

台康生技股份有限公司

永續發展執行情形

項目	運作情形說明
一、公司是否建立推動永續發展之治理架構，且設置推動永續發展專(兼)職單位，並由董事會授權高階管理階層處理，及董事會督導情形？	<p>董事會授權總經理將永續發展融入公司經營策略，帶領財務、人資、研發、生產等各部門，以企業精神指標Empathy同理心、Integrity榮譽心、Responsibility責任心及Global Vision世界觀為出發點，推動執行公司治理、員工關懷、環境永續及社會公益等計畫，有系統的長期實踐，全體員工依循此指標精神實踐企業永續發展。</p> <p>本公司委任李重和前董事長擔任氣候相關財務揭露(TCFD)風險管理小組主任委員，並成立溫室氣體排放盤查委員會，於112年提前完成溫室氣體盤查及查證。</p> <p>財務管理處自公司成立即負責統整永續發展相關制度，最近期於114年3月12日向董事會報告執行情形；每次董事會由經營團隊報告財務業務進展，訂定並定時檢視營運策略。</p>
二、公司是否依重大性原則，進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估，並訂定相關風險管理政策或策略？	<p>風險評估邊界涵蓋本公司及子公司在主要據點營運及永續發展績效表現。參酌GRI永續報告準則、公司業務特性、內外部環境及利害關係人等因素，由風險管理組織架構評估企業永續與風險相關議題在環境、社會、公司治理面向之關注度與影響性，由管理階層討論後擬訂管理政策，以強化經營優勢及風險管控。各營運單位落實風險對策規畫與執行向董事會呈報。</p>

項目		運作情形說明
環境	環境衝擊及管理	<ol style="list-style-type: none"> 1. 竹北廠取得美國FDA核發之查廠報告(EIR)，通過美國FDA藥品上市前審查查廠。 2. 日本PMDA「醫藥品適合性調查結果通知書」調查結果判定符合醫藥品、醫療機器等之品質、有效性及安全性等之相關法律規定，為日本官方法規單位委託授權GMP查核通過的生物藥製造廠。 3. ISO 14001:2015 生物技術檢測分析 (ARES/TW/I2211076E)，效期為111/11/24~114/11/23。 4. 竹北廠取得綠建築標章證書(GB-GF-01-00055)。
社會	職業安全	<ol style="list-style-type: none"> 1. ISO45001職業健康安全管理系統驗證(OHS751791)，效期為113年11月9日至116年11月8日。 2. 安排員工健康檢查，並定期舉辦公共安全衛生、消防演練及GMP相關的教育訓練。
	產品安全	生物藥品委託開發暨生產服務(CDMO)，皆設有專責人員與顧客聯繫，並由權責單位訂定處理標準，定期監督執行成效，落實產品改善及強化服務流程。
公司治理	法令遵循	透過建立治理組織及落實內控，確保從業人員確實遵守法規。
	強化董事職能	<ol style="list-style-type: none"> 1. 每年安排董事進修，適時提供董事最新法規與制度發展。 2. 已向富邦產物保險(股)公司承保董事責任險伍佰萬美元。未來將依照營運需求適時調整保額，提供適額保障。
	利害關係人溝通	<ol style="list-style-type: none"> 1. 經由與各利害關係人良性互動，辨別其所關注的議題適時列入工作計畫中，並給予適切回應。 2. 設有利害關係人溝通信箱IR@eirgenix.com，由發言人及代理發言人擔任對外溝通管道。

項目	運作情形說明			
三、環境議題	本公司為專業之藥品研發及生產公司，擁有cGMP生產廠房-汐止廠及竹北廠，並建立完善之環管制度並確實執行。			
(一) 公司是否依其產業特性建立合適之環境管理制度？	<p>109年取得日本PMDA「醫藥品適合性調查結果通知書」調查結果判定符合醫藥品、醫療機器等之品質、有效性及安全性等之相關法律規定，為日本官方法規單位委託授權GMP查核通過的生物藥製造廠。</p> <p>112年竹北廠取得美國FDA核發之查廠報告(EIR)，通過美國FDA藥品上市前審查查廠。</p> <p>112年通過澳洲TGA查核之生物藥製造廠。</p>			
(二) 公司是否致力於提升能源使用效率及使用對環境負荷衝擊低之再生物料？	本公司屬醫藥研發產業，較無使用對環境負荷衝擊高之物料；且本公司自成立以來秉持符合政府相關環保法規及政策，致力提升資源利用效率。			
(三) 公司是否評估氣候變遷對企業現在及未來的潛在風險與機會，並採取氣候相關議題之因應措施？	總經理帶領全體職員評估氣候變遷與企業營運，聚焦環境法規、原物料成本增加及溫室氣體排放增加等，發展綠建築、碳資訊揭露、能源管理與資源再利用等因應措施，致力使營運活動對環境影響降至最低，並定期向董事會報告。			
(四) 公司是否統計過去兩年溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總重量，並制定節能減碳、溫室氣體減量、減少用水或其他廢棄物管理之政策？	本公司用水量		(單位：噸)	
	113年		98,800.09	
	112年		95,893.97	
	本公司廢棄物總量		(單位：公噸)	
	年度	有害廢棄物	非有害廢棄物	合計
	113年	6.1530	47.2490	53.4020
	112年	7.3638	49.0784	56.4422
	本公司溫室氣體排放量		(單位：公噸)	
	113年		15,101.79(*備註)	
	112年		13,837.61(*備註)	

項目	運作情形說明
	<p>(*備註)：</p> <p>溫室氣體排放包含類別1、類別2與部分類別3~6。</p> <p>112年數據業經專業第三方確信。</p> <p>113年數據為本公司自行計算，實際數據以最終查證為主。</p> <p>本公司及德國子公司為確實掌握溫室氣體排放情形，能更有效率的執行減少溫室氣體排放相關措施，規劃提前於法規要求之時程，於112年導入ISO 14064-1溫室氣體盤查輔導規劃(輔導機構：領導力企管)。</p> <p>113年完成查證則需視查證機構排程而定(預計查證機構：BSI英國標準協會)。溫室氣體排放量數值預計於114年第二季完成。</p>
<p>節能減碳、溫室氣體減量、減少用水或其他廢棄物管理之政策：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 本公司主要的能源消耗以電力為主，因此在節能的方面，透過(1)持續的電力監控系統、(2)電力使用單位的自主管理、(3)節能及綠能設備導入及(4)生產排程的有效調節，來提高電力使用效率，避免不必要之浪費。 2. 因應全球氣候變遷，供水穩定化成為各國面臨的問題。本公司為善盡社會責任及因應全球水資源短缺議題，透過(1)持續的用水監控系統、(2)純水系統排放水的回收使用、及(3)生產排程的有效調節，降低用水密集度(如總用水量/ 百萬美元產值)，期以具體行動，與全球企業共同面對氣候變遷的挑戰。 3. 定期檢查氣候變遷相關法規，建立廠內溫室氣體盤查機制及碳排放資訊統整。 4. 本公司屬醫藥研發產業，較無使用對環境負荷衝擊高之廢棄物；且本公司自成立以來秉持符合政府相關環保法規及政策，致力提升資源利用之效率，降低產品對環境之衝擊，並與學研單位開發一次性使用材料的回收可能。 5. 毒化物管理：遵守毒性及關注化學物質管理法執行，各使用單位皆設置毒化物管理人員，並依據規定紀錄運作量，貯存及操作區域皆有明確標示，且上鎖管制。 	
<p>四、社會議題</p> <p>(一) 公司是否依照相關法規及國際人權公約，制定相關之管理政策與程序？</p>	<p>本公司為善盡企業社會責任並落實人權保障，茲參考《聯合國世界人權宣言》、《聯合國商業與人權指導原則》等國際人權公約所揭示之原則，尊重國際公認之基本人權，制定適用於本公司之人權政策，以杜絕侵犯及違反人權的行為，除提供合理安全之工作場所，並使公司現職同仁獲得合理與有尊嚴的對待。</p>

項目	運作情形說明
	<p>本公司人權政策與具體管理方案如下：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 多元包容性與平等機會： 本公司於招募聘僱、薪酬福利、訓練、績效考核、晉升、離職或退休等勞動權益事項上，對於員工及求職者不以個人社經地位、年齡、性別、性取向、婚姻、家庭狀況、身心障礙、種族、宗教、容貌、國籍、語言、政治傾向或懷孕婦女而有不公平的對待。並提供有效、適當的申訴機制與多元溝通管道，避免危害員工權益之情事，營造平等任用。 2. 反對強迫勞動與雇用童工： 本公司為確保遵守企業社會責任及道德規範，對於員工之正常工時及延長工時、休假、特別休假及其他各種假別之規定皆符合勞動法令。不強迫員工進行勞務行為。本公司符合所在地之最低員工雇用年齡規定，不雇用童工。 3. 身心健康、工作平衡與安全的工作環境： 本公司非常重視職場安全與衛生，期望員工能在健康、安全及充滿人性關懷的環境下工作，同時能擁有健康的身心，公司鼓勵員工參與健康活動，員工自組社團，透過社團活動凝聚同仁的情感。並舉辦尾牙、騎腳踏車、籃球比賽活動調劑員工身心與凝聚向心力外，本公司並設置運動設備，供員工工作之餘使用。 4. 本公司訂有職場性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法，為提供受僱者、派遣人員及求職者免於性騷擾之工作及服務環境，並採取適當之預防、糾正、懲戒及處理措施，以維護申訴人權益及隱私。 5. 重視各方的意見與想法，致力於提供開放且透明的溝通管道，公司內部設有申訴電話、信箱，召開季勞資會議，同仁可透過各種管道反應組織制度與工作環境中的各項問題，落實我們對多元聲音的回應與重視。
(二) 公司是否訂定及實施合理員工福利措施(包括薪酬、休假及其他福利等)，並將經營績效或成果適當反映於員工薪酬？	<p>本公司訂定並實施合理員工福利措施，可詳年報中五、勞資關係說明。</p> <p>本公司亦將經營績效及成果適當反映於員工薪酬，設有連結員工、部門及公司經營績效目標達成發給獎金；並發行與在職年資連結之員工認股權憑證、與公司各階段目標連結之限制員工權利新股、現金增資保留員工認股及員工持股信託，與員工一同共享公司的經營實績。</p>

項目	運作情形說明		
(三) 公司是否提供員工安全與健康之工作環境，並對員工定期實施安全與健康教育？	本公司十分重視員工安全及身心健康之工作環境，並定期舉辦公共安全衛生、消防演練及GMP相關的教育訓練，亦安排員工健康檢查及員工團保，確保從業人員安全與健康。 110年取得ISO45001職業健康安全系統驗證(OHS751791)，效期為113年11月9日至116年11月8日；112年取得 ISO14001環境管理系統驗證(EMS784191)，效期為112年3月6日至115年6月5日。		
113及112年無職災/火災情事；近二年職安教育訓練與宣導：			
廠區	年度	教育訓練人次	教育訓練人時
竹北廠	113	818	2,100
	112	982	1,905
汐止廠	113	262	836
	112	515	1,066
1. 員工安全與健康：			
(1) 員工進公司第一天進行 Frist day training，以及最少 1 年 2 次，每次至少 3 小時安全教育訓練，主要內容分別為消防逃生演練、毒化災緊急應變演練、職業安全基本知識及化學品分級管理使用。			
(2) 依據工作環境需求，給予足夠之個人防護用具。			
(3) 每月安排職護對同仁進行健康關懷，另外每季安排職醫到廠進行健康訪談，提供同仁健康諮詢以及關懷同仁身心狀況，並定期安排健康講座，及每週郵件寄出健康週報，提供同仁健康舒適的職場。			
(4) 每位員工兩年進行一次重點性健康檢查，另外特殊作業員工，依據職業安全衛生法，每年進行一次特殊健康檢查。			
(5) 定期舉辦職業安全衛生及 GMP 相關的教育訓練，提昇全廠同仁的安全衛生認知及能力。			

項目	運作情形說明
<p>2. 工作環境:</p> <p>(1) 每半年針對員工作業及工作場所進行定期作業環境監測，檢測項目包括：照度、二氧化碳濃度、噪音、高溫、化學性作業等，確保同仁在安全無害的場所內作業。</p> <p>(2) 每日進行全廠區環境巡檢，並安排定期稽查，也不定期詢問同仁需改善區域，排除危害及不確定因素，提供同仁安全無虞之環境。</p> <p>(3) 對於妊娠中或分娩後未滿一年之女性同仁提供婦幼停車位，提供其友善之環境；另外廠內也設置哺乳室並給予哺乳時數，使哺乳期母親在上班期間能擁有安心之哺乳時間及空間。</p> <p>當年度火災之件數、死傷人數及死傷人數占員工總人數比率，及因應火災之相關改善措施：無相關事件發生。</p>	
(四) 公司是否為員工建立有效之職涯能力發展培訓計畫？	本公司員工會依年度目標執行工作發揮所長，主管亦會給予建議及協助；公司內部亦定期舉辦教育訓練及鼓勵員工參加外部教育訓練，鼓勵員工持續進修提昇自我能力。106年成立台康艾格學苑 EIRGer' s Learning Center，每年規畫多樣化之內、外部訓練課程，以專業技術導向為學習主軸，管理與核心職能為輔。
(五) 針對產品與服務之顧客健康與安全、客戶隱私、行銷及標示等議題，公司遵循相關法規及國際準則，並制定相關保護消費者或客戶權益政策及申訴程序？	本公司對產品與服務之顧客健康與安全、客戶隱私、行銷及標示，皆會遵循相關法規及符合國際準則。待本公司自有產品上市銷售時將訂定消費者權益政策及申訴程序；另生物藥品委託開發暨生產服務(CDMO)，皆設有專責人員與顧客聯繫，並由權責單位訂定處理標準，定期監督執行成效，落實產品改善及強化服務流程。
(六) 公司是否訂定供應商管理政策，要求供應商在環保、職業安全衛生或勞動人權等議題遵循相關標準？	本公司致力於將永續性納入採購流程並朝向永續採購及供應商管理作業進行(作業程序於114年3月13日生效)，也於供應商契約條款中持續要求其應確實遵守勞工、人權、環保、安全或衛生、環境與社會等相關法律規範或提供聲明符合要求，以共同提升企業永續發展為目標。另納入環境與勞工安全衛生管理、技術及供應能力評核，作為承攬商審查管理。

項目	運作情形說明	
關規範，及其實施情形？		
五、公司是否參考國際通用之報告書編製準則或指引，編製永續報告書等揭露公司非財務性資訊之報告？前揭報告書是否取得第三方驗證單位之確信或保證意見？	本公司113年參考GRI永續報告準則，編製企業永續報告書，並公告於公司網站及公開資訊觀測站。	
六、公司如依據「上市上櫃公司永續發展實務守則」定有本身之永續發展守則者，請敘明其運作與所定守則之差異情形： 本公司已依據「上市上櫃公司永續發展實務守則」訂定永續發展守則，公司營運皆遵循相關法規，並無顯著差異。		
七、其他有助於瞭解永續發展執行情形之重要資訊： 本公司企業精神指標為Empathy同理心、Integrity榮譽心、Responsibility責任心及Global Vision世界觀，全體員工依循此指標精神實踐永續發展。 ● 113 年度投資於節能或綠色能源相關環保永續之機器設備及投資我國綠能周邊產業具體效益說明如下：		
投資設備	投資金額	投資效益
冰水主機	12,972仟元	113 年採購空調冰水主機效能 1 級之設備，與過往採用效能 3 級設備比較： ● 節電：538,902度/年 ● 減少能源消耗1,940,047百萬焦耳 ● 減少266.217噸CO2e
空壓機	3,974仟元	113 年採購空壓機採用高效率永磁同步電動機效能 1 級之設備，與過往採用效能 2 級設備比

項目		運作情形說明	
			較： ● 節電：131,400度/年 ● 減少能源消耗473,040百萬焦耳 ● 減少64.90噸CO ₂ e
LED燈具	2,376仟元		113 年採購省電型 LED 燈具，與過往採用 T5 燈具比較： ● 節電：96,450度/年 ● 減少能源消耗347,220百萬焦耳 ● 減少47.60噸CO ₂ e