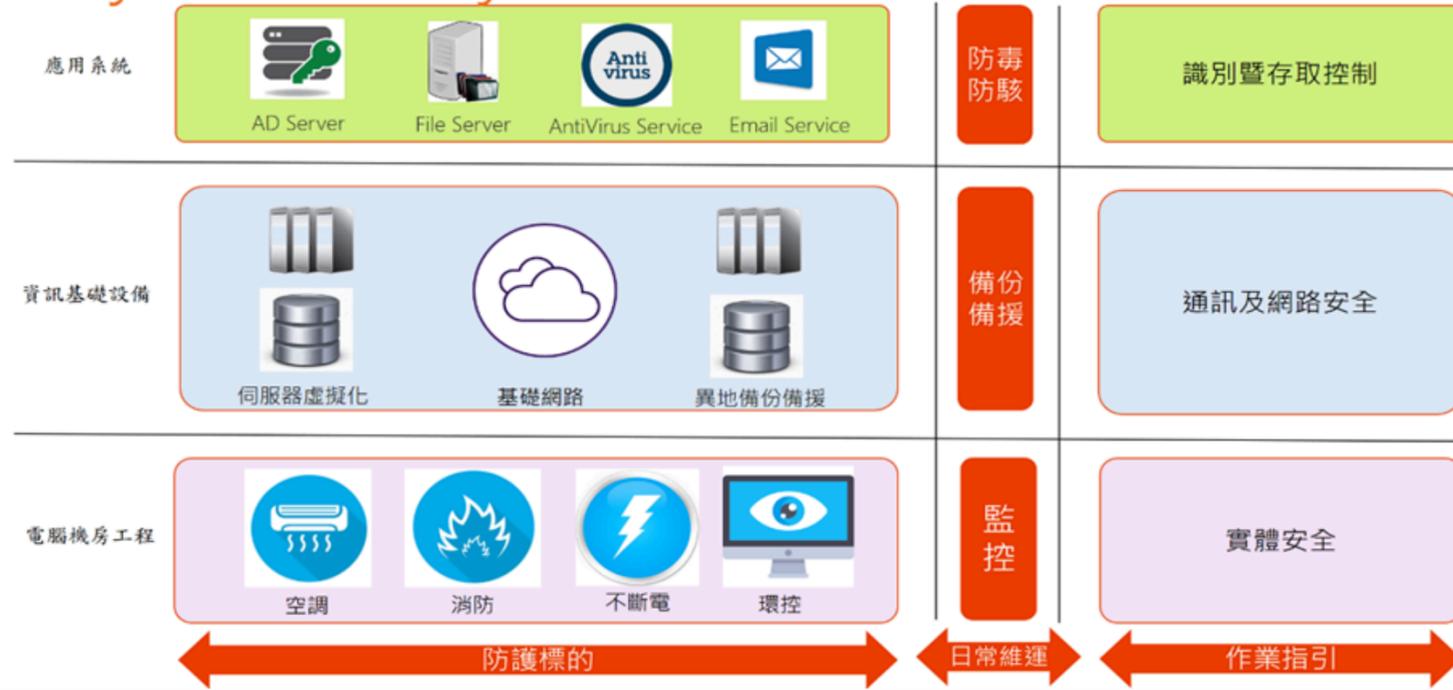
台康生技將資通安全列入年度稽核項目，定期檢視和評估安全防範措施，並定時檢視且更新各項安全設定及系統，並與外部專業廠商合作來確保資訊及網路安全性。另外為了確保資訊系統可持續提供穩定之服務，設有各種備援機制及備份系統，並適當地改善相關之流程和提升電腦軟硬體等因應措施。資訊部門經常以各種方式將資訊安全資訊提供給公司同仁，並加入台灣電腦網路危機處理暨協調中心(TW-CERT)會員，以即時接收資安風險情資(TW-IAS情資)，資安與資訊系統負責人考量其風險等級、適用性及可行性後，盡速更新或調整內部資通相關設備、架構及作業規範，以降低各種內外部資訊安全風險造成嚴重損害之可能性。

### 資通安全風險管理架構

透過建立資訊安全風險管理架構，降低因內外部資訊環境變遷所帶來未知的資安威脅風險。本公司為降低引進新資訊科技及外在環境變化所帶來的未知資訊安全風險，由資訊部負責統籌資訊安全及相關事宜，擬定相關內部資安計畫，經核准後，依標準作業程序進行資訊安全風險管理，並定期進行內部資訊安全檢查、人員資安意識宣導及資訊安全相關演練。

台康生技資通安全框架採分層設計，架構如下所示：

## Cybersecurity Framework



資訊科技的管理：資訊系統即時更新與評估，施行必要之控管措施以確保資料、系統、網路、資訊基礎設施的安全。

人員與組織：資訊部現有資訊系統安全專家認證(CISSP)一員，負責資訊安全管理相關業務及資訊部同仁的資訊安全技術訓練，再由資訊部向外擴散，對同仁實施資安訓練與宣導，藉此提升內部人員的資安意識與相關專業技術。

02

03

01

制度及規範：配合相關法令、本公司業務及資訊技術之變化，更新相關資訊安全管理規範、基礎架構、系統、資訊安全防護技術，以維護重要資訊系統的機密性、完整性、可用性，持續保護資訊不受各種威脅，重要資訊系統之權限管理及變更，均應留下紀錄以作為稽核之依據。

# 資通安全政策

為達到企業永續經營的目的，確保本公司各資訊系統能有效的運作，以支援各業務之正常運作，確保持續營運，以期將營運損失降到最低。本公司全體員工於使用資訊相關系統時，以此資訊安全管理政策作為管理及遵循之依據。

## 資通管理方案及投入資通安全管理之資源

台康生技積極強化公司整體資訊系統之安全性，自資訊安全規範開始，乃至於資訊基礎之設計、系統維護及升級汰換、專業人員訓練、員工資安意識提升宣導，均納入資訊安全整體考量範圍，每年進行自我檢視相關制度是否符合環境變遷，並依需求適時調整。本公司於2021年導入台灣智慧財產管理規範(Taiwan Intellectual Property Management System，簡稱 TIPS)，以強化本公司機密資料之作業管理。具體施行資通安全管理措施包含如下：

類別	說明	作業方式
權限管理	人員及群組帳號及認證方式管理、權限管理、系統管理權限控管	<ul style="list-style-type: none"> <li>人員帳號管理作業，均依作業程序申請及經各權責主管核准後進行使用及變更，使用者離職或職務變更後立即撤銷其使用權限，以防止未經授權之存取。</li> <li>定期審視系統相關權限。</li> <li>系統帳號生命週期及權限帳戶管理。</li> <li>重要系統採行多因數認證及限定登入點方式管制。</li> </ul>
存取管理	資料流控管及稽核，實體設備存取管理、稽核紀錄及事件調查作業	<ul style="list-style-type: none"> <li>重要資訊系統資料流之進出修改，設立並保存其存取稽核紀錄。</li> <li>資訊系統主控台之實體安全防護。</li> <li>稽核紀錄之分析與自動異常警告作業。</li> <li>依重要性及風險程度進行資訊安全等級分區處理。</li> <li>重要文件導入數位版權管理技術，用以控管資料流，以避免非經授權的存取。</li> </ul>
威脅及風險管理	對於內部員工、外部人員、系統潛在弱點所可能帶來的資訊風險進行評級，並施以降低風險之處置	<ul style="list-style-type: none"> <li>使用者電腦預置作業標準化。</li> <li>外部廠商存取本公司資訊系統之作業規範。</li> <li>新技術導入之風險評估作業流程。</li> <li>部署多品牌多層防火牆及雲端郵件內容過濾，降低外部網路攻擊及釣魚信件的入侵機率。</li> <li>加強端點安全，使用者電腦定期更新並安裝防毒軟體。</li> <li>定期進行人員資訊安全宣導教育，提高人員的資訊安全意識。</li> </ul>

類別	說明	作業方式
系統完整性及可用性管理	維護資料與系統之可用性與完整性，發生災害或受破壞時，可回復正常作業	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 主機已完成虛擬化作業，並以叢集方式設計，以提升系統之可用性。</li> <li>• 導入大型儲存裝置，並搭配定期自動化本地及異地備份作業，並依計畫進行還原測試，確保系統之完整性與可用性。</li> <li>• 基礎設施多重備援機制，多套不斷電系統搭配自動發電機，搭配N+1及1+1精密空調，內外網路線路及設備多重備援，降低資訊服務中斷的機率。</li> </ul>

## 智財權保護

台康生技致力開發具備高品質及市場競爭力之生物藥品，包含自行開發之生物藥品與提供國內外生物藥公司的受託製程開發及生產服務。為妥善保護公司研發成果與智慧財產權，並在市場上維持產品的競爭優勢，特制定智慧財產管理制度。對內確保公司智慧財產之管理，防止侵害他人智財權及強化公司治理，且對外防止公司智慧財產被他人侵害，減少機密洩漏風險。

### 台灣智慧財產管理制度(TIPS)

台康生技2021年導入台灣智慧財產管理制度(TIPS)，並連續於2021年、2022年及2024年通過TIPS驗證。以「計畫-執行-檢查-行動(Plan- Do- Check- Act, PDCA)」管理循環為基礎，透過制度規劃、訓練以及定期審視來落實台康生技之智慧財產之管理。強化智慧財產管理制度相關規範，以系統化地落實智慧財產管理並提升員工智財保密意識，進行智財的取得、保護、維護與運用，並於過程中採取避免侵權與保護權利之措施。台康生技專業法律團隊，依據公司發展目標，與跨國的法律專業團隊合作，共同研究營業秘密保護策略、商標、專利布局策略、專利實務見解，全方位保護研發成果之智財產出。



## 智慧財產管理政策之落實與效益

為妥善保護研發成果，維持領先創新優勢，結合營運目標、評估智慧財產管理相關之內外部議題、利害關係人及機會風險等事項，設定2024年度智財管理政策如下：

- 一、關注產業智財脈動，因應法規變更、產業智財議題，優化組織制度規範；
- 二、強化機密資訊管理，落實營業秘密保護；
- 三、鼓勵創新，促進技術權利化。

此外，持續落實與優化公司智慧財產管理制度，建立正向循環之智慧財產管理制度，強化本公司競爭優勢。

### 落實營業秘密保護

#### 人員管制

界定有接觸組織相關機密之人員，並設定不同機密等級之接觸權限，相關辦法例如：權限控管措施，以及營業秘密保護與保密規定、智慧財產歸屬等相關規範。

#### 設備管制

對容易流失組織機密與重要文件之設備，管制使用之人員、目的、方式與資料之流通，相關辦法例如：資訊安全管理、資訊機房管理、權限設定、門禁系統等相關規範與措施。

#### 機密文件管制

對影響智慧財產之文件，設定相關流程例如權限設定作業、存取、資料系統備份與還原等相關規範與措施。

#### 環境設施管制

管制機密文件取用之設施，界定管制區域與規畫管制措施，包括但不限於電梯及門禁分區管制、非公司人員活動範圍、廠區各區管制點全時自動監控設備、出入警衛登記及廠區巡檢等相關規範與措施。

## 鼓勵創新

台康生技為鼓勵持續創新，促進智慧財產權利化，以維護創新成果，於2022年制定及公告智財權利化管理辦法，優化提案註冊流程並明訂獎勵制度。配合永續發展精神，於2023年導入電子化提案系統，減少紙張和資源的浪費。透過電子化系統提升員工提案便利性，並確保資料的安全性與完整性，促進提案處理與管理的效率，並進一步提升提案數量。

為配合各階段之研發創新成果產出，台康生技設立有營業祕密創新註冊流程，鼓勵員工即時將創新成果註冊為營業祕密；對於發展較完整、成熟之智財創新成果提案，則經過委員會審查，評估專利申請或營業祕密等適當之權利化方式。依據註冊流程與權利化方式，分別設有對應的獎勵制度，激勵員工創新工作，有效管理創新成果並能即時選擇適當之權利化方式，強化公司智財成果保護與競爭力。

## 智財權保護效益

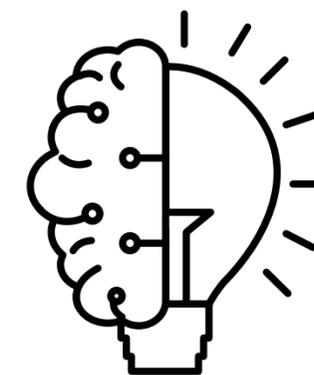
建立及持續優化智慧財產管理制度，透過系統化的智慧財產管理取得以下效益：

- 建立客戶信任和長期合作關係：台康生技能夠通過嚴格控管保護委託製造之客戶的機密信息，如生產關鍵製程技術與參數，建立起客戶信任。這種信任能夠促進長期合作關係，客戶傾向於與能夠保護其機密信息的台康生技合作。
- 市場競爭優勢：保護自身專利技術與營業祕密能夠使台康生技在市場上獲得競爭優勢。具有獨特核心技術的公司通常更具吸引力與競爭優勢，因為客戶希望與具有創新技術的台康生技合作，以獲得更好的產品品質或服務。
- 降低法律風險和成本：有效的智財權保護與侵權風險監視與控管能夠降低台康生技與客戶所面臨的法律風險，如智慧財產權侵權訴訟的風險。這有助於降低法律訴訟的成本，同時保護公司本身的商譽和利益。

台康生技通過不斷精進妥善智財權保護制度，來建立客戶信任、獲得市場競爭優勢、降低法律風險和成本，並增加技術授權價值服務，從而實現業務的穩健增長和可持續發展性。

## 專利數目與專利管理

台康生技相當重視專利保護與專利管理，截至2024年底，共取得2件專利及19件商標，並有2件申請中的專利。



為善盡企業社會責任並落實人權保障，為提供員工公平安全的在職環境，遵循「聯合國世界人權宣言」、「國際人權法典」、「聯合國全球盟約十項原則」、「聯合國商業與人權指導原則」，以及國際勞工組織「工作基本原則與權利宣言」，尊重國際公認之人員政策與原則，並將人權評估納入本公司永續性議題，以制定本公司人權政策。遵守勞動基準法、性別工作平等法、職業安全衛生法等規範，對於勞工的勞動權利與工作平等做出承諾，對於職場中可能的不法侵害或性騷擾，除提出零容忍政策外，也採行預防、防治、申訴與懲戒作法。公司始終與員工保持良好和諧的關係，並未有爭訟或爭議事件發生。

恪守法令政策，依循其人權政策與具體管理方案如下：



### 多元包容性與平等機會

於招募聘僱、薪酬福利、訓練、績效考核、晉升、離職或退休等勞動權益事項上，對於員工及求職者不以個人社經地位、年齡、性別、性取向、婚姻、家庭狀況、身心障礙、種族、宗教、容貌、國籍、語言、政治傾向、血統、文化、價值觀、或懷孕而遭受不公平的對待。並提供有效、適當的申訴機制與多元溝通管道，避免危害員工權益之情事，營造平等任用。



### 反對強迫勞動 與雇用童工

為確保遵守企業社會責任及道德規範，對於員工之正常工時及延長工時、休假、特別休假及其他各種假別之規定皆符合勞動法令。不強迫員工進行勞務行為。台康生技符合所在地之最低員工雇用年齡規定，不雇用童工。



### 身心健康、工作平衡 與安全的工作環境

台康生技非常重視職場安全與衛生，期望員工能在健康、安全及充滿人性關懷的環境下工作，同時能擁有健康的身心狀態。在2022年通過ISO45001職業安全衛生管理系統驗證，妥善防範員工在工作中發生的工作傷害與疾病，提供員工安全健康的工作場所。台康鼓勵員工參與健康活動，員工自組社團，透過社團活動凝聚同仁的情感。並舉辦尾牙、騎腳踏車、籃球比賽活動調劑員工身心與凝聚向心力外，台康生技並設置運動設備，供員工工作之餘使用。



### 和諧的勞資關係

台康生技除定期召開全員溝通大會及勞資會議外，亦透過電子郵件與意見箱方式，與員工進行工作意見之交流與溝通，台康生技也透過溝通、教育與激勵等機制，適時的滿足員工的需求。台康始終與員工保持和諧的勞資關係，2024年皆無勞資雙方產生糾紛而需進行調解之情事。



### 零容忍不對等措施

台康宣告零容忍在員工執行業務期間遭受不法侵害，對於職場性騷擾除防治措施外，也提供申訴以及懲戒方式，完全實現對於職場中權利不對等、生理條件不對等以及性別不對等之各種多元人員狀況可能遭遇的侵害與不公平，進行預防與防範傷害處理等作法。

## 職場多元平等

台康生技因應人才多元性，提供平等公正且保障合法權益的工作環境，及以包容關懷之作法照顧員工。



### 多元性

妥善關注員工在社經地位、年齡、性別、性取向、婚姻、家庭狀況、肢體能力、種族、宗教、容貌、國籍、語言、政治傾向、血統、文化、價值觀、懷孕婦女等多元化的差異



### 公平性

以公平角度對待，不因其多元差異，而侵害其人權與勞工權益，給予其就業工作之公平



### 包容性

尊重並依其多元差異給予適當的關懷與照顧措施，及為其提供安全、舒適、與公平的工作環境

2024年台灣員工總數為406人(含兼職員工)，其中男性219人，佔54%，女性佔187人，佔46%，而管理階層中女性主管佔比為42%，顯示出台康對於保障兩性平等的工作權以及創造相同競逐及發展機會。

2024年聘僱原住民1名，身心障礙5名，弱勢族群佔全體員工比例1.48%。2024年聘僱高齡者14名，佔全體員工比例3.44%。

## 2024年台康及德國子公司員工資訊

勞雇類型 與國籍	員工性質	國籍	男		女		合計	
			人數	比例	人數	比例	人數	比例
	全職	臺灣	211	52%	172	42%	383	94%
兼職	臺灣	0	0%	7	2%	7	2%	
全職	非臺灣	8	2%	8	2%	16	4%	
兼職	非臺灣	0	0%	0	0%	0	0%	
合計		219	54%	187	46%	406	100%	

職務類別	年齡區間	男		女		合計	
		人數	比例	人數	比例	人數	比例
	管理	19	5%	35	9%	54	14%
行銷企劃	13	3%	9	2%	22	5%	
研發	46	11%	61	15%	107	26%	
工程	141	35%	82	20%	223	55%	
合計	219	54%	187	46%	406	100%	

年齡分布	年齡區間	男		女		合計	
		人數	比例	人數	比例	人數	比例
	30歲以下	37	9%	40	10%	77	19%
31-50歲	159	39%	133	33%	292	72%	
51歲以上	23	6%	14	3%	37	9%	
合計	219	54%	187	46%	406	100%	

職務類別	職級	定義	男		女		合計	
			人數	比例	人數	比例	人數	比例
管理職	經營主管	執行協理級以上	4		4			
	高階主管	資深、主任經理及副主任經理	15		8		88	22%
	中階主管	資深、經理及副經理	26		22			
	基層主管	主任及組長	6		3			
非管理職	一般人員	研究員、工程師、管理師、職員等	168		150		318	78%
合計			219		187		406	100%

## 2024年台康及德國子公司新進及離職員工資訊

新進員工	年齡區間	男		女		合計	
		人數	比例	人數	比例	人數	比例
	30歲以下	17	19%	22	24%	39	43%
31-50歲	22	25%	27	30%	49	55%	
51歲以上	1	1%	1	1%	2	2%	
合計	40	45%	50	55%	90	100%	

### 性別平等任用

台康生技一直秉持男女平等與種族多元共融的精神，致力於優化徵才、選才、育才、留才制度，讓員工感到被重視和尊重，增強員工對公司的認同感和歸屬感。男女性新進任用相當平均，近3年以來逐漸朝向更健康的性別比例，以2024年度，男性新進與女性比達45%與55%。

離職員工	年齡區間	男		女		合計	
		人數	比例	人數	比例	人數	比例
	30歲以下	9	11%	9	11%	18	22%
31-50歲	30	38%	29	36%	59	74%	
51歲以上	0	0%	3	4%	3	4%	
合計	39	49%	41	51%	80	100%	

### 維持健康離職率

公司積極推動各項營運業務，提供具競爭力的薪酬和福利、豐富的職涯發展機會，並給予員工尊重和鼓勵，進一步強化公司的文化價值。近三年平均離職率約在15.8%，且相當穩定。此外，新進人員進用狀況良好，人力資源部門透過與用人部門建立緊密的團隊合作關係，並提供相關資源和支持等措施，顯著穩定公司員工組成與人員數，維持健康的週轉率。



## 塑造一個公平、友善、包容關懷的職場

2024年度台康獲得國家科學及技術委員會新竹科學園區管理局113年度推動職場工作平權優良事業單位優等獎榮譽。由員工福利與支持措施、持續學習與職涯發展、多元包容的工作文化、健康與安全的員工保障以及工作與生活平衡等五個面向，了解到台康生技對員工的重視。



## 優勢員工薪酬福利

2024年度	相較於同業薪資人均數
員工薪資	1.29
員工福利	1.27

2024年度	男性員工 相較於基本薪資	女性員工 相較於基本薪資
基層員工薪資	1.37	1.39

- 台康長久以來投注研發與創新並持續推展高品質的GMP、GDP以及GCP，其中最重要的是要有優秀的人才。
- 自創立以來，台康運用多元化的薪酬方案，幫助員工立業生根、安心成家、工作生活平衡。
- 以經常性薪資評估，公司員工年度平均薪資高於同業薪資人均數達1.29倍。
- 以福利評估，公司員工年度平均福利金額高於同業福利人均數達1.27倍。
- 薪酬方案除經常性薪資之外，尚不定期提供員工認股權憑證、限制員工權利新股、以現金價值計算股票，以及提供優勢提繳以員工持股信託方式幫助員工認購公司股票，幫助員工與公司共同成長，留任公司。

\*\*資料依據：公開資訊觀測站-員工薪資福利申報

\*\*資料依據：2024年度基本薪資：28,590元/月

\*\*基層員工薪資：為公司三職等薪資



台康生技致力於聘用專業人才，作為推動公司產品研發、生產、財務管理以及工程管理之基石，因應企業發展與業績成長，每年都有超過15%人才成長率，以遵法合規、照顧員工為己任的雇主自居，公司擁有碩、博士等高素質、高學歷人才比例高達78%。

### 專業人才

- 人才引進：優秀的人力資源是台康永續經營的基石，員工為公司最重視的資產，公司致力於提供完善的薪酬與福利制度，藉以吸引留任與招聘優秀人才，並獎勵創造績效與長期貢獻的員工，進而提升公司競爭力。
- 人才發展與培育：有效提供員工依其功能別與階層別訓練，並依其進公司的狀態包括入職新人、在職員工以及轉換管理職，提供情境化的教育訓練。

### 人才吸引及留任

- 人才用以支持公司短中長期發展及達成策略性目標，制定具有競爭力的薪酬水準，能夠藉此有效競逐、延攬、留任與激勵人才；
- 留才過程需要持續以具有競爭力的薪酬水準反映人才的績效，加上公司內外運用多元化人才培育方法，提升人才的自我價值感與對公司的向心力。
- 為員工設立台康艾格學院，依學習藍圖提供新進員工、一般在職員工以及主管們的學習發展訓練。
- 透過實體與線上課程，辦理各項學習活動，並且鼓勵員工除發展專業職能、管理職能以及核心職能之外，藉由各種英語學習活動，強化國際觀與溝通能力。
- 發展台康e-Star暑期實習方案以及啟蒙營隊，提供大專院校以上(18歲)以上在學或學問青年，藉由實習方案連結學子，幫助學生實習並橋接產業運作，建立企業品牌，發展公司的社會責任。

## 員工教育訓練與發展

台康生技人才發展是以 " 終生學習 " 的理念出發，以持續性、多元化的學習方案設計，提昇同仁職能素質、強化同仁工作效率與品質之正向循環，成就學習型組織。

台康生技每年皆客製教育訓練計畫，培訓員工入職前及在職訓練兩個階段，除了完整的新進員工訓練以及 GMP 訓練外，提供員工三大系列化課程：E-.專業性課程 L-.領導與管理課程 以及C.核心職能課程加上英語加強學習。透過上述教育訓練課程以培養專業人才、強化組織與企業理念，提升產業競爭力。

台康生技作為國際藥廠之 CDMO 最佳夥伴，加上自行開發生物相似藥品為核心業務，遵循國際 GMP 相關法規，藉由 GMP 法規指引，進行 GMP 相關操作活動的人員，必須經過適當的教育訓練，並對所執行的生產活動或分析活動的內容有詳細的了解後，才可執行任務。因此與 GMP 相關的教育訓練在台康廠內為極為重要。除ELC與GMP之外，公司內還有不定期的部門內訓練系統(TTr-Technical Training)、EMS環安與勞安訓練活動。

此外，台康生技重視人才發展與訓練，為培養人才，除培訓成本逐年提升，訓練系統品質亦不斷精益求精。從組織願景與策略核心擬定人才發展策略，訓練系統作業流程依循PDDRO(Plan-Design-Do-Review-Output)進行，規劃訓練針對企業策略目標，由訓練發展委員會督導訓練規劃與執行，在2023年通過勞動力發展署人才發展品質管理系統評核獲企業機構版銀牌殊榮。

EIRGer's Learning Center 艾格學苑		Common	ELC英文學習俱樂部	Club	GMP	Practice
Expert	Leadership		English	Learning	Good	Manufacturing
Expert Program	專業職能培訓	Learn-E from Expert	拜師學藝	GMP 1 <sup>st</sup> Day Training		
Leadership Program	管理職能培訓	Learn-E to Test	考試驗證	GMP Self Learning		
Core Competency	核心職能培訓	Learn-E with Group	團體學習	GMP Annual Training Program		
勤學獎	貢獻獎	Learn-E in Reading	自主閱讀	GMP SOP Training		
書卷獎	師鐸獎					



為建構屬於台康人(EIRGer)的學習組織、型塑台康之學習風氣與文化，台康生技設立【艾格學苑 EIRGer's Learning Center】，簡稱 ELC 學習中心，規劃多樣化之內部訓練課程，以發展專業技術職能導向為主，管理與核心職能為輔。列以下三大構面為學習主軸：



### E系列：Expert's Programs

ELC將邀請公司內、外部專業講師或技術專家，開辦cGMP/CMC/Manufacturing...等促進專業知識與技能之課程，協助夥伴們在工作上更得心應手，如魚得水、享受工作成就感。

### L系列：Leadership Programs

ELC瞭解卓越的團隊來自優秀的領導，因此，我們每年度除了針對優質高潛力同仁進行基礎領導概念之培訓外，也會協助現職主管群複習及深耕領導管理的哲學及方法。

### C系列：Common Knowledge

ELC深信每位夥伴都具影響同儕及團隊的力量，我們將會開辦多樣化之人文知識、核心能力、正向態度、健康與生活、讀書會...等知性與知識性課程協助夥伴瞭解自我、正向影響他人，提升工作效率，強化核心職能。



## 2024年台康及德國子公司全職員工訓練資訊

總訓練時數及總培訓經費	員工	人數	總訓練時數 (小時)	總培訓經費 (新台幣：元)
	男	258	18,334	\$ 1,317,904
	女	222	13,402	\$ 1,071,960
	合計	480	31,736	\$ 2,389,864

平均訓練時數及平均培訓經費	員工	平均訓練時數 (小時/人)	平均培訓經費 (新台幣:元/人)
	男	71	\$ 5,108
	女	60	\$ 4,829
	合計	66	\$ 4,979

平均訓練時數及平均培訓經費	員工	人數	平均訓練時數 (小時/人)	平均培訓經費 (新台幣：元/人)
主管職	男	55	63	\$ 6,529
	女	39	53	\$ 6,485
	合計	94	59	\$ 6,510
非主管職	員工	人數	平均訓練時數 (小時/人)	平均培訓經費 (新台幣：元/人)
	男	203	73	\$ 4,723
	女	183	62	\$ 4,476
	合計	386	68	\$ 4,606

台康相當重視人才發展，為產業人才培育不遺餘力，在培訓活動上並不存在性別差異，以平等公平對待員工的原則。

2024年度員工培訓投資238萬元，時數達31,736小時。以人均計算，平均每位員工獲得66小時培訓時數，經費達4,979元/人。

進一步深入性別評估，2024年度男性員工平均訓練時數為71小時，女性為60小時，而投入經費男性為5,108元/人，女性為4,829元/人。

## 訓練與發展-員工滿意度調查

員工訓練滿意程度	訓練類別	最高	最低	中位數
	ELC艾格學苑	4.84	3.91	4.48
	新人訓	4.80	4.71	4.75

台康生技以高標準在訓練運作與訓練系統中；員工受訓的回繪與意見對公司而言是非常中要的，藉此納入持續改善與精進作業中。不僅是一般員工ELC艾格學苑訓練活動，新進人員也有新人訓練，一樣會去深入了解受訓新人的回饋與意見。

註：滿分為5.0分。課程滿意度含課程內容、講師教學、課程環境、課程服務及自我評量等綜合計算結果。

2024基層、中階主管訓練



2024高階主管訓練&策略會議



對象	台灣地區員工
調查範疇	工作環境、主管、同事、發展、企業文化及永續經營等項目
調查人數	379人(限台灣地區)
調查單位	人力資源處
覆蓋率	97%
調查頻率	一年一次

## 2024員工滿意度調查結果綜合分析

### 整體趨勢

- 滿意度普遍提升：2024年各面向的滿意度較2023年均有明顯提升，顯示組織持續改善員工體驗。
- 主管與專業職差異：主管職員工滿意度普遍高於專業職員工。
- 年資影響滿意度：年資未滿一年者滿意度最高，其次為一年至三年，五年以上，最後為三至五年。

### 重點摘要

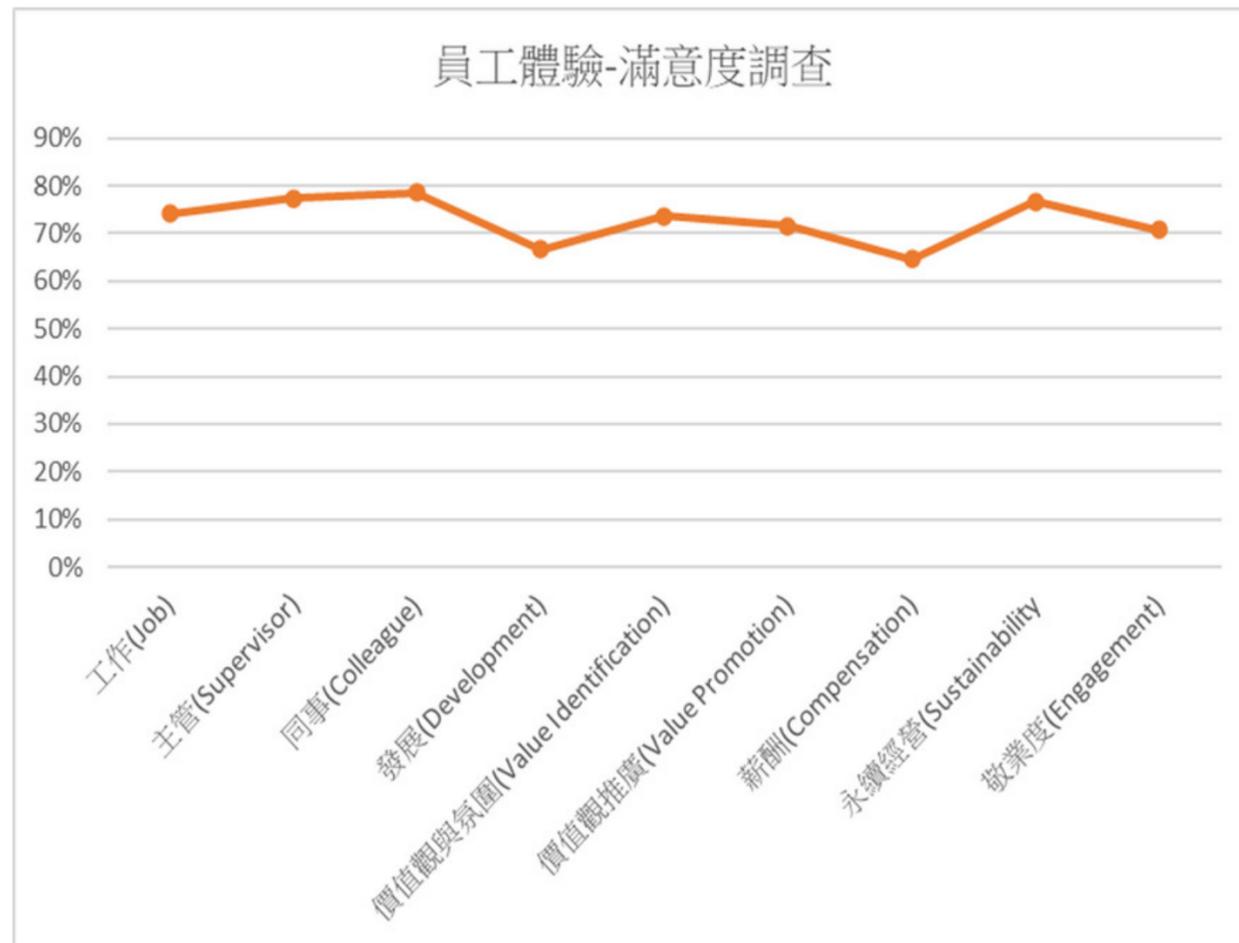
- 薪酬滿意度有提升，建議持續關注與改善。
- 同事、主管滿意度提升幅度最大，顯示團隊氛圍與管理效能進步明顯。
- 敬業度及永續經營兩項指標持續維持高分，展現組織穩健發展。

### 身分與年資分析

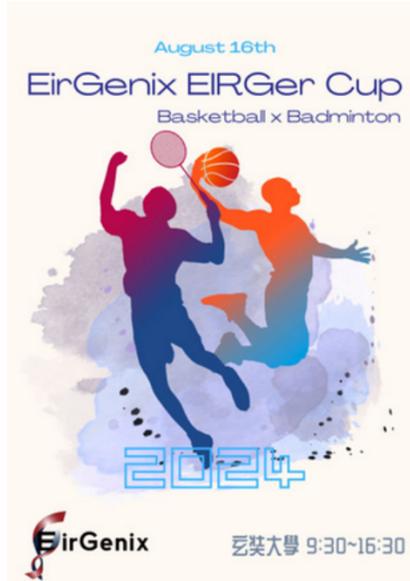
- 主管職滿意度 > 專業職
- 年資未滿一年 > 一至三年 > 五年以上 > 三至五年

### 改善計畫

持續針對薪酬結構與發展機會進行改善，並加強對不同年資與職級員工的關懷與溝通，進一步提升整體員工滿意度與組織凝聚力。



## 員工關懷- 重視員工健康、友善家庭



為了幫助員工取得工作與身心健康，工作與家庭兼顧，辦理艾格盃活動，邀請員工及家人共同參加，以及家庭日活動，讓員工子女小小EIRGer參與活動，完成員工與家人、公司與家庭之間的美好連結。2024年度員工健康與友善家庭活動，吸引員工及家人超過1,000人(次)以上參加。



## 員工關係-暢通員工溝通管道

除定期企業內溝通大會、不定期及定期員工意見調查、以及定期勞資會議，提供與員工間和諧開放的溝通管道。此外，公司在政策面上宣告對於職場不法侵害及性騷擾等採零容忍態度，並提供員工暢通且適當之申訴機制，即時回應危害員工權益之事情。如「性騷擾防治申訴」管道、勞資信箱等，致力提供合理安全之工作場所。2024年度並無騷擾事件、勞資爭議事件發生。



秉持對員工、相關工作者及利害相關者的尊重與善盡企業社會責任，我們致力於改善工作環境、降低發生危害的機率、培養優質的安全衛生文化及追求環境的資源永續，並取得ISO 45001(職業安全衛生管理系統)認證，台康生技環安衛能源政策並承諾如下：



- 新進員工需進行職安衛First day training，以及定期舉辦各類職安衛教育訓練，1年至少2次，每次至少3小時安全教育訓練，主要內容分別為消防逃生演練、毒化災害緊急應變演練、職業安全基本知識及化學品分級管理使用。
- 依據工作環境需求，給予充足之個人防護用具。
- 每月安排職護對同仁進行健康關懷，另外也每季安排職醫到廠進行健康訪談，提供同仁健康諮詢以及關懷同仁身心狀況，並定期安排健康講座，以及每週郵件寄出健康週報，提供同仁一個健康舒適的健康職場。
- 每位員工至少兩年進行一次重點性健康檢查，另外依據職業安全衛生法，進行特殊作業之員工每年進行一次特殊健康檢查。
- 定期舉辦職業安全衛生及GMP相關的教育訓練，提升全廠同仁的安全衛生認知及能力。

## 2024講座



## 健康職場認證

台康生技股份有限公司

致力於推動職場菸害防制暨健康促進，積極落實職場無菸及健康促進措施，建立優良之健康工作環境，經評定符合健康職場認證-健康促進標章。



- 每半年針對員工作业及工作場所進行定期作業環境監測，檢測項目包括，照度、二氧化碳濃度、噪音、高溫、化性作業等，確保同仁在安全無害的場所內作業。
- 每日進行全廠區環境巡檢，並安排定期稽查，也不定期詢問同仁需改善區域，排除危害及不確定因素，提供同仁安全無虞之環境。
- 對於妊娠中或分娩後未滿一年之女性同仁提供婦幼停車位，提供其友善之環境；另外廠內也設置哺乳室並給予哺乳時數，使哺乳期母親在上班期間能擁有安心之哺乳時間及空間。

台康生技近五年員工職業傷害統計

年度	工作時數	可記錄職業傷害件數	可記錄職業傷害率	嚴重職業傷害件數	嚴重職業傷害率
2020	401,024	0	0%	0	0%
2021	486,206	0	0%	0	0%
2022	699,680	0	0%	0	0%
2023	729,000	0	0%	0	0%
2024	710,219	0	0%	0	0%

- 職業傷害指工作者執行職務或於工作場域中發生的意外傷害，統計基準不包含上下班「通勤災害」。
- 嚴重職業傷害：指因職業傷害而導致失能、或無法於6個月內恢復至受傷前健康狀態之傷害（不包含死亡）。
- 其他可記錄之職業傷害，係指受傷（不含通勤傷害），不論是否需請工傷假皆算入。
- 可記錄職業傷害率（Total Recordable Injury Frequency Rate, TRIFR）= 可記錄職業傷害件數（含嚴重職業傷害件數、死亡人數及其他可記錄之職業傷害件數）× 1,000,000 ÷ 總經歷工時。

## 公益活動與社會參與

台康生技以Empathy同理心為核心價值，對於社會公益投入不遺餘力，不僅限於用金錢挹注的方式，更是挽袖以身體力行；在公司對內照顧同仁之時，也邀請同仁一起在各個可以助益國內、海外社會各角落需要幫助的人們與團體，提供台康與員工能夠分享的資源，送人一魚，也給人一竿；以錢助人，更振臂給力。



### 台康捐血日 為愛挽袖

本公司秉持回饋社會的理念，積極參與各項慈善公益活動，透過實際行動關懷社會、促進健康福祉。

2024年11月，台康於竹北廠舉辦「台康捐血日」，邀請同仁一起響應捐血行動，共有107人參與，總捐出血量達139袋。活動當日除提供全聯禮券作為捐血贈禮外，也安排舒適動線與專業捐血車進駐，展現企業對公益的熱忱與行動力，未來也將持續投入多元公益事務，善盡企業社會責任。



### 喜憨兒基金會 公益餅乾採買

台康生技重視企業社會責任，致力於以實際行動支持在地公益與弱勢就業。

每年在舉辦公司內部訓練課程，我們都會向喜憨兒社會福利基金會採購公益餅乾，作為課程點心。這不僅是對憨兒朋友努力成果的肯定，更希望透過支持庇護工場產品，促進憨兒穩定就業、自立生活。台康將持續以實際行動支持公益，讓企業成長與社會關懷共融並進。



### 支持在地友善企業 推廣永續飲食文化

台康生技重視企業社會責任，透過實際行動支持在地永續理念與友善農食產業。

在2024年公司家庭日活動中，特別選用「樂芽永續股份有限公司」所提供的點心餐盒，作為員工與眷屬的活動茶點。樂芽致力於推動無添加、少加工、低碳排的飲食文化，其產品選用地小農食材與可回收包裝材，實踐從源頭減廢的理念。

透過本次選購，我們不僅提供與會者健康美味的飲食選擇，也展現企業對友善環境與地方創生的支持。未來也將持續以採購行動實踐永續價值，推動更多共好共榮的循環關係。



### 實驗資源再利用 捐贈校園落實永續理念

台康生技致力於資源循環再利用，透過實際行動落實永續經營理念，並回應教育資源共享的社會需求。

2024年初，品管單位因應內部GMP規範淘汰一批仍具使用價值的實驗用定量瓶。評估其完整性與可用性後，媒合學術單位進行再分配，順利捐贈予台灣大學藥學系，用於教學與研究場域。

此次捐贈除減少實驗器材的浪費，也有效延長設備生命週期，提升資源使用效率。我們亦於日後收到該系所致贈的感謝狀，肯定企業在推動教育支持與資源永續上的實質貢獻。

未來，台康生技將持續以實際作為促進產學連結與資源再生，落實企業社會責任，創造教育共好與環境永續的正向循環。



**攜手教育，  
助力未來！**  
實驗室器材捐贈，支持學校教育發展



## 支持科學教育 捐贈實驗器材予校園

台康生技秉持支持教育、回饋社會的理念，積極實踐企業社會責任，透過資源再分配推動知識與教育的永續發展。

2024年，研發單位捐贈實驗室器材予國立台灣大學及國立清華大學，期盼為理工學院師生在教學與研究上提供更多支持。此次捐贈內容包含多項狀況良好的專業器材，來自公司內部研發及技術單位汰換所釋出的設備資源，並經妥善整備後完成配送。

本次行動不僅延續實驗資源的使用壽命，更深化企業與學術機構之間的良性互動，實現「資源共享、社會共好」的價值。未來，公司也將持續透過各類公益捐贈與合作機會，為教育與科研注入更多正向能量，發揮企業影響力。

### 2024年產業學界合作

方案	做法及對象	目標
台康生命科學夢工廠-產博合作方案	與國立清華大學合作培育實務能力之博士候選人 2名	縮減產學落差，促進學產橋接，為產業培育高階技術人才。
校園職涯分享及企業參訪	國立臺灣大學化工所 國立陽明交通大學生醫科技系 中國醫藥大學生物科技系 國立清華大學生科院 香港理工大學應用生物及化學科技系 國立中興大學食品暨應用生物科學系學士及碩班生 國立中興大學生科院學士及碩一、二生	前往校園，或由學校帶領應畢生來公司，由公司內優秀同仁，分享產業實務與專業技術，協助在校生提前了解產業，為專業職涯鋪路。
學生履歷健檢	國立臺灣大學學四、碩一二及博班	協助應畢學生準備好自己，前進社會發揮所長。



# 永續發展



環境永續目標與措施



溫室氣體管理



水資源管理

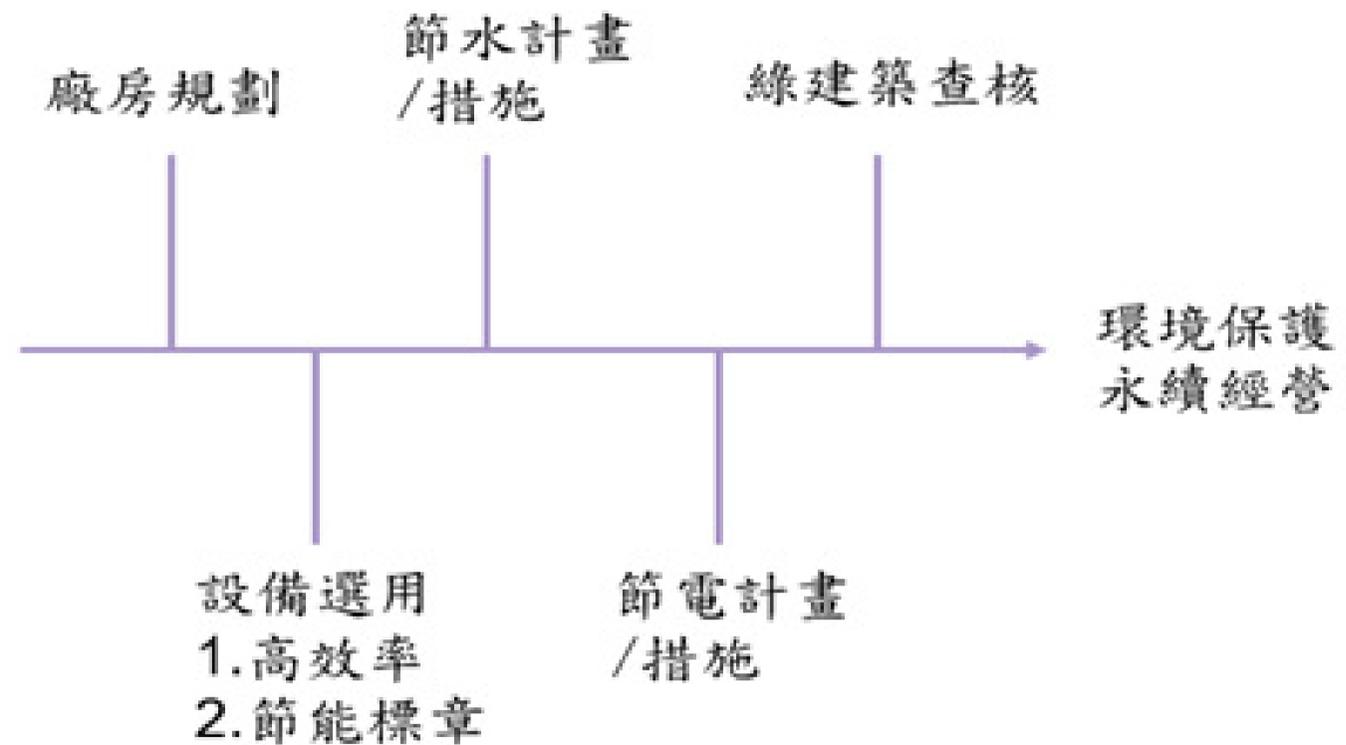


廢棄物及毒化物管理

## 環境永續目標與措施

氣候變遷議題已是企業永續發展之營運重點，綠色經營、環境保護及永續發展是台康生技的社會責任與承諾，並於環安衛管理政策中明定公司落實環境保護的義務。

台康生技為專業之藥品研發及生產公司，並建有完善之環管制度並確實執行。台康生技先導工廠於2014年取得衛生福利部食品藥物管理署國際GMP標準(PIC/S GMP)之認證。台康生技對於節能或是環保永續方面皆投入心力，並將綠建築概念融入於竹北廠，於2020年取得綠建築標章證書(綠建築標章證書字號：GB-GF-01-00055)，未來也持續朝環保永續方向前進。



## 工廠綠化及節能減碳

台康生技於綠能環保一直以來追求「職安、環保與經濟」三贏為目標，建立、維持安全衛生及環境管理系統，自2013年創立以來，秉持著嚴守法律規範、污染防治、環境生態保護、作業危害鑑別、職場優化之原則，要求全體同仁參與並持續改善及加強溝通，同時為因應氣候變遷帶來的挑戰及配合國家溫室氣體減量目標的推行，台康持續規劃及推動各項節能減碳措施，並朝向低碳營運，以達公司永續經營之目標。

台康生技竹北廠A棟“動物細胞表現生技產品生產大樓”，在新建廠規劃時即以節能及環境保護目標為導向。重電設備、高耗能設備、長期運轉設備及附屬設備，運轉馬達一律採用高效率型IE3變頻馬達，冰水主機採用通過一級能效節能機組，主機採用雙壓縮容調機組，可隨現場需求調整，蒸汽鍋爐採用天然氣瓦斯鍋爐，燃燒效率達95%以上，以達節約能源並減少環境負荷。並建置自動監控的大樓管理系統(Building Management System, BMS)及環境監控系統(Environmental Monitoring System, EMS)，持續監控多項設備，如電力系統、供水系統，空調設備、蒸汽冷凝水回收設備及廢水處理系統等、藉以評估操作效率及用電節能措施。目前已於2019年正式啟用，除了執行自有產品及客戶產品的生產製造外，環保防治方面也定期實施各項設備之維修及保養，確保各項環保防治設備系統維持正常運作。

目前台康生技竹北廠B棟“微生物細胞表現生技產品生產大樓”已完成設計，廠房施工建置中。廠房建築持續採用綠建築及上述節能減碳相關設計及設備。

除了工廠硬體設施外，在營運方面也積極導入電子化系統包括(1)實驗室資訊管理系統(Laboratory Information Management System, LIMS)來確保分析效率及品質；(2)品質事件/文件/訓練/供應商管理(Trackwise)增加GMP品質保證(Quality Assurance)的效率、確保生產、分析及品質活動的數據及文件的完整性、並符合法規單位。同時可以降低紙張的使用減少對環境衝擊。為鼓勵使用電動車上下班，已建置充電樁供同仁使用。全廠燈光設置自動關閉措施、並逐年汰換成較節能的LED燈管。採購方面已就原物料、設備或工程供應商，增加評估該供應商在ESG對應策略及具體行動。



全球氣候變遷的議題已是企業永續發展的當務之急，台康生技以健全的公司治理及誠信經營為基石，在追求本業成長同時，積極實踐各項企業永續目標：為逐步推向低碳營運，規劃溫室氣體盤查及查證計畫；並持續提升能源使用效率，積極推行節能減碳措施。並以國家目標「2050 淨零排放」規劃溫室氣體盤查及查證，將依主管機關發布之參考指引(溫室氣體排放量盤查作業指引)及相關規定，持續控管溫室氣體盤查及查證揭露資訊之完成情形。

01 台康生技定期評估氣候變遷對企業現在及未來的潛在風險與機會，並採取氣候相關議題之因應措施，在節能減碳及溫室氣體減量部分，建立能源管理系統並能有效利用能源，是本公司永續發展的關鍵，目前電力使用為本公司溫室氣體排放之主要來源，除以節電為減碳之主要方式外，另提升設備節能等級，以達到減少非再生能源之使用，並致力使公司營運活動對環境影響降至最低。

01

評估非製程區域，如辦公室或實驗室等空間，利用新鮮空氣機或計算部分排氣設定風機起停時間；製程區域在不影響公司製程狀態下搭配空調設備運轉，達到節能減碳之目的。

02

非製程區之電燈，設定每日晚間8:00自動關閉，並要求每位同仁於非使用區域皆關閉電燈。

03

加強污染預防：鍋爐燃料採用天然氣，減少環境污染。

04

管理系統維持：透過大樓管理及環境監控系統運作，檢討各項公共設施及環保管理作業，以持續精進方式長期運作。

05

附屬設備運轉設定：透過現場需求及感知器偵測，適時啟動運轉設備，以減少設備長期運轉。

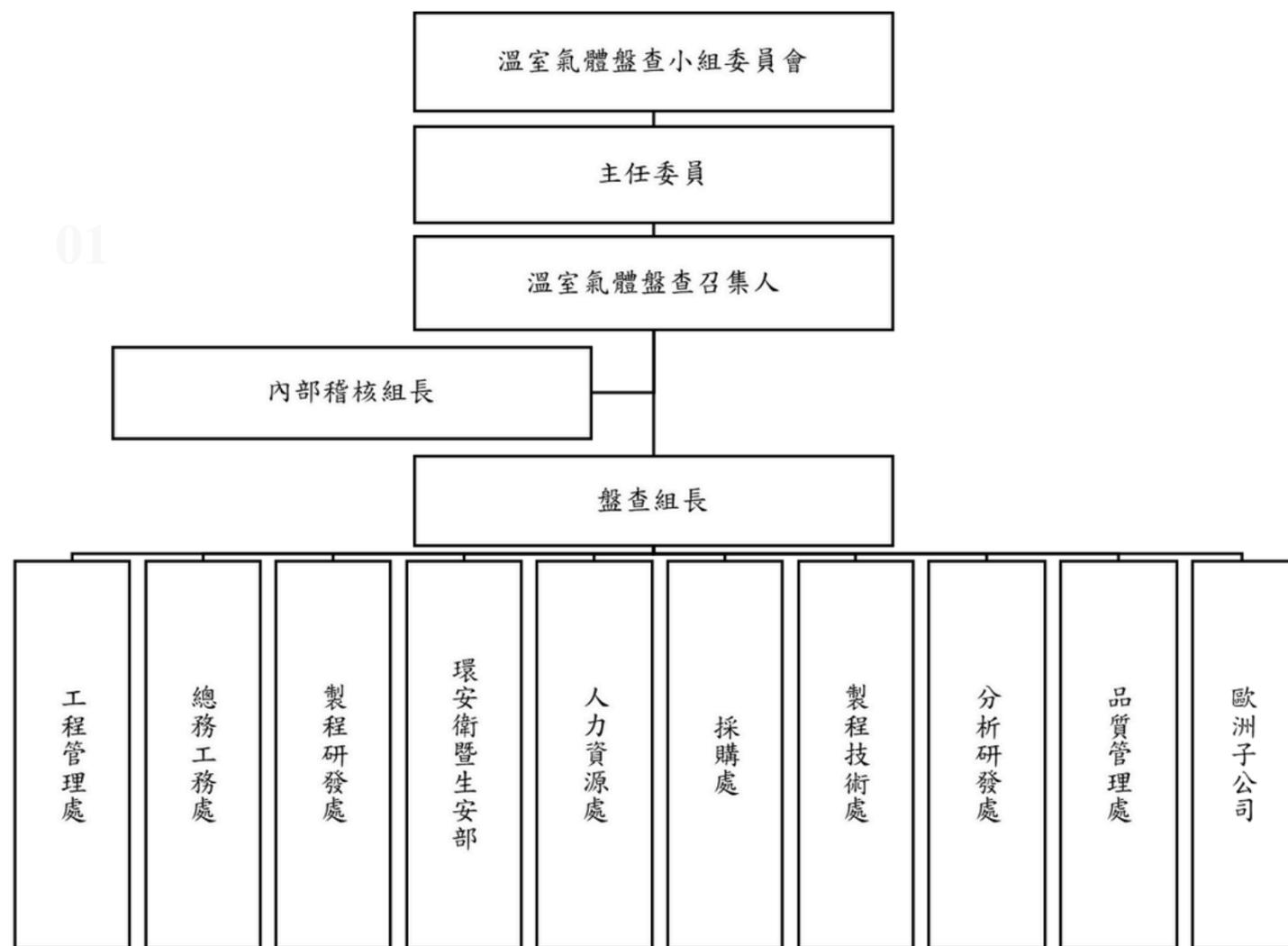
06

逐年增加再生能源及碳權的導入。

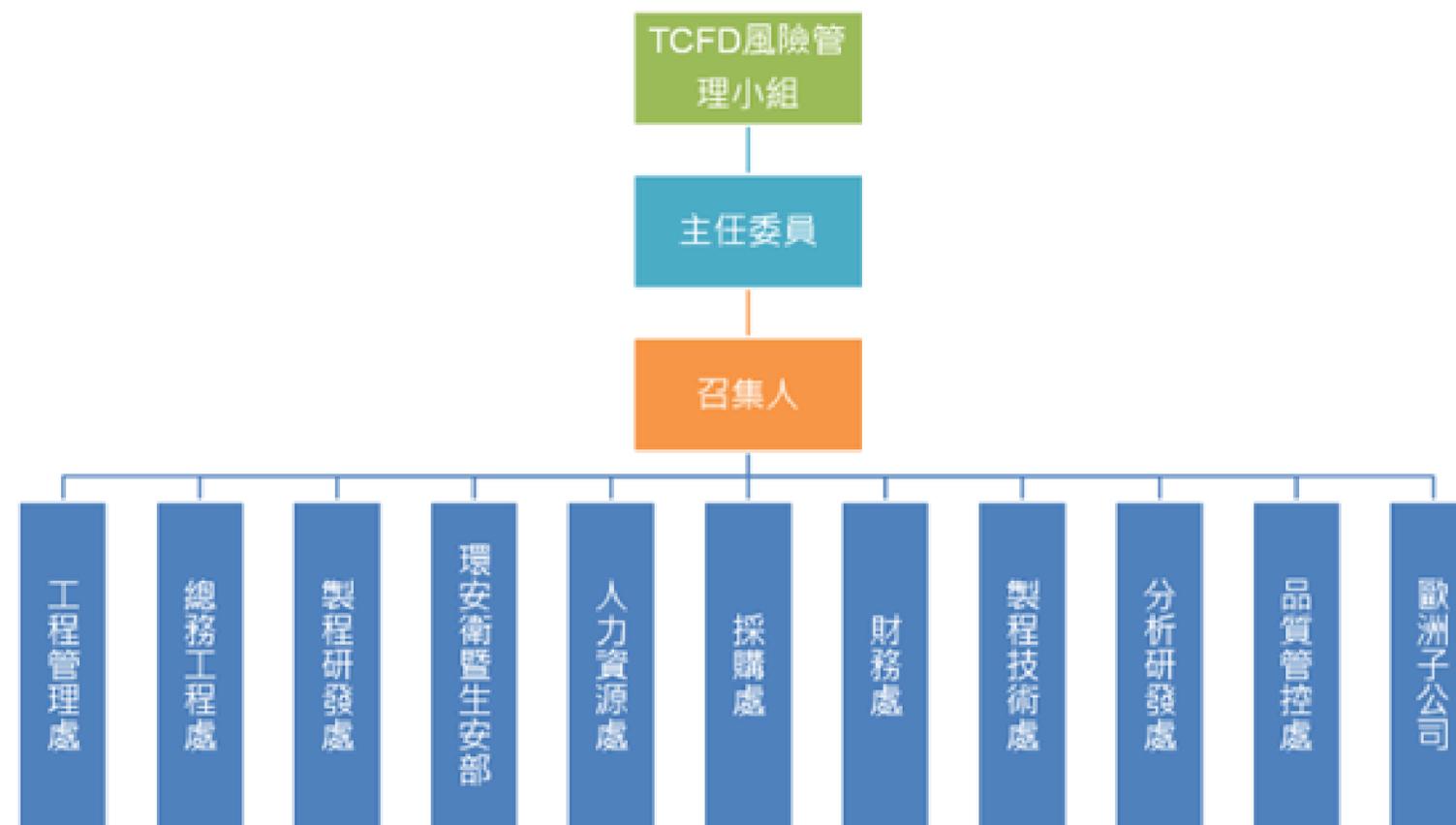
07

優化細胞株平台開發流程，獲取高產量細胞株，降低生產時程，進而有效率地節能減碳。

## 溫室氣體盤查小組委員會



## TCFD組織架構



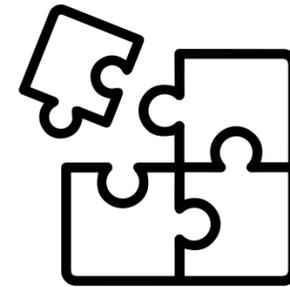
## TCFD核心要素

### 治理

2023年起本公司正式導入「氣候相關財務揭露 (TCFD)」並成立「TCFD風險管理小組」，按照TCFD揭露的四大框架，進行氣候治理、策略、風險管理和目標設定的討論，並將氣候相關議題納入風險管理流程中。「TCFD風險管理小組」將不定期召開會議進行追蹤與討論，且每年向董事會呈報氣候風險的監管、評估和執行成果。

### 策略

台康生技致力於低碳排綠色環保製程及開發減碳新產品及平台，並使用再生能源及公司內部推動減碳方案，期望可以帶動生技製藥產業環保意識，達到有效減少溫室氣體排放之目標。



### 風險管理

台康生技透過「TCFD風險管理小組」來管理與氣候相關的行動計畫，該組織包含主任委員、召集人、各部門及外部專業輔導顧問等資源的投入。以「TCFD風險管理小組」為首，帶領各部門主管與同仁，考量產業特性與營運現況，分析各項風險與機會對營運可能帶來的影響。每年度應於董事會報告風險運作執行狀況，其中涵蓋氣候變遷議題之討論。

### 減碳目標

短期：由於目前持續擴廠，待擴廠完成後持續降低。  
中期：較2022年溫室氣體排放強度減少10%。  
長期：以達成碳中和為努力目標。



# 氣候風險因應策略

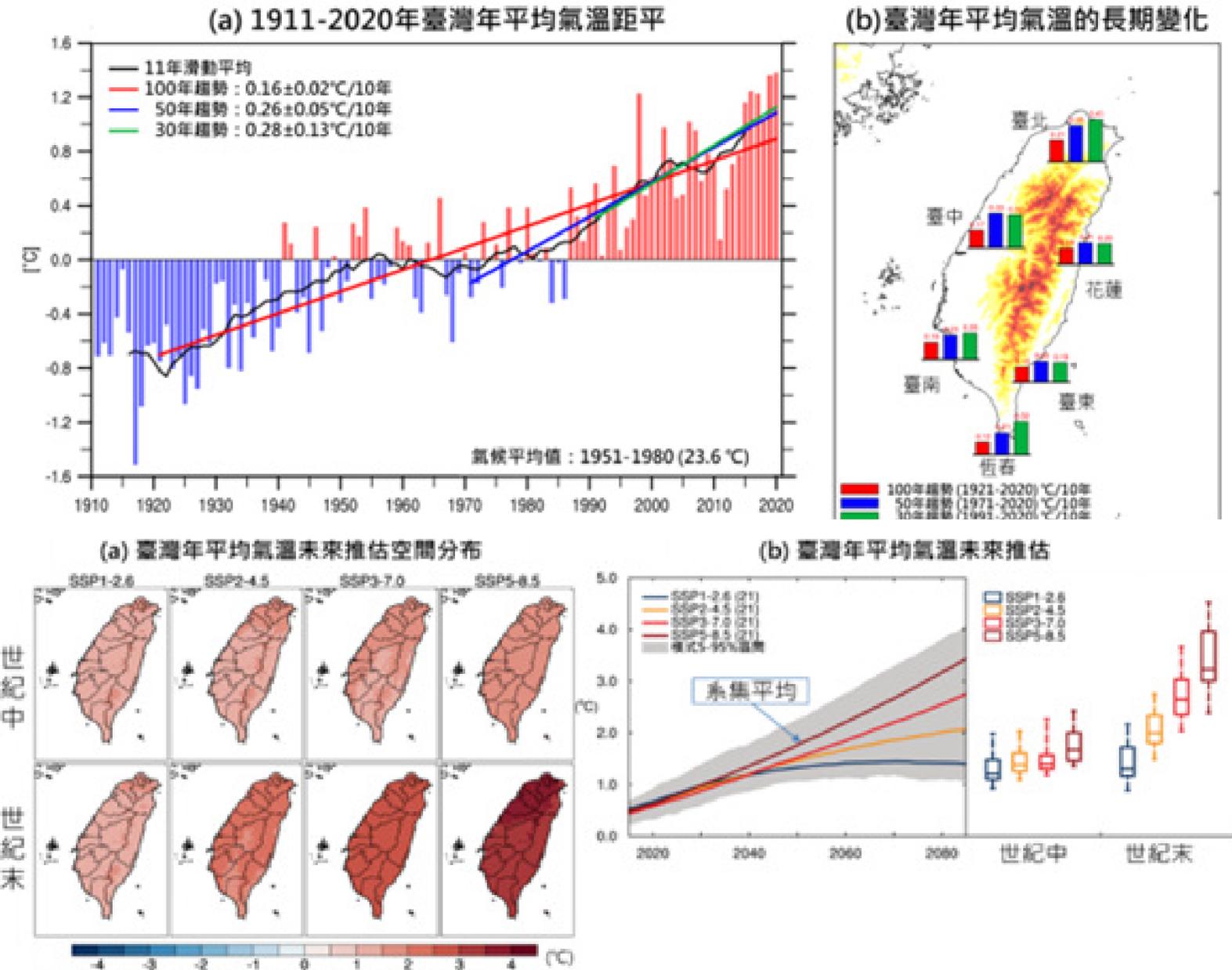
台康生技依循 TCFD 框架，以識別具有業務、策略和財務規劃上影響的風險／機會，風險／機會由相關部門定義和列出。台康生技引用聯合國氣候變遷專門委員會(IPCC)的 RCP 2.6、RCP 4.5、RCP 8.5 氣候情境，並對轉型風險、立即性實體風險與長期性實體風險進行風險評估，鑑別與分析台康生技營運範疇之短中長期的氣候風險與機會。

## 台灣氣候變遷

根據中央氣象局觀測站觀測資料，台灣年平均氣溫在過去110年(1911-2020年)上升約1.6°C，且近50年、近30年增溫有加速的趨勢。

台灣各地氣溫未來推估將持續上升。全球暖化最劣情境(SSP5-8.5)下，21世紀中、末之年平均氣溫可能上升超過1.8°C、3.4°C；理想減緩情境(SSP1-2.6)下，可能增加1.3°C、1.4°C。

台康生技將氣候變遷可能帶來的潛在衝擊納入整體營運考量，預估風險發生機率與對生技業的影響程度，制訂風險應變與緩解措施計畫。我們依據業務類型及風險策略、財務規劃狀況辨識出實體及轉型風險與機會，並藉由情境模擬未來可能的氣候財務影響，擘劃前瞻的氣候行動，並制訂風險應變與緩解措施計畫、危機處理機制，推動各項綠色環保政策，全面減少企業營運與服務的碳足跡。因應全球氣候變遷與溫室效應對環境的影響，訂定節能減碳措施，推廣辦公室及公共區域節能管理、廢棄物減量及實施綠色採購，購買具節能環保標章的產品，確實做到節能減碳。



資料來源：同舟共濟—台灣氣候變遷調適平台(Taiwan Adaptation Platform, TAP)

## 台康生技 2050 年氣候模擬情境

台康生技將氣候變遷可能帶來的潛在衝擊納入整體營運考量，預估風險發生機率與對生技業的影響程度，制訂風險應變與緩解措施計畫。我們依據業務類型及風險策略、財務規劃狀況辨識出實體及轉型風險與機會，並藉由情境模擬未來可能的氣候財務影響，擘劃前瞻的氣候行動，並制訂風險應變與緩解措施計畫、危機處理機制，推動各項綠色環保政策，全面減少企業營運與服務的碳足跡。因應全球氣候變遷與溫室效應對環境的影響，訂定節能減碳措施，推廣辦公室及公共區域節能管理、廢棄物減量及實施綠色採購，購買具節能環保標章的產品，確實做到節能減碳。

IPCC的科學家們使用代表濃度途徑（RCP）呈現未來不同暖化程度的氣候情境，分別是排放量最多、暖化最嚴重的最劣情境（RCP8.5）；排放量中度、暖化程度中等的兩個中度排放情境（RCP6.0與RCP4.5）；排放量最少、極度抑制暖化程度、巴黎協議的增溫低於攝氏2度目標的低度排放情境（RCP2.6）。

情境	RCP 2.6		RCP 4.5		RCP 8.5	
指標	mean air temperature	precipitation	mean air temperature	precipitation	mean air temperature	precipitation
	2050年均溫	2050年均雨量	2050年均溫	2050年均雨量	2050年均溫	2050年均雨量
台灣	上升 0.3~2.1°C	增加 -5.3~12%	上升 0.7~2.4°C	增加 -4.7~13.6%	上升 1~3.1°C	增加 -7.7~13%
德國	上升 0.7~2.5°C	增加 0.6~8.5%	上升 1.1~2.8°C	增加 -0.2~9%	上升 1.4~3.6°C	增加 -2.5~9.5%
可能產生的氣候衝擊	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 年均溫方面最高上升2.1°C以上，可能導致廠房及周邊環境溫度上升，影響生產效率，需投入改善設備。</li> <li>• 雨量的增加可能導致水災的增加，尤其最大雨量增加幅度都接近10%，如果廠區附近排水設施不良，易造成廠房淹水或原物料、成品、機具損失。</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>• 年均溫最高分別上升2.4°C與2.8°C，可能導致廠房及周邊環境溫度上升，影響生產效率，需投入改善設備。此外因近年夏季高溫持續時間更長，為避免員工中暑，可能需改善通風及空調設備，將提升電費與設備維護支出。</li> <li>• 平均雨量的增加可能導致水災增加，目前台康各廠區的年均雨量增幅約9~11.1%，如廠區附近排水設施不良，易造成廠房淹水或原物料、成品、機具損失。</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>• 年均溫增溫幅度有機會高於3.1°C，可能導致氣溫持續增高，須持續改善廠房空調。年均溫上升可能導致颱風數量減少與乾旱產生。</li> <li>• 在極端氣候狀況下，台康所處的國家可能發生水災/淹水，亦可能發生運輸交通受阻、人員通勤受影響或受傷。</li> </ul>	

註1：依據「[台灣氣候變遷推估資訊與調適知識平台](#)」與「[3D災害潛勢地圖](#)」等公開氣候模型／圖表網站，分析可能的實體氣候災害。

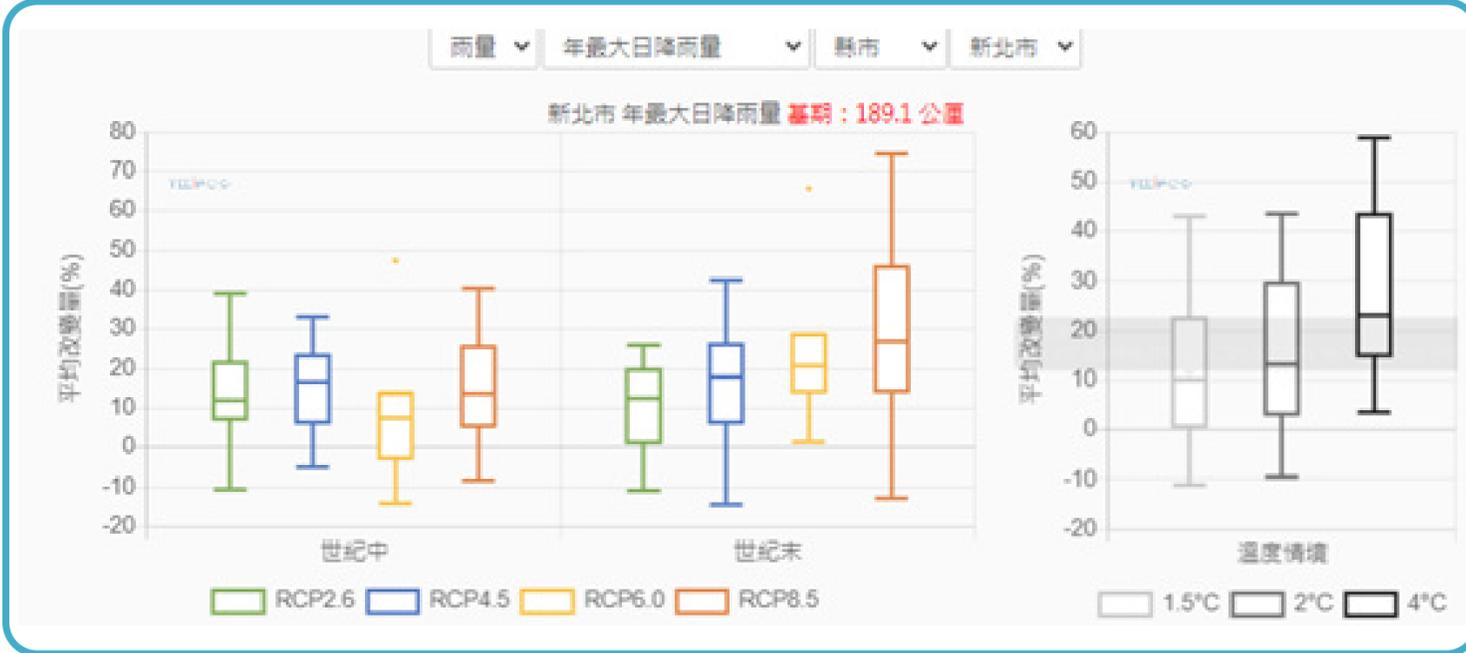
註2：台灣及其他國家資料來源：Network for Greening the Financial System (NGFS)並與 1986-2006 年數據比較。



## 情境分析-氣溫

- 01 「TCFD 風險管理小組」依據台康選定的 RCP 氣候情境，並採用 RCP2.6~RCP8.5 情境，升溫幅度為 2.1°C -3.1°C，以符合金管會 TCFD 框架揭露要求。
- 02 本氣候情境之地理邊界為台灣地區之據點，包含汐止總公司及竹北分公司。
- 03 本氣候情境之基期時段為世紀末。
- 04 資料來源：台灣氣候變遷推估資訊與調適知識平台及 3D 災害潛勢地圖

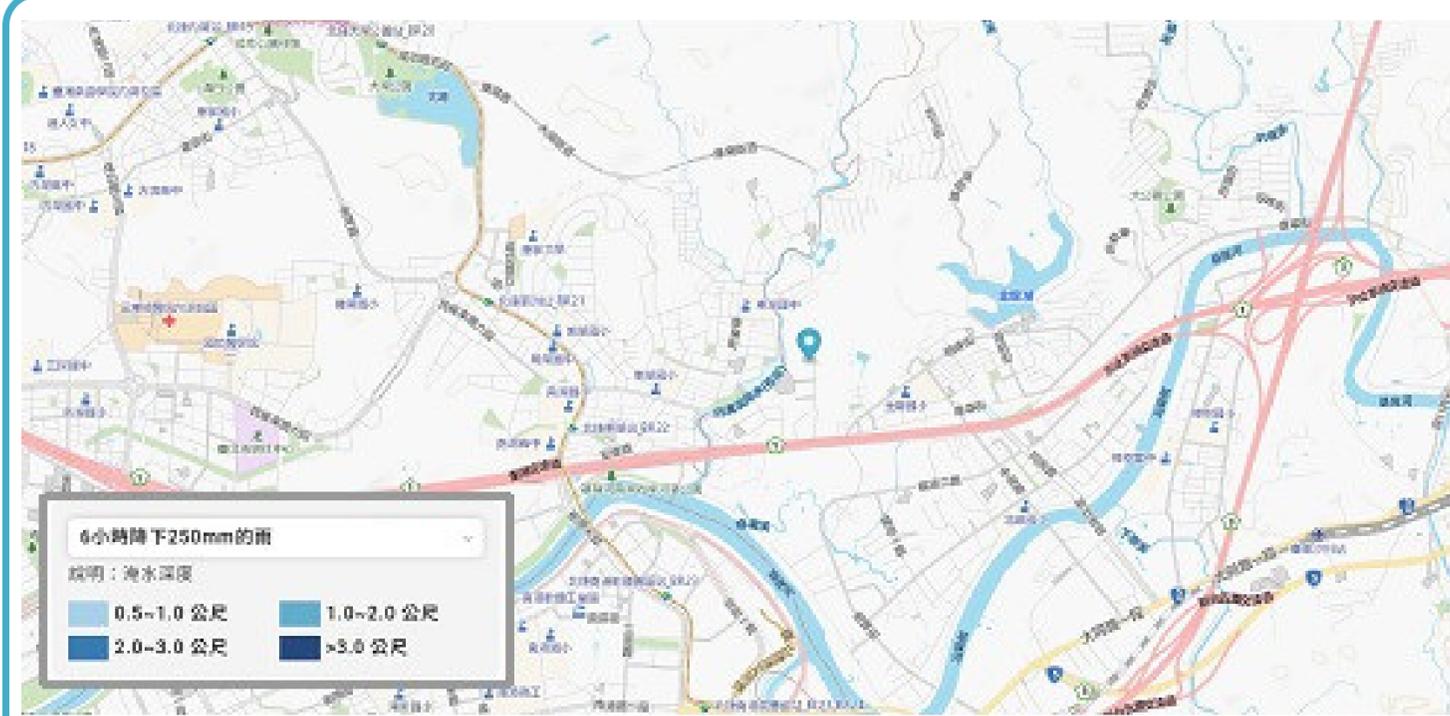
### 台康生技(汐止總公司)年最大日降雨量預估



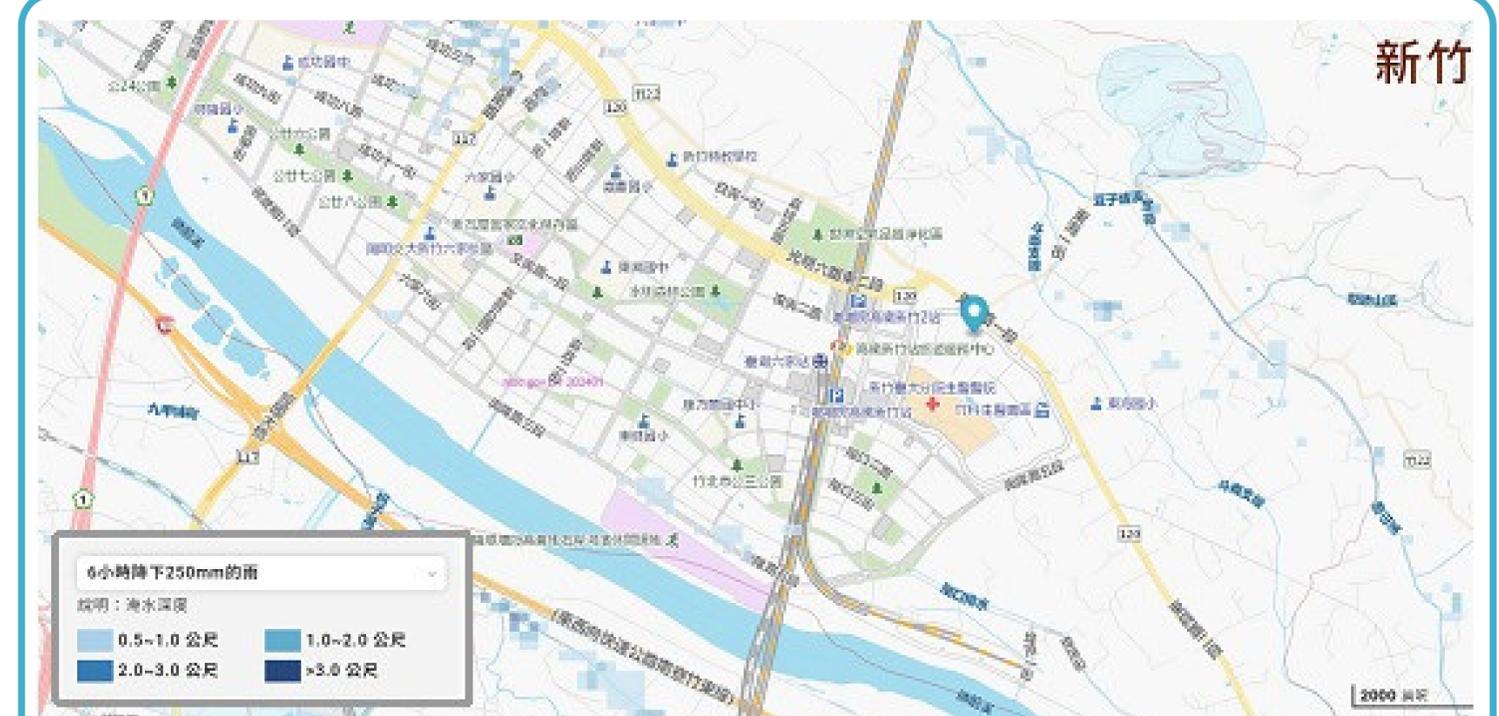
### 台康生技(竹北分公司)年最大日降雨量預估



台康生技(汐止總公司)日最大雨量淹水潛勢地圖



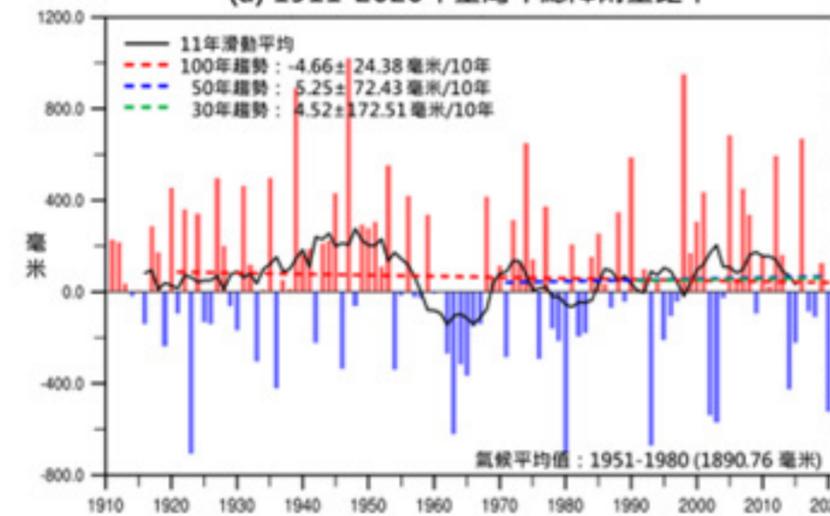
台康生技(竹北分公司)日最大雨量淹水潛勢地圖



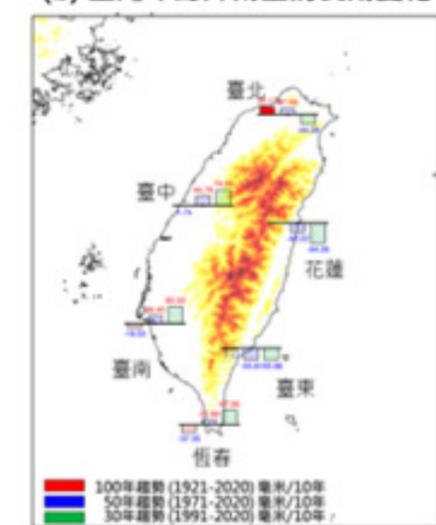
### 缺水情境

台灣過去110年的年總降雨量趨勢變化不明顯，但是在 1961-2020 年間，少雨年發生次數明顯比 1960 年以前增加。台康生技目前風險管理所針對的廠區以主要的生產與存貨存放工廠為主（竹北分公司），依據缺水的情境進行預估，並針對可能造成生產中斷的重大風險進行追蹤管理，訂定抗旱措施。

(a) 1911-2020年臺灣年總降雨量距平



(b) 臺灣年總降雨量的長期變化



## 台灣廠區用水資料

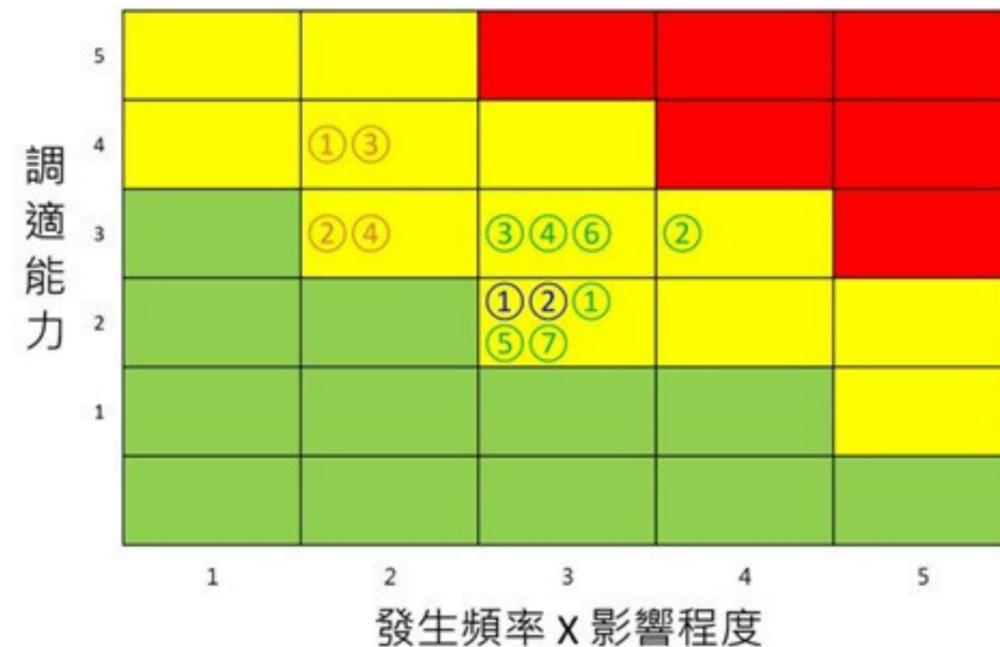
地區	原儲水量(噸)	原日用水量(噸)	原可供水天數	調整後可供水天數	廠區抗旱措施說明
竹北分公司 (工廠)	230	110	2	3	1. 竹北科學園區內有總量水儲存可供使用。 2. 公司推廣節約用水，同時評估雨水回收水池的水質，以確保其適合再利用。

## 氣候風險全面控管

台康生技依照我們所採用的 RCPs 氣候情境，鑑別出 7 項轉型風險、2 項實質（實體）風險與 4 項機會，並透過製作氣候風險矩陣圖，完成對氣候風險的管理與擬定因應作為，氣候風險矩陣圖可以幫助本公司更好地了解氣候變化對業務的影響，同時也能夠引導在未來的氣候變化中如何因應和管理風險，後續並對此擬訂適當的因應措施，以提升對氣候變遷風險與機會之韌性。

矩陣圖中，風險被分為「發生頻率 X 影響程度」與「調適能力」兩大面向，依程度高低，均分為「低」、「中低」、「中」、「中高」、「高」，且各項氣候風險均事先鑑別出影響期間，使本公司在面對氣候風險時，更能正確估計對營運的影響範圍。最後，依據氣候風險與機會，由各負責部門管理「風險內容」、「潛在業務、策略及財務影響」、「調適與因應作為」，作為在擬定相關避險與風控措施時的參考。

氣候變遷風險與機會矩陣



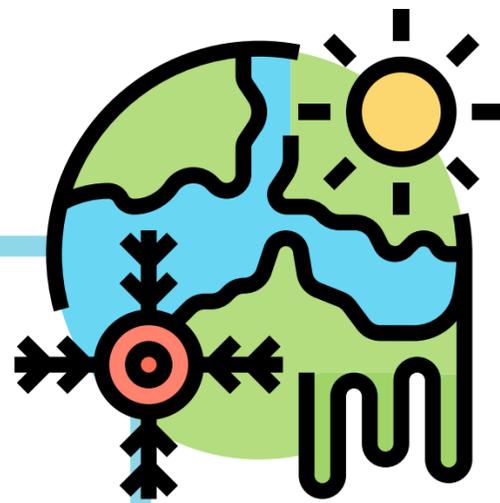
註1：以上數字為氣候風險評分，僅供排序使用。紅色部分為我們所識別出的重大風險，黃色為次要風險，綠色為影響較小的風險。

註2：發生頻率X影響程度分為 5 級：等級 1-低，等級 2-中低，等級 3-中，等級 4-中高，等級 5-高；影響程度定義低為營運不受影響；中低為營運受影響，不改變營運現況；中為營運受影響，有可能改變營運現況；中高為營運受重大影響，導致改變營運現況；高為營運受重大影響，導致營運中斷。

3. 調適能力分為 5 級，依發生 1 次之調適時間區分，等級 1-調適時間<1週，等級 2-調適時間為1週~1月，等級 3：調適時間為1月~6月，等級 4：調適時間為6月~1年，等級 5：調適時間>1年。

## 轉型風險項目

- ① 碳定價而使營運成本上升
- ② 國際協定與國家政策的低碳方向
- ③ 氣候變遷造成供應鏈斷鏈風險
- ④ 減少使用一次性耗材的開發與回收
- ⑤ 低碳技術發展趨勢增加技術轉型成本
- ⑥ 開發減碳新產品與平台的研發支出
- ⑦ 產能下降造成行業汙名化



## 實體風險項目

- ① 供電不穩定
- ② 水資源稀缺而面臨營運壓力與衝擊



## 機會項目

- ① 提升生產應變韌性
- ② 優化廠間調撥與綠能運輸
- ③ 提升能源使用效率
- ④ 推動低碳綠色生產



台康生技在檢視風險後，依據各單位主要營運功能，展開可能的作業層級風險評估，將氣候變遷風險納入其中，將各單位可能面臨的轉型風險與實體風險進行鑑別，並選擇適合之情境進行可能的財務影響揭露。我們盤點了氣候相關風險與機會，列舉這些風險與機會可能對於潛在業務、策略及財務造成的影響，並計算出可能產生的財務影響金額。

政策和法規：氣候變遷相關政策行動持續發展，本公司每年定期檢查氣候變遷相關法規的相容性，對於風險較高的法規，將其納入風險評估中。如果被確定為潛在的風險，將被設定為每個年度的關鍵績效指標來管理。

氣候相關風險	影響期間	風險內容說明	調適與因應作為	潛在業務、策略及財務影響
①碳定價而使營運成本上升	短期	繳納碳稅，造成營運成本上升。	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 使用可再生能源：轉向使用太陽能、風能、水能等可再生能源，以減少對化石燃料的依賴，同時降低碳排放。</li> <li>2. 持續關注法規議題，推動相關減碳策略及行動方案。</li> <li>3. 建立內部碳定價機制。</li> <li>4. 繪製全公司淨零排放路徑，研擬淨零策略，並執行相關作為。</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 投入低碳設備，增加運轉成本。</li> <li>2. 購買再生能源與碳權，增加財務支出。</li> <li>3. 投資可再生能源的費用增加，例如：新廠架設太陽能板。</li> </ol>
②國際協定與國家政策的低碳方向	短期	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 金管會要求每年都必須揭露與確信。</li> <li>2. 未來更大型噸級反應器生技藥品生產廠房之建置，需要更大的廠房及潔淨室電能需求與碳排放。</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 積極配合公司內部氣候變遷應對單位進行碳排資訊統整及資訊提供。</li> <li>2. 培訓相關議題SME，建立廠內溫室氣體盤查機制及碳排資訊統整流程。</li> <li>3. 執行溫室氣體盤查，分析排放現況與熱點，優於法規要求。</li> <li>4. 進行成本架構分析，偕同供應商議合，提高供應鏈碳排放數據透明度。</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 建置碳管理系統與培訓，增加財務支出。</li> <li>2. 針對供應鏈碳排放數據收集，增加人力成本。</li> </ol>

技術：本公司從產品最初階段「設計」開始，就將環境影響和碳排放降到最低，並藉由低碳、高效能之技術改良與創新，將影響部分組織之競爭力、生產與配銷成本，更甚影響到終端使用者。

氣候相關風險	影響期間	風險內容說明	調適與因應作為	潛在業務、策略及財務影響
④減少使用一次性耗材的開發與回收	長期	目前已有許多國家將循環經濟的理念納入政策規劃中，以降低產品對於環境的衝擊，因此發展「重複使用」或「回收」一次性使用的耗材，不僅減少營運成本，亦能提升生產應變韌性。	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 因應「委託生產製程彈性」，現行一次性耗材使用技術廣泛用於生產產品製造中，目前耗材使用後只能燃燒，導致碳排放及廢棄物總量增加。</li> <li>2. 依製程風險調整或合併使用一次性耗材，以降低使用量。</li> <li>3. 與耗材供應商討論一次性耗材回收與再生的路徑。</li> <li>4. 尋找與學研單位評估開發一次性耗材回收與再生的機會。</li> <li>5. 參與業界研討會議，持續關注產業趨勢，並討論因應氣候變遷轉型政策之對策，方向包含優化製程、改善空調設計等以減少耗能，及尋找高碳排設備及耗材之取代方案。</li> <li>6. 特定規模以上的新廠或新產線建置時，評估投入非一次性使用耗材之設備或製程的效益。</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 一次性使用的耗材成本會逐年快速增加。</li> <li>2. 投入研發經費會增加。</li> <li>3. 產品達商業化量產時，透過調整或合併製程，預計可以減少 10% 一次性使用耗材。</li> </ol>



氣候相關風險	影響期間	風險內容說明	調適與因應作為	潛在業務、策略及財務影響
⑥開發減碳新產品與平台的研發支出	中期	開發新細胞株平台之研發支出。	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 優化細胞株平台開發流程，獲取高產量細胞株，降低生產時程，進而有效率地節能減碳。</li> <li>2. 持續控管專案費用。</li> </ol>	公司持續開發細胞株平台，開發中平台若失敗，將導致研發費用增加。

市場：考慮到利害關係人對產品減碳意識的提高，本公司透過創新研發技術，從產品設計進行改善，減少整體生命週期溫室氣體排放，積極推動企業生產使用替代原料，以降低產品對於環境的衝擊。

氣候相關風險	影響期間	風險內容說明	調適與因應作為	潛在業務、策略及財務影響
③氣候變遷造成供應鏈斷鏈風險	中期	因氣候變遷風險及碳排放管制要求，市場逐漸產生新商業模式和適應需求，並要求企業建構碳資產管理能力，為避免因原料不穩定而造成供應鏈斷鏈風險，故庫存成本提高。	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 建立合作關係：與選定的供應商建立合作關係，簽訂合適的合同或協議，以確定合作條件，包括價格、付款條件、交貨期限、品質標準、保證和違約處理等細節。</li> <li>2. 建立戰略夥伴關係：尋找有潛力的供應商建立長期的戰略夥伴關係，共同開發試劑盒、提高效率和降低成本等，透過合作促進雙方成長以提高競爭力。</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 積極開發供應商可能會對企業的財務狀況產生複雜的影響，其中一些是正面的，而一些可能是負面的。因此，需要仔細評估各種因素，包括成本、風險、收益和戰略目標，並制定適合的供應鏈管理策略。</li> <li>2. 每年預估原物料進貨成本將因應碳排放的提高而增加 2-3%。</li> </ol>



氣候相關風險	影響期間	風險內容說明	調適與因應作為	潛在業務、策略及財務影響
⑦產能下降造成行業汙名化	中期	市場逐漸產生新商業模式和適應需求，要求企業建構碳資產管理能力，若因產能下降(如停產、規劃同意書延期、供應鏈中斷)，會造成行業汙名化。	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 供應鏈多元化：降低對單一供應商的依賴，建立多個供應商來源，尤其是來自不同地區的供應商，以分散風險。這樣在面對氣候災害或其他不可預測的事件時，仍能確保供應穩定。</li> <li>2. 生產彈性化：建立靈活的生產排程系統，能夠快速調整生產計劃以應對需求變化和供應鏈問題。這樣可以避免過度庫存，減少庫存成本的同時提高反應速度。</li> <li>3. 碳中和與碳足跡管理：積極實施碳中和計劃，減少企業的碳排放量，並且積極追蹤和管理碳足跡。這樣不僅符合管制要求，還可以提升企業形象。</li> </ol>	初期因為需投入學習及建構公司因應策略及規劃節能減碳，應該會增加財務的負擔，但是長期下來會逐步適應碳排放及碳足跡之要求，將會把對財務影響降至低水平。

商譽：由於氣候風險而造成產品交期延誤，或新產品上市延遲等情形，可能會影響到外部利害關係人對本公司的評價，進而影響長期營運狀況。



氣候相關風險	影響期間	風險內容說明	調適與因應作為	潛在業務、策略及財務影響
⑤ 低碳技術發展趨勢增加技術轉型成本	短期	持續致力於低碳轉型營運策略，提升藥品生產過程中的資源使用效率，發展技術以「重複使用」或「回收」一次性使用的耗材，減少營運成本、提升生產應變韌性。	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 減少能源消耗：通過提高能源效率，使用更節能的設備和技術，以及優化生產流程來減少能源消耗。</li> <li>2. 使用可再生能源：轉向使用太陽能、風能、水能等可再生能源，以減少對化石燃料的依賴，同時降低碳排放。</li> <li>3. 減少廢棄物和汙染物排放：通過改進生產過程，提高產品設計，使用環保材料和技術，可以減少廢棄物和汙染物的排放。</li> <li>4. 採用低碳交通方式：鼓勵員工使用公共交通、自行車或步行上下班，或者提供電動車輛充電設施，以減少交通工具對碳排放的影響。</li> <li>5. 推廣電子化辦公：通過使用電子郵件、電子文檔和線上會議等工具，減少紙張和其他物質的使用，以減少碳排放。</li> <li>6. 採購和供應鏈管理：鼓勵供應商提供環保產品和服務，同時優化供應鏈，以減少碳排放。</li> <li>7. 持續監測和報告：定期監測企業的碳排放和環境影響，並向利益相關者報告進展情況，以確保低碳轉型策略的實施效果。</li> <li>8. 規劃能源監視系統、優化蒸氣製程控管及廢熱回收。</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 實施節能措施，如更新設備、培訓員工、或者引入新技術，投資用於更新能源效率低的設備及水資源回收再利用設備，例如：             <ol style="list-style-type: none"> <li>(1) 2024年廠內採購空調冰水主機設備12,972 仟元，採用效能1級之設備，與過往採用 效能3級設備比較：                 <ul style="list-style-type: none"> <li>● 節電：538,902度/年</li> <li>● 減少能源消耗 1,940,047 百萬焦耳</li> <li>● 減少 266.217噸 CO<sub>2</sub>e</li> </ul> </li> <li>(2) 2024年廠內採購空壓機設備3,974 仟元，採用高效率永磁同步電動機效能1級之設備，與過往採用效能2級設備比較：                 <ul style="list-style-type: none"> <li>● 節電：131,400度/年</li> <li>● 減少能源消耗 473,040 百萬焦耳</li> <li>● 減少 64.9噸 CO<sub>2</sub>e</li> </ul> </li> <li>(3) 2024年廠內採購省電型LED燈具2,376 仟元，與過往採用T5燈具比較：                 <ul style="list-style-type: none"> <li>● 節電：96,450度/年</li> <li>● 減少能源消耗 347,220 百萬焦耳</li> <li>● 減少 47.6噸 CO<sub>2</sub>e</li> </ul> </li> </ol> </li> <li>2. 投資於改善製程以減少廢棄物和汙染物排放的成本將增加。</li> <li>3. 推動品保及品管(QA/QC)系統辦公，品質活動電子化管理系統，減少大量人力及紙張浪費。</li> </ol>



立即性實體風險：台灣每年常有因豪雨、颱風等災害，導致各地區停電或淹水等情形，本公司建立了應急聯防機制，針對每年可能影響公司營運的氣候事件，展開評估和分析。

氣候相關風險	影響期間	風險內容說明	調適與因應作為	潛在業務、策略及財務影響
①供電不穩定	短期	不正常天氣造成供電中斷或不穩（例：供6天停1天，或超過1天不供電），導致產線生產不穩，產品供應不穩定。	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 設置緊急發電機及不斷電系統(UPS)備用電，提供消防系統及重要儀器設備使用，預防無預警斷電造成的損失。</li> <li>2. 電力系統定期維護保養。</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 可能造成批次生產失敗，增加處理停電後恢復生產之成本，以及延遲交貨的風險。</li> <li>2. 當停電時間過長時須增加廠房「緊急發電機」及「不斷電系統」設施的成本支出；或即時補充柴油之運輸及使用費用，以確保生產穩定，預計需投入20,462,793元</li> </ol>
②水資源稀缺而面臨營運壓力與衝擊	短期	不正常天氣造成供水不穩(例：供4天停3天，或是超過3天不供水)，導致產線生產不穩，產品供應不穩定。	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 園區已有全區3天存量可供使用支應。</li> <li>2. 調整生產製程中間產品暫存安定性，以因應短期停水。</li> <li>3. 增加儲水設備投資，預先尋訪緊急供水公司並建立緊急供應合約。</li> <li>4. 聯合週遭需水公司，共同投資再生水公司，以備不時之需。</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 增加生產時程及成本。</li> <li>2. 須增加廠房儲水容量及設備成本支出，預計需投入2,000,000元。</li> <li>3. 評估與建置水車買水機制，預估停水期間需要投入375,000元/日購買自來水。</li> <li>4. 建立不同產能需求之用水缺口風險評估，建立風險減損行動計畫。</li> </ol>

資源效率：汰換老舊及耗能設備，提升內部能源管控成效，提高工廠的能源效率，不僅達到低碳生產，還可以帶來能源的節約和成本的降低。

氣候相關風險	影響期間	風險內容說明	調適與因應作為	潛在業務、策略及財務影響
①提升生產應變韌性	短期	提升細胞分泌蛋白藥品的產量，提高純化回收率，並減少生產批次及純化次數，進而減少營運成本、提升生產應變韌性。	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 研發階段建置高產量的細胞株，優化培養基組成、細胞培養及純化流程，逐步提高上游細胞培養產率 20~100%。</li> <li>2. 研發高密度細胞培養製程，逐步減少生產批次及提高產率 50~100%。</li> </ol>	若提高原整體產量並達1.5~2倍，將有效減少所需生產批次，降低生產用原物料成本 20%~50%，並可活用生產線，適時提供給其他專案使用。
②優化廠間調撥與綠能運輸	短期	減少運輸碳排	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 採用低碳交通方式：鼓勵員工使用公共交通、自行車或步行上下班，或者提供電動車輛充電設施，以減少交通工具對碳排放的影響。</li> <li>2. 優化廠間調撥頻度與方式，以綠能運具取代碳排放較高的運輸方式，減少組織碳排與產品碳足跡，進而降低營運碳成本。</li> <li>3. 採用高效率運輸方式，優化藥品製程，以綠能運具取代碳排放較高的運輸方式，減少組織碳排與產品碳足跡，進而降低營運碳成本。</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 交通車每年費用約 2,376,000元，平均每天搭乘人數約15人，每年減少97.67噸 CO<sub>2</sub>e。</li> <li>2. 規劃以綠能運具取代碳排放運具執行兩廠間物料的調撥運輸，以降低營運碳成本。</li> <li>3. 建立細胞庫調撥分級（與集貨運輸機制），建立研發用/檢測用運輸確效，降低委外運輸需求與次數。</li> </ol>

氣候相關風險	影響期間	風險內容說明	調適與因應作為	潛在業務、策略及財務影響
③提升能源使用效率	短期	提升廢水廠曝氣或排水等，以提高廢水處理過程中的資源使用效率，減少營運成本、提升生產應變韌性。	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 逐步更換高效率馬達，增進節能效率與成效。</li> <li>2. 預估兩年內淘汰砂濾塔及活性碳塔。</li> </ol>	汰換設備會產生財務成本。

產品服務：綠色消費市場需求提升，各國政府開始對企業實行碳價機制，而企業為降低排放產生的風險成本，逐漸轉型為低碳經濟。

氣候相關風險	影響期間	風險內容說明	調適與因應作為	潛在業務、策略及財務影響
④推動低碳綠色生產	中長期	因應2050年淨零碳排，由研發部門研發新的高產能製程平台，可以在更短時間內產出更多量產品。	<p>藉由以下兩種方式提高產量、降低生產天數，不但可以減少培養批次，達到客戶之需求，同時也減少一次性耗材的使用及廠房使用時間，進而達到節能減碳。</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 優化細胞培養技術，如導入主培養前高細胞密度培養製程。</li> <li>2. 優化純化技術，如連續式或線上即時分析(PAT)自動化操作，提高產品回收率。</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 研發部門研發細胞培養新製程及連續式純化工藝平台，預計每年投入2~4個FET研發成本。</li> <li>2. 相同產能下可以降低生產設備及廠房規模，進而顯著降低使用之電能及碳排放，能大幅降低建置大廠時的資本投入。</li> <li>3. 可吸引 CDMO 客戶與台康合作進行製程開發及大量生產。</li> </ol>



## 溫室氣體排放量

台康生技已依據ISO14064-3:2019標準盤查2024年度於公司營運邊界範圍內產生之所有溫室氣體，盤查範圍包含汐止總公司、竹北分公司及德國子公司，其揭露溫室氣體總排放量中，12,070.7629公噸CO<sub>2</sub>e(佔總排放量之81.8%)經確信機構完成查證，確信意見為合理保證，資訊如下：

單位：公噸CO <sub>2</sub> e		單位：公噸CO <sub>2</sub> e		單位：公噸CO <sub>2</sub> e	
項目	2024年	項目	2024年	項目	2024年
範疇1 直接溫室氣體排放	1,324.7642	類別 3 上游運輸的 間接溫室氣體排放	93.3796	類別 4 組織使用的產品之間 接溫室氣體排放	2,586.0117
範疇2 能源間接溫室氣體排放	10,745.9987	3.1 上游原物料運輸及配送	0.6146	4.1 購買商品	2,529.4852
範疇3~6 其他間接溫室氣體排放	2,679.3913	3.2 下游運輸及配送	31.2322	4.2 資本貨物	未顯著
合計	14,750.1542	3.3 員工通勤	未顯著	4.3 廢棄物	56.5265
確信機構	BSI	3.4 客戶和訪客運輸	未顯著	4.4 資產之租賃使用	未顯著
確信情形說明	合理保證	3.5 商務旅行	61.5328	4.5 購買服務	未顯著
<b>類別5使用組織相關產品的間接溫室氣體排放及類別6其他間接排放：未顯著</b>					

- 類別1\_直接溫室氣體排放：台康生技直接產生的溫室氣體種類有二氧化碳（CO<sub>2</sub>）、甲烷（CH<sub>4</sub>）、氧化亞氮（N<sub>2</sub>O）以及氫氟碳化（HFCs）等共4類。
- 類別2\_能源間接溫室氣體排放：屬外購電力、熱或蒸氣產生的間接溫室氣體排放。台康生技外購電力來源為台灣電力公司。
- 類別3~6\_其他間接溫室氣體排放：屬委外活動所產生的其他間接排放，本排放源是由其他公司所擁有或控制為主。

**電力用量(汐止總公司及竹北分公司)**

年度	用量(單位:kWh)
2023年	20,866,518
2024年	22,670,903

**電力用電之溫室氣體排放密集度**

年度	外購電力 (度)	能源消耗總量 (十億焦耳 GJ)	溫室氣體排放總量 (公噸 CO2 e)	營業額 (仟元)	能源密集度	溫室氣體 排放強度	能源密集度 年增減率(百分比)
2023年	20,908,023.8571	75,268.8859	10,350.7997	1,022,653	0.0736	0.0101	74%
2024年	22,670,903.2738	81,615.2518	10,745.9987	1,008,960	0.0809	0.0107	10%

註1：能源轉換係數的來源為環保署公告溫室氣體排放係數管理表 6.0.4 版。

註2：能源密集度計算公式：能源消耗量／營業額（仟元）。

註3：彙整溫室氣體量之方法為營運控制法。

註4：各類溫室氣體之全球暖化潛勢（GWP）係選用 IPCC 第六次評估報告之估值。

註5：2023 年電力碳排係數為0.494公斤CO<sub>2</sub>e／度做計算；2024 年電力碳排係數為0.474公斤CO<sub>2</sub>e／度做計算。

註6：碳排強度計算公式：溫室氣體排放總量（公噸 CO<sub>2</sub> e）／營業額（仟元）。

註7：溫室氣體排放基準年為 2022 年，選擇該年度為基準年之理由為該年為首度進行溫室氣體自主盤查，該年度範疇二溫室氣體碳排量為 8,631.3326噸CO<sub>2</sub>e。

## 溫室氣體減量目標、策略及具體行動計畫

台康生技為專業之藥品研發及生產公司，並建有完善之環管制度並確實執行，為善盡企業社會責任，邁向環境永續目標，視「節能減碳」為首要任務，以2022為基準年，因目前公司屬成長階段持續擴廠，待擴廠完成後，逐年降低能源密度，減少資源及能源浪費，為達成任務，本公司訂定「用電」、「水資源」、「廢棄物」三項的關鍵績效指標，持續推動環境永續舉措，並於2023年導入溫室氣體盤查，以掌控公司溫室氣體排放。台康生技碳中和路徑規劃如下：

	時間	減碳目標	策略及具體行動計畫
碳中和路徑規劃表	短期 (~2025年)	由於目前持續擴廠，待擴廠完成後持續降低	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 取得環境管理體系認證</li> <li>2. ISO14001:2015生物技術檢測分析</li> <li>3. 導入ISO-14064 -1溫室氣體盤查輔導規劃與查證</li> <li>4. 2025年再生能源比例達到1%</li> <li>5. 推動低碳製造並持續檢討降低碳排放強度</li> <li>6. 竹北分公司A棟取得綠建築標章</li> <li>7. 提升能源使用效率達到每年節電效能1%</li> <li>8. 積極響應淨零綠生活</li> </ol>
	中期 (2025~2030年)	較2022年溫室氣體排放強度減少10%	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 通過ISO50001能源管理系統</li> <li>2. 逐年擴大再生能源使用至2030年佔6%</li> <li>3. 新建竹北分公司B棟工廠取得綠建築標章</li> <li>4. 持續強化能源管理以達到每年節電效能1%</li> <li>5. 落實低碳供應商管理</li> <li>6. 評估廢棄物管理政策與環保包材</li> </ol>
	長期 (2030~2050年)	以達成碳中和為努力目標	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 逐年提高使用再生能源至2050年時佔10%</li> <li>2. 持續關注碳權、碳匯與再生能源</li> <li>3. 建立綠色供應商管理制度並量化永續指標</li> <li>4. 加入氣候倡議組織或聯盟共同宣示環境永續</li> </ol>

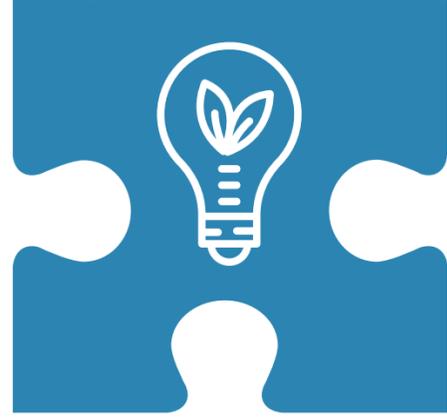


## 能源計畫

本公司積極推動能源管理與減碳行動，導入高效率設備與節能設計，持續優化企業營運與製程能效，同時擴大再生能源應用，以提升整體能源使用效率並回應永續發展目標。



節電目標與成果



能源



節能與再生能源  
推動策略

本公司訂定每年總用電量逐年降低1%為節能目標。  
2024年針對重大耗能設備進行效能評估，針對冰水主機實施變頻節能控制，節電達 253,247 kWh，年總用電量為 13,898,100 kWh，已達成年度1%節電目標。  
未來將持續推動逐年1%之節電改善行動，以降低整體能耗並穩定營運成本。

為提升能源使用效率並強化節能與再生能源利用，公司積極推動以下行動措施：

- 設置太陽能發電系統：利用廠房屋頂空間建置自用型太陽能發電設備
- 提升蒸氣系統效能：調整鍋爐運轉參數，以提高蒸氣產製效率
- 冰水主機優化運轉：依生產與環境條件，動態調整主機負載，並依現場溫濕度進行最適化控制
- 照明系統汰換：更換為高效節能LED燈具，降低照明電力負載

## ISO 50001:2018 能源管理系統



## 自來水用水

身為生物製藥業，台康生技高度重視水源品質檢驗管控與廢水排放的管理，並評估導入節水製程設備與擴建廢水處理設備，同時透過提高用水回收率，有效降低用水量與廢水排放量，同時減少對環境的衝擊。委託外部機構定期檢測水質外，台康生技亦自行進行內部監控，定期由品質系統部至用水點採樣。

透過園區節水輔導，規劃屬於廠內的用水平衡圖，並且找出用水量最大的設備，針對用水量較大的設備調整用水規劃，目前已做到：



1. 縮短戶外噴灌系統每區噴灌時間。
2. 製程水用量RO廢水已回收25~35%。
3. 冷卻水塔排水量依科管局顧問建議，調高排放導電度。



目前製程中採一次性技術生產，節省用水量25%。未來規劃將回收雨水筏基池 增加前端過濾系統供給製程使用。或是引至冷卻水塔使用，以減少自來水及回收水使用量，並在多處自來水進水處、回收水處、排水處等等裝設水表，更明確了解用水量，往後在節水及能源管理上有更精準數據。

用水量(汐止總公司及竹北分公司)

年度	用水量(單位：公噸)
2023年	96,136.93
2024年	98,800.09

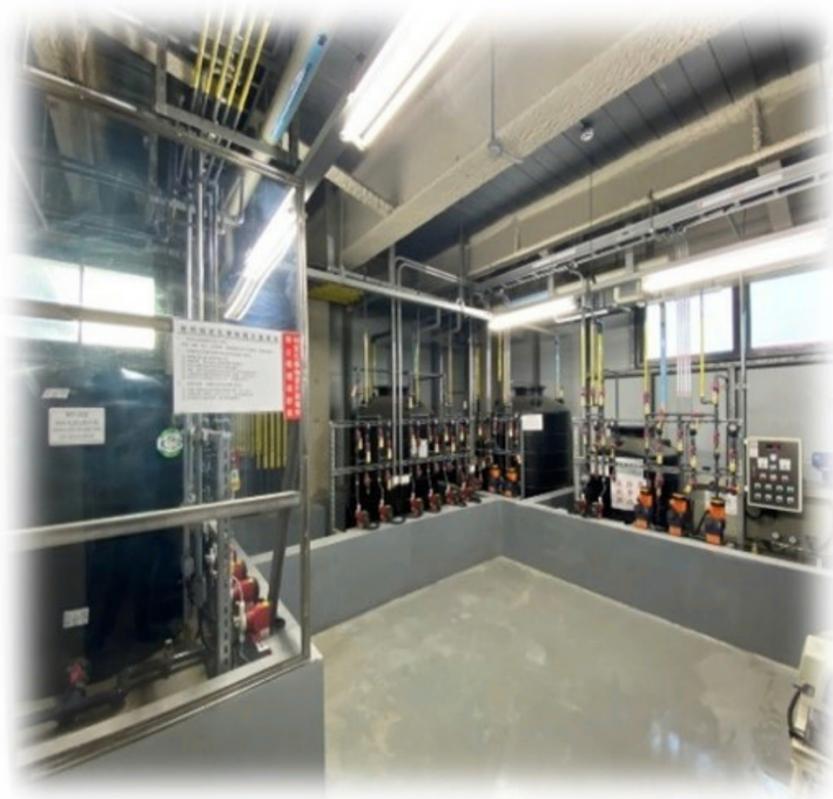


## 水汙染防治

台康生技遵循水污染防治法，以確保廢水排放對環境造成的環境衝擊最小。汐止廠向當地主管機關申請取得合格的廢水運作許可後，才進行廢水處理作業。經生產製程產出的廢水，會排放至合格的廢水處理廠，再經污水處理程序處理後，才得排放。另外，每半年委託合格的檢測機構對廢水進行全面的水質分析，以驗證我們的廢水處理程序的有效性，且達到法定的排放標準。我們不僅關注產出的產品品質，也同樣注重確保處理後的廢水質量達到相關標準。

竹北廠因屬於科學園區管理局管理，因此取得科學園區管理局「納管許可」，雖本公司不需取得「水汙染排放許可證」，但台康生技為善盡環境保護的責任，仍建置一整套完整廢水處理系統，並有效處理廠內所需排放之廢水，目前台康生技擁有甲級廢水專責人員1名，乙級廢水專責人員1名。

我們對水汙染政策不僅是法規的要求，更是我們對維護環境的承諾。台康生技將持續努力與時俱進，為全球的永續發展盡一份心力。



## 廢棄物及毒化物管理

台康生技注重環境保護，自成立以來秉持符合政府相關環保法規及政策，致力提升資源利用之效率，為降低產品對環境之衝擊，以期能達到永續經營的目標，並於2022年取得ISO 14001 (環境管理系統)認證。台康生技屬醫藥研發產業，無使用對環境負荷衝擊高之物料，且無空氣汙染與環境噪音、振動等問題，並針對各環境議題制定相關管理政策。

### 廢棄物管理政策

台康生技盡量使用可回收再利用之耗材，除了製程或是實驗中有碰觸到化學品或需滅菌之產品耗材，需另外收集處理及滅菌後再交給合格處理廠焚化外，其他廢棄物皆有進行分類(如：塑膠空瓶、紙類及鐵鋁罐等)後，交給資源回收廠進行回收再利用，以達到環境保護原則。

為有效管控事業廢棄物，台康生技嚴格執行廢棄物分類、收集、貯存、管理及清運，並依據廢棄物清理法，委託合格清運及處理廠商進行廢棄物清運、處理及回收再利用，且盡量使用可回收再利用之耗材。目前台康生技甲級廢棄物處理專責人員共2位。

自2023年起，台康持續透過優化廢棄物管理與提升營運效率，致力於降低環境衝擊。這項努力已明顯反映在廢棄物密集度的表現上，兩年內的減量比例逐年提升，展現穩健的改善趨勢。

委外處理廢棄物總務(汐止總公司及竹北分公司)

年度	有害廢棄物(單位：公噸)	非有害廢氣物(單位：公噸)	合計(單位：公噸)	廢棄物密集度 (噸/百萬營收)	廢棄物密集度 較前一年之減量比例
2023年	7.3638	49.0784	56.4422	0.0552	1.96%
2024年	6.1530	47.2490	53.4020	0.0529	4.16%



台康生技環保人員依據法規採網路申報，並進行最終處理狀況追蹤及確認，並不定期進行廢棄物處理場現場稽核，確保廢棄物清除與處理流程符合法規



嚴格規定執行，所有廢棄物清運及處理廠商皆需簽訂廢棄物合約，並委託主管機關核定之公民營業者清運及處理



依據事業廢棄物清理法提送廢棄物清理計畫書，並依據此計畫書執行廢棄物管理

## 廢棄物減量目標

	時間	減量目標	策略及具體行動計畫
廢棄物減量	短期 (~2025年)	<ul style="list-style-type: none"> <li>分析廢棄物狀況，尋找可能回收廠商。</li> <li>由於公司目前處於擴充產能階段，廢棄物產出較多且廢棄物密集度較不穩定，故設定廢棄物密集度維持於0.06以下。</li> </ul>	<ol style="list-style-type: none"> <li>密切關注環保法規更新，評估公司運營風險，並及時應對法規要求。</li> <li>根據法規要求，持續披露歷年廢棄物產量和資源回收量等信息。</li> <li>提前掌握溫室氣體盤查的相關信息，為未來的溫室氣體管理做準備。</li> </ol>
	中長期 (2025年以後)	<ul style="list-style-type: none"> <li>精進廢棄物分類，實施資源回收，於5年減量10%。</li> <li>廢棄物密集度維持於0.05以下。</li> </ul>	<ol style="list-style-type: none"> <li>加強廠內環境管理責任，融入環境永續理念，推動全面的環境永續管理。</li> <li>通過生命週期評估（LCA）和計劃-執行-檢查-行動（PDCA）管理方法，評估廢棄物的最終去向，優先實施循環利用和重複使用計劃，以減少環境影響。</li> <li>加強對廢棄物處理廠商的審核評估，將法規遵從度和循環再利用優先等表現作為未來選擇廠商的評估標準。</li> <li>持續維護 ISO 14001：2015 環境管理系統，利用環境影響評估方法，降低對環境的影響。</li> </ol>

## 化學物質管理政策

在化學品的管理上，台康生技參照法規使用化學品分級管理(CCB)，對各類化學品依其危害性質、使用量與接觸頻率進行系統性分類與風險評估。此外，為控制作業人員的暴露風險，我們參照台灣容許暴露濃度（PEL）標準，針對特定高風險化學品進行定量評估，確保暴露濃度低於法定標準。對特定化學物質與有機化學品定期進行環境監測，並針對重點風險區域提供個人防護設備與教育訓練。在毒性及關注化學物質管理上，台康遵守毒性及關注化學物質管理法執行，於各使用單位皆設置毒化物管理人員，並依據規定紀錄運作量，貯存及操作區域皆有明確標示，且上鎖管制。

台康生技於2016年即擔任新北市少量運作聯防組織副組長，所有管理毒化物及關注化學物質相關人員皆有受過專業定期培訓，對於毒災應變有一定專業知識，目前台康生技有甲級毒性化學物質專責人員1名、專業應變人員通識級及操作級人員共4名。

每年台康生技皆會進行廠內之「毒化物災害緊急應變實兵演練」，針對使用化學品之部門進行訓練，內容包括：化災發生時的處理流程、防護具的介紹、防護衣的穿脫流程等，若有事故發生時第一線人員能夠快速圍堵並避免災害擴大。



# 藥品研發與製造



產品臨床試驗與開發



顧客健康與安全

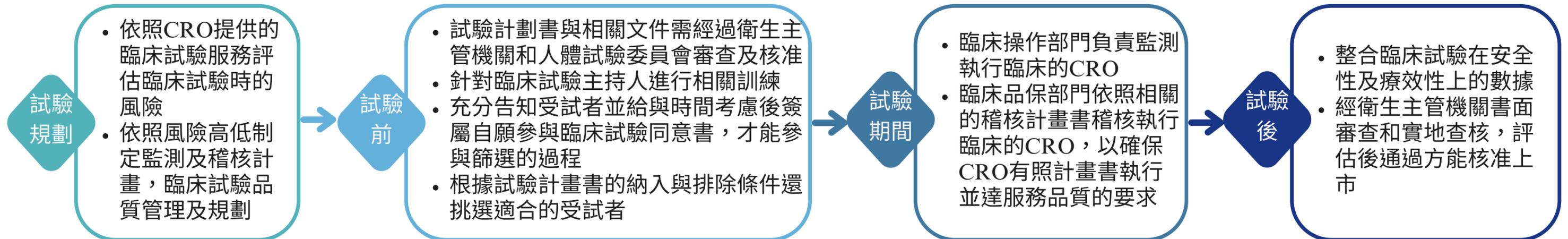


供應鏈管理

## 生物相似藥

大分子生物藥品因其結構複雜的特性、即便是原開發廠亦無法百分之百複製，故以上市生物藥品為參考藥品進行開發的大分子藥品，其研發之產品依相關法規規定，必須與原開發廠商之生物藥品(參考藥品)分子結構、物理、化學、生物等高度相似，兩者於安全性、品質及療效無臨床上差異，經衛生機關查驗核可後上市者才可稱之為生物相似性藥品(Biosimilars)。生物相似性藥品的研發投入經費與時程，均遠高於小分子學名藥，與開發新藥不同點即是在前端細胞株及製程的逆向工程將產品製成與原開發廠的藥在分子結構、物理、化學及生物的產品特性上能達到高度相似，這一篩選細胞株及逆向工程的技術及Know-hows是開發生物相似性藥品中的高難度門檻，製程開發完成後仍需經過兩階段的臨床試驗，第一階段是比對人體內的藥物動力的生物相等性(Bio-equivalence)的一期臨床，第二階段是比對生物相似性藥品與原開發廠生物藥品的藥效的生物相等性(Equivalence)的三期臨床，如有可靠的Biomarker，也可以做為主要臨床的測試終點，生物相似藥品的開發與創新藥品開發的有所不同；創新藥品開發的時間及成本相對可觀，尤其是在後期臨床實驗的開發，失敗率相當的大，反觀生物相似性藥品如果產品在分子結構、物理、化學、生物等達到高度相似(Highly Similar)，而臨床人體動力比對又達到生物相等性，則其在三期臨床的失敗率幾乎可說是微乎其微。

在執行臨床試驗時，需嚴謹的遵守試驗流程，期望達到臨床上的安全性及最終療效，最終將其臨床結果及分子結構、物理、化學、生物等的相似性結果遞交主管機關審核，方待核准後才可上市。針對臨床操作，在選定委託機構(CRO)及管理上，台康內部有一系列的標準作業程序，在各臨床開發階段都會有查核機制，確認臨床有確實照著核准的臨床試驗計畫書執行，並符合當地的法規。整體而言，不論是生物相似性藥品上的第一期安全性試驗或第三期的有效性實驗仍都須遵照以下的規範：



## 產品品質與管理系統

台康生技承襲原生物技術開發中心汐止cGMP先導工廠設施及優秀的技術人員，以既有累積的經驗為起點，在堅強技術與經營團隊發揮綜效下，促使台康生技迅速站穩腳步並陸續達成數個重要里程碑。依序包括：竹北廠在2019年正式加入營運；2020年汐止廠通過日本PMDA之GMP適合性調查；竹北廠並於2021年通過TFDA查廠，由先導工廠提升為可進行商業販售的原料廠，進而於2023年取得美國FDA核發之查廠報告(Establishment Inspection Report)，通過美國FDA藥品上市前審查查廠；2023年於台灣取得第一個自行研發生產成功的生物相似藥藥證，同年並獲得EMA的上市許可。陸續達成的目標，均代表著國內外法規單位及客戶對台康生技於品質與技術上的肯定。

台康生技期許作為國際頂尖的生物藥廠，以「取之於社會，用之於社會」為職志，強化品質於公司文化中，落實公司深植PICS/GMP標準，持續以最高標準製造品質優良的生物藥品，以增進人類及社會福祉並提高病患生活品質為目標，回饋社會。



Taiwan FDA  
PIC/S GMP Certificate  
Xizhi Facility



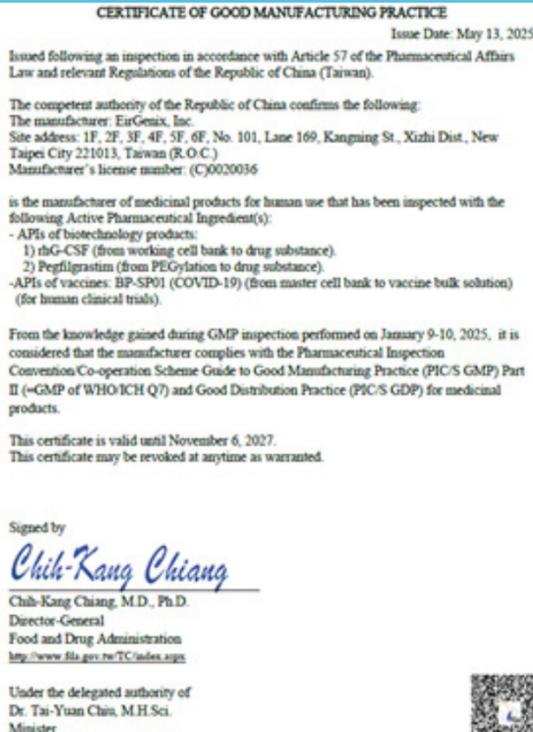
Taiwan FDA  
PIC/S GMP Certificate  
Zhubei Facility



Japan PMDA Approval  
Certificate



Japan PMDA Approval  
Certificate









## 產品訂價

以台康生技第一個自行研發生產成功的生物相似藥：「益康平®凍晶注射劑 150毫克(EIRGASUN® vial 150 mg)」為例，本藥品於112年5月取得台灣衛生福利部食品藥物管理署核准之藥證、同年以商品名HERWENDA® vial 150 mg 取得EMA上市許可。所涵蓋的適應症，包括用於治療早期HER2陽性乳腺癌及轉移性乳癌及胃癌患者，並進一步根據健保署現行「全民健康保險藥物給付項目及支付標準」於同年10月1日取得台灣健保給付，上市後均遵循「全民健康保險藥品價格調整作業辦法」規範如實申報，確保遵守相關法規之規定訂價。

根據權威機構「台灣醫藥品法規學會」的「生物相似性藥品建言」，如台灣能參考國際推動生物相似性藥品使用政策成功國家之方法，鼓勵使用價格較為經濟之生物相似性藥品，進而透過正向的市場競爭機制達到藥費節省的目的，除可節約健保資源，更能提供病患多元有效的藥品治療選擇。台灣每年新增乳癌及胃癌患者越來越多，醫療費用預期會隨之增加。而「益康平®凍晶注射劑150毫克EIRGASUN® vial 150 mg」在台灣地區領先全球上市，藉此可造福台灣與全球需要治療之病患，而在醫療支出減輕的同時，也可因為使用益康平®凍晶注射劑150毫克EIRGASUN® vial 150 mg而達到預期臨床療效及安全性，達真正造福國人目的。

隨著本產品陸續於全球市場上市之際，也將與負責行銷合作之公司遵循各區域、國家之相關法規規範，衡量市場競爭性及對病患最大的福利，不斷精進並優化本身成本結構，依據「台康生技核決權限表」制定定價策略，俾使能有效管理台康自有產品及經銷產品定價，並符合業務年度整體銷售策略、市場合理相應性、合規性及可持續性，且有助於實現年度總盈利目標、提高市場競爭力及維護客戶滿意度。最重要的是需確保維持藥品效果及安全性，讓全球更多病患得到與最新國際治療指引接軌的治療，提高生活的品質。





## 產品溯源管理

台康生技根據相關法規訂定內部「產品出貨管理作業程序」，於自行研發之產品上市後，依客戶需求出貨原料藥(Drug Substance)、產品(Drug Product)、最終產品(Finished Product)時之管理作業程序，以確保藥品出貨流向合法合規，此標準作業程序適用於台康自行研發之產品上市後，各出貨類型之出貨管理作業程序，包含試驗用藥物之出貨、市售藥作為藥物樣品贈品之出貨，以及市售藥品之一般銷售出貨。

出貨執行及文件歸檔的程序如下所述：供應鏈部門收到經核准之出貨申請，依據訂單資料、申請表資訊進行後續出貨安排及發料程序。藥品儲存於台康廠內，則出貨依照內部相關作業程序執行。若藥品儲存於廠外，則供應鏈部門負責通知委託倉儲及物流公司，執行庫存出貨並記錄藥品流向，並進一步依據出貨需求，向品保部門提出文件複本申請，申請該批出貨之分析證明書(COA)或相關品質聲明書，並隨貨提供客戶。供應鏈部門須於每次出貨記錄於自有產品出貨紀錄表，並每月提供此紀錄表給權責人員確認藥品流向。藥品供應之當年度交易紀錄由供應鏈部門保管，其餘則依年度歸檔至品保部文管中心，文件保存年限至少五年。

目前台康生技上市之藥品包裝亦貼有防偽標籤，確保台康生技之藥品配合嚴謹的產品溯源管理，杜絕偽藥在市面流通的任何可能性，確保病患用藥安全。另台康也同步訂定「產品回收標準作業程序」，本標準作業程序旨在制訂當台康之產品品質發生異常狀況，如可能對消費者有害或潛在危害(如偽、禁藥)或有安全疑慮及品質不良的產品時，從市場上進行的產品回收處理流程，並適用於台康生技生產製造的產品，包含研究用藥品、代工生產、產品。確保一旦發生品質相關疑慮時，能立即做出因應措施，確保客戶及病患之權益與健康。

## 藥品優良監視規範

台康生技所制定之「藥品優良監視規範」目的在於明確定義台康生技於藥品安全監視方面的要求，涵蓋由台康生技承擔藥品安全監視義務的藥品或活性成分。為了持續獲取關於藥品安全監視義務下之藥品的安全相關資訊並保持最新，台康生技作為一家製藥公司有義務積極尋求、收集和分析這些藥品的效益與風險相關資訊。藥品安全監測是針對藥物產品或活性成分相關的藥品不良反應進行安全監測的系統性方法。這包括兩種方式來收集安全數據：1.自發性報告（例如醫療專業人員或消費者的報告以及文獻報告），以及2.徵集性報告（例如特定的藥物流行病學計劃和登記資料庫）。藥品安全監視是所有藥品上市許可持有人/藥品經銷商的法定義務，並受國際和區域法律嚴格規定。基於此原則台康有責任確保所有藥物產品遵循適用的藥品安全監視法規和指引，履行所有藥品安全監視義務。

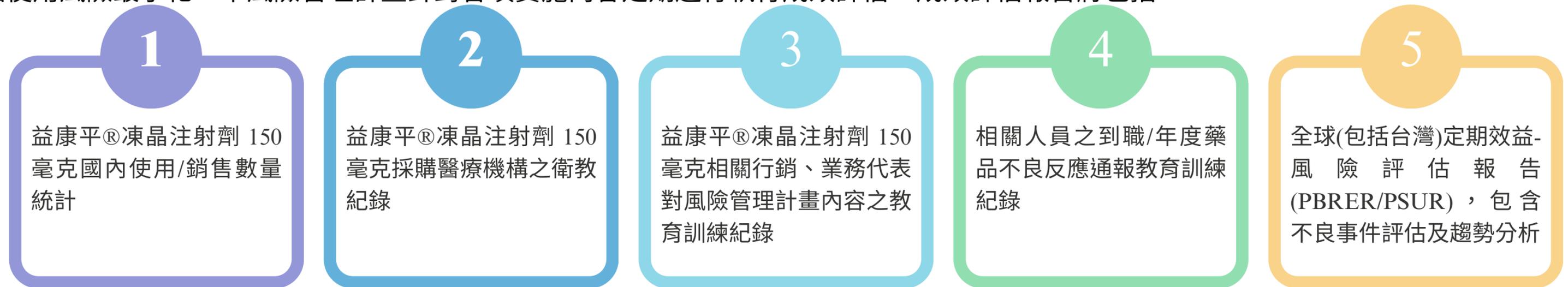


與台康生技藥品相關的個別案例安全報告 (ICSRs)，其中包括公司在藥品上市後/市場行銷過程收到的消費者通報，有效的ICSR (個案安全報告) 必須至少包含以下內容：1. 一名或多名可識別的通報者 (主要來源) 2. 一名或多名可識別的單一患者 3. 一種或多種懷疑的藥品 4. 一種或多種藥品不良反應或特殊情況，台康生技的每一位員工都有責任確保所有藥品不良反應報告和特殊情況報告按照「藥品優良監視規範」所定義的時間表通報至藥品安全監視部門，並在各自的工作領域中實施藥品優良安全監視。

## 藥品風險管理計畫

台康生技「益康平®凍晶注射劑 150毫克(EIRGASUN® vial 150 mg)」之「藥品風險管理計畫書」執行目的為確保醫療人員使用台康 trastuzumab 生物相似性藥品於治療早期乳癌、轉移性乳癌，轉移性胃癌病人前，確實瞭解本品特性及重要已知風險與重要潛在風險，包括心臟功能不全、用藥相關反應、羊水過少、給藥錯誤等，以達到風險最小化的目標。

「益康平®凍晶注射劑 150毫克(EIRGASUN® vial 150 mg)」為台康生技自行研發、生產並於台灣上市，並授權予Sandoz 為台灣與中國大陸除外之全球上市之銷售夥伴，歐美商品名為 HERWENDA。台康生技將收集全球上市後所有適應症之安全性資訊蒐集、彙整、分析及報告標準作業程序，並確保本品已知不良事件及新安全訊號之收集與偵測。本品於歐盟之RMP架構下，考量國內醫療屬性，採取「醫療人員風險溝通計畫」(提供藥品仿單為主要方法，輔以病人用藥說明書，說明可能的風險，特別關注於心臟功能不全、用藥相關反應、羊水過少、給藥錯誤等) 執行本品於國內之風險管理，並提供不良事件通報窗口，以利即時之安全監控與相應資訊之趨勢分析，使本品使用風險最小化。本風險管理計畫針對各項實施內容定期進行執行成效評估，成效評估報告將包括：



本計畫之成效評估報告至少於本品上市後滿兩年及五年時提交相關主管機關。

台康生技的使命是：「為客戶提供高品質和符合成本效益的受託開發與生產服務，以及開發具商業化之高品質及符合經濟效益的生物製劑產品，以增進人類及社會福祉並提高生命品質。」作為遠景，也因服務的客戶來自全球各地，故台康在藥品行銷倫理準則方面採取最高標準符合各地區、國家之法令要求，以確保台康及合作夥伴之商譽及權益。

基於台康生技的營運模式及對病患健康的使命，因此在藥品推廣時的藉由廣告與行銷等途徑傳達給醫療人員的資訊，須確保正確無誤並具明確的證據佐證，以協助醫療人員對病人提供最適的診斷及醫療服務。在此前提下，台康在行銷、銷售或配送產品時，均明確遵守藥物與醫療相關的法律規範。以目前已上市台康藥品的台灣市場為例，目前行銷推廣活動主要以原開發廠之行銷準則為主要依據，以病患的醫療與福祉為第一優先考量，務必達到法規單位對品質、安全性及療效的高標準要求。而和相關單位或人士互動時，台康生技行銷團隊確保其行為符合倫理、妥切適當並表現專業，確保互動過程中無提供或供應任何會直接或間接造成不當影響的物資或勞務。另同時提供正確、平衡且具科學證據的產品資料，行銷活動亦符合倫理、正確和平衡並確保病患的隱私。

台康生技贊助或支持的臨床試驗或科學研究方面，則均應以追求新知為目的，以期能提升病患利益，促進醫療科技進步，並確保贊助之人體臨床試驗的透明性。確保所有相關人員接受適當之教育訓練。台康亦將持續訂定相關規範及定期進行內部訓練，確保藥品行銷倫理準則的觀念能落實在所有行銷活動之中。

### 供應商管理

台康生技針對國際供應鏈永續管理的趨勢，積極遵照國際準則，除對供應商所供應原物料、設備及施工工程之品質...等嚴格把關；對於新進供應商主動掌控風險、合作之供應商要求遵守「廠商一般條款暨行為準則」，同時合約條文中也要求供應商追求永續發展之條約遵守。

藉由供應商評選及定期/不定期的供應商評核，與供應商共同攜手並進，實踐永續價值鏈管理之理念。以完善供應管理。

## 新供應商審查評鑑方式

合作之廠商，依據供應商基本資料及資格審查(問卷調查)主動審核廠商之風險狀態(含取得合法登記及營業執照、財務面向..品質及安衛認證等)。

## 供應商行為準則

台康生技制定「廠商一般條款暨行為準則」，全面要求供應商簽署，截至2024年12月底已完成簽署238家。簽署內容包含確實遵守勞工、人權、環保、安全或衛生、環境與社會等相關法律規範、誠信經營並遵守商業道德並提供符合要求之聲明，以為共同提升企業永續之目標。



### 環境

廢棄物管理、能源管理、溫室氣體排放、水資源管理、整體環境評估、相關法令遵循(包括但不限於能源妥善運用及減量、推行淨零碳排政策、溫室氣體盤查與查證，優先選擇已有節能減碳具體作為之供應商，以走向循環經濟，友善環境為目標；廢棄物妥善處理、加強廢棄物資源化再利用，致力降低環境污染衝擊並落實永續風險管理)。



### 人權

勞動安全、職業健康、申訴管道、福利政策、相關法令遵循(包括但不限於禁止雇用童工、保障基本勞動人權：含勞動權利、集會自由、保障工時及工作條件、符合職業健康安全相關法令規範並提供安全合規的工作環境、暢通之申訴管道、優化員工福利政策。)

## 既有供應商(合格供應商)之管理措施

### 管理措施

- 合規管理：確保供應商依循篩選門檻管理機制。為確保cGMP生產品質無虞及持續建構供應鏈永續能力，在供應商選擇及合作策略上，本公司嚴格規範及控管原物料之供應商審核、確保供應來源透明及要求穩定供應以降低斷貨風險，並要求持續改善(含簽訂供應合約或品質合約之執行)；若為獨家供應產品，則與供應商維持長期夥伴關係以做好穩定供應管道及庫存管理，同時風險評估部分也包含供應商之環境社會面向、財務狀況、工安環保與法令遵循程度等進行供應商評估；並以嚴謹程序來篩選、評鑑與核准合格供應商。
- 績效管理：針對合作廠商，本公司採取對應嚴格的審查制度進行定期/不定期之年度評鑑、績效考核及實地查核以確保管理機制正常運作。若績效不佳則予以即時輔導改善或停權。

## 執行成果

- 供應商申請認證及評鑑：2024年期間申請GMP供應商評估執行案件212件共完成199份供應商書面評估作業(截至2025/3月底結案率94%)，其中包含原物料及耗材供應商共計104份，委託檢驗實驗室及委外製造廠申請案件共計9份(=7+2)，一般委託服務及儀器設備商共計86份；另外實地稽核則有10家(原預計15家)。
- 年度評鑑及評鑑實施頻率：GMP依據供應商評核與管理作業，每年年底制定供應商稽核計劃，提供下一年度之評鑑計劃，除委託製造廠、委託實驗室、委託運輸、藥品供應商為二年一次實施執行頻率外，評核分數落在A級為五年再評核一次(五年執行一次)；B級為三年再評估(三年執行一次)。
- 進廠之承攬商，2024年度本公司採取嚴格的審查制度以減少發生環境相關負面衝擊情事，其施工編號累積至109例(含汐止編號23例及竹北編號86例)施工案件落實執行承攬商安全衛生環保承諾書文件提供)；以為共同提升企業社會責任之目標。
- 實地評鑑：稽查員實際到製造廠廠區進行稽核，並依供應商稽核程序執行及完成稽核報告。
- 年度交易供應商評鑑：採2024交易年度以80/20法則進行品質(Q)、價格(C)、交期(D)、服務(S)、永續(S)等相關面向之供應商年度評鑑，同時參考平台對環境保護(Environmental)、社會責任(Social)評級鑑別潛在ESG負面衝擊，最終列入年度總評核之64家供應商: 評核結果及因應措施如下

評鑑結果	A (100 ~ 81分)：優等；佔比56%；優先考量採購
	B ( 80 ~ 65分)：合格；佔比28%；持續合作
	C ( < 65分)：不合格；佔比0%；限期改善
	D(僅部分評分)：-；佔比16%；延續"納入"至"2025年度"供應商評鑑

## 供應商風險分類及分級

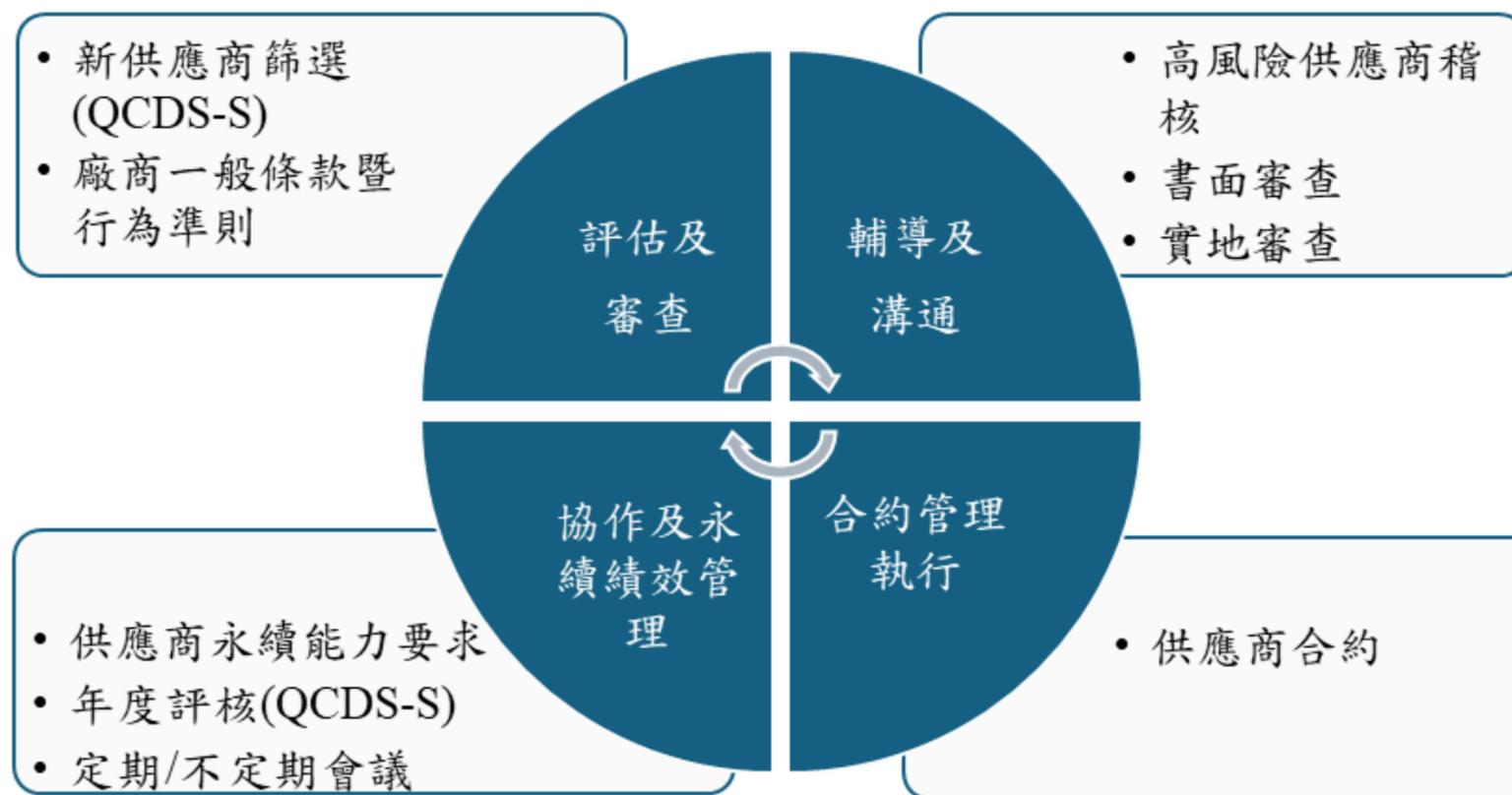
台康生技每年執行供應商書面審核及實地稽核管理機制，為確保原物料供應商/製造廠、一般委託服務、委託分析檢驗(委託檢驗實驗室)、委託製造廠、委託運輸及儀器設備供應商...等廠商配合作業皆能符合法規標準，且符合本公司要求之品質、交期及藥品優良製造(GMP)之規範；由品質保證部門制定「供應商評核與管理作業程序」、「供應商稽核作業程序」，作為供應商及委外服務商之作業標準程序；以進行嚴格監控原料、物料、儀器／設備供應商的篩選、評鑑與核准。另台康也要求供應商簽訂「品質協議書」或「品質供應合約」，確保雙方符合產品與品質的要求。同時針對供應商的管理與評審，GMP產品廠商按類型：原物料供應商、一般委託服務、委託分析檢驗(委託檢驗實驗室)、委託製造廠、委託運輸及儀器設備供應商；並區分新供應商、既有供應商進行管理。依GMP供應商評核與管理程序(區分書面審核及實地評鑑)，初步經評鑑後供應商分為級別: 認可、合格、不合格，為確保購買的原物料與提供服務的廠商，能符合cGMP或台康的要求；依評鑑結果，可分為A(100~81分)、B(80~65分)、C(< 65分)三個等級，評鑑為A級或B級之廠商才予以登錄為認可/合格原物料及關鍵耗材供應商名冊中。執行書面或實地稽核後，將認可供應商升級為合格供應商的更新作業。

供應商開發及遴選評估	供應商認證機制	供應商教育訓練	供應商績效評核管理及持續改善
1. 供應商基本資料及資格審查(問卷調查) 2. 台康廠商「一般條款暨行為準則」簽署	<ul style="list-style-type: none"> <li>合格供應商建檔「認可/合格供應商清冊」</li> <li>不定期更新檔案資料及異動修正</li> </ul>	1. 廠商教育訓練 2. 宣導	1. 年度供應商評鑑計劃 2. 實地稽核



## 永續性採購策略管理及評估

本公司將持續要求供應商的追求永續發展，除執行供應商認證、評鑑查核制度及績效評估外，採購策略也考量ESG永續性納入於採購流程決策中，針對大型標案之供應商遴選階段時，其評選指標文件也納入ESG為其評核項目(含環境面、社會面)以篩選優良供應商及鼓勵供應商永續作為，並要求供應商確實遵循環境、社會與治理面向合規以產生正面的貢獻朝價值鏈永續發展為長期目標。依循永續採購政策，公司預計於2025年規劃導入ISO 20400 永續採購指南，建立更完善的永續採購流程。



# 附錄



全球永續性報告指標GRI準則內容索引



永續會計準則委員會編制標準SASB內容索引

## 全球永續性報告指標GRI準則內容索引

台康生技已依循GRI準則報導2024年1月1日至2024年12月31日期間的內容。

GRI	揭露項目	對應章節	頁碼
GRI 1：基礎2021			
GRI 2：一般揭露2021			
1.組織及報導實務			
2-1	組織詳細資訊	關於台康生技 > 公司簡介	6
2-2	組織永續報導中包含的實體	關於本報告書	2
2-3	報導期間、頻率及聯絡人	關於本報告書	2
2-4	資訊重編	關於本報告書	2
2-5	外部保證/確信	關於本報告書	2
2.活動及工作者			
2-6	活動、價值鏈和其他商業關係	關於台康生技 > 經營實績 藥品研發與製造 > 供應商管理	8 104
2-7	員工	社會共融 > 員工關係與關懷	54
2-8	非員工的工作者	社會共融 > 員工關係與關懷	54

GRI	揭露項目	對應章節	頁碼
3.治理			
2-9	治理結構及組成	公司治理 > 治理實務	32
2-10	最高治理單位的提名與遴選	公司治理 > 治理實務	32
2-11	最高治理單位的主席	公司治理 > 治理實務	32
2-12	最高治理單位於監督衝擊管理的角色	公司治理 > 治理實務 公司治理 > 風險管理	32 46
2-13	衝擊管理的負責人	公司治理 > 治理實務 公司治理 > 風險管理	32 46
2-14	最高治理單位於永續報導的角色	關於台康生技 > 永續目標	31
2-15	利益衝突	公司治理 > 治理實務	32
2-16	溝通關鍵重大事件	公司治理 > 治理實務	32
2-17	最高治理單位的群體智識	公司治理 > 治理實務	32
2-18	最高治理單位的績效評估	公司治理 > 治理實務	32
2-19	薪酬政策	公司治理 > 治理實務	32
2-20	薪酬決定流程	公司治理 > 治理實務	32
2-21	年度總薪酬比率	社會共融 > 員工關係與關懷	54



GRI	揭露項目	對應章節	頁碼
4.策略、政策與作法			
2-22	永續發展策略的聲明	關於台康生技 > 永續目標	31
2-23	政策承諾	關於台康生技 > 永續目標	31
2-24	納入政策承諾	關於台康生技 > 永續目標	31
2-25	補救負面衝擊的程序	公司治理 > 誠信經營	45
2-26	尋求建議和提出疑慮的機制	公司治理 > 誠信經營	45
2-27	法律規範遵循	公司治理 > 誠信經營	45
2-28	公協會的會員資格	關於台康生技 > 參與外部協會	21
2-29	利害關係人議合方針	關於台康生技 > 利害關係人議合	23
2-30	團體協約	社會共融 > 員工關係與關懷	54
GRI 3：重大主題2021			
3-1	決定重大主題的流程	關於台康生技 > 利害關係人議合 關於台康生技 > 重大主題	23 27
3-2	重大主題列表	關於台康生技 > 重大主題	27
3-3	重大主題管理	關於台康生技 > 重大主題	27



GRI	揭露項目	對應章節	頁碼
重大主題			
公司治理			
1.誠信經營			
3-3	重大主題管理	公司治理 > 誠信經營	45
205-2	有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練	公司治理 > 誠信經營	45
2.法規遵循			
3-3	重大主題管理	公司治理 > 誠信經營	45
自訂主題	法規遵循	公司治理 > 誠信經營	45
3.智財權保護			
3-3	重大主題管理	公司治理 > 智財權保護	51
自訂主題	智財權保護	公司治理 > 智財權保護	51
4.公司治理			
3-3	重大主題管理	公司治理 > 治理實務	32
2-9	治理結構及組成	公司治理 > 治理實務	32
2-10	最高治理單位的提名與遴選	公司治理 > 治理實務	32
2-11	最高治理單位的主席	公司治理 > 治理實務	32



GRI	揭露項目	對應章節	頁碼
2-12	最高治理單位於監督衝擊管理的角色	公司治理 > 治理實務 公司治理 > 風險管理	32 46
2-14	最高治理單位於永續報導的角色	關於台康生技 > 永續目標	31
2-17	最高治理單位的群體智識	公司治理 > 治理實務	32
2-18	最高治理單位的績效評估	公司治理 > 治理實務	32
<b>產品服務</b>			
5.顧客健康與安全			
3-3	重大主題管理	藥品研發與製造 > 顧客健康與安全	100
416-1	評估產品和服務類別對健康和安全的衝擊	藥品研發與製造 > 顧客健康與安全	100
416-2	違反有關產品與服務的健康和安全法規事件	藥品研發與製造 > 顧客健康與安全	100
6.產品臨床試驗與開發			
3-3	重大主題管理	藥品研發與製造 > 產品臨床試驗與開發	99
自訂主題	產品臨床試驗與開發	藥品研發與製造 > 產品臨床試驗與開發	99
<b>環境</b>			
7.能源與溫室氣體管理			
3-3	重大主題管理	永續發展	72
GRI 302：能源			



GRI	揭露項目	對應章節	頁碼
302-1	組織內部的能源消耗量	永續發展	72
302-3	能源密集度	永續發展	72
302-4	減少能源消耗	永續發展	72
GRI 305：排放			
305-1	直接(範疇一)溫室氣體排放	永續發展 > 溫室氣體管理	74
305-2	能源間接(範疇二)溫室氣體排放	永續發展 > 溫室氣體管理	74
305-3	其它間接(範疇三)溫室氣體排放	永續發展 > 溫室氣體管理	74
305-4	溫室氣體排放密集度	永續發展 > 溫室氣體管理	74
一般主題			
GRI 303：水與放流水			
303-1	共享水資源之相互影響	永續發展 > 水資源管理	95
303-3	取水量	永續發展 > 水資源管理	95
GRI 306：廢棄物			
306-2	廢棄物相關顯著衝擊之管理	永續發展 > 廢棄物及毒化物管理	97-98
306-3	廢棄物的產生	永續發展 > 廢棄物及毒化物管理	97
306-4	廢棄物的處置移轉	永續發展 > 廢棄物及毒化物管理	97



GRI	揭露項目	對應章節	頁碼
GRI 401：勞雇關係			
401-1	新進員工和離職員工	社會共融>員工關係及關懷	57
401-2	提供給全職員工(不包含臨時或兼職員工)的福利	社會共融>員工關係及關懷	58
GRI 402：勞/資關係			
402-1	關於營運變化的最短預告期	社會共融>員工關係及關懷	54
GRI 403：職業安全衛生			
403-1	職業安全衛生管理系統	社會共融>職業安全衛生	66
403-3	職業健康服務	社會共融>職業安全衛生	67
403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練	社會共融>職業安全衛生	67
403-6	工作者健康促進	社會共融>職業安全衛生	67
GRI 404：訓練與教育			
404-1	每名員工每年接受訓練的平均時數	社會共融>員工關係及關懷	62
404-2	提升員工職能及過渡協助方案	社會共融>員工關係及關懷	60
GRI 405：員工多元化與平等機會			
405-1	治理單位與員工的多元化	社會共融>員工關係及關懷	56
405-2	女性對男性基本薪資與薪酬的比率	社會共融>員工關係及關懷	58



GRI	揭露項目	對應章節	頁碼
GRI 408：童工			
408-1	營運據點和供應商使用童工之重大風險	社會共融>員工關係及關懷 藥品研發與製造>供應商管理	54 105
GRI 414：供應商社會評估			
414-1	使用社會標準篩選新供應商	藥品研發與製造>供應商管理	105
GRI 418：客戶隱私			
418-1	經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	公司治理>資通安全	50



Biotechnology & Pharmaceuticals

指標代碼	會計指標	類別	揭露內容	對應章節	頁碼
Safety of Clinical Trial Participants					
HC-BP-210a.1	Discussion, by world region, of management process for ensuring quality and patient safety during clinical trials	Discussion and Analysis	本公司制訂臨床試驗經過第三方倫理委員會審查，確保受試者的權利與安全。	關於台康生技 > 經營實績 藥品研發與製造 > 產品臨床試驗與開發	8 99
HC-BP-210a.2	Number of FDA Sponsor Inspections related to clinical trial management and pharmacovigilance that resulted in: (1) Voluntary Action Indicated (VAI) and (2) Official Action Indicated (OAI)	Quantitative	0 (本公司於報告年度中無此情事發生)	-	-
HC-BP-210a.3	Total amount of monetary losses as a result of legal proceedings associated with clinical trials in developing countries 2	Quantitative	0 (本公司於報告年度中無此情事發生)	-	-



指標代碼	會計指標	類別	揭露內容	對應章節	頁碼
Access to Medicines					
HC-BP-240a.1	Description of actions and initiatives to promote access to health care products for priority diseases and in priority countries as defined by the Access to Medicine Index	Discussion and Analysis	本公司的「藥品可近性策略」旨在確保所有自主研發產品都能滿足全球醫療保健體系可負擔性、可獲得性及公平性的需求，同時了解推動醫療進展的意見所在，並與醫療保健系統密切合作以達到目標。台康生技的願景和使命秉持著信念：「以讓所有需要治療的病患都能獲得藥物和醫療保健的支持，且可克服地理環境及經濟條件的藩籬為目標」。為了實現這一目標，台康生技根據 Access to Medicine Index，從研發到行銷及定價策略，將可近性流程整合並付諸實行。	-	-
HC-BP-240a.2	List of products on the WHO List of Prequalified Medicinal Products as part of its Prequalification of Medicines Programmer (PQP)	Discussion and Analysis	本公司於報告年度中無此類藥品	-	-
Access to Medicines					
HC-BP-240b.1	Number of settlements of Abbreviated New Drug Application (ANDA) litigation that involved payments and/or provisions to delay bringing an authorized generic product to market for a defined time period	Quantitative	0 (本公司於報告年度中無此情事發生)	-	-

指標代碼	會計指標	類別	揭露內容	對應章節	頁碼
HC-BP-240b.2	Percentage change in: (1) average list price and (2) average net price across U.S. product portfolio compared to previous year	Quantitative	0 (本公司於報告年度中未有於美國境內販售之藥品)	-	-
HC-BP-240b.3	Percentage change in: (1) list price and (2) net price of product with largest increase compared to previous year	Quantitative	0 (本公司於報告年度中未有於美國境內販售之藥品)	-	-
<b>Drug Safety</b>					
HC-BP-250a.1	List of products listed in the Food and Drug Administration's (FDA) MedWatch Safety Alerts for Human Medical Products database	Discussion and Analysis	本公司產品未列入 FDA MedWatch Safety Alerts List	-	-
HC-BP-250a.2	Number of fatalities associated with products as reported in the FDA Adverse Event Reporting System	Quantitative	0 (本公司於報告年度中無此情事發生)	-	-
HC-BP-250a.3	Number of recalls issued; total units recalled	Quantitative	0 (本公司於報告年度中無此情事發生)	-	-
HC-BP-250a.4	Total amount of product accepted for take back, reuse, or disposal	Quantitative	0 (本公司於報告年度中無此情事發生)	-	-

指標代碼	會計指標	類別	揭露內容	對應章節	頁碼
HC-BP-250a.5	Number of FDA enforcement actions taken in response to violations of current Good Manufacturing Practices (cGMP), by type	Quantitative	0 (本公司於報告年度中無此情事發生)	-	-
Counterfeit Drugs					
HC-BP-260a.1	Description of methods and technologies used to maintain traceability of products throughout the supply chain and prevent counterfeiting	Discussion and Analysis	本公司訂定內部「產品出貨管理作業程序」，確保藥品出貨流向合法合規。	藥品研發與製造 > 顧客健康與安全	100
HC-BP-260a.2	Discussion of process for alerting customers and business partners of potential or known risks associated with counterfeit products	Discussion and Analysis	本公司訂定內部「產品回收標準作業程序」，確保客戶及病患之權益與健康。	藥品研發與製造 > 顧客健康與安全	100
HC-BP-260a.3	Number of actions that led to raids, seizure, arrests, and/or filing of criminal charges related to counterfeit products	Quantitative	0 (本公司於報告年度中無此情事發生)	-	-
Ethical Marketing					
HC-BP-270a.1	Total amount of monetary losses as a result of legal proceedings associated with false marketing claims	Quantitative	0 (本公司於報告年度中無此情事發生)	-	-



指標代碼	會計指標	類別	揭露內容	對應章節	頁碼
HC-BP-270a.2	Description of code of ethics governing promotion of off-label use of products	Discussion and Analysis	本公司制訂「道德行為守則」等規範，嚴格遵守 WHO 與「藥事法」、「藥事法施行細則」等藥物與醫療相關法規。內部定期舉辦教育訓練，確保符合要求。	公司治理 > 誠信經營	45
Employee Recruitment, Development & Retention					
HC-BP-330a.1	Discussion of talent recruitment and retention efforts for scientists and research and development personnel	Discussion and Analysis	本公司建立安全的職場環境，推動多元與平等的就業機會，吸引人才加入。	社會共融 > 員工關係與關懷	54
HC-BP-330a.2	(1) Voluntary and (2) involuntary turnover rate for: (a) executives/senior managers, (b) mid-level managers, (c) professionals, and (d) all others	Quantitative	本公司依指標揭露相關數據。	社會共融 > 員工關係與關懷	54
Supply Chain Management					
HC-BP-430a.1	Percentage of (1) entity's facilities and (2) Tier I suppliers' facilities participating in the Rx-360 International Pharmaceutical Supply Chain Consortium audit program or equivalent third-party audit programs for integrity of supply chain and ingredients	Quantitative	0% (本公司規範原物料供應商審核、評鑑和批准程序，確保原物料從合格供應商購進，並保證藥品生產過程中使用品質合格的原物料。)	藥品研發與製造 > 供應商管理	104

指標代碼	會計指標	類別	揭露內容	對應章節	頁碼
Business Ethics					
HC-BP-510a.1	Total amount of monetary losses as a result of legal proceedings associated with corruption and bribery	Quantitative	0 (本公司於報告年度中無此情事發生)	-	-
HC-BP-510a.2	Description of code of ethics governing interactions with health care professionals	Discussion and Analysis	目前行銷推廣活動主要以原開發廠之行銷準則為主要依據，且所有相關人員都有接受適當教育訓練。	藥品研發與製造 > 顧客健康與安全	100
HC-BP-000.A	Number of patients treated	Quantitative	<ul style="list-style-type: none"> <li>2024 全年「益康平®凍晶注射劑 150毫克 (EIRGASUN® vial 150 mg)」遵照衛福部食藥署規定，於台灣多家醫學中心、區域醫院及地區醫院完成共18場藥品風險管理計畫訓練課程，確保持續增加並接受台康產品治療的病患用藥權益。</li> <li>台康第一個上市的产品 EG12014 (Trastuzumab Biosimilar)成功完成全球 807人臨床試驗，包括台灣28位病患在內。</li> </ul>	-	-
HC-BP-000.B	Number of drugs (1) in portfolio and (2) in research and development (Phases 1-3)	Quantitative	相關說明請參閱本報告書	關於台康生技 > 經營實績	8





**CLIENTS' SUCCESS AND PEOPLE'S HEALTH ARE OUR PRIORITIES**

**We thank you for your continued support in our efforts to contribute to the SDGs.**

