



EirGenix

台康生技
2025年永續報告書
SUSTAINABILITY REPORT

目錄

01 前言

關於本報告書 2

董事長的話 3

永續績效 4

02 關於台康

台康生技概況 6

經營實績與殊榮 12

利害關係人溝通與重大主題分析 13

03 公司治理

治理實務 20

誠信經營 37

風險管控 38

財務績效 41

資通安全 44

智財權保護 49

04 社會共融

人權保障 55

員工招募與留任 58

員工教育訓練與發展 62

員工關係與關懷 73

職業安全衛生 79

公益活動與社會參與 84

05 永續發展

環境永續目標與措施 87

溫室氣體管理 90

水資源管理 105

廢棄物及毒化物管理 107

06 藥品研發與製造

產品臨床試驗與開發 110

顧客健康與安全 112

供應商管理 123

07 附錄

GRI準則對照表 128

SASB準則對照表 135

會計師確信報告 139



前言

- 關於本報告書
- 董事長的話
- 永續績效

關於本報告書

揭露範疇與邊界

本報告書揭露期間涵蓋自2025年1月1日至2025年12月31日之資料，資料呈現如有跨年度或揭露範圍有變動，將另行在報告書內文中說明。報導範圍以台康生技在台灣的營業活動為主，包含汐止總公司及竹北分公司；而財務報表數據等資訊係包含台康生技母公司、德國子公司及美國子公司，皆於報告書中明確定義且揭露範疇與邊界與財務報表一致。本報告中所有財務數字均以新臺幣為計算單位，相關統計數字以國際通用標準指標為計算基礎。

撰寫依據

本報告書依據全球永續性報告組織 (Global Reporting Initiative, GRI)所發布之GRI永續性報告準則2021年版 (GRI Standards)外，同步採用永續會計準則委員會 (Sustainability Accounting Standards Board, SASB) 之生技製藥行業準則進行編製、並參考氣候相關財務揭露建議書 (Task Force on Climate-related Financial Disclosure, TCFD) 架構，且呼應聯合國永續發展目標 SDGs，詳細內容請參考本報告書附錄。

發行頻率

本報告書主要揭露期間為2025年之企業永續經營績效表現，未來將持續每年定期發行，並於台康生技公司網站(企業永續經營專區)提供完整報告書之電子檔供利害關係人下載。本次發行時間：2026年8月，下次預計發行時間：2027年8月。

報告品質保證

財務資訊為經會計師簽證之公開年報資訊，環境面及社會面數據由權責部門自行統計彙整，經部門主管確認後呈現。本公司除了依GRI之重大性揭露原則外，並以嚴謹的標準進行編製，以確保個性資訊與內容的準確性與品質為目標。本年度台康生技委託資誠聯合會計師事務所(PwC Taiwan)針對報告書中特定指標，依照確信準則3000號進行有限確信(Limited Assurance)，確信報告揭露於本報告書附錄。

意見回饋

關於本報告書內容如有任何疑問或建議，歡迎與我們聯絡。

台康生技股份有限公司竹北分公司
聯絡人：財務管理處 地址：新竹縣竹北市生醫路一段168號
電話：(03) 620-5088
Email：IR@eirgenix.com
公司官網：https://zh-tw.eirgenix.com/



台康生技股份有限公司

董事長 劉理成博士

董事長的話

在全球生技產業快速變革、醫療需求持續成長，以及氣候變遷、地緣政治與供應鏈重組加劇的環境下，永續經營已不只是環境責任，更關乎藥品可近性、供應安全與企業韌性。台康生技始終秉持「健康是人民的基本權利」的理念，以生物相似藥與CDMO雙軸策略為核心，致力提供符合國際品質標準、可負擔且可持續供應的生物藥品。

生物相似藥的開發，不僅有助降低醫療支出、擴大患者治療機會，也能增加藥品供應來源，降低市場過度集中及供應中斷風險。台康將持續強化從細胞株、製程、分析、臨床試驗用藥，到製程確效與商業化製造的完整能力，並透過關鍵原物料多元化、供應商管理、替代方案及營運持續計畫，提升國內與全球藥品供應韌性。

在台灣，我們將深化生物藥品自主研發與製造能力，培育製程、分析、品質及法規人才，提升台灣在全球生物製藥供應鏈的戰略地位。在國際市場，則透過合作、技術移轉、彈性產能及區域備援，協助客戶加速產品開發與商業化，並降低自行建廠所需的資本投入與環境負荷。

在環境面，我們將持續推動綠色製造、能源與水資源管理、溫室氣體盤查、減碳、綠色採購及廢棄物減量，並以ISO 14001及ISO 50001為基礎，逐步建立中長期淨零路徑。在社會面，我們重視人才培育、職業安全、員工福祉、性別平等與多元共融，持續依循ISO 45001打造安全健康的職場。

在公司治理方面，我們將強化董事會職能、誠信經營、風險管理、資訊安全及資料完整性，並持續推動數位轉型、智慧製造與GMP品質系統升級。

展望未來，台康生技將秉持「同理心、榮譽心、責任心及世界觀」，深化生物相似藥與CDMO布局，攜手員工、客戶、供應商、股東及各利害關係人，共同創造更健康、更具韌性與更永續的未來。

永續績效

E

- 綠色採購支出金額2025年約新台幣8萬，2026年預計再支出約新台幣16萬。
- 投入綠色採購節電933,045度/年、減少能源消耗3,148,362百萬焦耳及261.65噸CO2e。
- 通過環境管理體系認證ISO 14001:2015，範圍：生物製藥產品的研發、製造及檢驗
- 通過能源管理系統認證ISO 50001:2018，範圍：生物製藥產品的研發、製造及檢驗
- 2025年竹北分公司三樓及五樓純水系統的製程用水回收率為41.84%，將RO濃排廢水回收再利用。

S

- 重視職場性別平等，2025年度新進員工男女比為50%及50%，總計女性職員平均佔比為46%，女性主管平均佔比為39%。
- 優於業界的薪酬制度
  A.提供留才獎勵措施，以現金價值轉換公司股票，鼓勵員工留任與公司共同成長。
  B.持續推動員工持股信託計畫，協助同仁累積第三筆退休金。
  C.提供員工優於同業薪資，2025年度台康員工薪資高於同業人均薪資1.1倍。
  D.提供員工優於同業福利，2025年度台康員工福利高於同業人均1.09倍。
  E.基層員工薪資高於基本薪資1.4倍。
- 通過ISO45001:2018職業健康安全管理系統驗證，打造健康安全職場。
- 2025年育嬰假同仁回任率100%。

G

- 本公司女性董事比例36%超過2025年上市櫃公司平均女性董事比例。
- 導入數位轉型Mercury計畫，擘劃生產無紙化、數位化、自動化藍圖，降低紙張使用、增加工作效率、符合GMP數據完整性原則。
  A.導入符合GMP電腦確效規範之倉儲管理系統(WMS)。
  B.啟用符合GMP電腦確效規範之文件管理系統(DMS)與訓練管理系統(TMS)。
- 簽署供應商行為準則：237家
- 通過台灣智慧財產管理規範TIPS驗證審查。



關於台康

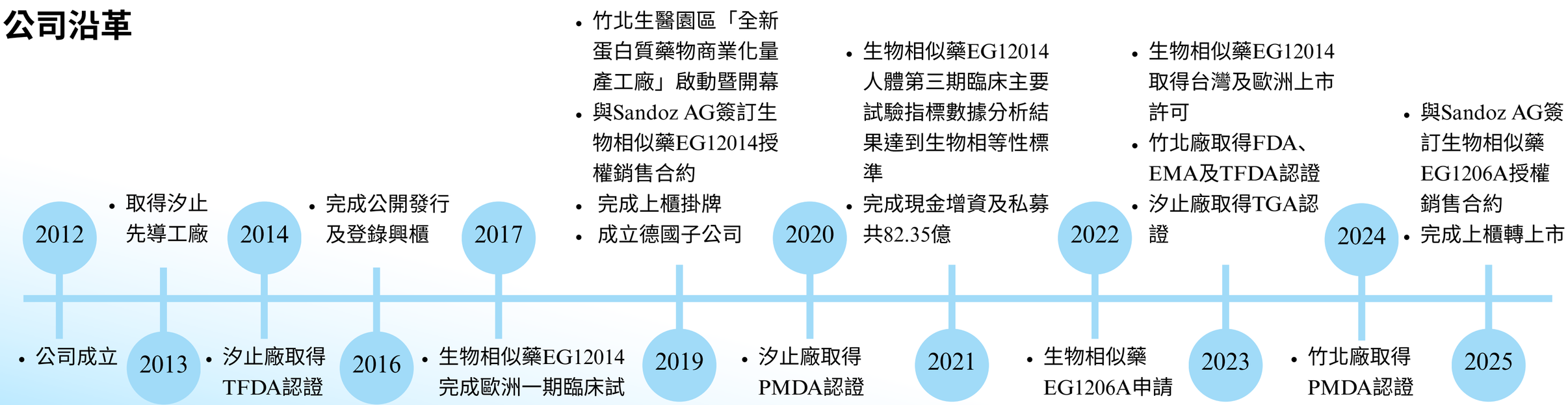
- 台康生技概況
- 經營實績與殊榮
- 利害關係人溝通與重大主題分析

台康生技概況

- **基本資料**

公司全名	台康生技股份有限公司	員工人數	443人
成立日期	2012年12月21日	營業項目	生物相似藥品研發 生技藥品委託開發暨生產服務(CDMO)
資本額	3,066,002仟元	營運據點	台灣：汐止總公司及竹北分公司 國外：德國及美國子公司
股票代號	6589TW		

- **公司沿革**



• 業務介紹

台康生技營運模式採生物藥品委託開發暨生產服務與產品開發雙軌並進

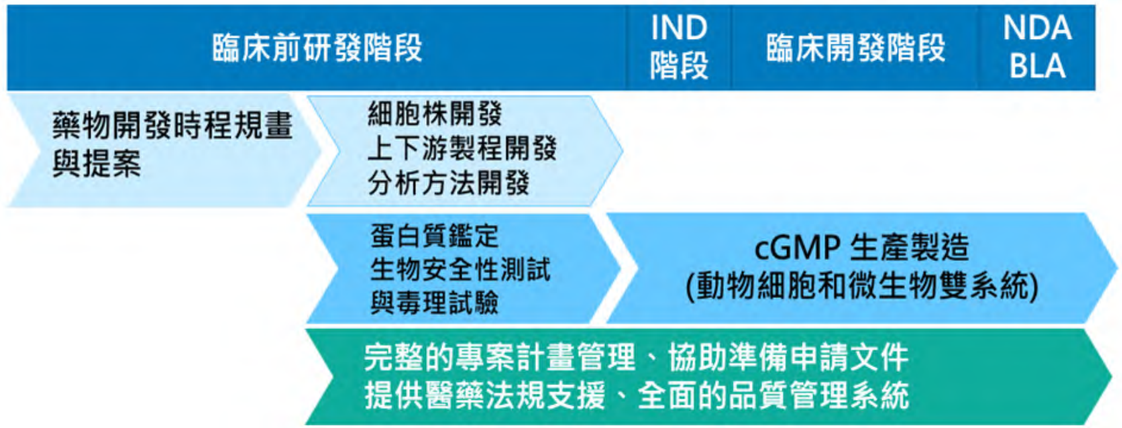
台康生技為生物相似藥品及新藥研發公司，提供生物藥品委託開發暨生產服務CDMO (Contract Development & Manufacturing Organization)、細胞株建置平台、製程開發平台、分析科學與蛋白質鑑定及PIC/S製造廠房提供臨床試驗用藥生產等。

台康生技營運採生物藥品委託開發暨生產服務(CDMO)與產品開發(Product Development)雙軌並進的模式，充分善用公司所擁有的cGMP生產設備與高階技術人力。本公司的核心競爭力主係同時擁有二種表達系統 Mammalian cell development (哺乳類動物細胞開發)和Microbial strain fermentation development (微生物細胞發酵開發)兩大技術，並擁有研發、製造與分析的專業能量，透過垂直整合的營運模式，掌握品質及控制成本；有鑒於原開發廠之生物藥品價格昂貴，許多病人經濟上無法負荷，加上各國政府醫療成本負擔日益增高，因此公司成立之宗旨：初期目標為提供客戶高品質並符合成本效益之服務，同時開發具商業化效益之生物相似藥品(Biosimilar)；中長期目標則放眼於開發生物利基藥(Niche biologics)，以增進人類及社會福祉並提高生活品質為使命，並成為「生根台灣，放眼全球市場」之國際級生技醫藥公司。

生物藥品委託開發暨生產服務CDMO

CLIENTS' SUCCESS IS OUR PRIORITY

台康提供客製化CDMO全程服務(DNA到NDA/BLA)以滿足客戶需求



台康豐富的生技藥品開發與製造經驗

Cell Line Experience

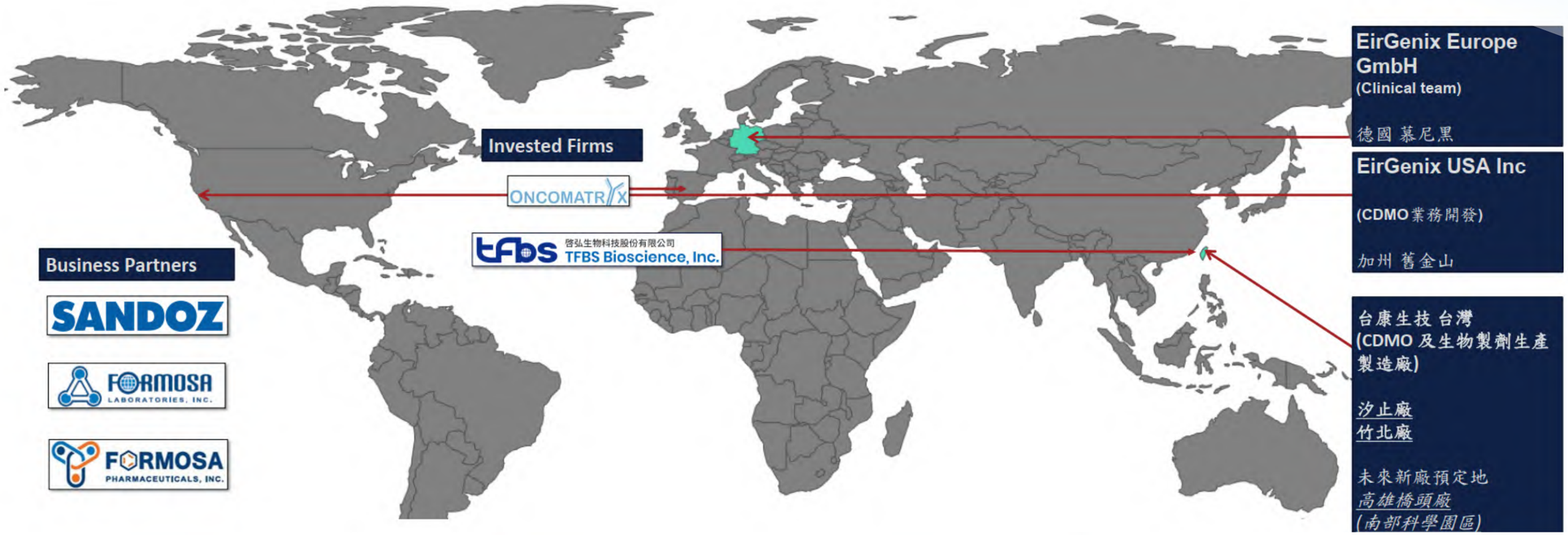
9 Mammalian Cell Lines:
CHO-K1, CHO-S, CHO-DG44, CHO-C, CHOZN®, HEK293, Hybridoma, PER. C6, NSO

2 Microbial Cell Lines:
E. Coli
Pichia

Product Experience

- 36 Monoclonal Antibodies (include ADC)
- 12 Bi-specific Ab & Fc-fusion Proteins
- 28 Recombinant Proteins (incl. 3 with PEGylation)
- 10 Protein Vaccines
- 11 Plasmid DNAs

• 營運據點及產能





竹北廠A棟

哺乳動物細胞
- 1000 L x 4 SUBs
- 2000 L x 12 SUBs



竹北廠B棟

微生物細胞
- 75 L X 1 Fermentor
- 500 L X 1 Fermentor
- 1,500 L X 1 Fermentor





汐止廠

哺乳動物細胞
- 200 L x 2 SUBs
- 1,000 L x 1 SUB

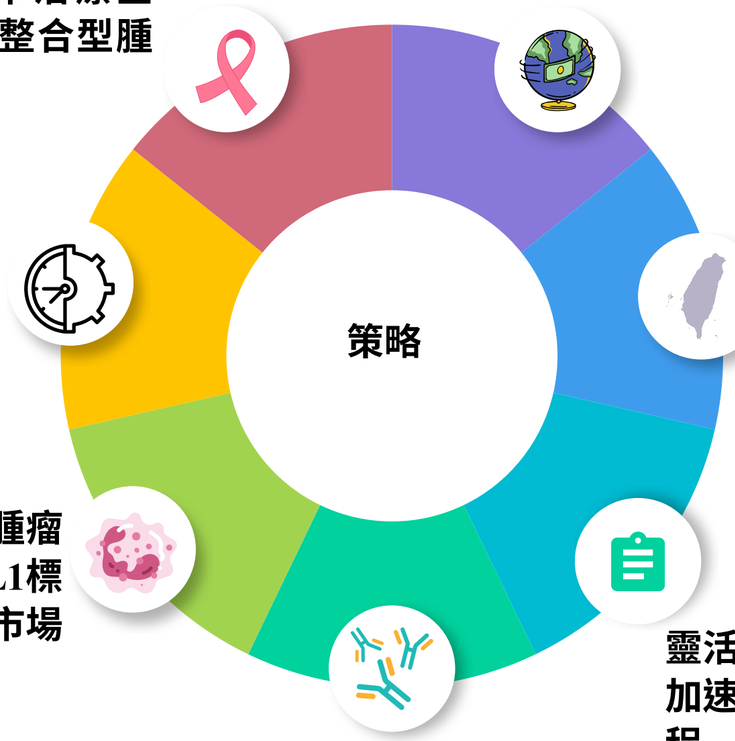
微生物細胞
- 30 L x 1 Fermentor
- 150 L x 1 Fermentor



橋頭

哺乳動物細胞
- 15,000 L x 10 SSBs

- **生物相似藥開發策略及技術**



建構HER2精準治療全產品線，打造整合型腫瘤治療版圖

全球市場加速拓展

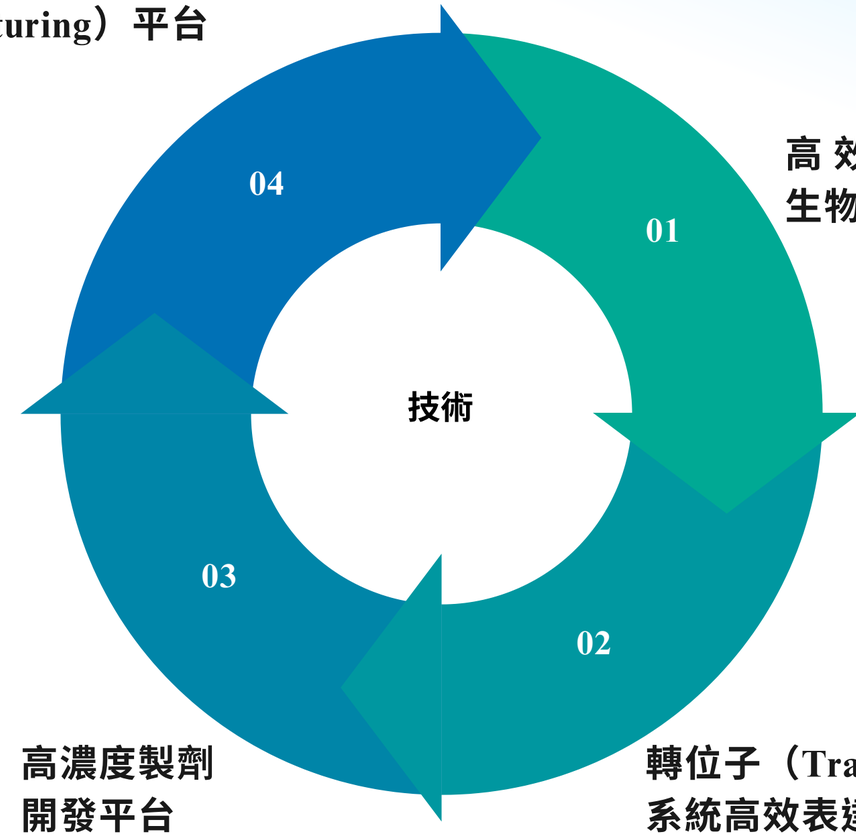
結合自行開發的rHuPH20建立大體積的配方技術平台，超前縮短與原廠產品生命週期管理的時間差距

深耕台灣市場，強化在地法規與商業基礎

佈局免疫腫瘤核心PD-L1標靶市場

靈活運用法規創新，加速其他產品上市時程

攜手台耀/台新藥開ADC生物相似藥在歐美法規市場的先驅



連續式製程（Continuous Manufacturing）平台

高 效 BL21 微生物表達系統

高濃度製劑開發平台

轉位子（Transposon）系統高效表達細胞株平台

- **生物相似藥開發時程**

Product Code	Drug Class	Indication	PROGRESS				
			Pre-Clinical	Clinical Phases	MAA/BLA	Approvals	Partner
EG12014* **(EIRGASUN®/HERWENDA®)** Trastuzumab Biosimilar	Monoclonal Antibody	Cancer	→	→	→		SANDOZ
EG1206A Pertuzumab Biosimilar	Monoclonal Antibody	Cancer	→	→	→		SANDOZ JP market Confidential
EG13084 TRZ+PTZ (SC formulation)	Monoclonal Antibody	Cancer	→				
EG12043 (TSY110) Antibody Drug Conjugate	Antibody Drug Conjugate	Cancer	→	→			FORMOSA PHARMACEUTICALS, INC. US/EU Markets Confidential
EG12112 IO	Monoclonal Antibody	Cancer	→				
EG12164 /EG12184 Hemato-oncology IV/SC	Monoclonal Antibody	Cancer	→	→			
EG12170 Antibody Drug Conjugate	Antibody Drug Conjugate	Cancer	→				FORMOSA
EG121XX Antibody Drug Conjugate	Antibody Drug Conjugate	Cancer	→				
Specialty Biologics							
EG74032 CRM197 Carrier Protein	Carrier Protein for Vaccine Conj.	N/A	B to B				
EG7412F Recombinant rhPH20	Enzyme	N/A	B to B				

• 產業價值鏈



法規與政策環境

- 追蹤國內外生技醫藥法規變動（如臺灣 TFDA、美國 FDA、歐洲 EMA）；積極參與生技產業公協會等組織，共同推動國內生醫產業政策。
- 確保商業化布局與國際醫藥品質規範接軌；推動法規透明化,確保用藥安全與產業健全發展。



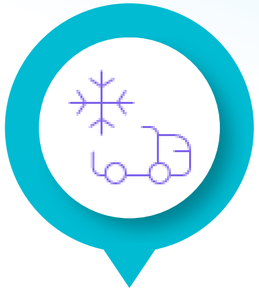
上游供應鏈

- 關鍵生產原料管理（細胞株培養基、純化填料、化學試劑及一次性生物反應器耗材之採購）；關鍵資本支出投入（生物反應器、分析儀器之建置以及廠房工程確效驗證）。
- 落實供應商關鍵 ESG 評核，包含品質管控、環境保護及勞工權益。確保供應鏈韌性。



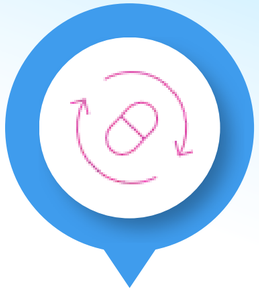
核心營運活動

- 開發HER2 乳癌治療藥物（如 EG12014、EG1206A）、ADC 藥物及免疫腫瘤治療藥物；優化 CDMO 細胞株構建與製程放大；竹北廠、汐止廠依循 cGMP 生產製造標準，落實全流程品質監控。



下游市場延伸

- 與國際大廠簽訂授權銷售合約，加速產品上市進程；對接符合國際 GDP 規範的專業冷鏈倉儲與配送系統，確保生物製劑在恆溫控管下安全流通。



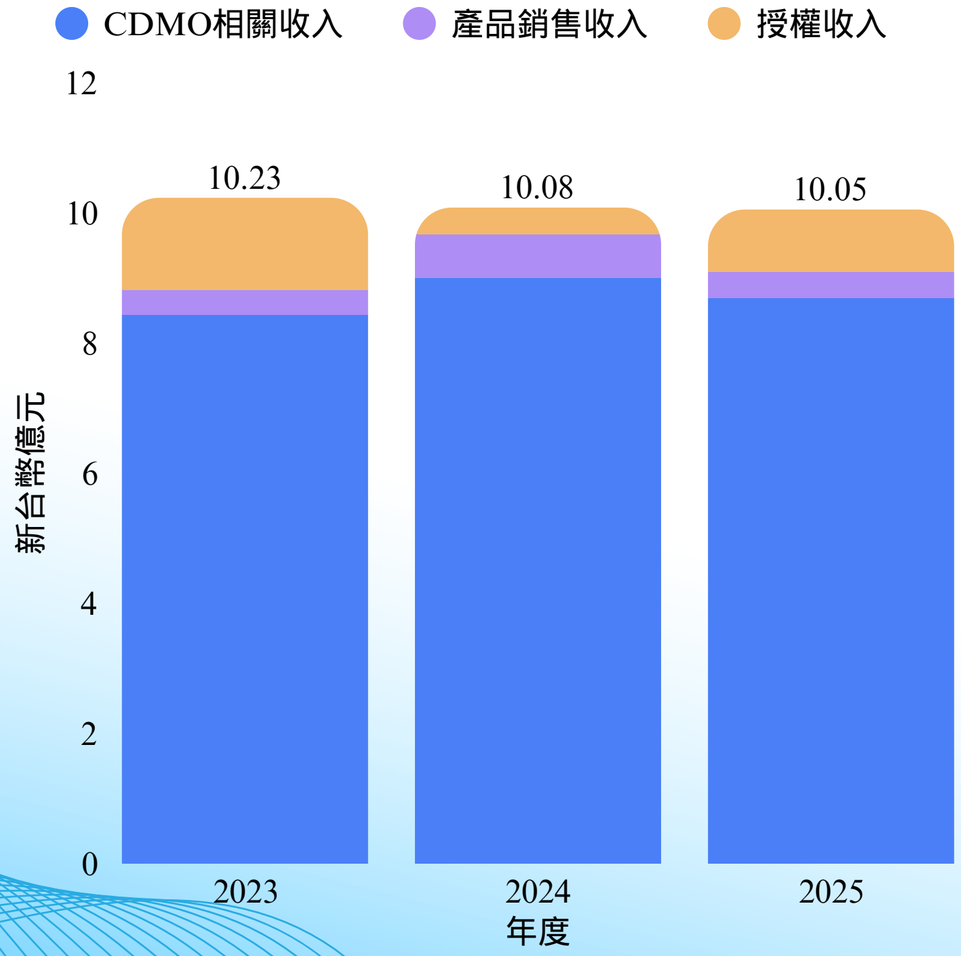
終端醫療

- 國內醫院與醫師開立處方箋直接造福癌症病人；推動臨床用藥安全監測與不良反應通報機制。

經營實績

- **近三年CDMO績效**

台康擁有蛋白藥物開發平台技術與cGMP先導工廠，配合生技中心先前所建置之毒理實驗室及生物安全性測試實驗室，可整合上中下游蛋白藥物研發鏈，提供一系列完整的技術服務。目前CDMO業務於市場上極具競爭力，除在台灣擁有一定比例以上之市占率，並積極擴張亞洲市場如日本及大陸，並致力於提升歐美等區域之市場佔有率。



- **得獎殊榮**



Asia-Pacific Bioprocessing Excellence Awards
榮獲臺灣最佳抗體藥物複合體委託開發暨製造服務商獎

利害關係人溝通與重大主題分析

- 利害關係人議和

台康參酌AA1000利害關係人議合標準(Stakeholder Engagement Standards,SES)的五大原則：依賴性、影響力、關注度、責任性和多元觀點，透過鑑別、分析與確認三步驟，鑑別出本公司主要的利害關係人包含政府、股東與投資人、客戶、員工、供應商、社區團體等。

- 利害關係人關注事項與回應情形

台康持續推動各組織精進，確保企業永續發展方向與利害關係人期望相符，並校準公司在永續經營的策略與長期目標，以落實永續發展之願景，為社會與公司創造共享價值。
台康每年將定期向董事會報告與各利害關係人溝通情形，2025年11月12日提報資訊如下：



利害關係人	關注議題	溝通管道	溝通回應方式
政府	• 公司治理 • 倫理與誠信 • 永續發展策略 • 法規遵循	• 參訪、電話、公文函、E-mail • 政策與法規宣導會 • 產業與政府機關交流 • 法規稽查	• 多次參與主管機關舉辦之實體及線上宣導會 • 多次產官學實體及線上交流 • 多則公文函往來 • 多次職業安全稽查
	聯絡窗口：財務管理處楊小姐 eirgenix.finance@eirgenix.com		

利害關係人	關注議題	溝通管道	溝通回應方式
投資人	• 營運績效 • 公司治理 • 公司產品與技術 • 風險管理 • 法規遵循	• IR信箱及專線 • 法人說明會 • 投資法人參訪及視訊會議交流 • 股東常會 • 公開資訊觀測站資訊揭露 • 公司專責股務人員 • 股務代理「凱基證券」	• 2場公開法人說明會(2025年截至10月) • 多次與投資法人會議(2025年截至10月) • 以IR信箱及專線回覆股東及投資人提問 • 48則重大訊息發布(2025年截至10月) • 每月例行性財務及營業資訊公告 • 每月email營收實績及公司發布新聞稿予股東及投資人 • 每年舉辦股東常會 • 上傳中、英文版股東會年報、公開說明書、財務報表、永續報告書
	聯絡窗口：財務管理處楊小姐 eirgenix.finance@eirgenix.com		
客戶	• 產品品質 • 客戶關係 • 風險管理 • 法規遵循	• 實地查訪與溝通 • 客戶稽核 • 生技展覽會 • 線上展覽	• 多次客戶溝通會議 • 多次客戶至公司參訪及視訊會議 • 多次國內外實體及線上展覽會議 • 主動式客戶服務
	聯絡窗口：業務行銷處黃先生 bd@eirgenix.com		

利害關係人	關注議題	溝通管道	溝通回應方式
員工	• 員工福利與薪資 • 勞資關係 • 職業安全與健康 • 職涯發展與教育訓練 • 績效考核	• 各種員工意見提供管道(電話、E-mail等) • 勞資會議 • 職工福利委員會 • 台康艾格學苑ELC • 環境安全衛生教育訓練	• 每季召開勞資會議 • 每季召開職工福利委員會議 • 定期環境健康安全衛生會議 • 每年度健康檢查 • 每月安排職護到廠、多次職工環境安全衛生宣導會及提供健康安全宣導資料 • 台康艾格學苑共開辦10堂課，課程時數64.5小時(2025年截至10月) • 每月Staff meeting/Executive Meeting • 每季Town hall meeting
	聯絡窗口：人力資源處鄭小姐 ytcheng@eirgenix.com		
供應商	• 公司治理 • 產品與技術 • 風險管理 • 法規遵循	• 新供應商評核 • 供應商稽核與訪查 • 報價或服務諮詢(電話、E-mail)	• 每年辦理供應商年度評核(含永續評分) • 每日與供應商聯繫溝通 • 多次專案投標評比 • 要求供應商在環保、職業安全衛生或勞動人權等議題 • 遵循法令相關規範及追求永續發展合約條文 • 廠商一般條款暨行為準則文件要求
	聯絡窗口：採購處范小姐 acfan@eirgenix.com		

利害關係人	關注議題	溝通管道	溝通回應方式
社區團體	• 職場環境健康與安全 • 法規遵循 • 園區產業交流合作	• 公函、E-mail、電話 • 教育訓練講座	• 定期工商政令轉知 • 定期消防演練，逃生教育訓練，安全教育訓練及毒化災緊急應變演練等教育訓練 • 年度健康檢查：每兩年進行全體同仁健康檢查，每年度針對執行特殊作業同仁進行特殊健康檢查。 • 社區團體部分：新竹科學園區或當地環保局定期將舉辦相關教育訓練與宣導會
	聯絡窗口：環安衛暨生安部王小姐 yhwang@eirgenix.com		

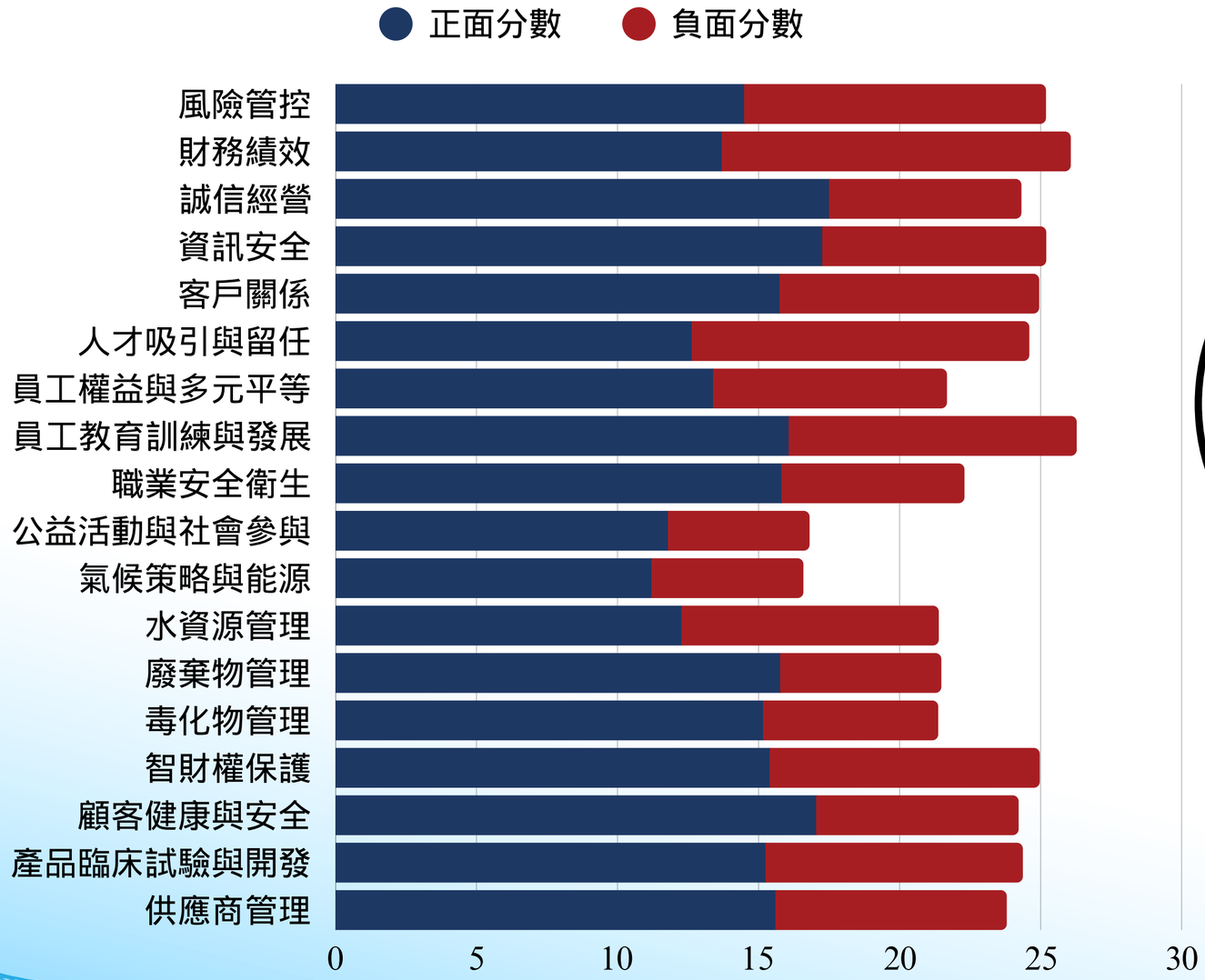
- 重大主題鑑別及流程

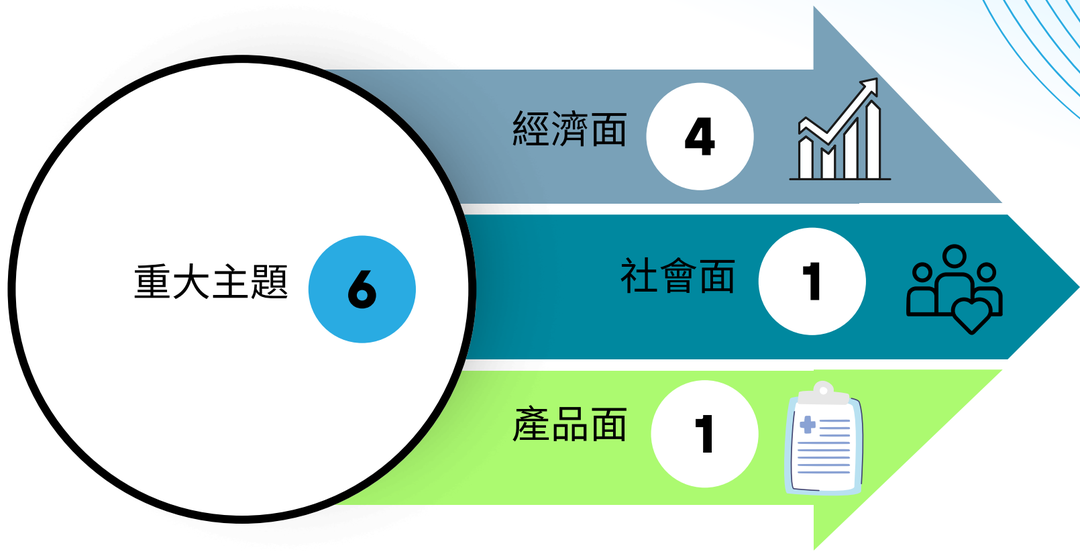
台康生技主要參考 GRI 與 SASB 準則所列之永續議題，透過多元溝通管道蒐集利害關係人關注議題，全面檢視經營脈絡。為辨識公司在經濟、環境、社會、公司治理與產品服務五大範疇之實質影響，本年度向中高階主管發放評估問卷，用以鑑別營運中產生的實際與潛在、正面與負面衝擊。經量化計算與排序，最終選定 6 項重大主題，並提報管理階層確認，據此訂定相應之目標、策略與管理方針。



- 確認重大主題

進一步評估所選出之6項重大主題，於本報告書中逐一揭露各大主題之衝擊情形，及本公司訂定相應之目標、策略與管理方針。6項重大主題分別為公司風險管控、財務績效、資訊安全、員工教育訓練與發展、智財權保護與顧客健康與安全。





• 重大主題異動

相較於2024年重大主題，本年度異動情形如下，其餘各項議題則延續2024年進度持續關注並投入資源推動落實：

新增主題	刪除主題
公司營運績效與風險管控	誠信經營
財務績效	法規遵循
資訊安全	公司治理
員工教育訓練與發展	能源與溫室氣體管理

• 永續目標

台康生技已訂定永續發展實務守則，亦適時檢討實施成效。台康生技成立宗旨即為企業社會責任之實踐，初期目標為提供客戶高品質和符合成本效益的服務並開發具商業化之生物相似藥(Biosimilars)，中長期目標則放眼於開發生物利基藥(Niche Biologics)，以增進人類及社會福祉並提高生活品質。台康生技目標希望成為「生根台灣，放眼全球市場」之國際級生技醫藥公司。

台康生技董事會授權總經理將永續發展融入公司經營策略，帶領財務、人資、研發、生產等各部門，以企業精神指標Empathy同理心、Integrity榮譽心、Responsibility責任心及Global Vision世界觀為出發點，推動執行公司治理、員工關懷、環境永續及社會公益等計畫，有系統的長期實踐，全體員工依循此指標精神實踐企業社會責任。





公司治理

- 治理實務
- 財務績效
- 誠信經營
- 資通安全
- 風險管控
- 智財權保護

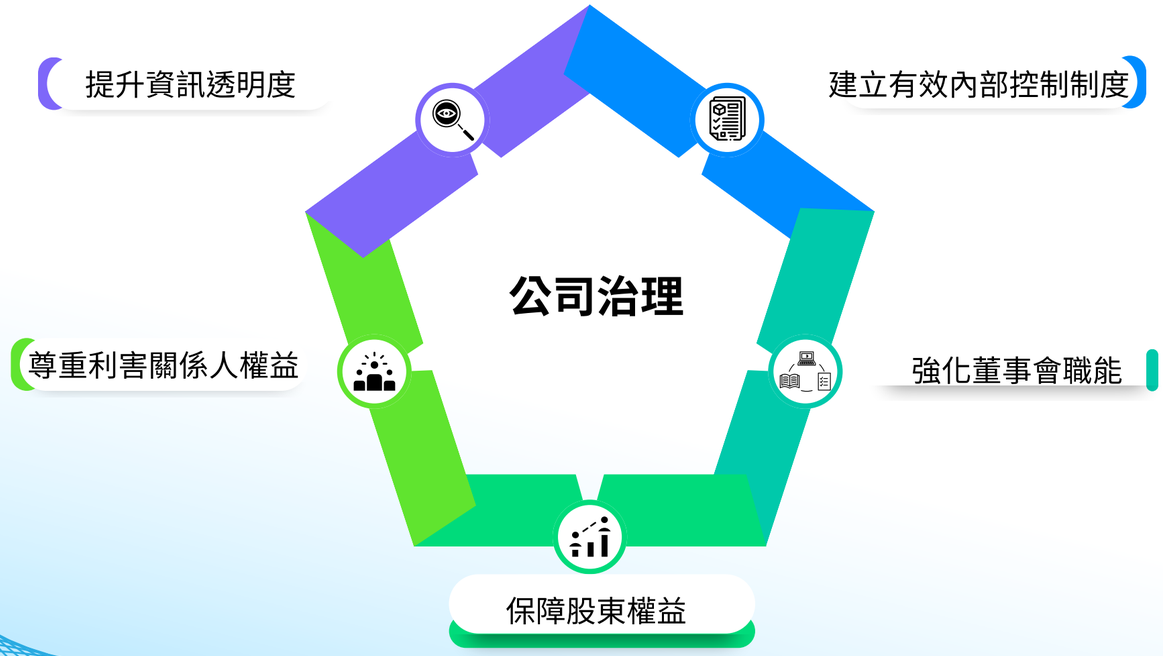
治理實務

• 公司治理

關鍵績效

- 4位女性董事，女性董事比例36%(註)
- 董事會親自出席率97.62%
- 薪酬委員會親自出席率100%
- 審計委員會親自出席率95.65%

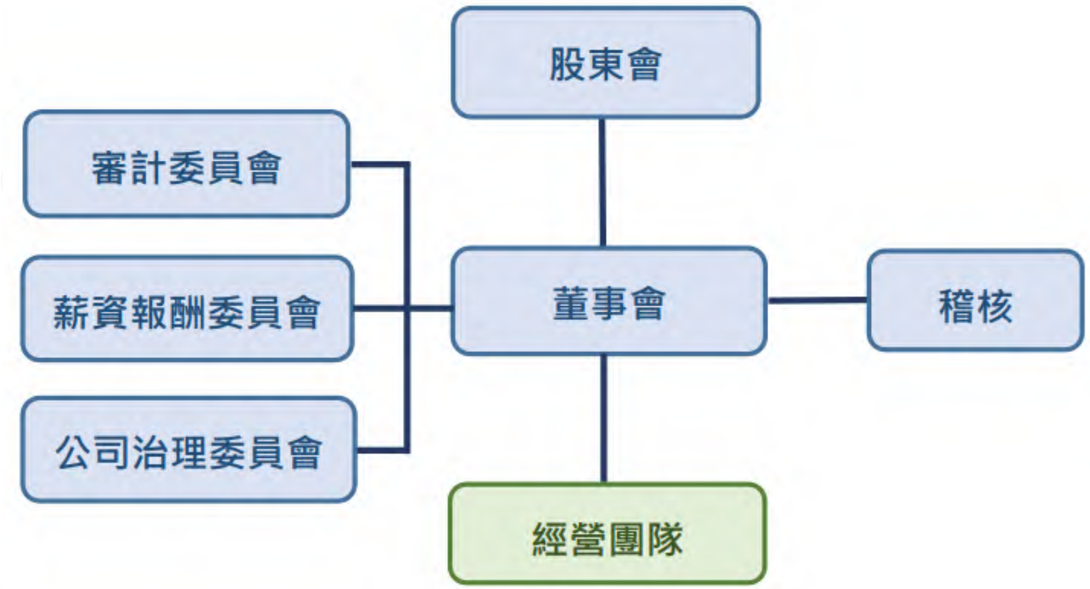
(註)根據臺灣證券交易所統計，2025年上市櫃公司平均女性董事比例為20.08%及21.15%。



台康生技重視公司治理，追求穩健成長及誠信經營，持續強化公司治理架構，提升資訊透明化，並建立有效的內部控制制度，保障利害關係人權益。首先，依照「公開發行公司建立內部控制制度處理準則」之規定，衡酌公司整體之營運活動，設計內部控制制度並確實執行，隨時檢討以因應內外在環境之變遷，確保內控制度之設計及執行能有效運作；其次，訂定公司治理及永續發展實務守則，透過完善的管理機制來提昇營運之績效，達到永續經營的目標。

台康股東會係由全體股東所組成，對公司重大事項進行討論並決議，為公司最高權力機構；而董事會為最高治理機構，董事會成員皆恪盡善良管理人之注意義務，規劃公司的經營政策與檢視財務績效，並確保公司營運遵守各種法令；為完善公司治理運作、強化公司競爭力，董事會設置審計委員會、公司治理委員會與薪資報酬委員會來健全董事會運作；董事會之下亦設有獨立之稽核室，定期執行稽核業務並向審計委員會與董事會呈報稽核結果。公司之財務報表均委託會計師事務所查核簽證，定期公告財務報告；對於法令所要求之各項資訊亦及時公告，公司亦設立發言人制度，確保各項重大資訊能及時充分揭露，供股東及利害關係人參考公司財務業務相關資訊。台康生技歷年公司治理評鑑均獲佳績，未來年度亦會對未評鑑通過之指標審視當年度及未來策略之可行性，在主管機關政策發展及公司主體發展之間取得平衡，就現階段能改善的項目即刻推動施行計劃。

• 組織架構



• 董事會運作

-董事會成員多元化

台康生技「公司章程」及「董事選舉辦法」明訂董事會成員組成多元化方針，依營運型態及發展需求訂定多元化具體管理目標，包含基本適任條件、專業背景與產業經歷等，確保董事組成之適任性、獨立性及專業性等，以達到公司治理。台康生技全體董事採候選人提名制度，就候選人學經歷進行評估，由股東會就候選人名單中選任。台康生技董事成員遴選著重需過半數具備產業背景、統籌規畫及領導管理能力，現任第六屆董事會(2025年6月27日選任)共有11席董事(含5名獨立董事)，任期三年，成員中有7位具生技產業專業背景，全體成員皆具備商務、財會經歷或是統籌規畫及領導管理能力，擁有執行職務所必需之專業知識與技能，並積極參與董事會議與管理階層交流經營決策。每年公司皆為董事安排如財會、風險管理、公司治理、法務、內控制度或企業社會責任等至少6小時以上專業進修課程。董事會對於高階管理階層之任用、晉升、薪資、工作績效及年度考核等定期審查評估，並監督公司管理階層運作情形。每次董事會皆報告目前公司發展進程，並針對未來目標執行方向進行討論，會議結論皆詳實記載及留存，並於下次會議報告執行進度，確保公司經營歷程得以妥善保存，並提供決策參考依據及延續。

-董事會組成

職稱	姓名	性別	年齡	國籍	生技產業專業背景	商務、財會工作經驗	統籌規劃及領導管理能力工作經驗	大專院校講師資格或專業技術國家認證證書
董事長	劉理成	男	>60	中華民國	✓	✓	✓	
					*台康生技董事長暨總經理			
董事	陳綉暉	女	>60	中華民國	✓	✓	✓	
					*生技中心副執行長			
董事	程正禹	男	>60	中華民國	✓	✓	✓	✓
					*台耀化學董事長 *曾任臺灣大學藥學系教授			
董事	陳全政	男	<60	中華民國		✓	✓	
						*經濟部產業發展署金屬機電產業組 簡任技正兼臨編副組長		

職稱	姓名	性別	年齡	國籍	生技產業專業背景	商務、財會工作經驗	統籌規劃及領導管理能力工作經驗	大專院校講師資格或專業技術國家認證證書
董事	林鈺凱	男	<40	中華民國		✓	✓	
						*鴻準精密工業股份有限公司 投資部主管兼公司發言人		
董事	陳昱婷	女	<40	中華民國	✓	✓	✓	
					*永齡資產管理股份有限公司董事總經理 *永悅健康股份有限公司董事			
獨立董事	陳明賢	男	>60	中華民國		✓	✓	✓
						*國立臺灣大學財金系專任教授		
獨立董事	李鍾熙	男	>60	中華民國	✓	✓	✓	✓
					*曾任財團法人生物技術開發中心董事長 *曾任臺北醫學大學醫學科技學院講座教授			
獨立董事	沈麗娟	女	<60	中華民國	✓	✓	✓	✓
					*國立臺灣大學臨床藥學研究所教授 *財團法人生物技術開發中心董事			

職稱	姓名	性別	年齡	國籍	生技產業專業背景	商務、財會工作經驗	統籌規劃及領導管理能力工作經驗	大專院校講師資格或專業技術國家認證證書
獨立董事	江耀國	男	>60	中華民國	✓	✓	✓	✓
					*中華民國醫師高考及格 *曾任基隆市立醫院院長			
獨立董事	尹崇恩	女	<50	中華民國		✓	✓	✓
						*中華民國會計師高考及格 *永安聯合會計師事務所合夥會計師 *曾任東吳大學通識教育中心專門技術副教授		

-董事繼任計畫

台康生技持續進行董事繼任計畫，以下列標準建置董事人選資料庫：

- 全體董事具備誠信、負責、創新並具有決策力，與台康生技核心價值相符，且具有助於公司經營管理之專業知識與技能，及危機處理能力與國際觀。
- 全體董事具備生技醫療、企業策略、會計與稅務、財務、法律、企業管理、資訊安全及生產管理等相關之產業經驗。
- 提升女性董事占比，及預期新成員加入能提供公司有效、多元且符合營運需求之方針。

台康生技2025年6月27日選任第六屆董事會共11名董事(含獨立董事5名)，除持續落實董事會成員多元化政策，具備多元互補之產業經驗及金融、財務、會計等專業能力，第五屆董事會較前屆相比，增加1席獨立董事及女性董事占比提升7%。

因台康生技係於2012年底成立，目前尚無董事會及管理階層之接班事蹟，台康生技循序漸進推行各項政策並持續優化董事會接班規劃，將由董事會定期評估該計畫之發展與執行，維持董事會成員之專業及經驗皆得以延續及茁壯。

-董事會議出席情形

2025年第五屆與第六屆董事會開會 8 次，董事出列席情形如下：

職稱	姓名	實際出席次數	委託出席次數	實際出席率	備註
董事長	劉理成	8	-	100%	
董事	行政院國家發展基金管理會 代表人：陳綉暉	8	-	100%	
董事	台耀化學股份有限公司 代表人：程正禹	8	-	100%	
前任董事	耀華玻璃股份有限公司管理委員會 代表人：翁谷松	5	-	100%	114年7月1日 改派代表人
董事	耀華玻璃股份有限公司管理委員會 代表人：陳全政	3	-	100%	
董事	鴻準精密工業股份有限公司 代表人：陳昱婷	8	-	100%	
前任董事	鴻準精密工業股份有限公司 代表人：呂軍甫	5	1	83%	114年10月31日 改派代表人
董事	鴻準精密工業股份有限公司 代表人：林鈺凱	2	-	100%	
前任獨立董事	張明朝	4	-	100%	114年6月27日 任期屆滿
	陳博志	4	-	100%	
	尹福秀	4	-	100%	

職稱	姓名	實際出席次數	委託出席次數	實際出席率	備註
獨立董事	陳明賢	8	-	100%	
	李鍾熙	4	-	100%	114年6月27日新任
	沈麗娟	3	1	75%	
	江耀國	4	-	100%	
	尹崇恩	4	-	100%	

台康生技董事對董事會中與其自身或代表法人有利害關係之議案，在討論及表決時一律迴避且不代理其他董事行使表決權，所有董事就董事會議案利益迴避情形均記載於議事錄中並揭露於年報。另每年定期就董事會及個別董事成員進行自我（或同儕）評鑑，並於次一年度第一季結束前，向董事會報告績效評估結果，2025年董事績效評估相關資訊已揭露於公司網站及年報。董事會為即時掌握全球風險趨勢、提升在經濟、環境和社會主題上的群體智識，董事採取參加相關進修課程，為全體利害關係人創造最大營運價值，2025年董事累計進修達60小時，台康生技相信在具備誠信治理及豐沛產業經驗的董事會帶領下，會讓公司營運更加蓬勃，持續在永續經營的道路上大步前進。

-董事會成員進修情形

職稱	姓名	課程名稱	進修總時數
董事長	劉理成	• 永續報告書之法律責任和實務解析 • 企業在AI轉型中的領先策略	6

職稱	姓名	課程名稱	進修總時數
董事	陳綉暉	• 公司治理-永續報告書-GRI準則 • CDP對應IFRS S2問題解析報告發布會-強化氣候資訊揭露以提升企業氣候韌性	6
董事	程正禹	• 公司治理主管與永續治理 • 公司治理主管與董事會評估發展	6
董事	陳全政	• 114年度內部人股權交易法律遵循宣導說明會 • 董監事暨公司治理主管系列課程—企業財務報表舞弊案例探討 • 川普2.0下國際經濟情勢與台灣產業動態 • 企業在AI轉型中的領先策略 • 企業的危機管理與溝通	15
董事	陳昱婷	• 公司治理主管與永續治理 • 時代轉型下的三個選項	6
董事	林鈺凱	• 114年度內部人股權交易法律遵循宣導說明會 • 家族傳承稅務新觀念 • 從浪潮看2026資安挑戰與治理策略 • 說出永續價值：ESG故事力與銀齡策略	12

職稱	姓名	課程名稱	進修總時數
獨立董事	陳明賢	• 114年度內部人股權交易法律遵循宣導說明會 • 2026年企業治理新視角-擁抱變革	6
獨立董事	李鍾熙	• 公司董事暨監察人研習—「2025台新新光淨零高峰論壇」 • 企業在AI轉型中的領先策略	6
獨立董事	沈麗娟	• 114年度內部人股權交易法律遵循宣導說明會 • 永續報告書之法律責任和實務解析 • 企業在AI轉型中的領先策略 • 從AI浪潮看2026資安挑戰與治理策略	12
獨立董事	江耀國	• 2025國泰永續金融暨氣象變遷高峰論壇 • 第十五屆臺北公司治理論壇 • 企業在AI轉型中的領先策略	15
獨立董事	尹崇恩	• 永續報告書之法律責任和實務解析 • 企業在AI轉型中的領先策略	6

-董事會績效評估

台康生技於2020年經董事會通過訂定「董事會績效評估辦法」，董事會每年應依據評估程序及評估指標執行內部董事會績效評估。而董事會績效評估之執行，應至少每三年由外部專業獨立機構或外部專家學者團隊執行評估一次。董事會內部及外部績效評估結果，應於次一年度第一季結束前完成。

董事會及功能性委員會績效評估考量5大面向

1. 對公司營運之參與程度
2. 提升董事會決策品質
3. 董事會組成與結構
4. 董事之專業及持續進修
5. 內部控制

董事成員績效評估考量6大面向

1. 公司目標與任務之掌握
2. 董事職責認知
3. 對公司營運之參與程度
4. 內部關係經營與溝通
5. 董事之專業及持續進修
6. 內部控制

2025年董事會、功能性委員會（審計委員會及薪資報酬委員會）及個別董事成員進行自評，均分在 90 分以上，績效良好，未有重大事項需改善，並於2026年第一季向董事會提報。2022年委請外部專業獨立機構台灣投資人關係協會執行董事會績效評估，已將報告內容摘要說明提報至2023年3月10日董事會。詳細評估報告請詳公司網站(投資人專區)。

- **功能性委員會**

-審計委員會

審計委員會協助董事會監督公司在執行會計、財務、稽核等流程及財務控制上之品質，並將評估結果提交予董事會討論，依照審計委員會組織規章，於董事會設置審計委員會，由全體獨立董事擔任審計委員，其中一人為召集人，且至少一人應具備會計或財務專長，每季至少召開一次會議，審計委員會運作情形如下： 台康生技於2025年6月27日設置第四屆審計委員會(任期至2028年6月26日)，2025年審計委員會開會5次(A)，委員出列席情形如下：

職稱	姓名	實際出(列)席次數(B)	委託出席次數	實際出(列)席率(B/A)(%)
前任 獨立董事	張明朝	2	0	100
	陳博志	2	0	100
	尹福秀	2	0	100
獨立董事	陳明賢	5	0	100
	李鍾熙	3	0	100
	沈麗娟	2	1	66.67
	江耀國	3	0	100
	尹崇恩	3	0	100

台康生技建立審計委員會與會計師、內部稽核主管間之溝通管道，其中稽核主管每月以書面就前一月份查核結果及改善補正追蹤情形彙總報告交付獨立董事核閱；稽核主管定期出席審計委員會，向獨立董事報告稽核業務、稽核結果及其追蹤情形；同時稽核主管列席董事會，報告內部稽核業務執行情形。另外簽證會計師於每季召開之審計委員會說明查核或核閱公司財務報表過程、範圍事項及相關法規更新情形，並與獨立董事相互討論；最後獨立董事可視需要透過電子郵件、會議安排及電話與內部稽核主管及會計師連繫，整體運作溝通實務良好。

-公司治理委員會

台康生技2025年6月27日設置第二屆公司治理委員會(任期至2028年6月26日)，2025年公司治理委員會開會2次(A)，委員出列席情形如下：

職稱	姓名	實際出(列)席次數(B)	委託出席次數	實際出(列)席率(B/A)(%)
前任召集人	陳明賢	1	0	100
前任委員	張明朝	1	0	100
前任委員	陳博志	1	0	100
前任委員	尹福秀	1	0	100
召集人	尹崇恩	2	0	100
委員	沈麗娟	2	0	100
委員	劉理成	2	0	100

公司治理委員會主要職權	• 審議公司治理實務守則等重要公司治理制度之制定及修正。 • 監督並指導各項治理實務運作事宜。 • 監督並指導公司參與各項公司治理評鑑。 • 進行董事會、各委員會及各董事之績效評估，並評估獨立董事之獨立性，並將評估結果提報董事會。 • 評估董事會之資訊蒐集管道，及董事所得資訊之品質與即時性。 • 監督本公司與所屬子公司及其他關係企業間之治理關係。 • 其他公司或主管機關規定之重大事項。

-薪資報酬委員會

台康生技為健全董事及經理人薪資報酬制度，評估董事及經理人之績效評估及薪資報酬是否公平合理，遂由董事會通過「薪資報酬委員會組織章程」，在董事會設置薪資報酬委員會，4名委員全數由獨立董事擔任，薪資報酬委員會每年至少召開2次會議。

薪資報酬委員會定期檢討董事及經理人績效評估標準、年度及長期之績效目標與薪資報酬之政策、制度、標準與結構，以符合現行體制。檢討方式以三大公平性為構面，一為確保外部競爭性，參考同業市場薪資水準比較，擬定整體高階薪酬結構，提升企業競爭優勢；二為掌握內部公平，考量職責與職務，依據其貢獻之技術與能力，評量其工作價值；三為個別公平，針對其特殊績效予以獎勵，將高階經理人報酬與企業經營績效相結合，確保組織競爭力。此薪資政策以兼具公平、合理、激勵、財務以及市場競爭性為導向完成檢討目標。

第四屆委員任期為2025年6月27日至2028年6月26日，2025年薪資報酬委員會開會5次(A)，委員出席情形如下：

職稱	姓名	實際出(列)席次數(B)	委託出席次數	實際出(列)席率(B/A)(%)
前任召集人	張明朝	3	0	100
前任委員	陳博志	3	0	100
前任委員	尹福秀	3	0	100
召集人	陳明賢	5	0	100
委員	李鍾熙	2	0	100
委員	江耀國	2	0	100

- **薪資報酬與ESG績效評估**

2025年度目標充份與ESG連結為以下三大構面、所占比重及其策略重點(為其ESG責任內涵)，總經理之責任即為公司年度目標，除已與ESG充份連結之外，台康自2023年以來，已將ESG部署至經理人層級(含CxO、副總經理及其他經理人)，並向下層層展開，所有專業部門向ESG對齊方向，並設定其OKR/KPI於部門績效中。

目標面向	占比	ESG策略目標
社會面目標	65.5%	以與利害關係人包括股東、醫藥系統、合作夥伴、CDMO顧客、病人以及員工妥善溝通，取得利害關係人認同，持續提升內部運作商業韌性，強化對利害關係人提供之服務與產品能力，換取公司合理報償，進一步促進利害關係人滿意。
治理面目標	24.5%	以推進產品Pipeline進程與CDMO執行力，以提高公司營運實績，有效維護股東權益、平等對待股東。
環境面目標	10%	以擴充符合環境永續性之硬體環境與營運能力，通過監管單位稽查、GMP合規、以及通過ISO 14064、ISO 50001為關鍵環境目標

公司目標即總經理責任目標，除已與ESG充份連結之外，台康自2023年以來，已將ESG部署至經理人層級(含CxO、副總經理及其他經理人)，並向下層層展開，所有專業部門向ESG對齊方向，並設定其OKR/KPI於部門績效中。

職稱	負責推動ESG相關績效指標
總經理	建立ESG政策並推動ESG於公司整體營運中(100%)
生物製造事業群執行長	公司治理(50%)、CDMO營業責任(30%)、 建設與生產(20%)
生物藥品事業群執行長	公司治理(10%)、生物藥品事業群營運責任(40%)、產品研究與開發(50%)
德國子公司總經理	公司治理及子公司治理(50%)、GmbH營運責任(50%)
業務長	市場開發(30%)、 營業確保(40%)、 顧客關係與管理(30%)
財務長	公司治理(50%)、TCFD及財務永續性揭露(10%)、 利害關係人維護-法說會及投資人溝通(40%)
總工程師	工廠建設(50%)、 生產流程確保(10%)、 設備效率改善及數位化(20%)、 溫排監控(20%)
CMC策略總監（兼RD）	研發應確保產品品質安全(60%)、 確保顧客健康安全(40%)

ESG相關部門績效指標

分類	部門(主管)	ESG	負責推動ESG相關績效指標	ESG佔部門績效指標比重
總經理	President	E&S&G	建立ESG政策並推動ESG於公司整體營運中	100%
高階主管	BM CEO	E&S&G	公司治理、CDMO營業責任、建設與生產	80%
高階主管	BP CEO	S&G	公司治理、BPBU營運責任、產品研究與開發	80%
高階主管	GmbH	E&S&G	公司治理及子公司治理、GmbH營運責任	30%
高階主管	CBO	S&G	市場開發、營業確保、顧客關係與管理	70%
高階主管	CFO	S&G	公司治理、TCFD揭露、利害關係人維護-法說會及投資人溝通	80%
高階主管	CENG	E&S&G	工廠建設、生產流程確保、設備效率改善及數位化、溫排監控	80%
高階主管	CMCS	S&G	研發應確保產品品質安全、確保顧客健康安全	70%
部門	IA	G	持續優化流程及強化公司治理	60%
部門	LGIP	G	優化公司治理文件與流程、維護公司智權管理有效性、公司治理法律與智權審閱	30%
部門	CO	S&G	藥品推廣、顧客關係與管理	80%
部門	GA	E&S	節能減碳、再生能源交易、降低人均辦公環境碳排、員工環境與員工關係	50%
部門	HR	S&G	維護人權與DE&I、員工留任、訓練發展與員工關係、社區參與與關懷	80%
部門	IT	E	數位無紙化降低碳排、確保資訊安全、建構知識化與智能化工作環境	40%
部門	PRO	E&S	採用永續性採購與供應管理，對於供應商進行ESG查核	30%
部門	EHS	E&S	確保零重大職災、有限輕度職災、施工承攬職安衛稽核、ISO50001, 45001及ISO14001驗證、勞工衛生安全	70%

ESG相關部門績效指標				
部門(主管)	ESG	ESG	負責推動ESG相關績效指標	ESG佔部門績效指標比重
部門	MTO	E&S	GMP工廠管理、生產過程品質、產品品質	70%
部門	RA&MA	S	確保藥品安全，維護病人權益	40%
部門	PSTT	S	製程開發應確保完成專案時程與產品合規，確保進入GMP工廠品質、安全性及顧客滿意度	40%
部門	SCM	S	強化端到端產品供應鏈合規管理(遵循GDP/GMP)及構建透明化流程	15%
部門	QS	S	產品品質安全、供應商與設備商品質管理、顧客健康安全	32%
部門	ARD	S	以培訓以提升團隊分析方法開發能力、並提高人均分析效率	20%
部門	QC	S	遵守GMP質量控制程序，導入LIMS系統，確保檢測準確性和可靠性	35%

總經理及高階經理績效組成				
職稱	公司目標	部門績效	個人績效	總計
總經理	100%	0%	0%	100%
CxO、副總及執行協理	50%	40%	10%	100%
處級主管	45%	40%	15%	100%

- 高階經理人績效由公司目標達成、部門績效達成與個人績效達成總合計算。
- 公司績效目標中已將ESG納入，部門OKR已將ESG納入。
- 經理人獎酬現金或股票皆與績效掛勾，亦ESG與經理人獎酬攸關。
- ESG有關之公司里程碑以及重大績效，為經理人獎勵事項，亦為績效加分項目。
- 經理人績效目標設定、績效評核、獎勵與獎酬皆受薪資報酬審議委員會評估後由董事會審核。

- **參與外部協會**

組織	身分別
台灣生物產業發展協會	理事長
台灣製藥工業同業公會	會員
台灣醫藥品法規學會	會員
中華民國製藥發展協會	會員
社團法人中華無菌製劑協會	會員
社團法人台灣抗體協會	會員
台灣研發型生技新藥發展協會	會員
社團法人國家生技醫療產業策進會	會員
新北市生技產業發展聯盟	會員
生物相似藥功能委員會	主任委員

誠信經營

台康生技已訂定誠信經營守則、誠信經營作業程序及行為指南及道德行為準則，設有違規之懲戒及申訴制度，並定期檢討修正，落實執行及宣導防範不誠信行為風險之營業活動。並設置隸屬董事會推動企業誠信經營專責單位為法務，負責誠信經營政策與防範方案制訂及監督執行，執行內控查核若有發現違反誠信事宜，則依相關法令辦理並提報董事會，並確保公司誠信經營政策能夠貫徹執行及每年定期向董事會報告。台康生技至少每年一次針對董事及管理階層進行內線交易暨內部人股權相關法令及應注意事項、誠信經營守則、誠信經營作業程序及行為指南、道德行為準則及防範內線交易管理辦法作業程序之宣導，並向單位主管、管理階層宣導相關辦法及最新法令資訊。新進員工則於報到時由人資單位宣導公司從業道德規範、管理辦法及規定，稽核室與財務部不定期將上述法規及實務案例寄發電子或紙本檔案給董事、經理人及員工宣導落實誠信經營及防範內線交易，各項辦法皆於公司內、外部網站公告揭露，以利員工遵循。

台康生技訂有誠信經營守則及誠信經營作業程序及行為指南，若有任何違反誠信等行為產生，可隨時以檢舉信箱或任何形式向部門、法務或稽核等主管提出檢舉。台康生技檢舉申訴信箱 integrity@eirgenix.com，台康生技對於檢舉違反誠信經營之內容確實保密，保護檢舉人不因檢舉而遭受不當處置。

另台康生技法務及稽核室不定期對各單位抽核並定期向董事會報告執行情形、分析及評估營業範圍內具較高不誠信行為風險之營業活動。

誠信經營守則摘要	• 本公司應本於廉潔、透明及負責之經營理念，制定以誠信為基礎之政策，經董事會通過，並建立良好之公司治理與風險控管機制，以創造永續發展之經營環境。 • 本公司應本於誠信經營原則，以公平與透明之方式進行商業活動。 • 禁止行賄及收賄、提供非法政治獻金、不當慈善捐贈或贊助、不合理禮物、款待或其他不正當利益、侵害智慧財產權、從事不公平競爭之行為。 • 應於規章及對外文件中明示誠信經營之政策，以及董事會與管理階層積極落實誠信經營政策之承諾，並於內部管理及商業活動中確實執行。 • 恪遵各項法規以落實誠信經營。

- **法規遵循**

  2025年台康生技未有發生違反法令規定之重大事項。

風險管控

揭露內容	重大主題名稱-風險管控
對應GRI	自訂主題
實際與潛在之正負面衝擊	正面衝擊：透過CDMO服務與自有產品開發策略，以 CDMO 現金流支撐研發，兼顧創新研發及財務穩健。 負面衝擊：生物相似藥開發週期長且法規嚴格，若研發進度不如預期，將導致資金回收遞延與財務壓力。
涉及負面衝擊的活動或商業關係	生物相似藥之臨床試驗推進、各國法規查驗登記（如FDA、EMA、TFDA等審查流程），以及與授權夥伴、受託臨床試驗機構（CRO）之合作進度。
承諾/政策	秉持「生物藥品委託開發暨生產服務與產品合作開發」之雙軌模式，建立完善的風險管理制度與內部控制機制。
行動計畫	每月CDMO及Project Meeting，針對產品研發時程進行控管及確保CDMO訂單及產能利用率能帶來穩定之收益。
有效性評估(目標)	2025年績效：CDMO營收保持穩定；第二款生物相似藥完成授權。 2026年目標：維持健全之財務結構，研發費用占營收比重控制於經營團隊預期之健康區間。 追蹤機制：定期召開會議追蹤專案預算執行率
與利害關係人議合取得其回饋之作法	定期舉辦股東常會、法人說明會，並透過公開觀測站及時發佈重大訊息，確保資訊透明度。同時，與國際授權夥伴、主要 CDMO客戶建立定期會議機制，主動收集市場與技術端回饋，作為調整營運策略之決策依據。

台康生技為有效管控風險將風險管理精神融入企業的營運策略，董事會決議通過「風險管理政策與程序」，作為本公司最高指導原則。參考COSO準則，以及生技醫療行業特性及內外部環境，將風險分為7類，針對不同類別之風險，採取不同的因應手段以降低該風險對本公司的衝擊。



風險面相	風險說明	公司因應
市場業務風險	指金融資產暨負債(含資產負債表內外資產暨負債)因市場業務風險因子(利率、匯率、股價、商品價格)波動，使得價值發生變化，造成的損失風險。	• 隨時掌握利率變化，與銀行保持良好互動溝通以取得優惠利率，並將配合長短期資金規劃，以降低公司整體融資成本。 • 隨時蒐集匯率資訊，注意國際匯市各主要貨幣之走勢及變化，以掌握匯率走勢，並與銀行保持良好之互動關係，俾能得到更廣泛的外匯訊息與較優惠的匯率報價 • 持續追蹤通貨膨脹情況對產業各項費用影響，隨時注意市場變化，做為公司應變決策依據之一。
流動性風險	流動性風險包括市場流動性風險與資金流動性風險。市場流動性風險，係指市場深度不足或失序，以致處理或抵銷所持有部位時面臨市場顯著變動之風險； 資金流動性風險則係指無法將資產變現或取得足夠資金，以致不能履行到期責任之風險。	• 僅就結構單純、成熟、報價簡單明確、資訊公開易得、市場參與者眾、報價者多，資金配置以高度流動性為原則，並開發資金來源多元管道，避免金融市場系統性風險。

風險面相	風險說明	公司因應
營運風險	係指公司生技藥品研發、自有產品或 CDMO 業務之生產經營過程中不確定性因素影響公司正常營運之風險，如作業風險(物料短缺或生產排程不當等因素)、產品品質風險、資訊系統風險及信用風險(指客戶、供應商及交易相對人等未能履行約定或責任， 造成的損失風險)等	• 產生品質風險因應詳藥品研發與製造。 • 資訊系統風險因應詳資訊安全。
危害風險	指重大天然或人為災害 (如地震、火災或化學品洩漏及流行性傳染病等)事件發生造成公司損失之風險。	• 公司因應詳職業安全衛生。
法律風險	指未能遵循相關法規，或契約本身不具法律效力、越權行為、條款疏漏、辦法不週等，致使契約無效，而造成的可能損失風險。	• 遵循國內外相關現行法令規範，相關人員亦隨時注意法令之變動，以供管理階層參考，故國內外重要政策及法律變動，本公司能即時掌握並有效因應。
智財權保護	生技產業屬高知識及高技術密集產業，若營業秘密遭洩將致使公司有重大損失。 因藥品研發涉及的科學領域相當廣泛，為避免侵權疑慮或保護智慧財產權不受侵犯，相關研發技術或產品亟需透過專利保護。	• 公司因應詳智財權保護。
其他	藥物開發時間冗長，存在開發結果不如預期之風險，以致耗費時間及金錢。	• 善用政府資源，於藥品研發進入臨床階段同時，申請政府、經濟部業界科專之補助，以減少研發經費之支出；另以公司CDMO的穩定收入及尋求授權合作開發夥伴來挹注資金亦可降低藥品開發的風險。 • 備妥適足資金以降低藥品研發失敗的風險；審慎評估每一個開發中藥品之機會與效益；力行節約與費用合理化、嚴格執行預算管理制度以減少不必要的開支。

財務績效

揭露內容	重大主題名稱-財務績效
對應GRI	自訂主題
實際與潛在之 正負面衝擊	正面衝擊：透明財務揭露吸引國內外投資者，降低募集高額研發資金之成本。 負面衝擊：高額研發支出若未及時轉化為藥證收益，將稀釋 EPS 並影響股東權益。
涉及負面衝擊的 活動或商業關係	生物相似藥開發之高額研發投入、全球臨床試驗之資金流出，以及國際授權金與藥證取得後權利金認列之時間差。
承諾/政策	落實透明、即時之財務資訊揭露。
行動計畫	落實資金規劃並評估多元化籌資管道，引進策略性投資人。
有效性評估(目標)	2025年績效：依規定按時、透明揭露經會計師核閱/查核之財務報告。 2026年目標：提高 CDMO 獲利以強化財務韌性；確保各財務槓桿與流動比率維持在健康安全水位。 追蹤機制：定期落實預算執行率檢討，每季編製財務報告呈報審計委員會及董事會審議，並透過內部稽核確保財務作業流程之合規性。
與利害關係人議合 取得其回饋之作法	設有專職投資人關係（IR）窗口，透過定期法人說明會、國內外券商論壇、投資人電話會議及電子郵件，與機構投資人及股東保持雙向溝通；於公司官網設置「投資人專區」，即時更新財務報告與永續報告書。

台康生技營運模式採生物藥品委託開發暨生產服務(CDMO)與產品開發雙軌並進，致力於提供客戶高品質與具成本效益的生物藥品製造服務，並與合作夥伴共同推動生物藥品之開發與製造，促進優質生物藥品的可及性，提升全球患者受益可及性。台康生技近五年營業收入包含勞務收入、銷貨收入及授權合作開發收入，其中CDMO相關收入近五年年複合成長率為7.31%，顯示CDMO業務呈現穩定成長；授權合作開發收入主要為生物相似藥EG12014之里程碑金。

單位：新台幣仟元

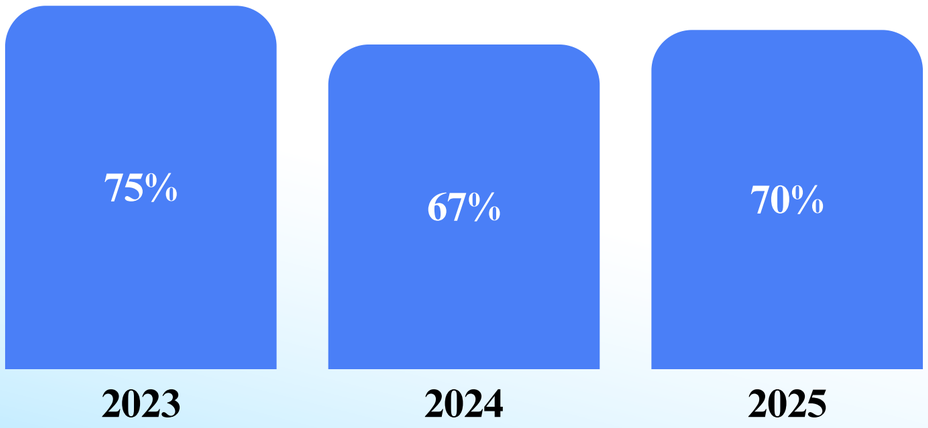
項目	2021年	2022年	2023年	2024年	2025年
營業收入	1,697,359	1,481,017	1,022,653	1,008,960	1,005,156
營業成本	(604,305)	(724,565)	(785,912)	(789,975)	(811,327)
營業毛利	1,093,054	756,452	236,741	218,985	193,829
營業費用	(1,151,365)	(1,087,271)	(1,268,718)	(1,172,786)	(1,000,420)
營業損失	(58,311)	(330,819)	(1,031,977)	(953,801)	(806,591)
營業外收入及支出	17,146	216,504	118,327	257,296	46,628
本期淨損	(42,581)	(115,540)	(913,650)	(698,344)	(760,552)
社區投資(公益贊助)	100	100	100	-	100

台康生技重視『創新研發』為企業永續發展的核心驅動力。為落實提高全球生技藥物可及性、照護患者健康的永續願景，研發費用歷來為營業費用中占比最高之項目。本公司投入主要係深耕生物相似藥之開發，涵蓋關鍵的臨床試驗（Clinical Trials）及生產製造和質量控制（CMC）等階段。透過持續且穩健的研發投入，本公司致力於打造差異化的產品組合，鞏固產業核心競爭力，近三年研發費用如下：

單位：新台幣千元；%

項目 \ 年度	2023	2024	2025
研發費用(A)	952,290	785,882	702,351
營業費用(B)	1,268,718	1,172,786	1,000,420
(A)/(B)	75	67	70

研發費用占營業費用比例



資訊安全

揭露內容	重大主題名稱-資訊安全
對應GRI	自訂主題
實際與潛在之 正負面衝擊	正面衝擊：嚴密保護 CDMO 客戶及合作夥伴資料，建立與客戶之信任。 負面衝擊：資安事故致機密外洩，將導致重大商業機密損失與賠償。
涉及負面衝擊的 活動或商業關係	無特定涉及負面衝擊之活動或商業關係。
承諾/政策	訂定內部資訊安全政策，規劃暨執行資訊安全作業，並全面推動與落實資安政策。
行動計畫	在預防資訊安全之負面事件上，均訂有明確政策規範並定期舉行內部資安會議，要求確實執行。
有效性評估(目標)	2025年績效：未發生相關資訊外洩事件。 2026年目標：確保敏感資訊安全保密且授權個人使用、維持數據之準確性和可靠性，確保資訊和系統正常運行。 追蹤機制：定期執行內部資安稽核與作業審查。
與利害關係人議合 取得其回饋之作法	透過內部資安政策，積極落實資安防禦作業，以即時回應 CDMO 客戶、合作夥伴及監管機構對數據安全與隱私保護的期待。

- **資訊安全政策**

台康生技將資訊安全視為企業永續經營的基石。為確保公司各資訊系統能有效運作、支援業務正常營運並將營運損失降到最低，本公司全體員工於使用資訊相關系統時，皆以此資訊安全管理政策作為管理及遵循之依據。

為全面落實此政策，我們不僅將資安納入年度例行稽核項目，亦定期執行安全防護評估與系統升級，並偕同外部專業資安團隊聯手打造高規格的資訊與網路防線。此外，為落實業務持續營運計畫（BCP），本公司建置了完善的異地備援與資料備份機制，持續優化軟硬體基礎建設。同時，資訊部門除定期對內進行資安宣導外，更積極參與台灣電腦網路危機處理暨協調中心（TWCERT/CC），全面對接 TW-IAS 資安風險情資，經由資安主管對威脅等級與可行性之嚴謹評估，快速滾動式調整內部資通架構與作業規範，主動阻絕海內外潛在資安風險，確保企業永續與營運韌性

- **資通安全風險管理架構**

因應數位轉型與新興科技帶來的未知挑戰，本公司建立完善的資安風險管理架構。由資訊部門全權統籌資安治理，負責擬定並推動內部資訊安全計畫。在管理流程上，嚴格遵循標準作業程序（SOP）進行風險辨識與控管，並透過定期內部安稽核、全員資安意識培訓及應變演練，全面提升企業整體的資安韌性與防護能量。

台康生技資通安全框架採分層設計，架構如右圖所示：

制度及規範

配合相關法令、本公司業務及資訊技術之變化，更新相關資訊安全管理規範、基礎架構、系統、資訊安全防護技術，以維護重要資訊系統的機密性、完整性、可用性，持續保護資訊不受各種威脅，重要資訊系統之權限管理及變更，均應留下紀錄以作為稽核之依據。

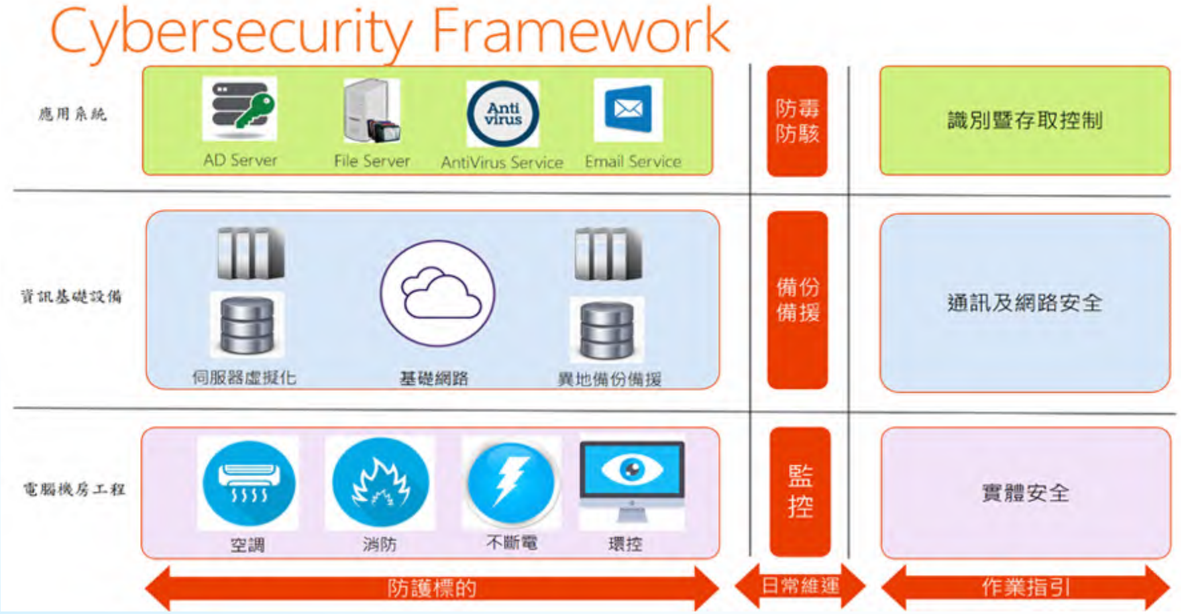
資訊科技的管理

資訊系統即時更新與評估，施行必要之控管措施以確保資料、系統、網路、資訊基礎設施的安全。



人員與組織

資訊部現有資訊系統安全專家認證(CISSP)一員，負責資訊安全管理相關業務及資訊部同仁的資訊安全技術訓練，再由資訊部向外擴散，對同仁實施資安訓練與宣導，藉此提升內部人員的資安意識與相關專業技術。



- **資通管理方案及投入資通安全管理之資源**

台康生技積極強化公司整體資訊系統之安全性，自資訊安全規範開始，乃至於資訊基礎之設計、系統維護及升級汰換、專業人員訓練、員工資安意識提升宣導，均納入資訊安全整體考量範圍，每年進行自我檢視相關制度是否符合環境變遷，並依需求適時調整。本公司於2021年導入台灣智慧財產管理規範(Taiwan Intellectual Property Management System，簡稱 TIPS)，以強化本公司機密資料之作業管理。具體施行資通安全管理措施包含如下：

類別	說明	作業方式
權限管理	人員及群組帳號及認證方式管理、權限管理、系統管理權限控管	• 人員帳號管理作業，均依作業程序申請及經各權責主管核准後進行使用及變更，使用者離職或職務變更後立即撤銷其使用權限，以防止未經授權之存取。 • 定期審視系統相關權限。 • 系統帳號生命週期及權限帳戶管理。 • 重要系統採行多因數認證及限定登入點方式管制。
存取管理	資料流控管及稽核，實體設備存取管理、稽核紀錄及事件調查作業	• 重要資訊系統資料流之進出修改，設立並保存其存取稽核紀錄。 • 資訊系統主控台之實體安全防護。 • 稽核紀錄之分析與自動異常警告作業。 • 依重要性及風險程度進行資訊安全等級分區處理。 • 重要文件導入數位版權管理技術，用以控管資料流，以避免非經授權的存取。
威脅及風險管理	對於內部員工、外部人員、系統潛在弱點所可能帶來的資訊風險進行評級，並施以降低風險之處置	• 使用者電腦預置作業標準化。 • 外部廠商存取本公司資訊系統之作業規範。 • 新技術導入之風險評估作業流程。 • 部署多品牌多層防火牆及雲端郵件內容過濾，降低外部網路攻擊及釣魚信件的入侵機率。 • 加強端點安全，使用者電腦定期更新並安裝防毒軟體。 • 定期進行人員資訊安全宣導教育，提高人員的資訊安全意識。

類別	說明	作業方式
系統完整性及可用性管理	維護資料與系統之可用性與完整性，發生災害或受破壞時，可回復正常作業	• 主機已完成虛擬化作業，並以叢集方式設計，以提升系統之可用性。 • 導入大型儲存裝置，並搭配定期自動化本地及異地備份作業，並依計畫進行還原測試，確保系統之完整性與可用性。 • 基礎設施多重備援機制，多套不斷電系統搭配自動發電機，搭配N+1及1+1精密空調，內外網路線路及設備多重備援，降低資訊服務中斷的機率。

- **資安事件通報流程**

-資安事件通報與處理措施

鑑於全球資安威脅與網路攻擊與日俱增，台康生技除了定期執行資安防禦檢測與人員安全管理外，亦針對資安突發事件訂定嚴格的管理措施。內部依據『 資訊安全事件通報及應變計畫』，建置標準化之資安風險事件通報與管控制度。本公司要求全體內部與委外人員於發現異常時需即時通報，由資訊單位迅速評估事件等級並擬定因應對策，以確保核心業務之持續營運，將事件之潛在損害與衝擊降至最低。

-資通安全事件影響之等級與通報層級

本公司依據資安事件對業務衝擊、系統竄改及資訊洩漏之嚴重程度，將事件劃分為 5 個級別：

第0級(紀錄)	第1級(輕微)	第2級(中)	第3級(高)	第4級(重大)
未遭受實際損害。包含無資料洩漏/竄改、未引發損害之病毒感染（如遭攔截之釣魚郵件），或高可用性備援模式下之單一元件故障。	非核心業務運作受阻但能於可容忍時間內回復，造成日常作業影響；或非核心資訊輕微洩漏/竄改。	非核心業務運作受阻且無法於可容忍中斷時間內回復；或非核心資訊遭嚴重洩漏或竄改。	核心業務受阻但能於可容忍時間內回復（或非核心業務無法於可容忍時間內回復）；或核心機密輕微洩漏/竄改。	核心業務運作受阻且無法於可容忍中斷時間內回復；或核心機密、敏感資訊遭嚴重洩漏或竄改。

-資通安全事件危機通報作業程序

當遭遇潛在資安威脅時，本公司依循以下標準作業程序（SOP）進行跨部門聯防與危機處理：



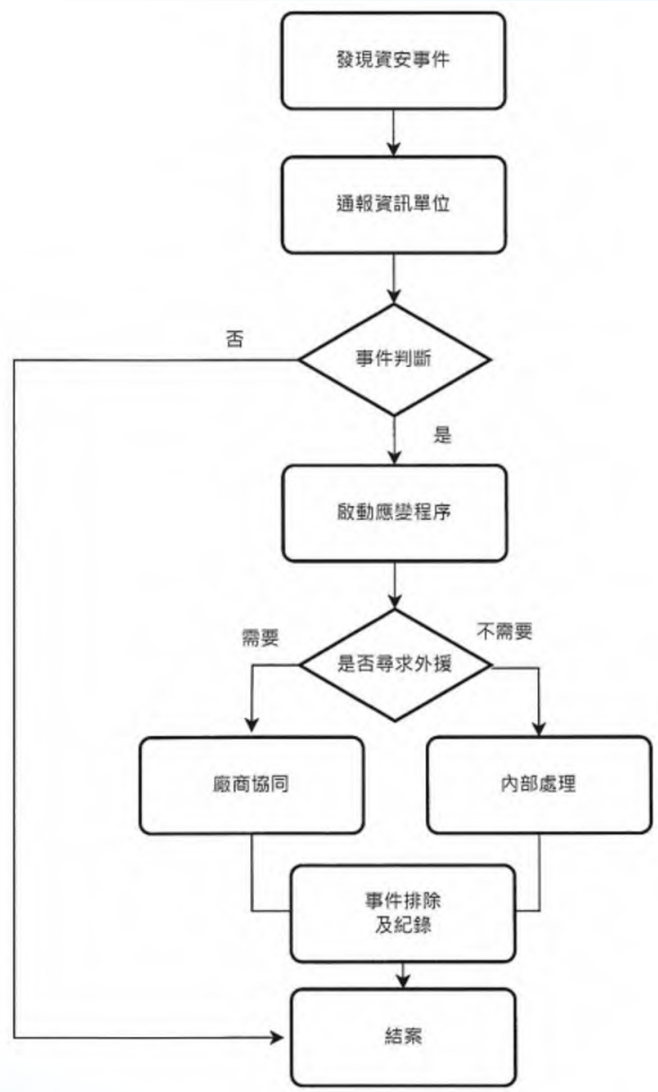
全公司同仁或委外夥伴發現任何可疑之異常系統、病毒感染或網路服務中斷時，應立即通報資訊單位。通報時須清楚說明人、事、時、地、物等具體細節，以利後續即時追蹤調查。

資訊單位窗口受理通報後初步判定性質，並由主管依據內部規範初判事件等級，同步填寫『資安事件通報暨處理單』。隨後依事件等級（第 0 至 4 級）於時限內迅速呈報至對應之最高權責主管。

由資訊單位召集成立「緊急應變處理小組」。針對事件實施災害抑制（如隔離受駭設備、暫停存取權限等原則）；重大事件同步啟動業務持續營運計畫（BCP）與備援機制、確實執行數位證據保留，並在重建環境與系統復原後落實安全掃描與安全備份。

事件排除且系統恢復正常運作後，將完整之處置歷程、損害控制及復原紀錄。隨後全面召開檢討會議、修正弱點防護與防火牆設定，提出中長期矯正與控制機制防止類似事件再次發生

事件通報及應變管理流程



智財權保護

揭露內容	重大主題名稱-智財權保護
對應GRI	自訂主題
實際與潛在之 正負面衝擊	正面衝擊：公司透過專利佈局、營業秘密管理、研發成果權利化及委託開發與製造服務相關之智財管理，建立核心技術壁壘，保護自有產品、技術平台及 CDMO 客戶資產安全，提升公司研發成果轉化、商業競爭力及長期收益穩定性。 負面衝擊：如未能妥善進行專利佈局、第三方專利風險評估、營業秘密保護或合約權利歸屬管理，可能導致營業秘密外洩、第三方專利爭議、產品上市延遲、商業機會流失、客戶信賴受損，並衍生訴訟及法律費用。
涉及負面衝擊的 活動或商業關係	可能涉及負面衝擊之活動包括自有產品研發、製程開發、生產製造、技術移轉、專利與商標申請、FTO／專利風險評估、營業秘密提案與歸檔、合約審查及對外資訊揭露。相關商業關係包括客戶、供應商、委外廠商、外部顧問、共同開發或委託開發合作夥伴等。如權限控管、保密義務、成果歸屬、第三方權利風險或資訊揭露管理不足，均可能產生負面衝擊。
承諾/政策	公司致力於開發具備高品質及市場競爭力之生物藥品，並提供國內外生物藥公司委託製程開發及生產服務。為妥善保護研發成果、維持創新優勢，公司結合營運目標、內外部議題、利害關係人及機會風險，訂定年度智慧財產管理政策，包括：一、因應法規變更及產業智財議題，優化組織制度規範；二、持續強化營業秘密及智財保護管理；三、提升智財動能，促進技術權利化。

揭露內容	重大主題名稱-智財權保護
行動計畫	1. 每半年追蹤國內外產業智財事件及法規變更，必要時檢視並優化內部制度與規範。2. 優化營業秘密註冊、權限控管及歸檔管理機制，並將營業秘密提案與歸檔管理整合至單一平台。3. 強化委託製造服務相關之智財策略形成與合約管理機制，包含保密、權利歸屬、使用範圍、成果管理及必要檢核項目。4. 宣導智財權利化流程及獎勵機制，提升研發人員對專利、商標及營業秘密保護之認知。5. 舉辦研發人員智財教育訓練。6. 針對至少一項核心技術完成智財佈局，包含專利、營業秘密或其他適當保護方式。
有效性評估(目標)	2025年績效：依 2025 年度智財政策目標，公司持續推動營業秘密提案流程及資訊檔案控管優化、合約管理系統必要檢視項目及續約管理、研發人員智財權利化教育訓練、自有技術平台之專利或商標申請策略、核心技術智財保護執行計畫、IP portfolio 盤點與管理系統導入，以及新增智財創新註冊與營業秘密創新註冊提案件數提升等工作。正式揭露時建議補入實際達成數據，例如訓練場次／人次、提案件數、完成核心技術佈局件數、系統導入狀態及較前一年度增加比例。 2026年目標：2026 年目標包括：一、每半年關注國內外產業智財及法規變更；二、於 2026 Q4 前整合營業秘密提案與歸檔管理至單一平台；三、於 2026 Q1 強化宣導智財權利化流程與獎勵機制；四、於 2026 Q4 前舉辦研發人員智財教育訓練至少一次；五、於 2026 Q4 前針對至少一項核心技術完成智財佈局。 追蹤機制：由法務部門統籌年度智財政策目標追蹤，並與研發、製造及合約申請部門協作。追蹤方式包括定期檢視法規與產業智財議題、智財佈局及 FTO／專利風險評估進度、營業秘密提案及歸檔狀態、教育訓練完成情形、合約必要檢核項目執行情形，並透過智財管理相關會議或內部管理流程向管理階層回報。
與利害關係人議合取得其回饋之作法	公司依利害關係人類型採取不同溝通方式。對政府機關，透過法規及產業智財議題追蹤掌握政策變動。對員工及研發人員，透過教育訓練、智財權利化流程宣導、提案及獎勵機制、內部審查流程取得回饋。對客戶、委外廠商及供應商，透過合約審查、保密協議、專案會議、技術移轉或委託製造合作流程，確認保密義務、成果歸屬、資料使用範圍及智財風險控管需求。相關回饋將納入智財政策、合約條款、營業秘密管理及核心技術佈局之持續改善。

- **智財權保護**

台康生技致力開發具備高品質及市場競爭力之生物藥品，包含自行開發之生物藥品與提供國內外生物藥公司的受託製程開發及生產服務。為妥善保護公司研發成果與智慧財產權，並在市場上維持產品的競爭優勢，特制定智慧財產管理制度。對內確保公司智慧財產之管理，防止侵害他人智財權及強化公司治理，且對外防止公司智慧財產被他人侵害，減少機密洩漏風險。

-台灣智慧財產管理制度(TIPS)

因應數位轉型與新興科技帶來的未知挑戰，本公司建立完善的資安風險管理架構。由資訊部門全權統籌資安治理，負責擬定並推動內部資訊安全計畫。在管理流程上，嚴格遵循標準作業程序（SOP）進行風險辨識與控管，並透過定期內部安稽核、全員資安意識培訓及應變演練，全面提升企業整體的資安韌性與防護能量。

台康生技資通安全框架採分層設計，架構如下所示：





- **智慧財產管理政策之落實與效益**

為妥善保護研發成果，維持領先創新優勢，結合營運目標、評估智慧財產管理相關之內外部議題、利害關係人及機會風險等事項，設定2025年度智財管理政策如下：

一、關注產業智財脈動，因應法規變更、產業智財議題，優化組織制度規範；

二、強化機密資訊管理，落實營業秘密保護；

三、鼓勵創新，促進技術權利化。

此外，持續落實與優化公司智慧財產管理制度，建立正向循環之智慧財產管理制度，強化本公司競爭優勢。

- **落實營業秘密保護**

人員管制	設備管制	機密文件管制	環境設施管制
界定有接觸組織相關機密之人員，並設定不同機密等級之接觸權限，相關辦法例如：權限控管措施，以及營業秘密保護與保密規定、智慧財產歸屬等相關規範。	對容易流失組織機密與重要文件之設備，管制使用之人員、目的、方式與資料之流通，相關辦法例如：資訊安全管理、資訊機房管理、權限設定、門禁系統等相關規範與措施。	對影響智慧財產之文件，設定相關流程例如權限設定作業、存取、資料系統備份與還原等相關規範與措施。	管制機密文件取用之設施，界定管制區域與規畫管制措施，包括但不限於電梯及門禁分區管制、非公司人員活動範圍、廠區各區管制點全時自動監控設備、出入警衛登記及廠區巡檢等相關規範與措施。

- **鼓勵創新**

台康生技致力開發具備高品質及市場競爭力之生物藥品，包含自行開發之生物藥品與提供國內外生物藥公司的受託製程開發及生產服務。為妥善保護公司研發成果與智慧財產權，並在市場上維持產品的競爭優勢，特制定智慧財產管理制度。對內確保公司智慧財產之管理，防止侵害他人智財權及強化公司治理，且對外防止公司智慧財產被他人侵害，減少機密洩漏風險。

- **智財權保護效益**

建立及持續優化智慧財產管理制度，透過系統化的智慧財產管理取得以下效益：

•建立客戶信任和長期合作關係：台康生技能夠通過嚴格控管保護委託製造之客戶的機密信息，如生產關鍵製程技術與參數，建立起客戶信任。這種信任能夠促進長期合作關係，客戶傾向於與能夠保護其機密信息的台康生技合作。

•市場競爭優勢：保護自身專利技術與營業秘密能夠使台康生技在市場上獲得競爭優勢。具有獨特核心技術的公司通常更具吸引力與競爭優勢，因為客戶希望與具有創新技術的台康生技合作，以獲得更好的產品品質或服務。

•降低法律風險和成本：有效的智財權保護與侵權風險監視與控管能夠降低台康生技與客戶所面臨的法律風險，如智慧財產權侵權訴訟的風險。這有助於降低法律訴訟的成本，同時保護公司本身的商譽和利益。

台康生技通過不斷精進妥善智財權保護制度，來建立客戶信任、獲得市場競爭優勢、降低法律風險和成本，並增加技術授權價值服務，從而實現業務的穩健增長和可持續發展性。

- **專利數目與專利管理**

台康生技相當重視專利保護與專利管理，截至2025年底專利數目如下：

申請中專利
16件

獲證專利
6件

註冊商標
19件

TS/IP 提案
69件





- **智財目標**

利害關係人	內/外部議題	機會/風險	應對作法	智財政策
政府機關	產業智財事件、法律的變更	機會 風險	審視國內外智財法規、產業智財議題	因應法規變更、產業智財議題，優化組織制度規範
競爭對手 客戶 委外廠商 供應商	維持完善之營業秘密管理能力	機會 風險	優化營業秘密註冊與權限控管機制、強化委託製造服務之智財策略形成與合約管理機制	持續強化營業秘密及智財保護管理
員工	增加自有技術平台與研發成果之優勢與佈局	機會	保護公司智慧財產權	提升智財動能，促進技術權利化



社會共融

- 人權保障
- 員工關係與關懷
- 員工招募與留任
- 職業安全衛生
- 員工教育訓練與發展
- 公益活動與社會參與

人權保障

- **維護勞工權益**

為善盡企業社會責任並落實人權保障，為提供員工公平安全的在職環境，遵循「聯合國世界人權宣言」、「國際人權法典」、「聯合國全球盟約十項原則」、「聯合國商業與人權指導原則」，以及國際勞工組織「工作基本原則與權利宣言」，尊重國際公認之人員政策與原則，並將人權評估納入本公司永續性議題，以制定本公司人權政策。遵守勞動基準法、性別工作平等法、職業安全衛生法等規範，對於勞工的勞動權利與工作平等做出承諾，對於職場中可能的不法侵害或性騷擾，除提出零容忍政策外，也採行預防、防治、申訴與懲戒作法。公司始終與員工保持良好和諧的關係，並未有爭訟或爭議事件發生。

恪守法令政策，依循其人權政策與具體管理方案如下：



多元包容性與平等機會

於招募聘僱、薪酬福利、訓練、績效考核、晉升、離職或退休等勞動權益事項上，對於員工及求職者不以個人社經地位、年齡、性別、性取向、婚姻、家庭狀況、身心障礙、種族、宗教、容貌、國籍、語言、政治傾向、血統、文化、價值觀、或懷孕而遭受不公平的對待。並提供有效、適當的申訴機制與多元溝通管道，避免危害員工權益之情事，營造平等任用。



反對強迫勞動與雇用童工

為確保遵守企業社會責任及道德規範，對於員工之正常工時及延長工時、休假、特別休假及其他各種假別之規定皆符合勞動法令。不強迫員工進行勞務行為。台康生技符合所在地之最低員工雇用年齡規定，不雇用童工。



身心健康、工作平衡與安全的工作環境

台康生技非常重視職場安全與衛生，期望員工能在健康、安全及充滿人性關懷的環境下工作，同時能擁有健康的身心狀態。在2022年通過ISO45001職業安全衛生管理系統驗證，妥善防範員工在工作中發生的工作傷害與疾病，提供員工安全健康的工作場所。台康鼓勵員工參與健康活動，員工自組社團，透過社團活動凝聚同仁的情感。並舉辦尾牙、騎腳踏車、籃球比賽活動調劑員工身心與凝聚向心力外，台康生技並設置運動設備，供員工工作之餘使用。



和諧的勞資關係

台康生技除定期召開全員溝通大會及勞資會議外，亦透過電子郵件與意見箱方式，與員工進行工作意見之交流與溝通，台康生技也透過溝通、教育與激勵等機制，適時的滿足員工的需求。台康始終與員工保持和諧的勞資關係，2025年皆無勞資雙方產生糾紛而需進行調解之情事。



零容忍不對等措施

台康宣告零容忍在員工執行業務期間遭受不法侵害，對於職場性騷擾除防治措施外，也提供申訴以及懲戒方式，完全實現對於職場中權利不對等、生理條件不對等以及性別不對等之各種多元人員狀況可能遭遇的侵害與不公平，進行預防與防範傷害處理等作法。

• 人權盡職調查

01 人權治理架構

本公司建立以董事會為最高層級人權治理架構，由公司總經理負責督導執行，並納入公司治理架構與內控循環。

02 適用範圍

本公司人權政策適用於公司營運本體、子公司以及直接供應商及業務往來夥伴。因此，本公司透過系統性之人權盡職調查（HRDD）機制，持續識別、預防、減緩及補救營運活動與價值鏈中可能發生之負面人權影響。

03 人權盡職調查整體流程

1.納入人權盡職調查範圍
以人權受影響者為面向啟動調查流程：
(1)各場域員工：實驗室、產線、行政等
(2)供應商：新進供應商、關鍵供應商
2.人權議題識別與風險評估：設計人權問卷與工具，尤其是就業、童工、青年勞工、工作、當地勞工法規合規性、職場健康安全等項目進行問卷。
3.人權風險以書面進行盡職調查：針對人權議題透過風險評估工具設計問卷以評估風險，以發生未合法合規視為負向風險，並以負向風險為風險評估項目進行識別。
4.人權風險識別：人權風險矩陣[依發生違反政策原則之機率]vs[一旦發生違反政策所造成衝擊進行鑑別風險程度，將發現為高風險項目進行減緩及補救措施。
5.追蹤、輔導矯正：針對高風險持續進行追蹤、要求提供矯正計畫，提供改善建議與教育訓練，以及持續稽核管理。以供應商人權盡職調查結果中未能符合人權議題與不合格供應商進行警告或是停止合作之處分。
6.持續風險管理與公開揭露：提供年度人權盡職調查報告，持續管理與改善人權議題表現。



04 調查結果

本次人權盡職調查以內部員工於產線、實驗室、行政與管理等人員進行調查，結果如下：

項次	人權議題	高風險	中度風險	低度風險
1	自由就業	0%	66%	34%
2	雇傭條款	2%	51%	34%
3	童工	2%	46%	54%
4	母性保護	2%	33%	66%
5	職場包容	0%	8%	92%
6	勞工工時	8%	49%	43%
7	工資福利	2%	30%	69%
8	人道待遇	5%	31%	64%
9	歧視與騷擾	7%	54%	39%
10	自由結社	0%	44%	56%
11	健康安全	5%	62%	33%
12	隱私權	7%	39%	54%
13	道德規範	3%	62%	34%
14	管理體系	5%	49%	46%

結論與追蹤事項

- 童工、母性保護、職場包容、工資福利、人道待遇、自由結社、隱私權為低風險人權議題。
- 雇傭條款、勞工工時、歧視與騷擾、健康安全、道德規範與管理體系為中風險人權議題。
- 調查結果雖未顯示任何高佔比之高風險項目，其中勞工工時列於高風險者佔調查結果8%，顯示對此項目受調查員工認為為在公司中發生機率較高且一旦有工時違法違規時將造成對公司相對較大的衝擊，因此將列為優先追蹤改善項目。

員工招募及留任

- **員工結構**

台康生技長期秉持性別平等、種族多元與共融之理念，持續優化人才招募、選才、育才及留才制度，致力於營造員工感受到重視與尊重的職場環境，進而強化員工對公司的認同感與歸屬感。

2025年全公司員工總數為443人(含兼職員工)，年齡方面，31-50歲佔比達70%，平均年齡38.22歲。兩性平等方面，其中男性240人，佔54%，女性佔203人，佔46%，而管理階層中女性主管佔比為39%，顯示出台康對於保障兩性平等的工作權以及創造相同競逐及發展機會。

2025年聘僱身心障礙4名，弱勢族群佔全體員工比例1%。聘僱高齡者14名，佔全體員工比例3.3%。

-2025年台康及德國子公司員工資訊

勞雇類型與國籍	員工性質	國籍	男		女		合計	
			人數	比例	人數	比例	人數	比例
	全職	臺灣	233	53%	187	42%	420	95%
	兼職	臺灣	1	0%	7	2%	8	2%
	全職	非臺灣	6	1%	9	2%	15	3%
	兼職	非臺灣	0	0%	0	0%	0	0%
	合計		240	54%	203	46%	443	100%

職務類別	年齡區間	男		女		合計	
		人數	比例	人數	比例	人數	比例
	管理	20	5%	34	7%	54	12%
	行銷企劃	15	3%	11	3%	26	6%
	研發	51	12%	61	14%	112	25%
	工程	154	35%	97	22%	251	57%
	合計	240	54%	203	46%	443	100%

年齡分布	年齡區間	男		女		合計	
		人數	比例	人數	比例	人數	比例
	30歲以下	48	11%	47	11%	95	21%
	31-50歲	171	38%	140	32%	311	70%
	51歲以上	21	5%	16	3%	37	8%
	合計	240	54%	203	46	443	100%

職務類別	職級	定義	男	女	合計	
			人數	人數	人數	比例
管理職	經營主管	執行協理級以上	4	5	97	21%
	高階主管	資深、主任經理及副主任經理	16	4		
	中階主管	資深、經理及副經理	27	25		
	基層主管	主任及組長	10	3		
非管理職	一般人員	研究員、工程師、管理師、職員等	183	166	349	79%
合計			240	203	443	100%

-新進及離職員工資訊

近年來，公司新進員工之性別比例維持均衡，展現公司推動平等就業機會之持續努力。2025 年度男性與女性新進員工比例分別為 50% 與 50%。離職狀況性別相當，為51%與49%。與2024年相比，進職或離職在性別平衡程度更佳。

新進員工	年齡區間	男		女		合計	
		人數	比例	人數	比例	人數	比例
	30歲以下	22	21%	24	22%	46	43%
	31-50歲	28	26%	26	24%	54	50%
	51歲以上	3	3%	4	4%	7	7%
	合計	53	50%	54	50%	107	100%

新進員工	年齡區間	男		女	
		2024	2025	2024	2025
	30歲以下	19%	21%	24%	22%
	31-50歲	25%	26%	30%	24%
	51歲以上	1%	3%	1%	4%
	合計	45%	50%	55%	50%

離職員工	年齡區間	男		女		合計	
		人數	比例	人數	比例	人數	比例
	30歲以下	6	9%	8	12%	14	21%
	31-50歲	20	28%	27	39%	47	67%
	51歲以上	6	9%	2	3%	8	12%
	合計	32	46%	37	54%	69	100%

離職員工	年齡區間	男		女	
		2024	2025	2024	2025
	30歲以下	11%	9%	11%	12%
	31-50歲	38%	28%	36%	39%
	51歲以上	0%	9%	4%	3%
	合計	49%	46%	51%	54%

分類	台灣總公司	德國子公司	合計
經營主管	0	1	1
高階主管	2	0	2
中階主管	2	0	2
基層主管	1	0	1
一般同仁	62	1	63
合計	67	2	69

分類		台灣總公司		德國子公司		合計	
		人數	比例	人數	比例	人數	比例
自願離職率*	經營主管	0	0.00%	1	11.11%	1	11.11%
	高階主管	2	10.00%	0	0.00%	2	10.00%
	中階主管	2	4.00%	0	0.00%	2	4.00%
	基層主管	1	9.09%	0	0.00%	1	9.09%
	一般同仁	61	18.15%	0	0.00%	61	18.15%
自願離職-總計		66	15.53%	1	0.24%	67	15.76%
非自願離職率	經營主管	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%
	高階主管	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%
	中階主管	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%
	基層主管	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%
	一般同仁	1	0.30%	1	0.30%	2	0.60%
非自願離職-總計		1	0.24%	1	0.24%	2	0.47%
總離職		67	15.76%	2	0.47%	69	16.24%

*經營主管：職等13(含)以上主管職、高階主管：職等10-職等12主管職
中階主管：職等7-職等9主管職、基層主管：職等5-職等5主管職
一般同仁：非主管職
**離職率=各類別離職員工人數/【該類別(期初員工人數+期末員工人數)/2】

公司積極推動各項營運業務，提供具競爭力的薪酬和福利、豐富的職涯發展機會，並給予員工尊重和鼓勵，進一步強化公司的文化價值。2025年度離職率為14%，其中自願離職包括申請離職與退休占97%，非自願離職占3%。整體人力維持狀況相當穩定。此外，新進人員進用狀況良好，人力資源部門透過與用人部門建立緊密的團隊合作關係，並提供相關資源和支持等措施，顯著穩定公司員工組成與人員數，維持健康的週轉率。

-優勢員工薪資

2025年年度總薪酬占比

年度總薪酬包括薪資、獎金及留任獎金，台康生技組織最高為總經理，2025年度組織中最高薪酬年增率為0，其他員工薪酬中位數年增率為12.7%。

單位：新台幣仟元

	薪酬	年增率
組織中最高(總經理)薪酬	9,235	0%
其他員工薪酬中位數	1,014	12.7%

	相較於同業薪資倍率
員工薪資	1.1
員工福利	1.09

	相較於非基層員工平均調薪倍率
基層員工年度平均調薪率/非基層員工平均調薪率	1.26

	男性員工 相較於基本薪資	女性員工 相較於基本薪資
基層員工薪資	1.40	1.38

01 台康長久以來投注研發與創新並持續推展高品質的GMP、GDP以、GCP及GVP，其中最重要的是要有優秀的人才。

02 自創立以來，台康運用多元化的薪酬方案，幫助員工立業生根、安心成家、平衡工作與生活。

03 以經常性薪資評估，公司員工年度平均薪資高於同業薪資人均數達1.1倍。以福利評估，公司員工年度平均福利金額高於同業福利人均數達1.09倍。

04 薪酬方案除經常性薪資之外，尚不定期提供員工認股權憑證、限制員工權利新股、庫藏股轉讓員工、以及現金價值計算股票，以及提供優勢提繳以員工持股信託方式幫助員工認購公司股票，幫助員工與公司共同成長，留任公司。

05 薪資政策以及公司章程皆明確針對基層員工1. 薪資合理性、2. 新資調整幅度以及3. 公司獲利保障提撥為基層員工薪資調整或分配酬勞

06 2025年度基層員工中男性為基本薪資1.4倍，女性為1.38倍。

07 即使尚未獲利，2025年度基層員工調薪仍有優先性，其平均調薪率為非基層員工平均調薪率之1.26倍。

**資料依據：公開資訊觀測站-員工薪資福利申報

**資料依據：2025年度基本薪資：28,590元/月

**基層員工薪資：為公司三職等薪資

員工教育訓練與發展

揭露內容	重大主題名稱-員工教育訓練與發展
對應GRI	GRI404
實際與潛在之 正負面衝擊	正面衝擊： 透過持續強化GMP、職安意識、法規遵循及職能訓練，提升員工安全意識、專業能力與品質意識，確保環安、健康、研發、生產及品質相關作業符合國際標準與法規要求，確保員工受到良好保護以及有危機意識，支持公司長期競爭力與永續發展；整體除促進公司整體競爭優勢與品質之外，同時協助員工生命安全能妥善保護、知能與身心能能夠被發展。 負面衝擊： 若教育訓練不足、訓練內容未能及時更新或人才發展機制不完善，可能導致作業錯誤、職業傷害、資料完整性與法規遵循風險，並影響組織績效以及員工未獲發展之挫折感受。此外未符合職安、消防以及毒化物等管理法規，將造成人員在曝露在風險下、公司違法違規遭罰則以及公司形象受損。
涉及負面衝擊的 活動或商業關係	無。
承諾/政策	台康生技致力於提供公平且持續的學習與發展機會，透過完善的教育訓練制度、專業能力培育、GMP與法規訓練及管理職能發展計畫，協助員工提升專業技能與品質意識，支持個人職涯發展及公司永續經營。以GMP、ELC以及EHS為三大訓練主體： 1.GMP訓鍊系統提供員工與GMP廠所需與安全及與品質相關專業知識與技能 2.ELC艾格學苑提供員工職涯階段、職等別以及職能別(E/L/C)有關知識、技能與幫助員工智性與知能發展等學習活動 3.EHS依45001框架制定訓練政策，強化認知環安衛教育訓練，增進知能。

揭露內容	重大主題名稱-員工教育訓練與發展
行動計畫	1.GMP採：入職First Day GMP、SOP(變更)訓練、年度全廠訓練、主題性訓練、派外訓練，除GMP之外尚有GDP訓練追縱管理 2.ELC採：員工報到訓練、新人訓練、集中訓練、線上訓練課程、員工派外訓練以及國外及線上訓練，並鼓勵員工自學提升英文能力 3.EHS採：員工報到職安訓練、新進人員職安訓練、承攬商到場訓練、全體員工年度在職訓練等措施。
有效性評估(目標)	2025年度績效 1.GMP持續執行年度教育訓練計畫、必要GMP及法規訓練，並定期發行 GMP Excellence 電子報，推動品質文化與知識分享。 2.ELC: 年度ELC內訓及派外訓練超過1000人次，人均訓練時數超過30小時/人 3.EHS: 消防安全訓練超過500人次、場區消防疏散演練、健康講座7場次、持續取得健康職場促進標章，並保持零事故失能及零重大職業傷害。 2026年度目標 持續提升員工專業能力、管理職能、GMP意識、職安與健康職場訓練活動及跨部門知識分享文化，並優化教育訓練制度與訓練成效管理。
與利害關係人議合取得其回饋之作法	1.訓練通報、廠區佈告欄張貼、公司Outlook員工群組、廠區群組、訓練行事曆 2.HR提供政府補助職能訓練活動通報：如產業人才投資計畫、主管機關訓練活動 3.GMP 品質會議進行溝通 4.勞資會議意見箱 5.員工申訴信箱 6.研習需求調查、課前調查、課後意見調查 7.員工主動申請外訓含預算審查

- **人才培育**

台康生技人才發展是以＂終生學習＂的理念出發，以持續性、多元化的學習方案設計，提昇同仁職能素質、強化同仁工作效率與品質之正向循環，成就學習型組織。

台康生技每年皆客製教育訓練計畫，培訓員工入職前及在職訓練兩個階段，除了完整的新進員工訓練、GMP以及職安衛訓練外，以艾格學苑提供員工三大系列化課程： E-.專業性課程 L-.領導與管理課程 以及C.核心職能課程加上英語加強學習。透過上述教育訓練課程以培養專業人才、強化組織與企業理念，提升產業競爭力。

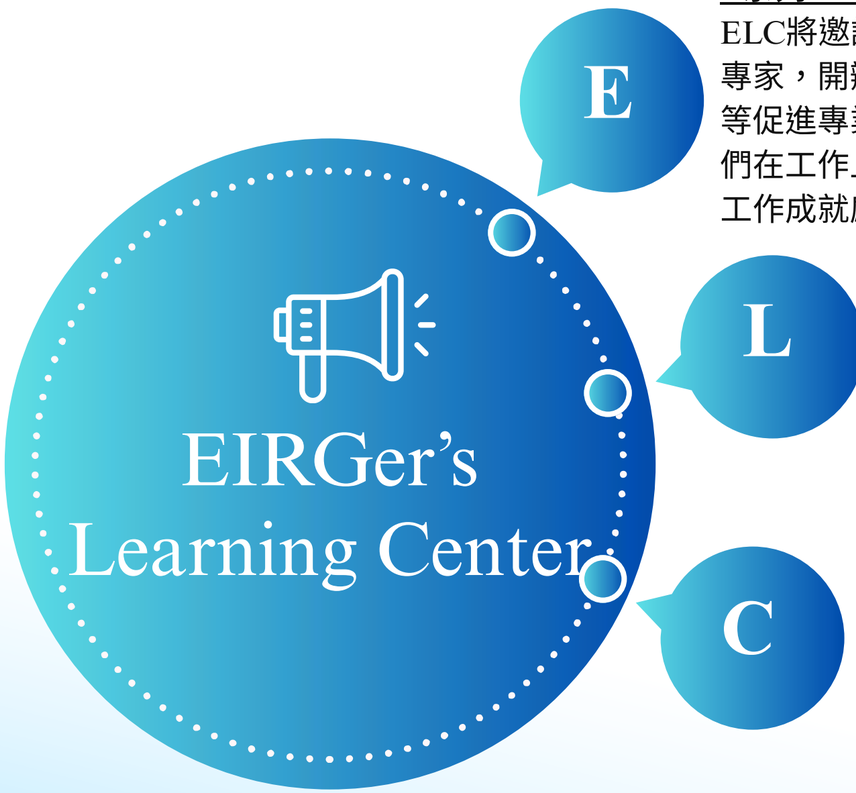
台康生技作為國際藥廠之 CDMO 最佳夥伴，加上自行開發生物相似藥品為核心業務，遵循國際 GMP 相關法規，藉由 GMP 法規指引，進行 GMP 相關操作活動的人員，必須經過適當的教育訓練， 並對所執行的生產活動或分析活動的內容有詳細的了解後，才可執行任務。因此與 GMP 相關的教育訓練在台康廠內為極為重要。除ELC與GMP之外，公司內還有不定期的部門內訓練系統(TTr-Technical Training)、EHS環安與勞安訓練活動。

此外，台康生技重視入人才發展與訓練，為培養人才，除培訓成本逐年提升，訓練系統品質亦不斷精益求精。從組織願景與策略核心擬定人才發展策略，訓練系統作業流程依循PDDRO(Plan-Design-Do-Review-Output)進行，規劃訓練針對企業策略目標，由訓練發展委員會督導訓練規劃與執行，在2023年通過勞動力發展署人才發展品質管理系統評核獲企業機構版銀牌殊榮，自此以來台康即在TTQS的訓練品質系統下不斷精進與持續改善。



台康艾格學苑 EIRGer's Learning Center

為建構屬於台康人(EIRGer)的學習組織、型塑台康之學習風氣與文化，台康生技設立【艾格學苑 EIRGer's Learning Center】，簡稱 ELC 學習中心，規劃多樣化之內部訓練課程， 以發展專業技術職能導向為主，管理與核心職能為輔。列以下三大構面為學習主軸：



E系列：Expert's Programs

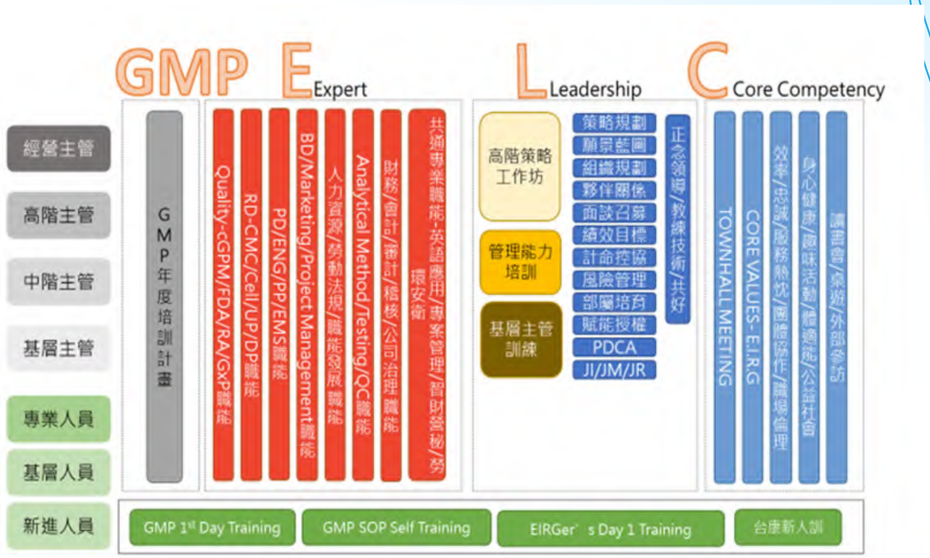
ELC將邀請公司內、外部專業講師或技術專家，開辦cGMP/CMC/Manufacturing....等促進專業知識與技能之課程，協助夥伴們在工作上更得心應手，如魚得水、享受工作成就感。

L系列：Leadership Programs

ELC瞭解卓越的團隊來自優秀的領導，因此，我們每年度除了針對優質高潛力同仁進行基礎領導概念之培訓外，也會協助現職主管群複習及深耕領導管理的哲學及方法。

C系列：Common Knowledge

ELC深信每位夥伴都具影響同儕及團隊的力量，我們將會開辦多樣化之人文知識、核心能力、正向態度、健康與生活、讀書會...等知性與知識性課程協助夥伴瞭解自我、正向影響他人，提升工作效率，強化核心職能。



台康生技員工訓練發展藍圖

• 教育訓練

-訓練時數及經費

總訓練時數及總培訓經費	員工	人數	總訓練時數(小時)	總培訓經費(新台幣：元)
	男	269	19,575	$ 880,321
	女	225	14,138	$ 685,152
	合計	494	33,713	$ 1,565,473

平均訓練時數及平均培訓經費	員工	平均訓練時數(小時/人)	平均培訓經費(新台幣:元/人)
	男	73	$ 3,273
	女	63	$ 3,045
	合計	68	$ 3,169

平均訓練時數及平均培訓經費	員工	人數	平均訓練時數(小時/人)	平均培訓經費(新台幣：元/人)
主管職	男	61	69	$ 3,319
	女	42	64	$ 3,188
	合計	103	63	$ 3,265
非主管職	員工	人數	平均訓練時數(小時/人)	平均培訓經費(新台幣：元/人)
	男	208	74	$ 3,259
	女	183	65	$ 3,012
	合計	391	70	$ 3,144

台康相當重視人才發展，為產業人才培育不遺餘力，在培訓活動上並不存在性別差異，以平等公平對待員工的原則。

2025年度員工培訓投資156萬元，時數達33,713小時。以人均計算，平均每位員工獲得68小時培訓時數，經費達3,169元/人。

進一步深入性別評估，2025年度男性員工平均訓練時數為73小時，女性為63小時，而投入經費男性為3,273元/人，女性為3,045元/人。

-滿意度調查

	訓練類別	課程	最高	最低	中位數
員工訓練滿意程度	ELC艾格學苑	13	4.82	4.21	4.48
	新人訓	3	4.75	4.47	4.60

台康生技持續以TTQS訓練品質系統作為人才培訓與發展之訓練系統標準，每一個訓練活動皆以員工培訓回饋，作為持續優化課程品質與精進訓練機制的重要參考。除辦理 ELC 艾格學苑系列課程外，公司亦不定期規劃新進人員教育訓練，協助新人提升組織適應力與工作掌握度，持續強化公司人才發展與學習文化。

註：滿分為5.0分。課程滿意度含課程內容、講師教學、課程環境、課程服務及自我評量等綜合計算結果。

2025基層、中階主管訓練









2025高階主管訓練&策略會議





- **績效考核**

台康生技建立定期且公開透明的績效管理制度，透過年度績效考核與職涯發展回饋，協助員工與主管依照工作目標、績效成果、能力發展與職涯方向進行雙向溝通；考核結果作為人才培育、訓練發展、職務調整及獎酬管理之參考，並持續強化員工能力與組織整體績效。

績效評核流程：

台康生技每年定期辦理員工績效考核，由人力資源處統籌發布考核通知與表單。員工依年度目標與工作成果進行自評，主管依據年度目標、職責與績效表現進行評核，並與員工進行回饋面談，討論工作成果、待改善項目及後續發展方向；

評核完成後送交各級主管複核，最終由人力資源處彙整歸檔，並作為年度人才發展、調薪、晉升及獎酬管理之參考依據



為提升個人績效，鼓勵同仁持續改進，進而創造高效能的團隊與組織，台康生技採行以下績效考核項目：

新進考核 考核對象：新進員工	平時考核 考核對象：全體員工	年度考核 考核對象：全體員工
評核方式：依試用期規定，由人力資源處於試用期屆滿前通知主管辦理新進人員試用期考核；主管依工作適應、工作能力、出勤及行為表現等面向進行評核。評核合格者得正式任用，未達標準者依公司相關規定辦理。	評核方式：主管得依實際管理需要，就員工工作目標、工作進度、行為表現及職能發展進行即時回饋；必要時啟動輔導或改善計畫，並留存相關紀錄，作為年度考核之參考。	評核方式：每年定期辦理年度績效考核，評估期間依公司公告。主管與員工就目標達成、職責履行、核心職能與發展需求進行討論，評核結果作為人才發展、調薪、晉升及獎酬管理之參考。考核期間為新進員工者，以新進員工考核為依據，不重覆接受年度考核。

績效考核員工人數

績效考核：以性別分類，尚於試用期間、試用期考核尚未通過、育嬰留職員工，未接受績效考核

公司別	男-受考核人數	男-總人數	女-受考核人數	女-總人數	合計受考核	合計總人數
台康公司	210	211	172	174	382	385
德國子公司	4	4	4	4	8	8
合計	214	215	176	178	390	393

台康生技(台灣)職級	受考核人數	所有員工人數	台康生技 德國子公司	受考核人數	所有員工人數
一般員工	301	304	4	4	4
基層主管	12	12	0	0	0
中階主管	47	47	0	0	0
高階主管	14	14	3	3	3
經營主管	8	8	1	1	1

2025年度新進人員試用期考核執行情形

整體試用期考核執行率
100%

為呈現新進人員試用期考核之執行情形，台康生技統計2025年度竹北與汐止廠區新進員工之試用期考核完成狀況。本次考核共83人，完成考核83人。

廠區	應試用期考核人數	完成考核人數	執行率
竹北	63	63	100%
汐止	20	20	100%
合計	83	83	100%

2025年度未列入年度績效考核之新進人員

依公司績效考核規定，2025年9月1日（含）後報到之新進員工不納入2025年度績效考核，改依試用期考核機制進行管理。9/1後報到未納入年度績效考核共37人。

廠區	2025/9/1後報到人數	是否列入2025年度績效考核
竹北	25	否
汐止	12	否
合計	37	否

- **產學合作**

台康生技秉持深耕生技產業、回饋社會之初衷，長期致力於產學合作與專業人才孕育。2025年，我們透過多元化的學校參訪、實務教學課程與長期實習計畫，將產業一線的研發與製造實務經驗帶入校園，協助培育下一代生技製藥核心人才，落實企業永續發展之社會責任。

-學校與實習生參訪交流

透過開放先進的廠區與技術基地，我們提供青年學子及實習夥伴實地觀摩生技藥物製造與製程開發的機會，搭起學術理論與商業化生產的橋樑。



2025/05/08
國防醫學院 參訪

√成果規模： 20 人次
√內容： 提供醫藥學子實地觀摩生物製程環境與技術。



2025/06/26
國立臺灣大學
生化科學系 參訪

√成果規模： 20 人次
√內容： 引導生化科學專業師生認識商業化生物製藥技術。



2025/08/01
年度實習生 竹北廠參訪

√成果規模： 8 人次
√內容： 組織當年度實習生至竹北廠進行完整廠區與產線觀摩，加深跨部門製程理解。



2025/11/21
國立臺灣大學
轉譯醫學與生技產業發展
課程專題參訪

√成果規模： 40 人次
√內容： 接待台大頂尖跨領域學子，透過實地交流縮短臨床轉譯醫學與產業化製造的距離。

-多元產學實習計畫

台康生技提供長期及彈性的實習制度，由資深專家擔任職場導師，帶領實習生深入核心職能部門，進行扎實的實務操練與技術傳承。



國立清華大學
產博實習生計畫

√對接部門： 產品研發處
√培育規模： 2 名高階研發人才
√範疇： 專注於前瞻性生物藥物產品線開發與平台優化，培育具備產業實戰力的高階科學家。



年度暑期實習生計畫

√對接部門： 製造技術處
√培育規模： 6 名大專與研究所學子
√範疇： 進行沉浸式的一線生產技術實務培訓，涵蓋細胞培養、下游純化製程及符合 GMP 規範之標準作業實操。

員工關係與關懷

- **員工福利**

為提供員工更好的工作環境，公司提供完善的健康和福利制度，以照顧員工及其家人，讓員工能安心工作。透過多元化的福利和有效的溝通管道，幫助員工達到工作與生活的平衡，提升團隊精神和員工滿意度，與公司共創未來。台康生技提供的員工福利如下：

福利項目	內容與規範
給假規定	1. 提供優於勞動基準法規定之事假、病假、家庭照顧假及特休假等，讓員工享有更高自主性及個人與家庭受到更佳照顧。 2. 輪班必要之交接班提供支薪特殊假。 3. 健康檢查提供支薪健檢假。
育嬰假制度	提供員工育嬰假，支持員工發展家庭生活。
員工旅遊	每年均補助員工旅遊，以適度放鬆身心壓力。
勞工保險	依照勞工保險法規之規定辦理。
健康 / 醫療保險	依照全民健康保險法規之規定辦理。
人壽保險	公司為員工投保南山人壽團體保險。(2025年)
醫療保險	公司為員工投保南山人壽團體保險。(2025年)
傷殘保險	公司為員工投保南山人壽團體保險，保障員工職業災害之經濟支援。(2025年)
旅平保險	員工公務出差及員工活動享有公司包保障旅行平安險。
退休制度	依法令新制勞工退休金法規辦理，每月定期為員工提繳退休金至勞保局個人專戶。勞退舊制之施行已針對所有不符勞退新制納保對象，提供勞工保險(100%)。

福利項目	內容與規範
員工持股(配股與信託)	1.新進同仁皆享有員工認股之權利，共享公司長期營運發展與成長成果。 2.施行員工持股信託，由公司提撥100%同等於員工提繳數額，為員工持續投資公司股票且儲備第二退休支柱。
員工健康檢查	每二年提供員工辦理員工健康檢查，適時保障員工健康。 每年辦理員工特殊作業健康檢查，保護特殊作業員工(噪音、高溫、化學物等)之健康安全。
培訓補助	鼓勵員工精進職涯專業能力，取得與職務相關之專業證照，依不同類型提供一次性或每月定額津貼補助。部分具高度專業性之證照（如藥師、工程師等）另有長期補貼機制，支持員工持續進修與專業養成。
其他福利	•彈性上下班：彈性 07:30 至 10:00及 16:30 至 19:00自行安排上下班 •家庭照顧假：每年上限30 天（合併病假計算）有薪 •員工餐廳：補助員工餐食費用，設有員工餐廳，供員工午餐與交流使用 •點心供應：定時補充小零食、提供免費自助咖啡

- **友善職場環境**

台康生技建立完善的育嬰留職停薪制度，以充分支持有育兒需求的員工，致力打造工作與家庭平衡的友善職場。本公司嚴格遵循勞動基準法與性別平等工作法等相關法規，保障員工不分性別皆享有平等的育嬰權益。

於本年度中，共有19名員工（包括7名男性和12名女性）實際申請育嬰留職停薪，男女性之育嬰留停申請率分別為30%及44%。此外，本年度應復職員工之復職率不分男女皆達到100%（男6人、女7人全數順利復職）。

2025年度	依法規條件享有育嬰假的員工總數(A)	申請使用育嬰假的員工總數(B)	休完育嬰假後應復職的員工總數(C)	休完育嬰假後，在本年度復職的員工總數(D)	休完育嬰假後，在前一年度復職的員工總數(E)	前一年度休完育嬰假且復職後十二個月仍在職的員工總數(F)	育嬰留職停薪申請率(B/A)(%)	復職率(D/C)(%)	留任率(F/E)(%)
男性	23	7	6	6	2	1	30%	100%	50%
女性	27	12	7	7	7	4	44%	100%	57%

	執行成果
健康檢查受檢率	99.7%（305人／306人）
健康檢查投入金額	新臺幣1,011,000元
家庭日參與人數（含眷屬）	206人
家庭日活動出席率	96%
家庭照顧假申請次數	814次
家庭照顧假使用總時數	4,398小時
居家辦公申請次數	235人天次
居家辦公申請人數	男員工7人(36.8%) 女員工12人(63.2%)
彈性上班與下班	男員工使用率54.4% 女員工使用率45.6%
艾格Good力好事同行	15人次

健康照護	家庭支援	女性友善	彈性工作	員工關懷福利
提供優於法令規定之員工健康檢查，守護員工健康。	提供有薪普通傷病假與家庭照顧假合併使用機制，以時計算，每年最高可達30天。	設定專屬哺（集）乳室。	實施彈性工時制度，每日上下班時間彈性達2.5小時。	提供婚喪喜慶補助、傷病慰問及生育補助。
提供員工眷屬優惠健康檢查方案，共同關注家庭健康。	提供懷孕照護及育嬰留職停薪制度，支援員工安心生養。	提供舒適沙發、母乳專用冰箱及消毒設備。	員工因個人或家庭需求得申請居家辦公。	提供眷屬團體保險，降低家庭風險負擔。
鼓勵員工建立健康管理觀念，落實疾病預防。	員工因家庭照顧需求得申請減少每日一小時工作時數。	定期辦理性騷擾防治教育訓練。	透過彈性工作安排協助員工兼顧子女接送及家庭照護。	定期舉辦家庭日及福利活動，邀請員工眷屬共同參與。





- **關懷員工**

-員工活動





為了幫助員工取得工作與身心健康，工作與家庭兼顧，辦理艾格盃活動，邀請員工及家人共同參加。完成員工與家人、公司與家庭之間的美好連結。2025年度員工健康與友善家庭活動，吸引員工及家人超過1,000人(次)以上參加。



-暢通員工溝通管道



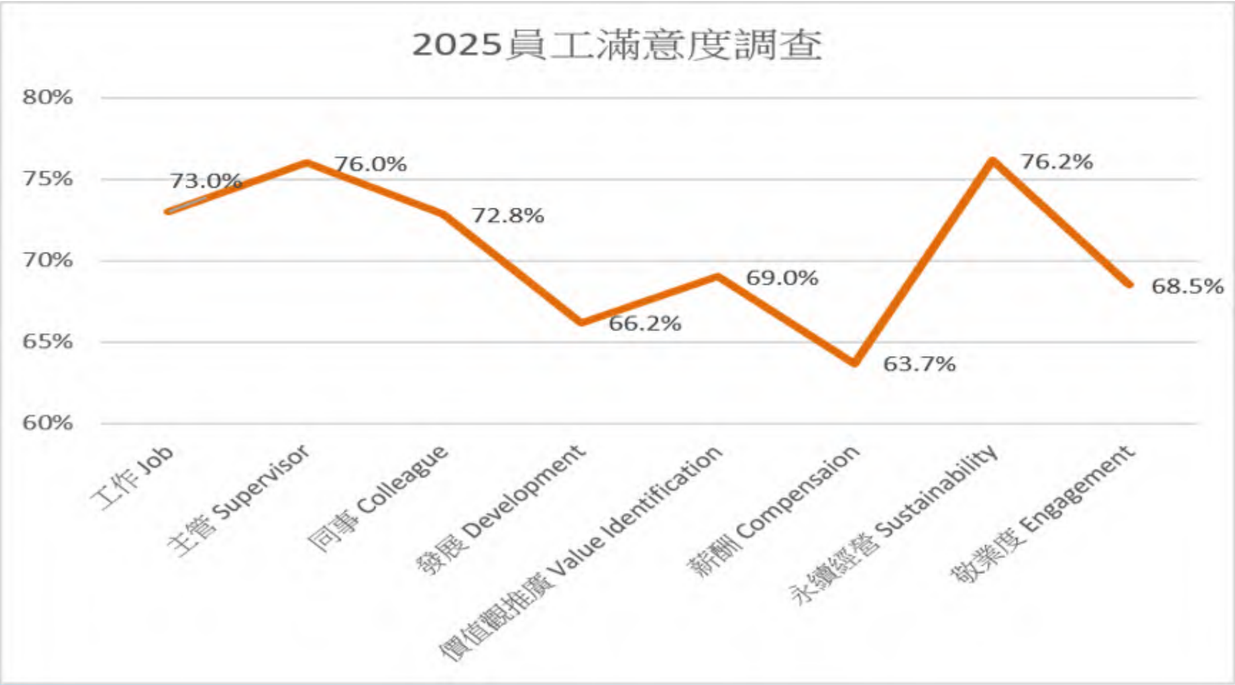
除定期企業內溝通大會、不定期及定期員工意見調查、以及定期勞資會議，提供與員工間和諧開放的溝通管道。

此外，公司在政策面上宣告對於職場不法侵害及性騷擾等採零容忍態度，並提供員工暢通且適當之申訴機制，即時回應危害員工權益之事情。如「性騷擾防治申訴」管道、勞資信箱等，致力提供合理安全之工作場所。

員工議合作法	頻率/時間
訓練通報	不定期
廠區佈告欄張貼	每年
員工群組、廠區群組	不定期
訓練行事曆	活動前1個月
GMP 品質會議	每個月
Town Hall Meeting員工大會	每年3~4次
員工體驗調查	每年一次
課程滿意度調查	每場次課程
勞資會議	每季一次
勞資信箱	隨時
員工申訴信箱	隨時
EIRGer Day活動滿意度調查	每場次活動
職場不法申訴信箱	隨時
性騷擾防治申訴信箱	隨時

-員工滿意度調查

對象	台灣地區員工
調查範疇	工作環境、主管、同事、發展、企業文化及永續經營等項目
調查人數	377人(限台灣地區)
調查單位	人力資源處
覆蓋率	98%
調查期間	2025/8/18~2025/9/7
調查頻率	一年一次



2025員工滿意度調查結果綜合分析

整體趨勢

- 填答率提升：2025年填答率71.6%，較2024年45.9%大幅提升，結果更具代表性顯示同仁樂於表達心聲。
- •永續經營持續為各年最高得分項目，顯示公司理念受認同，可持續深化核心價值觀傳播與員工認同度。

重點摘要

- 得分最高項目：合作力及領導力，顯示同仁肯定同事合作、主管承擔、主管溝通、工作指導、工作掌握度等面向。
- 得分最低項目：薪酬力及發展力，顯示同仁期待獎勵制度、績效管理、內部公平及職涯發展等面向有所改善 。

改善計畫

持續針對薪酬結構與發展機會進行改善，並加強對不同年資與職級員工的關懷與溝通，進一步提升整體員工滿意度與組織凝聚力。

職業安全衛生

職業安全衛生管理制度

秉持對員工、相關工作者及利害相關者的尊重與善盡企業社會責任，我們致力於改善工作環境、降低發生危害的機率、培養優質的安全衛生文化及追求環境的資源永續，並取得ISO 45001(職業安全衛生管理系統)認證，台康生技環安衛能源政策並承諾如下：

01 遵守法令法規

遵守適用的法令規範，提供人員安全與健康工作條件。

02 管控風險機會

因應環安前後環節及風險機會，預防傷病及環境污染。

03 強化能力認知

實施環境及安全衛生教育訓練，增進人員環安衛職能。

04 全員諮商參與

瞭解工作者及利害相關者需求與期望，強化夥伴關係。

05 關懷環境資源

致力製程改善，達到環保節能化、回收減量化之目標。

06 倡導綠色採購

支持能源績效改善和設計，優先採購節能產品及服務。

07 落實持續改善

持續設定環安衛目標以提升績效，營造多元友善職場。

• 員工安全及健康

01

新進員工需進行職安衛First day training，以及定期舉辦各類職安衛教育訓練，1年至少2次，每次至少3小時安全教育訓練，主要內容分別為消防逃生演練、毒化災害緊急應變演練、職業安全基本知識及化學品分級管理使用。

02

依據工作環境需求，給予充足之個人防護用具。

03

每月安排職護對同仁進行健康關懷，另外也每季安排職醫到廠進行健康訪談，提供同仁健康諮詢以及關懷同仁身心狀況，並定期安排健康講座，以及每週郵件寄出健康週報，提供同仁一個健康舒適的健康職場。

2025健康周報



AED安心職場認證



健康職場認證



04

每位員工至少兩年進行一次重點性健康檢查，另外依據職業安全衛生法，進行特殊作業之員工每年進行一次特殊健康檢查。

05

定期舉辦職業安全衛生及GMP相關的教育訓練，提升全廠同仁的安全衛生認知及能力。

06

本公司竹北廠於 2025 年取得 AED 安心職場認證，完成自動體外心臟電擊去顫器（AED）設置與人員急救訓練，提升職場緊急救護能力。透過完善的急救設備與應變機制，打造更安全、健康的工作環境，落實員工照護與企業永續責任。

07

對於社會事件、重大危害，將相關資訊整理並與其預防措施，整理成職安月報發送，使同仁提升安全意識。









08

為鼓勵職場領域推動肥胖及三高等慢性疾病之防治，衛教員工正確飲食觀念，推動「規律運動」，台康於2025年舉辦減重挑戰賽，並搭配7場健康講座，鼓勵同仁養成健康體態，吸引百位同仁參加，平均體脂率下降 1.4% ，近半同仁BMI獲得改善，打造職場健康生活的氛圍。





• 員工工作環境

01 每半年針對員工作業及工作場所進行定期作業環境監測，檢測項目包括，照度、二氧化碳濃度、噪音、高溫、化性作業等，確保同仁在安全無害的場所內作業。

02 每日進行全廠區環境巡檢，並安排定期稽查，也不定期詢問同仁需改善區域，排除危害及不確定因素，提供同仁安全無虞之環境。

03 對於妊娠中或分娩後未滿一年之女性同仁提供婦幼停車位，提供其友善之環境；另外廠內也設置哺乳室並給予哺乳時數，使哺乳期母親在上班期間能擁有安心之哺乳時間及空間。



台康生技近五年員工職業傷害統計

年度	工作時數	可記錄職業傷害件數	可記錄職業傷害率	嚴重職業傷害件數	嚴重職業傷害率
2021	486,206	0	0%	0	0%
2022	699,680	0	0%	0	0%
2023	729,000	0	0%	0	0%
2024	710,219	0	0%	0	0%
2025	777,701	2	2.57	0	0

台康生技近五年工作者失能傷害頻率與嚴重率統計

年度	工作時數	因失能傷害而損失工作日數	失能傷害頻率 (FR)	失能傷害嚴重率 (SR)	總合傷害指數 (FSI)
2021	486,206	0	0	0	0.00
2022	699,680	0	0	0	0.00
2023	729,000	0	0	0	0.00
2024	710,219	0	0	0	0.00
2025	777,701	2	2.57	0	0.00

- 職業傷害指工作者執行職務或於工作場域中發生的意外傷害，統計基準不包含上下班「通勤災害」。
- 嚴重職業傷害：指因職業傷害而導致失能、或無法於 6 個月內恢復至受傷前健康狀態之傷害（不包含死亡)。
- 其他可記錄之職業傷害，係指受傷（不含通勤傷害），不論是否需請工傷假皆算入。
- 可記錄職業傷害率（Total Recordable Injury Frequency Rate, TRIFR）＝可記錄職業傷害件數（含嚴重職業傷害件數、死亡人數及其他可記錄之職業傷害件數）× 1,000,000 ÷ 總經歷工時。
- 損失工作日數 : 無法工作時數除以 8 小時計算；計算基準為職業災害工傷假(含≤1小時)，不含病假及生理假別。
- 失能傷害頻率 (Disabling Frequency Rate, FR) = 失能傷害人次數×1,000,000 ÷ 總經歷工時 (計算至小數點後 2 位，不四捨五入。)
- 失能傷害嚴重率 (Disabling Severity Rate, SR) = 失能傷害損失數×1,000,000 ÷ 總經歷工時 (取整數,不四捨五入。)
- 失能傷害之總合傷害指數 (Frequency - Severity Indicator, FSI) = [(FRSR) ÷ 1,000】(計算至小數點後第 2 位，第 3 位四捨五入。

• 消防管理

台康生技依消防法及相關法規規定，建立消防安全管理系統，適用範圍涵蓋全體員工及受本公司指揮監督之承攬商人員，場域覆蓋率達100%。汐止、竹北公司皆設有防火管理人，負責統籌消防安全設備巡檢、維護申報及自衛消防編組運作，並定期向管理階層報告執行情形。

在危害辨識與風險評估方面，本公司每年定期盤查廠區內潛在火災高風險區域，針對電氣設備、化學品儲存及動火作業等高風險項目以ISO系統評估，並將評估結果納入改善追蹤系統，列管至完成改善為止。相關資訊(危害辨識卡H-Card）公開透明並放置於警衛室或門口，每半年更新一次；教育訓練方面，本公司每年辦理全員消防安全教育訓練及自衛消防編組演練，2025年共完成訓練524人次，疏散演練各廠2個場次，針對承攬商人員，亦要求進廠前完成消防安全教育訓練，方可取得入場資格。

在定期巡檢方面，本公司每個月對廠內的所有消防設施進行檢查，並每半年由外部合格的廠商進行消防定檢於設備維護，整體管理優於法規標準。

在事故管理方面，本公司建立虛驚事故提報機制，鼓勵員工主動回報潛在危害，所有火災事故均於24小時內完成通報，並於1個月內完成原因調查與矯正措施。2025年本公司未發生造成人員失能傷害之火災事故，消防系統真實警報0次，警報誤報、設備故障均依標準程序完成處置。

在消防認知精進的部分，本公司於2023年、2026年配合消防主管機關，進行消防演練，並依循建議進行廠內改善。之後與學界配合，使用人員疏散模擬軟體Pathfinder分析場內人員疏散情形，並檢討改進。





公益活動與社會參與

台康生技以「Empathy 同理心」作為核心價值，持續關注社會需求，並積極投入各項公益行動。我們相信，企業的社會責任不僅是資源的投入，更是實際參與與長期陪伴。在照顧員工與營造友善職場的同時，台康也邀請同仁共同參與公益活動，將關懷延伸至社區、弱勢團體及更多需要幫助的角落。透過資源分享、志工參與及公益合作等多元方式，希望發揮企業與員工的正向影響力，攜手為社會創造更多溫暖與價值。



守護健康・攜手共行 癌症篩檢活動

2025年3月，台康與竹北衛生所合作舉辦免費乳房攝影與子宮頸抹片檢查活動，並邀請園區企業同仁及鄰近里民共同參與。活動安排專業檢查車到場提供篩檢服務，降低民眾須到院檢查之不便，鼓勵大家主動關注自身健康。透過健康篩檢資源的提供，希望協助更多女性建立定期檢查的習慣，提升預防保健意識，並共同營造重視健康的友善社區環境。



EIRGer's Day淨灘活動

2025年10月，台康於新竹南寮漁港舉辦 EIRGer's Day 員工淨灘活動，邀請員工參與海岸環境清潔行動。活動共40人參與，於70分鐘內清理出785件各類廢棄物，包含一次性塑膠製品、漁業廢棄物及生活垃圾等。透過親身參與淨灘，不僅為海岸環境盡一份心力，也讓同仁更深入了解海洋廢棄物對生態環境的影響，共同培養環境保護與永續發展的意識。



台康捐血日

2025年12月，舉辦台康捐血日活動，邀請同仁、園區企業及鄰近里民共同參與，以實際行動支持醫療用血需求。活動共募集105袋250cc全血，每一袋血液都承載著捐血人的愛心與關懷，為有需要的病人帶來即時幫助。透過捐血活動，不僅凝聚社區與企業夥伴的公益力量，也讓參與者共同實踐關懷社會、回饋社會的精神。



員工活動公益禮品



支持兒少照顧服務計畫



中華民國唐氏症基金會
(愛不囉嗦)公益餅乾採買

2025年12月，台康於員工活動中優先採購公益團體蒙恩聽障烘焙坊製作之聖誕禮品，將節慶活動與公益支持相結合。透過公益採購行動，支持社福團體持續提供服務資源，同時鼓勵同仁認識公益商品背後的社會價值，共同為促進社會共融與永續發展盡一份心力。

2025年，台康捐助新臺幣10萬元予藍迪兒童之家，支持兒童照顧服務計畫。藍迪兒童之家依據《兒童及少年福利與權益保障法》提供安置照顧服務，協助無依兒童、遭受不當對待或不適宜於家庭環境中成長之兒童及少年獲得妥善照顧。透過本次捐助，台康希望支持兒少福利機構持續提供生活照顧與成長資源，陪伴孩子們在安全穩定的環境中成長，並共同營造更友善的社會支持網絡。

台康生技重視企業社會責任，致力於以實際行動支持在地公益與弱勢就業。

2025年在內部訓練課程之點心採購上，我們選用「中華民國唐氏症基金會」之庇護工場手工餅乾，期盼透過實際的「責任採購」行動，肯定唐氏症青年（唐寶寶）的自立成果，促進穩定就業。台康將持續以實際行動支持公益，讓企業成長與社會關懷共融並進。



永續發展

- 環境永續目標與措施
- 水資源管理
- 溫室氣體管理
- 廢棄物及毒化物管理

環境永續目標與措施

- **環境管理及政策**

氣候變遷議題已是企業永續發展之營運重點，綠色經營、環境保護及永續發展是台康生技的社會責任與承諾，並於環安衛管理政策中明定公司落實環境保護的義務。

台康生技為專業之藥品研發及生產公司，並建有完善之環管制度並確實執行。台康生技先導工廠於2014年取得衛生福利部食品藥物管理署國際GMP標準(PIC/S GMP)之認證。台康生技對於節能或是環保永續方面皆投入心力，並將綠建築概念融入於竹北廠，於2020年取得綠建築標章證書(綠建築標章證書字號：GB-GF-01-00055)，未來也持續朝環保永續方向前進，將配合B棟新建廠完成，合併AB兩棟進行新的綠建築證書。

台康生技環境管理制度四大面向

污染防治：升級防治設備，結合異常監控系統，減少異常事件對環境影響；廢水達標排放，零污染事故。

能源節約：導入高效LED與省電設備，製程高耗能設備能耗監控，評估綠電採購，推動溫室氣體盤查。

廢棄物管理：嚴格分類、收集、清運，委託合格廠商處理。設甲級專責人員 2 名，密集度目標≤0.06。

化學品管理：採化學品分級管理（CCB），依PEL定量評估暴露，毒化物專責人員1名，每年演練，每半年進行環境監測。

環境管理制度指標：ISO 14001:2015 (2022年取得)

驗證單位：SGS 外部驗證 效期涵蓋 期間：至2027年


綠建築標章證書

建築物名稱：台康生技竹北生醫園區廠房新建工程

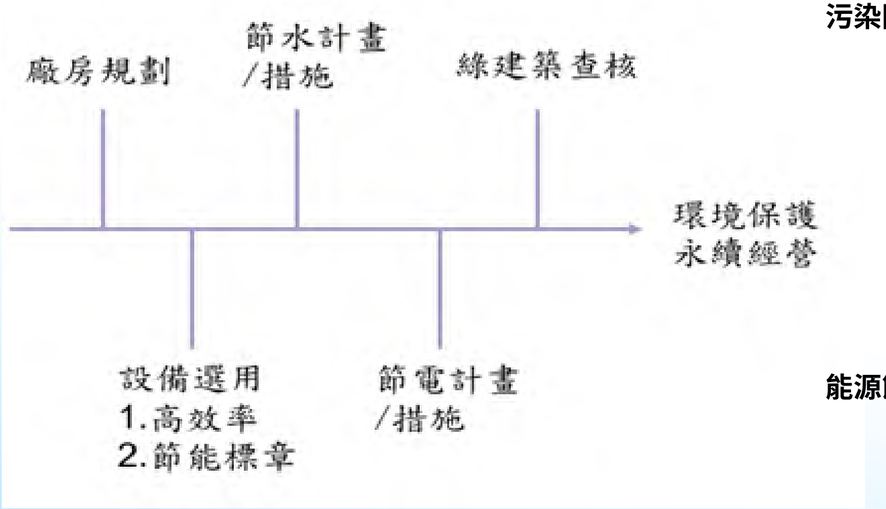
建築物概要：地下1層，地上8層鋼骨構造大型空間類建築

有效期限：自109年3月27日至114年3月26日

評估版本：廠房類（2015年版）

綠建築等級：合格級

內政部 部長





• 環境管理執行成效

01	ISO14001
02	污染防治
03	能源與資源節約
04	廢棄物管理
05	化學品安全管理

- 認證持續維護
- 化學品暴露評估完成率 100%
- 環境污染事故 0 件
- 廢棄物密集度連兩年下降

- 廢水處理設備升級，並由外部檢測確認排放水質達標
- 含菌廢液廠內滅活後交由合格廠商處理，避免生物污染
- 2025 年達成污染事故 0 件

- 完成 LED 全面升級，並落實設備空檔關閉
- 高耗能設備定期監測與參數調整
- 溫室氣體盤查架構已完成，規劃下一步綠電導入

- 再利用比例 1.73%
- 專責人員 2 名，搭配合格廠商清運與回收

- 100% 完成化學品暴露評估並依風險管理
- 毒化物專責與應變人員均具資格，年度演練持續推動
- 長期參與新北市聯防組織並擔任副組長

ISO45001
職業健康
安全管理
系統驗證


bsi.
Certificate of Registration
OCCUPATIONAL HEALTH & SAFETY MANAGEMENT SYSTEM - ISO 45001:2018
This is to certify that: EirGenix, Inc. No. 101, Ln. 169, Kangning St. Xizhi Dist. New Taipei City 221013 Taiwan
Holds Certificate No: OHS 751791
and operates an Occupational Health and Safety Management System which complies with the requirements of ISO 45001:2018 for the following scope:
The contract development, manufacture and testing of biologics products.
For and on behalf of BSI:
Michael Lam - Managing Director Assurance, APAC
Original Registration Date: 2021-11-09
Latest Revision Date: 2024-11-04
Effective Date: 2024-11-09
Expiry Date: 2027-11-08
Page: 1 of 2
making excellence a habit.

ISO14001
2015
環境管理
系統


bsi.
Certificate of Registration
ENVIRONMENTAL MANAGEMENT SYSTEM - ISO 14001:2015
This is to certify that: EirGenix, Inc. No. 101, Ln. 169, Kangning St. Xizhi Dist. New Taipei City 221013 Taiwan
Holds Certificate No: EMS 784191
and operates an Environmental Management System which complies with the requirements of ISO 14001:2015 for the following scope:
The contract development, manufacture and testing of biologics products.
For and on behalf of BSI:
Michael Lam, Senior Vice President, APAC Assurance
Original Registration Date: 2023-03-06
Latest Revision Date: 2025-11-12
Effective Date: 2025-11-12
Expiry Date: 2028-11-11
Page: 1 of 2
making excellence a habit.

ISO50001
能源管理
系統


bsi.
Certificate of Registration
ENERGY MANAGEMENT SYSTEM - ISO 50001:2018
This is to certify that: EirGenix, Inc. No. 101, Ln. 169, Kangning St. Xizhi Dist. New Taipei City 221013 Taiwan
Holds Certificate No: ENMS 799125
and operates an Energy Management System which complies with the requirements of ISO 50001:2018 for the following scope:
The contract development, manufacture and testing of biologics products.
The main energy uses include: - electricity for production, air conditioning, boilers and office activities. - natural gas for boilers.
For and on behalf of BSI:
Michael Lam - Managing Director Assurance, APAC
Original Registration Date: 2024-01-12
Latest Revision Date: 2024-01-12
Effective Date: 2024-01-12
Expiry Date: 2027-01-11
Page: 1 of 2
making excellence a habit.

- **工廠綠化及節能減碳**

台康生技於綠能環保一直以來追求「職安、環保與經濟」三贏為目標，建立、維持安全衛生及環境管理系統，自2013年創立以來，秉持著嚴守法律規範、污染防治、環境生態保護、作業危害鑑別、職場優化之原則，要求全體同仁參與並持續改善及加強溝通，同時為因應氣候變遷帶來的挑戰及配合國家溫室氣體減量目標的推行，台康持續規劃及推動各項節能減碳措施，並朝向低碳營運，以達公司永續經營之目標。

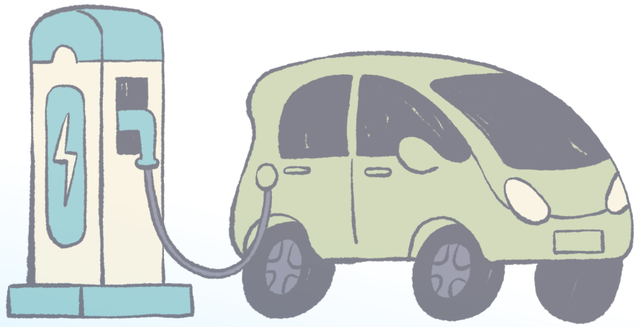
台康生技竹北廠A棟“動物細胞表現生技產品生產大樓”，在新建廠規劃時即以節能及環境保護目標為導向。重電設備、高耗能設備、長期運轉設備及附屬設備，運轉馬達一律採用高效率型IE3變頻馬達，冰水主機採用通過一級能效節能機組，主機採用雙壓縮容調機組，可隨現場需求調整，蒸汽鍋爐採用天然氣瓦斯鍋爐，燃燒效率達95%以上，以達節約能源並減少環境負荷。並建置自動監控的大樓管理系統(Building Management System, BMS)及環境監控系統(Environmental Monitoring System, EMS)，持續監控多項設備，如電力系統、供水系統，空調設備、蒸汽冷凝水回收設備及廢水處理系統等、藉以評估操作效率及用電節能措施。目前已於2019年正式啟用，除了執行自有產品及客戶產品的生產製造外，環保防治方面也定期實施各項設備之維修及保養，確保各項環保防治設備系統維持正常運作。

目前台康生技竹北廠B棟“微生物細胞表現生技產品生產大樓”廠房已完工並進行試產。 廠房建築持續採用綠建築及上述節能減碳相關設計及設備。

除了工廠硬體設施外，在營運方面也積極導入電子化系統包括(1)實驗室資訊管理系統(Laboratory Information Management System, LIMS)來確保分析效率及品質；(2)品質事件/文件/訓練/供應商管理(Trackwise)增加GMP品質保證(Quality Assurance)的效率、確保生產、分析及品質活動的數據及文件的完整性、並符合法規單位。同時可以降低紙張的使用減少對環境衝擊。為鼓勵使用電動車上下班，已建置充電樁供同仁使用。全廠燈光設置自動關閉措施、並逐年汰換成較節能的LED燈管。採購方面已就原物料、設備或工程供應商，增加評估該供應商在ESG對應策略及具體行動。



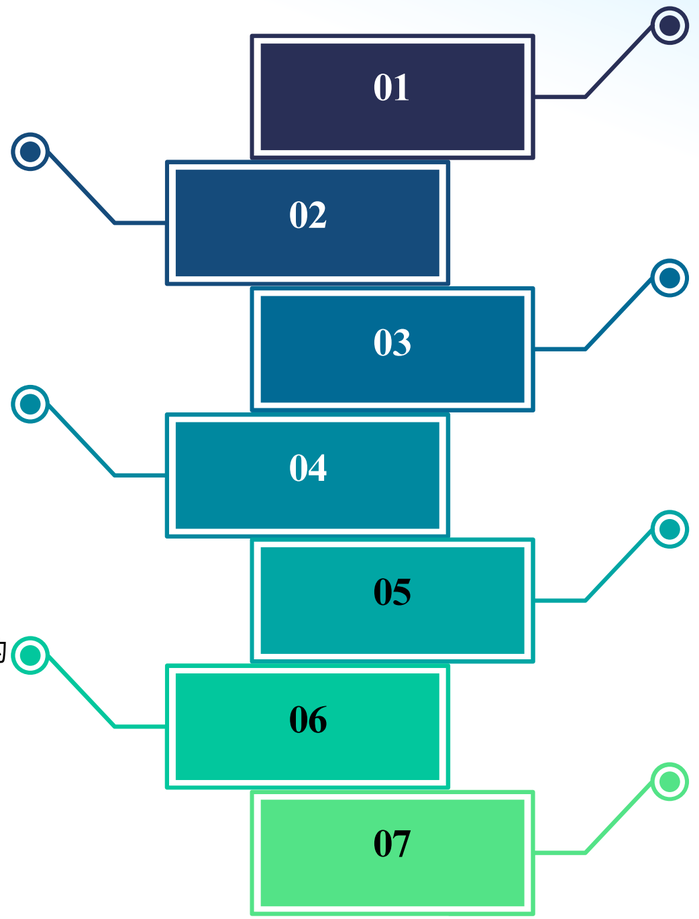




溫室氣體管理

- **管理政策**

全球氣候變遷的議題已是企業永續發展的當務之急，台康生技以健全的公司治理及誠信經營為基石，在追求本業成長同時，積極實踐各項企業永續目標：為逐步推向低碳營運，規劃溫室氣體盤查及查證計畫；並持續提升能源使用效率，積極推行節能減碳措施。並以國家目標「2050 淨零排放」規劃溫室氣體盤查及查證，將依主管機關發布之參考指引(溫室氣體排放量盤查作業指引)及相關規定，持續控管溫室氣體盤查及查證揭露資訊之完成情形。台康生技定期評估氣候變遷對企業現在及未來的潛在風險與機會，並採取氣候相關議題之因應措施，在節能減碳及溫室氣體減量部分，建立能源管理系統並能有效利用能源，是本公司永續發展的關鍵，目前電力使用為本公司溫室氣體排放之主要來源，除以節電為減碳之主要方式外，另提升設備節能等級，以達到減少非再生能源之使用，並致力使公司營運活動對環境影響降至最低。



非製程區之電燈，設定每日晚間8:00自動關閉，並要求每位同仁於非使用區域皆關閉電燈。

管理系統維持：透過大樓管理及環境監控系統運作，檢討各項公共設施及環保管理作業，以持續精進方式長期運作。

逐年增加再生能源及碳權的導入。

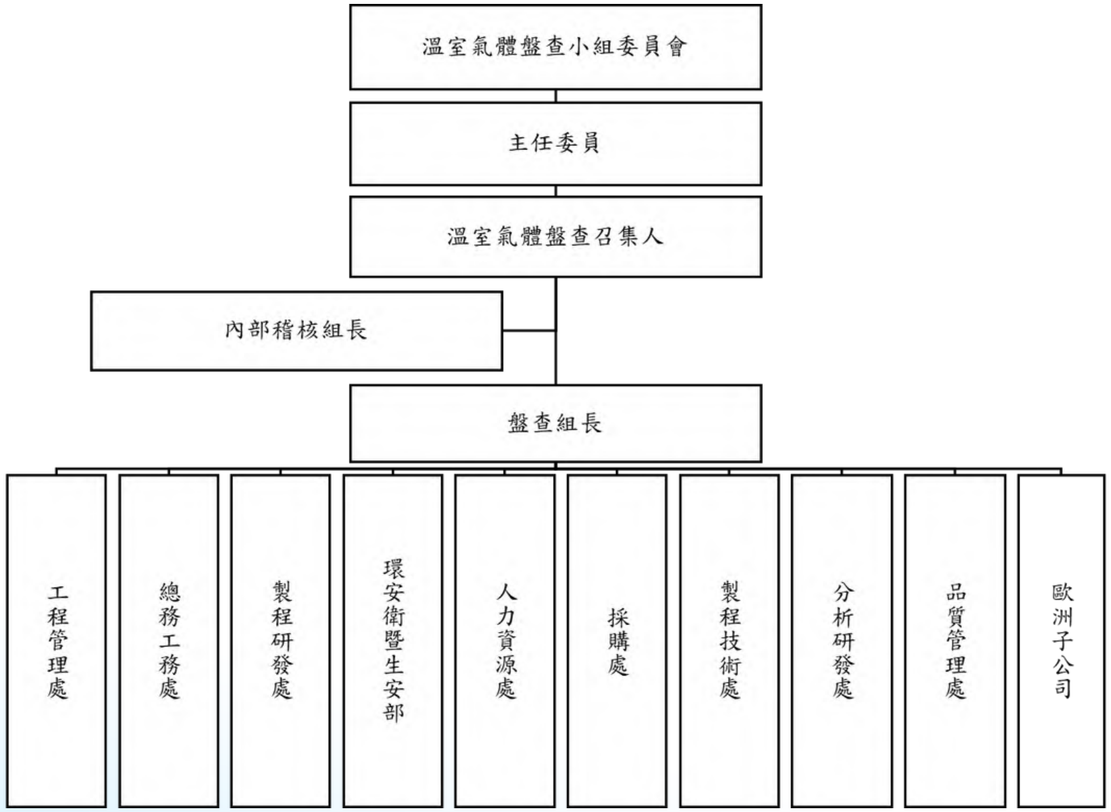
評估非製程區域，如辦公室或實驗室等空間，利用新鮮空氣機或計算部分排氣設定風機起停時間；製程區域在不影響公司製程狀態下搭配空調設備運轉，達到節能減碳之目的。

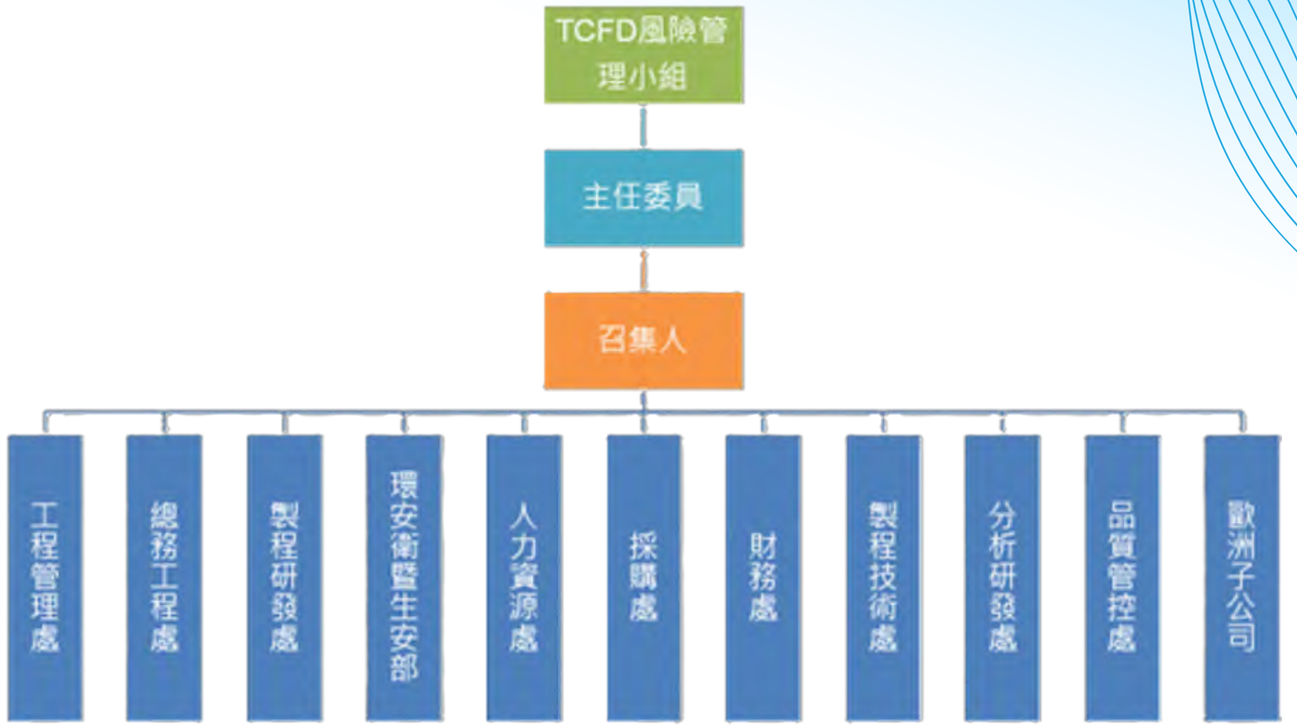
加強污染預防：鍋爐燃料採用天然氣，減少環境污染。

附屬設備運轉設定：透過現場需求及感知器偵測，適時啟動運轉設備，以減少設備長期運轉。

優化細胞株平台開發流程，獲取高產量細胞株，降低生產時程，進而有效率地節能減碳。

- **氣候相關委員會及組織**


溫室氣體盤查小組委員會
主任委員
溫室氣體盤查召集人
內部稽核組長
盤查組長
工程管理處
總務工務處
製程研發處
環安衛暨生安部
人力資源處
採購處
製程技術處
分析研發處
品質管理處
歐洲子公司


TCFD風險管理小組
主任委員
召集人
工程管理處
總務工程處
製程研發處
環安衛暨生安部
人力資源處
採購處
財務處
製程技術處
分析研發處
品質管控處
歐洲子公司

- **TCFD氣候揭露**

-核心要素

治理

2023 年起本公司正式導入「氣候相關財務揭露（TCFD)」並成立「TCFD風險管理小組」，按照TCFD 揭露的四大框架，進行氣候治理、策略、風險管理和目標設定的討論，並將氣候相關議題納入風險管理流程中。「TCFD風險管理小組」將不定期召開會議進行追蹤與討論，且每年向董事會呈報氣候風險的監管、評估和執行成果。

策略

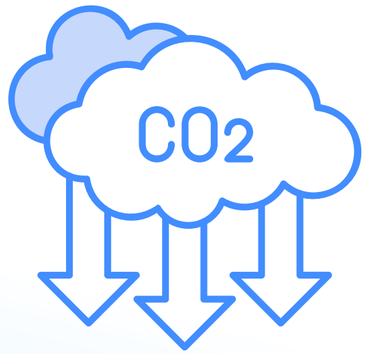
台康生技致力於低碳排綠色環保製程及開發減碳新產品及平台，並使用再生能源及公司內部推動減碳方案，期望可以帶動生技製藥產業環保意識，達到有效減少溫室氣體排放之目標。

風險管理

台康生技透過「TCFD風險管理小組」來管理與氣候相關的行動計畫，該組織包含主任委員、召集人、各部門及外部專業輔導顧問等資源的投入。以「TCFD風險管理小組」為首，帶領各部門主管與同仁，考量產業特性與營運現況，分析各項風險與機會對營運可能帶來的影響。每年度應於董事會報告風險運作執行狀況，其中涵蓋氣候變遷議題之討論。

減碳目標

短期：由於目前持續擴廠，待擴廠完成後持續降低。
中期：較2022年溫室氣體排放強度減少10%。
長期：以達成碳中和為努力目標。



• IFRS S1&S2氣候相關財務揭露

報導範圍包含台康生技股份有限公司汐止總公司、竹北分公司及德國子公司。惟實體風險考量生產與存貨存放係以工廠為主，故實體風險評估範圍以汐止總公司及竹北分公司為限。

<table>
<tr><th>面相</th><th>IFRS S1&S2 氣候相關揭露</th><th>本公司回應舉措</th></tr>
<tr><td rowspan="2">治理</td><td>A. 治理單位在氣候相關風險與機會治理的角色</td><td>本公司以董事會為氣候變遷之最高治理單位。董事會已賦權總經理將永續發展納入經營策略；2023 年起導入「氣候相關財務揭露（TCFD)」框架（本年度起調整適用 IFRS S1&S2)，並成立「TCFD 風險管理小組」。
「TCFD 風險管理小組」每年向董事會呈報氣候風險之監管、評估與執行成果；年度用電狀況及再生能源達成狀況亦每年提報董事會以利控管。
董事會持續針對碳定價、能耗法規、溫室氣體減排政策趨嚴，及天災引起之營業中斷等議題進行討論。並不定期為董事會成員安排永續發展與氣候風險議題之進修課程。</td></tr>
<tr><td>B. 管理階層在氣候相關風險與機會治理的角色</td><td>本公司於管理階層層級透過「TCFD 風險管理小組」管理氣候相關行動計畫，組織包含主任委員、召集人、各部門及外部專業輔導顧問等資源投入。
「TCFD 風險管理小組」帶領各部門主管與同仁，考量產業特性與營運現況，分析各項風險與機會對營運可能帶來的影響，並訂定相關行動方案。</td></tr>
<tr><td>策略</td><td>A. 可合理預期將影響個體展望之氣候相關風險與機會</td><td>本公司依循 TCFD 框架，以識別具有業務、策略和財務規劃上影響的風險／機會，目前鑑別出風險/機會包含：
<table>
<tr><th>類別</th><th>短期（~2025）</th><th>中期（2025-2030）</th><th>長期（2030-2050）</th></tr>
<tr><td>轉型風險</td><td>碳定價</td><td>氣候變遷造成供應鏈斷鏈風險</td><td>氣候變遷造成供應鏈斷鏈風險</td></tr>
<tr><td>實體風險</td><td>供電不穩定
水資源稀缺</td><td>供電不穩定
水資源稀缺</td><td>供電不穩定
水資源稀缺</td></tr>
<tr><td>機會</td><td>提升生產應變韌性</td><td>推動低碳綠色生產</td><td>推動低碳綠色生產</td></tr>
</table>
</td></tr>
</table>

面相	IFRS S1&S2 氣候相關揭露	本公司回應舉措
策略	B. 氣候相關風險與機會對個體經營模式及價值鏈之目前及預期影響之資訊	

風險/機會	經營模式 — 目前	經營模式 — 預期	價值鏈 — 目前	價值鏈 — 預期
碳定價	暫無影響。	投入低碳設備運轉成本增加；購買再生能源與碳權財務支出增加；投資可再生能源設施（如新廠太陽能板）。	暫無影響。	預估原物料進貨成本因應碳排放每年增加1%。
氣候變遷造成供應鏈斷鏈風險	經情境分析（RCP 2.6～8.5）推估，台康竹北/汐止廠最大日降雨未超「3D 災害潛勢地圖」致災標準650mm，目前無立即性洪災淹水風險。	RCP 8.5 下年均溫增溫幅度有機會高於3.2℃，可能導致氣溫持續增高，須持續改善廠房空調。年均溫上升可能導致颱風數量減少與乾旱產生。 在極端氣候狀況下，本公司所處的國家可能發生水災/淹水，亦可能發生運輸交通受阻、人員通勤受影響或受傷。	暫無影響。	供應鏈斷鏈風險：原物料供應不穩定，預估原物料進貨成本因應碳排放每年增加1%。

面相	IFRS S1&S2 氣候相關揭露	本公司回應舉措
策略	B. 氣候相關風險與機會對個體經營模式及價值鏈之目前及預期影響之資訊	

風險/機會	經營模式 — 目前	經營模式 — 預期	價值鏈 — 目前	價值鏈 — 預期
供電不穩定	設置緊急發電機及不斷電系統（UPS） 備用電。	逐年擴大再生能源使用，並提升能源使用效率達到每年節電效能 1%。	暫無影響。	持續關注供應鏈能源韌性及供電穩定性，評估推動再生能源應用之可行性
水資源稀缺	增加儲水設備投資並與水公司建立緊急供應合約。	逐年擴大再生水資源使用，利用雨水回收過濾及製程用水回收供應冷卻水塔使用降低自來水用量7%。	暫無影響。	持續關注供應鏈水資源風險，並評估導入節水管理及替代水源使用之可行性。
提升生產應變韌性	投資於節能或綠色能源相關環保永續之機器設備。	短期 2025 年再生能源比例達 1%；中期 2030 年達 6%；長期 2050 年達 10%	本公司持續推動再生能源使用計畫，2026 年將綠電採購比例提升至總用電量之 1.1%，並逐步增加再生能源使用占比。	短期內雖增加部分能源採購支出，但可有效降低範疇二溫室氣體排放量，減輕未來碳費及碳稅政策衝擊，提升能源轉型韌性與企業永續競爭力，對中長期財務績效具有正面效益。

<table>
<tr><th>面相</th><th>IFRS S1&S2 氣候相關揭露</th><th>本公司回應舉措</th></tr>
<tr><td rowspan="2">策略</td><td>B. 氣候相關風險與機會對個體經營模式及價值鏈之目前及預期影響之資訊</td><td>
<table>
<tr><th>風險/機會</th><th>經營模式 — 目前</th><th>經營模式 — 預期</th><th>價值鏈 — 目前</th><th>價值鏈 — 預期</th></tr>
<tr><td>推動低碳綠色生產</td><td>金管會要求每年揭露與確信；本公司積極配合進行碳排資訊統整及資訊提供。</td><td>未來更大型噸級反應器需更大廠房及潔淨室電能需求與碳排放；建置碳管理系統與培訓增加財務支出。</td><td>培訓相關議題SME，建立廠內溫室氣體盤查機制及碳排資訊統整流程。</td><td>針對供應鏈碳排放數據收集，增加人力成本；偕同供應商議合以提高供應鏈碳排放數據透明度。</td></tr>
</table>
</td></tr>
<tr><td>C. 氣候相關風險與機會對個體策略及決策之影響資訊</td><td>
<table>
<tr><th>風險/機會類別</th><th>風險/機會描述</th><th>經營模式及資源分配 — 目前</th><th>經營模式及資源分配 — 預期</th></tr>
<tr><td>轉型風險</td><td>碳定價</td><td>投入資源執行溫室氣體盤查；持續關注法規議題、推動相關減碳策略及行動方案；繪製全公司淨零排放路徑。</td><td>建立內部碳定價機制；強化溫室氣體管理制度，含產品碳足跡；新廠架設太陽能板；購買再生能源與碳權。</td></tr>
<tr><td>轉型風險</td><td>氣候變遷造成供應鏈斷鏈風險</td><td>與供應商建立合作關係，簽訂合適合同（價格、付款條件、交貨期限、品質標準、保證和違約處理等）。</td><td>與有潛力供應商建立長期戰略夥伴關係，共同開發試劑盒、提高效率與降低成本；供應鏈多元化分散風險。</td></tr>
</table>
</td></tr>
</table>

<table>
<tr><th>面相</th><th>IFRS S1&S2 氣候相關揭露</th><th>本公司回應舉措</th></tr>
<tr><td rowspan="2">策略</td><td>C. 氣候相關風險與機會對個體策略及決策之影響資訊</td><td>
<table>
<tr><th>風險/機會類別</th><th>風險/機會描述</th><th>經營模式及資源分配 —
目前</th><th>經營模式及資源分配 —
預期</th></tr>
<tr><td>實體風險</td><td>供電不穩定</td><td>設置緊急發電機及不斷電系統(UPS)備用電，提供消防系統及重要儀器設備使用，預防無預警斷電造成的損失。</td><td>持續強化能源韌性管理，評估導入能源效率提升措施與備援電力容量優化，並逐步提高再生能源使用比例，以降低對外部電力供應之依賴。</td></tr>
<tr><td>實體風險</td><td>水資源稀缺</td><td>增加儲水設備投資並與水公司建立緊急供應合約。</td><td>建立不同產能需求之用水缺口風險評估，建立風險減損行動計畫；強化排水設施與廠房防護；提升供應鏈分散度。</td></tr>
</table>
</td></tr>
<tr><td>D. 氣候相關風險與機會對個體於目前及預期之財務狀況、財務績效及現金流量之影響</td><td>公司基於管理氣候相關風險與機會之策略，預期其財務狀況、財務績效及現金流量於短期、中期及長期之影響，具體說明如下：
1.短期（~2025)：2025年廠內照明更換LED照明， 採用高效率 LED燈具，與過往比較：節電：58,798度/年，減少能源消耗 211,673 百萬焦耳，減少 27.870噸 CO2e，投資金額56.1仟元。
2.中期(2025~2030)：
(1)氣候變遷造成供應鏈斷鏈風險，每年預估原物料進貨成本將因應碳排放的提高而增加 1%。
(2)增加編列預算投入約新台幣7500仟元；進行雨水過濾系統及太陽能系統建置，減少自來水使用，增加投資成本支出。
(3)當停電時間過長時須增加廠房「緊急發電機」及「不斷電系統」設施的成本支出；或即時補充柴油之運輸及使用費用，以確保生產穩定，預計需投入 20,462,793 元。
(4)當不正常天氣造成供水不穩定，評估與建置水車買水機制，預估停水期間需要投入 375,000 元/日購買自來水。
3.長期(2030~2050)：能源相關費用提升，隨環境發展，各項能源資源取得費用成本增加，增加生產成本。</td></tr>
</table>

面相	IFRS S1&S2 氣候相關揭露	本公司回應舉措
策略	E. 氣候韌性之氣候相關情境分析與評估	

類型	主要假設	選用情境	評估影響及韌性能力
氣候變遷造成供應鏈斷鏈風險	本公司情境分析依循聯合國氣候變遷專門委員會(IPCC) 提出之 RCP 路徑進行 2050 年氣候模擬進行風險評估。	RCP 2.6 RCP 4.5 RCP 8.5	1. 評估影響： (1) RCP 8.5 下，2050 年台灣年均溫上升 1～3.2℃、年均雨量變動 -6.7～10.8%；廠房及周邊環境溫度上升、年均溫增溫幅度有機會高於 3.2℃；可能導致颱風數量減少與乾旱產生。 (2) RCP 4.5 下，台灣年均溫上升 0.7～2.5℃、年均雨量變動 -6.6～11.1%；可能造成廠房淹水、原物料、成品、機具損失。 (3) RCP 2.6 下，台灣年均溫上升 0.3～2.2℃、年均雨量變動 -5.6～11.6%；可能導致廠房及周邊環境溫度上升，影響生產效率，需投入改善設備。 2. 韌性能力： (1) 推估世紀末平均最大日降雨量未超「3D 災害潛勢地圖」致災標準（24 小時 650mm），本公司無立即性洪災淹水風險。 (2) 廠區抗旱措施：竹北科學園區內有總量水儲存可供使用；推廣節約用水；評估雨水回收水池的水質，以確保其適合再利用。 (3) 採購節能標章 LED 平板燈 25W 66 盞燈具、增設電子環保水錶，持續推動低碳營運與永續發展。

面相	IFRS S1&S2 氣候相關揭露	本公司回應舉措
風險管理	辨認、評估、排序及監控氣候相關風險與機會之流程	本公司依循 TCFD 框架，以識別具有業務、策略和財務規劃上影響的風險與機會，並由相關部門定義和列出。引用 IPCC 之 RCP 2.6、RCP 4.5、RCP 8.5 氣候情境，分別針對轉型風險、立即性實體風險與長期性實體風險進行風險評估。 辨認、評估與排序流程： 1. 透過「TCFD 風險管理小組」帶領各部門主管與同仁，考量產業特性與營運現況，鑑別氣候相關風險與機會。 2. 於 2023 年將氣候變遷風險納入作業層級風險評估，分別鑑別各單位之轉型風險與實體風險。 3. 採用氣候風險矩陣圖分析：以「發生頻率 × 影響程度」與「調適能力」雙軸量化，依程度高低，各分 5 級（低／中低／中／中高／高），事先鑑別出影響期間，以估計對營運之影響範圍。 4. 影響程度定義：低為營運不受影響；中低為營運受影響但不改變現況；中為營運受影響有可能改變現況；中高為營運受重大影響導致改變現況；高為營運受重大影響導致營運中斷。 5. 調適能力分 5 級，依發生 1 次之調適時間區分：等級 1 -調適時間< 1 週；等級 2 -調適時間為 1 週～1 月；等級 3 -調適時間為 1 月～6 月；等級 4-調適時間為 6 月～1 年；等級 5 -調適時間> 1 年。 監控流程與整合至整體風險管理流程： 1. 「TCFD 風險管理小組」每年向董事會報告風險運作執行狀況，涵蓋氣候變遷議題之討論。 2. 將氣候相關風險納入整體風險管理流程，依董事會於 2020 年訂定之「風險管理政策與程序」運作；由各權責單位辨識相關風險因子，衡量及分析衝擊並研擬風險控制措施。 3. 「TCFD風險管理小組」將年度用電狀況及再生能源達成狀況，每年提報董事會以利控管。 4. 不定期為董事會成員安排永續發展和氣候風險議題之進修課程，依各董事成員需求與回饋持續強化資訊傳遞與進修規劃。

<table>
<tr><th>面相</th><th>IFRS S1&S2 氣候相關揭露</th><th>本公司回應舉措</th></tr>
<tr><td>指標和目標</td><td>A. 與跨行業指標類別攸關之資訊（氣候相關指標)</td><td>
2025年依據 ISO14064-3： 2019 準則計算，本公司揭露溫室氣體總排放量範疇一與範疇二排放量為14,401.3379公噸CO2e(佔總排放量之80.8%)。經BSI確信機構完成查證，確信意見為合理保證，資訊如下：
單位：公噸CO2e
<table>
<tr><th>項目</th><th>範疇1
直接溫室氣體排放</th><th>範疇2
能源間接溫室氣體排放</th><th>範疇3~6
其他間接溫室氣體排放</th><th>合計</th><th>確信機構</th><th>確信情形說明</th></tr>
<tr><td>2025年</td><td>1,804.99</td><td>12,596.35</td><td>3,431.09</td><td>17,832.43</td><td>BSI</td><td>合理保證</td></tr>
</table>
<table>
<tr><th>項目</th><th>2025年</th></tr>
<tr><td>類別 3 上游運輸的間接溫室氣體排放</td><td>98.8644</td></tr>
<tr><td>3.1 上游原物料運輸及配送</td><td>7.8769</td></tr>
<tr><td>3.2 下游運輸及配送</td><td>17.4441</td></tr>
<tr><td>3.3 員工通勤</td><td>未顯著</td></tr>
<tr><td>3.4 客戶和訪客運輸</td><td>未顯著</td></tr>
<tr><td>3.5 商務旅行</td><td>73.5434</td></tr>
</table>
<table>
<tr><th>項目</th><th>2025年</th></tr>
<tr><td>類別 4組織使用的產品之間接溫室氣體排放</td><td>3,332.23</td></tr>
<tr><td>4.1 購買商品</td><td>3,261.45</td></tr>
<tr><td>4.2 資本貨物</td><td>未顯著</td></tr>
<tr><td>4.3 廢棄物</td><td>70.783</td></tr>
<tr><td>4.4 資產之租賃使用</td><td>未顯著</td></tr>
<tr><td>4.5 購買服務</td><td>未顯著</td></tr>
</table>
類別5使用組織相關產品的間接溫室氣體排放及類別6其他間接排放：未顯著
• 類別1_直接溫室氣體排放：台康生技直接產生的溫室氣體種類有二氧化碳（CO2）、甲烷（CH4）、氧化亞氮（N2O）以及氫氟碳化（HFCs）等共4類。
•類別2_能源間接溫室氣體排放：屬外購電力、熱或蒸氣產生的間接溫室氣體排放。台康生技外購電力來源為台灣電力公司。
•類別3~6_其他間接溫室氣體排放：屬委外活動所產生的其他間接排放，本排放源是由其他公司所擁有或控制為主。
</td></tr>
</table>

面相	IFRS S1&S2 氣候相關揭露	本公司回應舉措
指標和目標	A. 與跨行業指標類別攸關之資訊（氣候相關指標)	

電力用量(汐止總公司及竹北分公司)	
年度	用量(單位:kWh)
2024年	22,670,903
2025年	26,574,574

電力用電之溫室氣體排放密集度

年度	外購電力（度）	能源消耗總量（十億焦耳 GJ）	溫室氣體排放總量（公噸 CO2 e）	生產量（公升）	電力能源密集度(GJ/公升)	溫室氣體排放強度(公噸/公升)	電力能源密集度年增減率(百分比)
2024年	22,670,903.27	81,615.25	10,746.00	10,500	7.78	1.02	-
2025年	26,574,574.20	95,668.47	12,596.35	16,450	5.81	0.77	-25.30%

註1：能源轉換係數的來源為環保署公告溫室氣體排放係數管理表 6.0.4 版。

註2：電力能源密集度計算公式：電力能源消耗量／生產量（公升）。(原以CDMO 收入為基準之能源密集度計算， 因為台康有CDMO 及生物相似藥開發兩種業務模式， 二者都有生產需求，故改為生產量體較為恰當)。

註3：彙整溫室氣體量之方法為營運控制法。

註4：各類溫室氣體之全球暖化潛勢（GWP）係選用 IPCC 第六次評估報告之估值。

註5：2024 年電力碳排係數為0.474公斤CO2e／度做計算。

註6：碳排強度計算公式：溫室氣體排放總量（公噸 CO2 e）／生產量(公升)。(原以CDMO 收入為基準之能源密集度計算， 因為台康有CDMO 及生物相似藥開發兩種業務模式， 二者都有生產需求，故改為生產量體較為恰當)。

註7：溫室氣體排放基準年為 2022 年，選擇該年度為基準年之理由為該年為首度進行溫室氣體自主盤查，該年度範疇二溫室氣體碳排量為 8,631.3326噸CO2e。

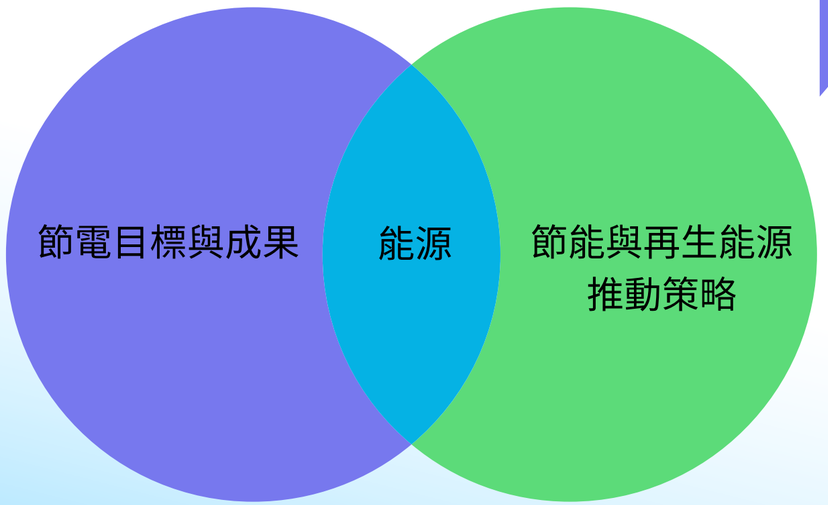
<table>
<tr><th>面相</th><th>IFRS S1&S2 氣候相關揭露</th><th>本公司回應舉措</th></tr>
<tr><td rowspan="2">指標和目標</td><td>B. 行業基礎指標之資訊</td><td>請參考2025台康生技永續報告書/附錄/ 永續會計準則委員會編制標準SASB內容索引。</td></tr>
<tr><td>C. 揭露所設定之氣候相關風險或機</td><td>本公司為專業之藥品研發及生產公司，並建有完善之環管制度並確實執行，為善盡企業社會責任，邁向環境永續目標，視「節能減碳」為首要任務，以 2022 年為基準年，因目前公司屬成長階段持續擴廠，待擴廠完成後，逐年降低能源密度，減少資源及能源浪費，為達成任務，本公司訂定「用電」、「水資源」、「廢棄物」三項的關鍵績效指標，持續推動環境永續舉措，以掌控公司溫室氣體排放。本公司碳中和路徑規劃如下：
氣候相關短中長期目標：
<table>
<tr><th>期間</th><th>減碳目標</th><th>策略及具體行動計畫</th></tr>
<tr><td>短期
(~2025)</td><td>由於目前持續擴廠，待擴廠完成後持續降低。</td><td>1. 取 得 ISO 50001，ISO 14001，ISO 45001管理體系認證。
2. 導 入 ISO14064-1溫室氣體盤查輔導規劃與查證。增加ISO 14001生物技術檢測分析。
3. 導入ISO 14064-1溫室氣體盤查輔導規劃與查證。
4. 114年再生能源比例達到1%。
5. 推動低碳製造並持續檢討降低碳排放強度。
6. 2020年竹北分公司A棟取得綠建築標章。
7. 提升能源使用效率達到每年節電效能1%。
8. 積極響應淨零綠生活。</td></tr>
<tr><td>中期
(2025-2030)</td><td>較2022年溫室氣體排放強度減少10%</td><td>1. 持續維持 ISO 50001，ISO 14001，ISO 45001管理體系認證。
2. 逐年擴大再生能源使用，至 2030 年占 6%。
3. 配合竹北分公司新建B棟工廠，預計於115年一併取得A棟及B棟工廠綠建築標章。
4. 持續強化能源管理以達到每年節電效能 1%。
5. 修改供應商管理SOP落實低碳供應商管理。
6. 評估廢棄物管理政策與環保包材。</td></tr>
</table>
</td></tr>
</table>

<table>
<tr><th>面相</th><th>IFRS S1&S2 氣候相關揭露</th><th>本公司回應舉措</th></tr>
<tr><td>指標和目標</td><td>C. 揭露所設定之氣候相關風險或機</td><td>
<table>
<tr><th>期間</th><th>減碳目標</th><th>策略及具體行動計畫</th></tr>
<tr><td>長期
(2030-2050))</td><td>以達成碳中和為努力目標</td><td>1. 逐年提高使用再生能源，至 2050 年占 10%。
2. 持續關注碳權、碳匯與再生能源。
3. 建立綠色供應商管理制度並量化永續指標。
4. 加入氣候倡議組織或聯盟共同宣示環境永續。</td></tr>
</table>
</td></tr>
</table>

- **能源管理**

-能源計畫

本公司積極推動能源管理與減碳行動，導入高效率設備與節能設計，持續優化企業營運與製程能效，同時擴大再生能源應用，以提升整體能源使用效率並回應永續發展目標。



01

節電目標與成果

本公司訂定每年總用電量逐年降低1%為節能目標。
2025年針對重大耗能設備進行效能評估，針對冰水主機實施變頻節能控制，節電達 253,247 kWh，年總用電量為 13,898,100 kWh，已達成年度1%節電目標，列入2025年節能效率計算。
未來將持續推動逐年1%之節電改善行動，以降低整體能耗並穩定營運成本。

02

節能與再生能源推動策略

為提升能源使用效率並強化節能與再生能源利用，公司積極推動以下行動措施：
•設置太陽能發電系統：利用廠房屋頂空間建置自用型太陽能發電設備
•提升蒸氣系統效能：調整鍋爐運轉參數，以提高蒸氣產製效率
•冰水主機優化運轉：依生產與環境條件，動態調整主機負載，並依現場溫濕度進行最適化控制
•照明系統汰換：更換為高效節能LED燈具，降低照明電力負載
•規劃2026年建置能源管理系統1期，監控及時電力使用情形，做為未來節能指標

-能源使用量

能源消耗主要為外購電力及天然氣，綜整而言2025年度總能源使用量呈上升趨勢，主因為生產總量相較2024年提升。續推動節能減碳措施，致力提升生產製程及公用系統之能源使用效率，並持續評估及導入各項節能方案與高效能設備，包括建置太陽能發電系統及提升蒸汽系統運轉效能等，以降低能源耗用、提升設備運轉效率，並減少溫室氣體排放。

由於生技製藥產業對生產環境條件具有高度要求，台康生技在推動節能措施的同時，亦嚴格遵循藥品優良製造規範（GMP）要求，確保潔淨室之溫度、濕度、壓差及空氣潔淨度等關鍵環境參數維持於規範範圍內。在兼顧產品品質與法規遵循的前提下，持續精進能源管理績效，提升整體節能效益，朝向永續經營目標邁進，2025年於經濟部能源署之「生產性質行業能源查核暨節約能源目標及執行計畫申報系統」申報之年度節電率為2.39%，高於每年1%的規範。

能源使用量

能源	2024年	2025年
外購電力	81,615.18	95,668.47
柴油	190.29	143.43
汽油	214.46	200.81
天然氣	20,881.34	30,454.92
總能源使用量	102,901.27	126,467.62

能源密集度

項目	2024年	2025年
生產量	10,500	16,450
能源密集度（GJ/生產量）	9.8	7.69
能源密集度年增減率	-	-21.53%

水資源管理

- **用水政策**

身為生物製藥業，台康生技高度重視水源品質與廢水排放的管控，評估並導入製程設備節水及廢水處理量降低策略: 透過園區節水輔導，找出用水量最大的設備，提高其用水之回收率。目前已做到：

1. 縮短戶外噴灌系統每區噴灌時間。
2. 製程水用量RO廢水已回收>40%。
3. 冷卻水塔排水量依科管局顧問建議，調高排放導電度。

下表為2024 及2025用水量統計，綜整而言2025用水量呈上升趨勢，主因為生產總量相較2024年提升。雖然總數增加，但若以密集度(用水量/生產量)而言， 由2024 年之10.51 下降到 9.39 年減 10.6%。

目前製程中採一次性技術生產，對比於不銹鋼系統生產技術本就能節省用水量25%。未來規劃將回收雨水，RO, DI, UF 等在純水系統的單元濃排引至冷卻水塔使用或是供給製程使用(在品質及法規單位核可下) 以減少自來水使用量 。 並在多處自來水進水處、回收水處、排水處等等裝設水表，更明確了解用水量，往後在節水及能源管理上有更精準數據。 期望用水量密集度每年能以10~5%遞減。(初期會較高的遞減，隨著廠房使用趨於滿載會趨於平緩)。

用水量（汐止總公司及竹北分公司）

年度	用水量(單位：公噸)	生產量（公升）	用水量密集度(公頓/公升)	密集度年增減率(百分比)
2024	110,359.0897	10,500	10.51	-
2025	154,537.7889	16,450	9.39	-10.6%

- **水資源減量管理**

台康生技深知水資源為生技製藥產業重要之生產資源，並將水資源管理納入環境永續發展策略中，透過提升用水效率、強化回收再利用及導入節水設計等措施，持續降低營運對環境之影響，朝向永續水資源管理目標邁進。

竹北廠自2024年起啟動擴廠專案，因新建廠房、公用系統建置、設備試車驗證及生產產能逐步擴充，使2025年至2026年間整體用水需求較過往顯著增加。此階段用水量成長主要來自擴建及營運規模提升，屬於企業成長過程之必要投入，因此短期內整體用水量呈現增加趨勢。

為兼顧產能發展與水資源永續利用，台康生技於擴廠規劃階段即同步導入多項節水與回收再利用設計，包含製程用水回收再利用系統、設備排放水回收機制及雨水回收系統等。透過收集符合再利用條件之製程廢水，經適當處理後回用於非產品接觸用途，以降低自來水使用需求；同時規劃雨水收集及儲存設施，將回收雨水應用於景觀澆灌、清潔及其他適用用途，提升替代水源使用比例。

此外，公司持續評估純水（PW）及注射用水（WFI）系統運轉效率，優化系統排放及循環管理，降低設備運轉過程中的水資源損耗；並透過智慧監控系統進行用水數據分析與異常管理，持續發掘節水改善機會，提升整體用水效率，2025年竹北分公司三樓及五樓純水系統的製程用水回收率為41.84%，將RO濃排廢水回收再利用。。

預期於2027年擴建工程完成並進入正式商業化運轉後，各項水資源回收設施及管理措施將逐步展現效益，提升廢水回收率及回收水使用比例，降低單位產品用水強度（Water Intensity），進而達成水資源減量管理目標。

未來台康生技將持續推動水資源循環利用及節水技術導入，建立更完善之水資源管理制度，兼顧營運成長與環境保護責任，朝向提升水資源使用效率及降低環境衝擊之永續發展目標邁進。

- **水汙染防治**

台康生技遵循水污染防治法，以確保廢水排放對環境造成的環境衝擊最小。汐止廠向當地主管機關申請取得合格的廢水運作許可後，才進行廢水處理作業。經生產製程產出的廢水，會排放至合格的廢水處理廠，再經污水處理程序處理後，才得排放。另外，每半年委託合格的檢測機構對廢水進行全面的水質分析，以驗證我們的廢水處理程序的有效性，且達到法定的排放標準。我們不僅關注產出的產品品質，也同樣注重確保處理後的廢水質量達到相關標準。

竹北廠因屬於科學園區管理局管理，因此取得科學園區管理局「納管許可」，雖本公司不需取得「水汙染排放許可證」，但台康生技為善盡環境保護的責任，仍建置一整套完整廢水處理系統，並有效處理廠內所需排放之廢水，目前台康生技擁有甲級廢水專責人員1名，乙級廢水專責人員1名。

我們對水汙染政策不僅是法規的要求，更是我們對維護環境的承諾。台康生技將持續努力與時俱進，為全球的永續發展盡一份心力。

廢棄物及毒化物管理

台康生技注重環境保護，自成立以來秉持符合政府相關環保法規及政策，致力提升資源利用之效率，為降低產品對環境之衝擊，以期能達到永續經營的目標，並於2022年取得ISO 14001 （環境管理系統）認證。台康生技屬醫藥研發產業，無使用對環境負荷衝擊高之物料，且無空氣汙染與環境噪音、振動等問題，並針對各環境議題制定相關管理政策。

• 廢棄物管理政策

台康生技盡量使用可回收再利用之耗材，除了製程或是實驗中有碰觸到化學品或需滅菌之產品耗材，需另外收集處理及滅菌後再交給合格處理廠焚化外，其他廢棄物皆有進行分類（如：塑膠空瓶、紙類及鐵鋁罐等）後，交給資源回收廠進行回收再利用，以達到環境保護原則。

為有效管控事業廢棄物，台康生技嚴格執行廢棄物分類、收集、貯存、管理及清運，並依據廢棄物清理法，委託合格清運及處理廠商進行廢棄物清運、處理及回收再利用，且盡量使用可回收再利用之耗材。目前台康生技甲級廢棄物處理專責人員共2位。

自2023年起，台康持續透過優化廢棄物管理與提升營運效率，致力於降低環境衝擊。



台康生技環保人員依據法規採網路申報，並進行最終處理狀況追蹤及確認，並不定期進行廢棄物處理場現場稽核，確保廢棄物清除與處理流程符合法規



嚴格規定執行，所有廢棄物清運及處理廠商皆需簽訂廢棄物合約，並委託主管機關核定之公民營業者清運及處理



依據事業廢棄物清理法提送廢棄物清理計畫書，並依據此計畫書執行廢棄物管理

委外處理廢棄物處理情形（汐止總公司及竹北分公司）

分類	處理方式	2024年產出量（公噸）	2025年產出量（公噸）
有害事業廢棄物	化學處理	0.8908	0.66632
	焚化處理	5.2622	5.59
非有害事業廢棄物	焚化處理	47.249	64.8768
總計		53.402	71.13312
廢棄物密集度（噸/生產量)		5.086	4.324
廢棄物密集度較前一年之減量比例		-	14.98%

- **廢棄物減量目標**

	時間	減量目標	策略及具體行動計畫	改善回應
廢棄物減量	短期(~2025年)	• 分析廢棄物狀況，尋找可能回收廠商。 • 由於公司目前處於擴充產能階段，廢棄物產出較多且廢棄物密集度較不穩定，故設定廢棄物密集度維持於5以下。	1. 密切關注環保法規更新，評估公司運營風險，並及時應對法規要求。 2. 根據法規要求，持續披露歷年廢棄物產量和資源回收量等信息。 3. 提前掌握溫室氣體盤查的相關信息，為未來的溫室氣體管理做準備。	本公司 2025 年廢棄物密集度為 0.0708。由於本階段正值擴建產線及執行多項產品之生產確效，致使一次性測試耗材與廢棄物總量增加；同時，因確效階段尚未開出營收，使以「營業收入」為分母之廢棄物密集度呈現階段性上升。為真實反映公司已同步啟動「單位生產批次廢棄物量」之內部控制，待新產線完成確效並開出商業產能後，密集度預計將隨營收規模成長逐步回歸下降軌道。
	中長期(2025年以後)	• 精進廢棄物分類，實施資源回收，於5年減量10%。 • 廢棄物密集度維持於4.2以下。	1. 加強廠內環境管理責任，融入環境永續理念，推動全面的環境永續管理。 2. 通過生命週期評估（LCA）和計劃-執行-檢查-行動（PDCA）管理方法，評估廢棄物的最終去向，優先實施循環利用和重複使用計劃，以減少環境影響。 3. 加強對廢棄物處理廠商的審核評估，將法規遵從度和循環再利用優先等表現作為未來選擇廠商的評估標準。 4. 持續維護 ISO 14001：2015 環境管理系統，利用環境影響評估方法，降低對環境的影響。	

- **化學物質管理政策**

在化學品的管理上，台康生技參照法規使用 化學品分級管理(CCB)，對各類化學品依其危害性質、使用量與接觸頻率進行系統性分類與風險評估。此外，為控制作業人員的暴露風險，我們參照台灣容許暴露濃度（PEL）標準，針對特定高風險化學品進行定量評估，確保暴露濃度低於法定標準。對特定化學物質與有機化學品定期進行環境監測，並針對重點風險區域提供個人防護設備與教育訓練。

在毒性及關注化學物質管理上，台康遵守毒性及關注化學物質管理法執行，於各使用單位皆設置毒化物管理人員，並依據規定紀錄運作量，貯存及操作區域皆有明確標示，且上鎖管制。

台康生技於2016年即擔任新北市少量運作聯防組織副組長，所有管理毒化物及關注化學物質相關人員皆有受過專業定期培訓，對於毒災應變有一定專業知識，目前台康生技有甲級毒性化學物質專責人員1名、專業應變人員通識級及操作級人員共4名。

每年台康生技皆會進行廠內之「毒化物災害緊急應變實兵演練」，針對使用化學品之部門進行訓練，內容包括：化災發生時的處理流程、防護具的介紹、防護衣的穿脫流程等，若有事故發生時第一線人員能夠快速圍堵並避免災害擴大。



藥品研發與製造

- 產品臨床試驗與開發
- 顧客健康與安全
- 供應商管理

產品臨床試驗與開發

- **以科學導向開發高品質生物相似藥**

研發創新提升病人可近性

台康生技專注於生物相似藥之研發與製造，透過建立符合國際標準之開發平台，開發高品質且具成本效益之生物製劑，提升病人對先進治療藥物的可近性與可負擔性。公司持續投入癌症、自體免疫疾病及其他重大疾病治療領域，期望透過創新研發滿足未被滿足的醫療需求。

科學導向的生物相似藥開發策略

隨著全球主要法規機關逐步推動以科學證據為基礎（Science-based）的生物相似藥開發模式，台康生技採用國際最新法規趨勢，以高階分析技術建立生物相似性證據，透過結構分析、功能性分析、藥物動力學（PK）、免疫原性及安全性評估等方式，證明產品與參考藥品之相似性。

公司依循「整體證據（Totality of Evidence）」原則，透過全面性科學評估確保產品品質、安全性及療效符合國際標準，同時提升研發效率，加速病人取得治療機會。

嚴謹的臨床試驗與品質管理

台康生技建立完整的產品開發與品質管理制度，涵蓋細胞株開發、製程開發、分析方法建立、臨床試驗執行及上市申請等各階段。所有臨床試驗均遵循國際優良臨床試驗規範（GCP）及相關法規要求執行，並透過風險管理、跨部門技術審查及品質監督機制，確保試驗資料完整性、受試者權益及產品品質。

此外，公司定期進行內部稽核及品質審查，以確保開發活動符合 FDA、EMA、TFDA 等國際法規要求。

落實永續發展與病人價值

台康生技將永續發展理念融入產品開發策略，透過先進分析技術及風險導向開發模式，提高研發效率並降低資源耗用。同時，公司支持動物實驗 3Rs（Replacement、Reduction、Refinement）原則，配合法規趨勢減少不必要的動物試驗及重複性臨床研究，在維持品質、安全性及療效標準不變的前提下，促進醫療資源有效運用及病人福祉提升。

• 科學導向的生物相似藥開發策略

功能性與非臨床評估

•比較作用機轉（MOA）
•細胞功能與生物活性評估
•必要時進行有限度動物試驗
•遵循 3Rs 原則（Replace, Reduce, Refine）

整體證據審查

•整合分析、功能性、PK/PD及臨床資料
•評估是否與參考藥品無臨床意義差異
•完成法規審查與上市許可



分析相似性評估

•建立品質目標產品概況（QTPP）
•比較分子結構、純度、電荷異質性、醣化型態及功能活性
•評估 Critical Quality Attributes (CQAs)
•證明與參考藥品高度相似（Highly Similar）

藥物動力學/免疫原性/安全性確認

•PK/PD 比較試驗
•安全性評估
•免疫原性（ADA/NAb）評估
•必要時使用 Biomarker 作為臨床證據

顧客健康與安全

揭露內容	重大主題名稱-顧客健康與安全
對應GRI	GRI416
實際與潛在之 正負面衝擊	正面衝擊：EirGenix致力於開發及供應高品質生物相似藥，提升病人對生物製劑之可近性與可負擔性，協助病人及早獲得適切治療，改善治療成效與生活品質，同時降低整體醫療支出及健保財務負擔，創造社會健康效益。 負面衝擊：若產品於研發、生產、供應或上市後監測過程中發生品質異常、安全疑慮或供應中斷，可能導致病人延誤治療、增加不良反應或醫療風險，影響病人健康與治療結果；此外，若產品資訊揭露不足或藥品安全管理不完善，亦可能降低醫療人員及病人對產品之信任，進而影響醫療照護品質及健康利益。
涉及負面衝擊的 活動或商業關係	產品研發、生產製造、供應鏈管理及上市後安全監測等活動，以及供應商、物流商、經銷商與醫療機構等合作夥伴之管理，若執行不當可能影響產品品質、安全性及病人治療可近性。
承諾/政策	•EirGenix秉持「病患優先、品質至上」之理念，致力提供安全、有效且可負擔之生物製劑產品，提升病人治療可近性與健康福祉。 •EirGenix透過完善之品質管理系統、藥品安全監測機制及法規遵循制度，確保產品品質、安全性及供應穩定性，並持續回應病人及醫療體系需求。
行動計畫	•維持完善品質管理及藥品安全監測制度。 •確保產品品質、安全性及穩定供應。 •強化供應鏈及合作夥伴管理。 •持續提升病人治療可近性。 定期辦理相關教育訓練與法規遵循宣導。

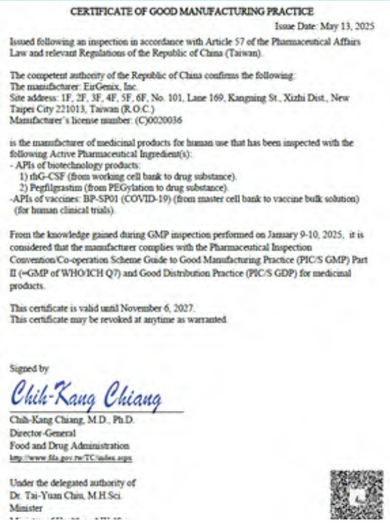
顧客健康與安全

揭露內容	重大主題名稱-顧客健康與安全
有效性評估(目標)	•2025年績效：重大產品品質事件：0件因產品品質導致主管機關重大裁罰：0件產品回收(Class I或Class II)：0件重大藥品安全事件：0件GMP/GDP查核重大缺失：0項品質與藥品安全教育訓練完成率：100% •2026年目標：重大產品品質事件：0件因產品品質導致主管機關重大裁罰：0件產品回收(Class I或Class II)：0件重大藥品安全事件：0件GMP/GDP查核重大缺失：0項品質與藥品安全教育訓練完成率：100% •追蹤機制：由品質保證部門(QA)、藥物安全監視單位(PV)、法規事務部門(RA)及管理審查會議定期追蹤相關指標，並向董事會及永續發展委員會報告執行情形。
與利害關係人議合取得其回饋之作法	EirGenix透過多元管道蒐集並回應利害關係人意見，包括：客戶滿意度調查,客戶申訴及品質事件通報機制、醫療專業人員交流活動、病人團體溝通、與合作投資人及法人說明會、法規機關及產業公協會交流。

- **產品品質與管理系統**

台康生技 QS/QA 團隊以病人安全與產品品質為核心，建立並維護符合 PIC/S GMP 及 ICH Q9/Q10 精神之品質管理系統，涵蓋文件、訓練、偏差、CAPA、變更、供應商、稽核、風險管理及資料完整性等關鍵流程。2025 年持續支持汐止及竹北廠之法規查核、客戶稽核、品質系統改善與跨廠一致性管理，並透過品質文化推廣、GMP 教育訓練與《GMP Excellence Newsletter》提升全員品質意識。QS/QA 與製造、QC、PD、工程、供應鏈及法規等單位協作，確保品質議題具備清楚責任、科學評估與可追溯決策，支持公司穩健供應高品質生物藥品並保障顧客健康與安全。

台灣食品藥物管理署
PIC/S GMP Certificate
汐止廠



CERTIFICATE OF GOOD MANUFACTURING PRACTICE

Issue Date: May 13, 2025

Issued following an inspection in accordance with Article 57 of the Pharmaceutical Affairs Law and relevant Regulations of the Republic of China (Taiwan).

The competent authority of the Republic of China confirms the following:
The manufacturer: EirGenix, Inc.
Site address: 1F, 2F, 3F, 4F, 5F, 6F, No. 101, Lane 169, Kangning St., Xizhi Dist., New Taipei City 221013, Taiwan (R.O.C.)
Manufacturer's license number: (C)0020036

is the manufacturer of medicinal products for human use that has been inspected with the following Active Pharmaceutical Ingredient(s):
- APIs of biotechnology products:
  1) rhG-CSF (from working cell bank to drug substance).
  2) Pegfilgrastim (from PEGylation to drug substance).
-APIs of vaccines: BP-SP01 (COVID-19) (from master cell bank to vaccine bulk solution) (for human clinical trials).

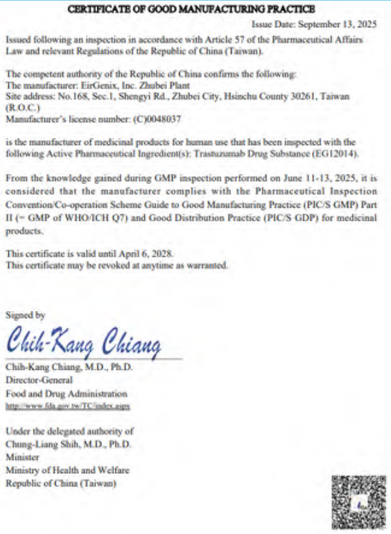
From the knowledge gained during GMP inspection performed on January 9-10, 2025, it is considered that the manufacturer complies with the Pharmaceutical Inspection Convention/Co-operation Scheme Guide to Good Manufacturing Practice (PIC/S GMP) Part II (=GMP of WHO/ICH Q7) and Good Distribution Practice (PIC/S GDP) for medicinal products.

This certificate is valid until November 6, 2027.
This certificate may be revoked at anytime as warranted.

Signed by
Chih-Kang Chiang
Chih-Kang Chiang, M.D., Ph.D.
Director-General
Food and Drug Administration
http://www.fda.gov.tw/TC/index.aspx

Under the delegated authority of
Dr. Tai-Yuan Chiu, M.H.Sci.
Minister

台灣食品藥物管理署
PIC/S GMP Certificate
竹北廠



CERTIFICATE OF GOOD MANUFACTURING PRACTICE

Issue Date: September 13, 2025

Issued following an inspection in accordance with Article 57 of the Pharmaceutical Affairs Law and relevant Regulations of the Republic of China (Taiwan).

The competent authority of the Republic of China confirms the following:
The manufacturer: EirGenix, Inc. Zhubei Plant
Site address: No.168, Sec.1, Shengyi Rd., Zhubei City, Hsinchu County 30261, Taiwan (R.O.C.)
Manufacturer's license number: (C)0048037

is the manufacturer of medicinal products for human use that has been inspected with the following Active Pharmaceutical Ingredient(s): Trastuzumab Drug Substance (EG12014).

From the knowledge gained during GMP inspection performed on June 11-13, 2025, it is considered that the manufacturer complies with the Pharmaceutical Inspection Convention/Co-operation Scheme Guide to Good Manufacturing Practice (PIC/S GMP) Part II (= GMP of WHO/ICH Q7) and Good Distribution Practice (PIC/S GDP) for medicinal products.

This certificate is valid until April 6, 2028.
This certificate may be revoked at anytime as warranted.

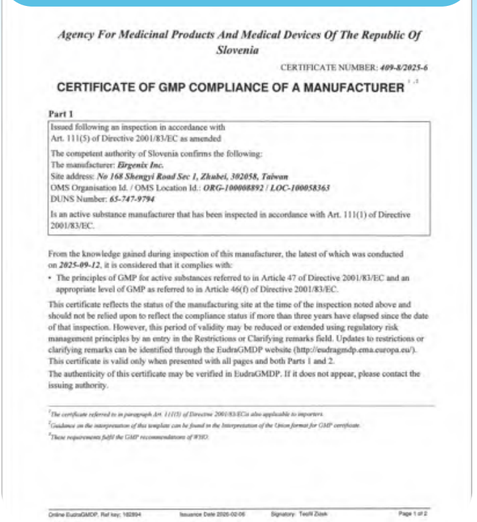
Signed by
Chih-Kang Chiang
Chih-Kang Chiang, M.D., Ph.D.
Director-General
Food and Drug Administration
http://www.fda.gov.tw/TC/index.aspx

Under the delegated authority of
Chung-Liang Shih, M.D., Ph.D.
Minister
Ministry of Health and Welfare
Republic of China (Taiwan)

Japan PMDA
Approval Certificate



EMA GMP Certificate



Agency For Medicinal Products And Medical Devices Of The Republic Of Slovenia

CERTIFICATE NUMBER: *409-8/2025-6*

CERTIFICATE OF GMP COMPLIANCE OF A MANUFACTURER [1] [2]

Part 1

Issued following an inspection in accordance with Art. 111(5) of Directive 2001/83/EC as amended

The competent authority of Slovenia confirms the following:
The manufacturer: ***Eirgenix Inc.***
Site address: *No 168 Shengyi Road Sec 1, Zhubei, 302058, Taiwan*
OMS Organisation Id. / OMS Location Id.: *ORG-100008892 / LOC-100058363*
DUNS Number: *65-747-9794*
Is an active substance manufacturer that has been inspected in accordance with Art. 111(1) of Directive 2001/83/EC.

From the knowledge gained during inspection of this manufacturer, the latest of which was conducted on *2025-09-12*, it is considered that it complies with:

- The principles of GMP for active substances referred to in Article 47 of Directive 2001/83/EC and an appropriate level of GMP as referred to in Article 46(f) of Directive 2001/83/EC.

This certificate reflects the status of the manufacturing site at the time of the inspection noted above and should not be relied upon to reflect the compliance status if more than three years have elapsed since the date of that inspection. However, this period of validity may be reduced or extended using regulatory risk management principles by an entry in the Restrictions or Clarifying remarks field. Updates to restrictions or clarifying remarks can be identified through the EudraGMDP website (http://eudragmdp.ema.europa.eu/).
This certificate is valid only when presented with all pages and both Parts 1 and 2.
The authenticity of this certificate may be verified in EudraGMDP. If it does not appear, please contact the issuing authority.

[1] *The certificate referred to in paragraph Art. 111(5) of Directive 2001/83/ECis also applicable to importers.*
[2] *Guidance on the interpretation of this template can be found in the Interpretation of the Union format for GMP certificate.*
[3] *These requirements fulfil the GMP recommendations of WHO.*

Online EudraGMDP. Ref key: 182894 Issuance Date 2025-09-16 Signatory: Tevfik Zibek Page 1 of 2

- **產品訂價**

以台康生技第一個自行研發生產成功的生物相似藥：「益康平®凍晶注射劑 150毫克(EIRGASUN® vial 150 mg)」為例，本藥品於112年5月取得台灣衛生福利部食品藥物管理署核准之藥證、同年以商品名HERWENDA® vial 150 mg 取得EMA上市許可。所涵蓋的適應症，包括用於治療早期HER2陽性乳腺癌及轉移性乳癌及胃癌患者，並進一步根據健保署現行「全民健康保險藥物給付項目及支付標準」於同年10月1日取得台灣健保給付，上市後均遵循「全民健康保險藥品價格調整作業辦法」規範如實申報，確保遵守相關法規之規定訂價。
根據權威機構「台灣醫藥品法規學會」的「生物相似性藥品建言」，如台灣能參考國際推動生物相似性藥品使用政策成功國家之方法，鼓勵使用價格較為經濟之生物相似性藥品，進而透過正向的市場競爭機制達到藥費節省的目的，除可節約健保資源，更能提供病人多元有效的藥品治療選擇。台灣每年新增乳癌及胃癌患者越來越多，醫療費用預期會隨之增加。而「益康平®凍晶注射劑150毫克EIRGASUN® vial 150 mg」在台灣地區領先全球上市，藉此可造福台灣與全球需要治療之病人，而在醫療支出減輕的同時，也可因為使用益康平®凍晶注射劑150毫克EIRGASUN® vial 150 mg而達到預期臨床療效及安全性，達真正造福國人目的。

隨著本產品陸續於全球市場上市之際，也將與負責行銷合作之公司遵循各區域、國家之相關法規規範，衡量市場競爭性及對病人最大的福利，不斷精進並優化本身成本結構，依據「台康生技核決權限表」制定定價策略，俾使能有效管理台康自有產品及經銷產品定價，並符合業務年度整體銷售策略、市場合理相應性、合規性及可持續性，且有助於實現年度總盈利目標、提高市場競爭力及維護客戶滿意度。最重要的是需確保維持藥品效果及安全性，讓全球更多病人得到與最新國際治療指引接軌的治療，提高生活的品質。

- **產品溯源管理**

台康生技根據相關法規訂定內部「產品出貨管理作業程序」，於自行研發之產品上市後，依客戶需求出貨原料藥(Drug Substance)、產品(Drug Product)、最終產品(Finished Product)時之管理作業程序，以確保藥品出貨流向合法合規，此標準作業程序適用於台康自行研發之產品上市後，各出貨類型之出貨管理作業程序，包含試驗用藥物之出貨、市售藥作為藥物樣品贈品之出貨，以及市售藥品之一般銷售出貨。

出貨執行及文件歸檔的程序如下所述：供應鏈部門收到經核准之出貨申請，依據訂單資料、申請表資訊進行後續出貨安排及發料程序。藥品儲存於台康廠內，則出貨依照內部相關作業程序執行。若藥品儲存於廠外，則供應鏈部門負責通知委託倉儲及物流公司，執行庫存出貨並記錄藥品流向，並進一步依據出貨需求，向品保部門提出文件複本申請，申請該批出貨之分析證明書(COA)或相關品質聲明書，並隨貨提供客戶。供應鏈部門須於每次出貨記錄於自有產品出貨紀錄表，並每月提供此紀錄表給權責人員確認藥品流向。藥品供應之當年度交易紀錄由供應鏈部門保管，其餘則依年度歸檔至品保部文管中心，文件保存年限至少五年。

目前台康生技上市之藥品包裝亦貼有防偽標籤，確保台康生技之藥品配合嚴謹的產品溯源管理，杜絕偽藥在市面流通的任何可能性，確保病人用藥安全。另台康也同步訂定「產品回收標準作業程序」，本標準作業程序旨在制訂當台康之產品品質發生異常狀況，如可能對消費者有害或潛在危害(如偽、禁藥)或有安全疑慮及品質不良的產品時，從市場上進行的產品回收處理流程，並適用於台康生技生產製造的產品，包含研究用藥品、代工生產、產品。確保一旦發生品質相關疑慮時，能立即做出因應措施，確保客戶及病人之權益與健康。



- **藥品優良監視規範**

台康生技所制定之「藥品優良監視規範」目的在於明確定義台康生技於藥品安全監視方面的要求，涵蓋由台康生技承擔藥品安全監視義務的藥品或活性成分。為了持續獲取關於藥品安全監視義務下之藥品的安全相關資訊並保持最新，台康生技作為一家製藥公司有義務積極尋求、收集和分析這些藥品的效益與風險相關資訊。藥品安全監測是針對藥物產品或活性成分相關的藥品不良反應進行安全監測的系統性方法。這包括兩種方式來收集安全數據：1.自發性報告（例如醫療專業人員或消費者的報告以及文獻報告），以及2.徵集性報告（例如特定的藥物流行病學計劃和登記資料庫）。藥品安全監視是所有藥品上市許可持有人/藥品經銷商的法定義務，並受國際和區域法律嚴格規定。基於此原則台康有責任確保所有藥物產品遵循適用的藥品安全監視法規和指引，履行所有藥品安全監視義務。
與台康生技藥品相關的個別案例安全報告（ICSRs)，其中包括公司在藥品上市後/市場行銷過程收到的消費者通報，有效的ICSR（個案安全報告）必須至少包含以下內容：1. 一名或多名可識別的通報者（主要來源）2. 一名或多名可識別的單一患者3. 一種或多種懷疑的藥品 4. 一種或多種藥品不良反應或特殊情況，台康生技的每一位員工都有責任確保所有藥品不良反應報告和特殊情況報告按照「藥品優良監視規範」所定義的時間表通報至藥品安全監視部門，並在各自的工作領域中實施藥品優良安全監視。

雙軌 ICSR 機制

每件不良事件均被捕捉，患者安全保障無死角。

24 小時通報決策

確保監管機關與患者社群能在最短時間獲得必要安全資訊。

召回 SOP 就緒

一旦確認風險即可依法即時啟動，最大限度縮短患者暴露於風險的時間。

PV 系統架構-患者安全的制度性保障

- 安全資料庫-AB Cube SafetyEasy
- PV 組織 -PV Officer / Drug Safety Lead、GVP QA、Local RA
- 資料合規-符合 GDPR（EU 2016/679）及台灣個資法（PDPA）
- 資料保存

主要流程 KPI

- 訊號偵測：半年度（首年每季）
- Safety Review ：半年度，向高管報告
- 安全疑慮通報：接獲後 24 小時內
- PSUR 提交：依 IBD 時程完成提交
- GVP 稽核：內部+合作夥伴；稽核缺失均已完成改善並完成

嚴重不良事件（SAEs）

0

有效 ADR 案例

1

國內 PSUR 完成數

3

負責任合作夥伴管理

- 藥物警戒協議(PVA)：正式協議明確 ICSR 交換、訊號評估及法規通報之職責分工，確保雙方責任清晰、可追溯，是 ESG G 面「負責任合作夥伴」的制度性體現。
- 雙軌 ICSR 機制 ：自發性及徵集性通報雙軌並行；全球安全數據透過 SafetyEasy 即時共享；每月執行 ICSR reconciliation report，由雙方 PV/Drug Safety Lead 人員正式簽署確認，確保數據一致性與可追溯性，患者安全保障無死角。
- 協同維護：定期安全報告依時程與Sandoz協同提交主管機關，維持對患者安全狀態的持續透明揭露；同時定期共同更新產品標示 (SmPC) 及病人資訊 (PIL)，確保患者與醫療專業人員 (HCP) 獲得最新、最準確的安全資訊，落實ESRS S4知情權。

合規治理與資料保護體系

- 安全資料庫：資料保存至下市後至少 20 年，確保長期可問責。
- GDPR & 台灣個資法（PDPA）合規 ：所有 PV 資料處理符合 GDPR（EU 2016/679）及台灣個資法 PDPA。
- GVP 稽核與持續改善 ：透過內部GVP稽核及合作夥伴稽核，確保外部可查核性；2025年底完成PV組織精簡化（已獲高階管理階層正式核准），並持續更新SOP體系（所有稽核發現均已透過CAPA完成並進版），2025年度PV訓練完成率達100%。
- 安全疑慮即時回應：接獲安全疑慮後 24 小時內完成通報決策及建立召回 SOP，確保品質缺陷或安全風險確認時依法即時啟動。

- **藥品風險管理計畫**

台康生技「益康平®凍晶注射劑 150毫克(EIRGASUN® vial 150 mg)」之「藥品風險管理計畫書」執行目的為確保醫療人員使用台康 trastuzumab 生物相似性藥品於治療早期乳癌、轉移性乳癌，轉移性胃癌病人前，確實瞭解本品特性及重要已知風險與重要潛在風險，包括心臟功能不全、用藥相關反應、羊水過少、給藥錯誤等，以達到風險最小化的目標。

「益康平®凍晶注射劑 150毫克(EIRGASUN® vial 150 mg)」為台康生技自行研發、生產並於台灣上市，並授權予Sandoz 為台灣與中國大陸除外之全球上市之銷售夥伴，歐美商品名為 HERWENDA。台康生技將收集全球上市後所有適應症之安全性資訊蒐集、彙整、分析及報告標準作業程序，並確保本品已知不良事件及新安全訊號之收集與偵測。本品於歐盟之RMP架構下，考量國內醫療屬性，採取「醫療人員風險溝通計畫」(提供藥品仿單為主要方法， 輔以病人用藥說明書，說明可能的風險， 特別關注於心臟功能不全、用藥相關反應、羊水過少、 給藥錯誤等) 執行本品於國內之風險管理，並提供不良事件通報窗口，以利即時之安全監控與相應資訊之趨勢分析，使本品使用風險最小化。本風險管理計畫針對各項實施內容定期進行執行成效評估，成效評估報告將包括：

本計畫上市後2年成效評估報告已依規提交；本公司並已於2026年4月30日取得衛生福利部核准，豁免後續RMP提交義務。



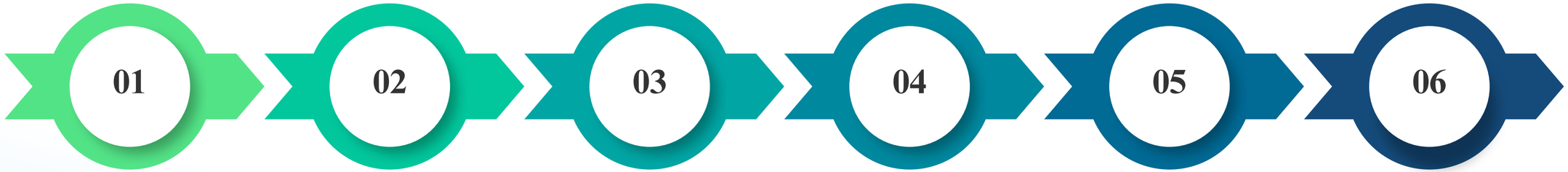
• 藥品回收管理

-藥品回收責任

為確保回收機制的有效性，我們在品質管理上承擔以下核心責任：

- 生命週期品質監管： 建立符合國際標準（如 PIC/S GMP）的品質保證體系。從原物料放行、生產製造、無菌確效到最終產品放行，實施嚴格的偏差管理與風險管控，確保產品品質的一致性。
- 供應鏈與委託製造（CMO）監督： 將回收管理責任延伸至供應鏈網絡。透過定期的稽核與品質協議（Quality Agreement）並且每年進行模擬回收作業，確保所有委託製造廠及物流經銷商具備與本公司同等標準的通報與回收執行能力，確保冷鏈運輸（GDP）與市場端資訊的即時對接。
- 迅速的決策與風險溝通： 由管理層級與品質保證（QA）部門主導的產品回收作業。在接獲產品異常訊號時，必須於法定時限內完成風險等級評估，並透明、誠實地向主管機關、醫療機構及社會大眾進行風險溝通。
- 主動通報 : 依藥品危害等級，於期限內將產品從使用端移除，並妥善處理回收品，同時通報當地主管機關。

-藥品回收程序及流程



異常通報與隔離

接獲市場客訴、藥品監視通知、內部偏差調查或主管機關通報後，立即凍結相關批次之庫存，防止疑慮產品繼續流通。

風險評估與分級

由品質、醫藥與法規部門組成評估小組，依據對病人健康的危害程度，將回收級別劃分為第一級（Class I，有重大健康危害）、第二級（Class II，有暫時性健康危害）或第三級（Class III，無健康危害但違反規定）。

主管機關通報

依據評估結果與法規要求，於規定期限內（如 24 小時內）向當地衛生主管機關提交初步回收計畫。

啟動回收行動

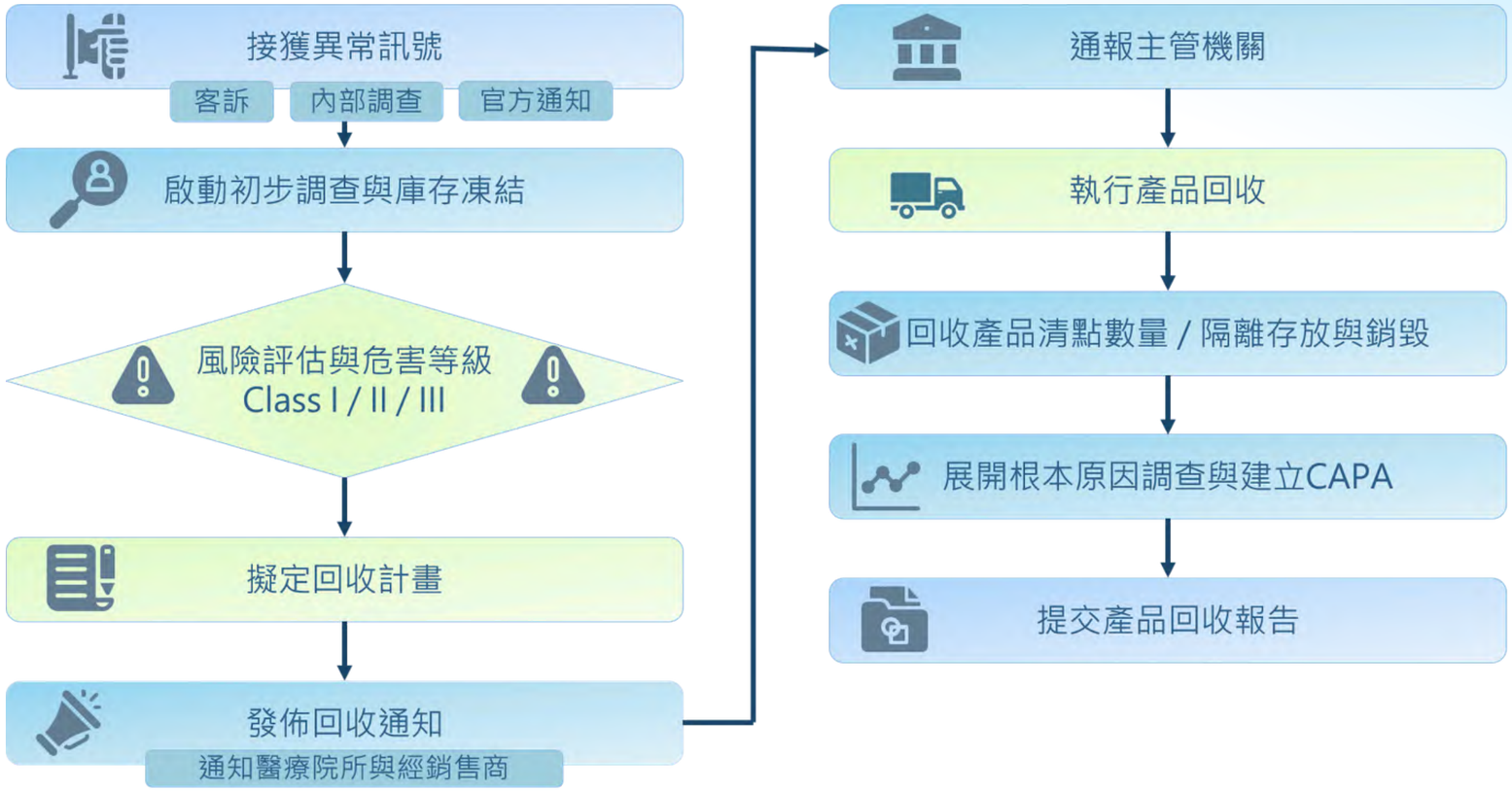
透過經銷網絡與醫療院所發布回收通知，啟動逆向物流。要求下游供應商立即下架並退回受影響批次之產品。

清點、封存與處置

將回收之產品集中存放於專屬隔離區，清點回收數量與發貨數量的調合數，並依規定進行安全銷毀。

結案評估與改善

向主管機關提交最終回收報告。同時完成根本原因調查，確認矯正與預防措施（CAPA）的有效性，推動品質系統的持續優化。



2025年嚴執行實績：
藥品回收事件 0 件

- **藥品偽藥管理**

1. 核心管理策略與法律責任
   - 管理宗旨： 偽藥不僅威脅病人生命安全，更是嚴重的刑事犯罪。台康生技秉持「同理心、榮譽心、責任心」之核心價值，建立「阻絕於境外、查緝於境內、即時通報、快速下架」之防護網。
   - 法規嚴懲： 依據《藥事法》，製造或販賣偽藥最高可處 10 年以下有期徒刑，並得併科新臺幣 1 億元以下罰金。
   - 管理目標： 確保合法供應鏈之純淨，達成「來源可追、去向可查」。
2. 序列化與全過程追溯
   - 全球追溯系統 (Track & Trace)： 參考標竿企業實務及各國序列化要求，規劃實施 TraceLink 系統，為自有產品編列唯一序列號 (Serialization)。
   - 防偽啟封標籤 (Tamper-evident seals)： 確保產品未被拆封。

3.GDP供應鏈端防範

- 西藥 GDP 規範： 嚴格執行「西藥優良運銷規範」(GDP)，確保藥品在儲存與運輸過程中具備完整的履歷與簽收紀錄。

4.偽藥管理作業程序：

1

啟動與通報

Report 偽、禁藥調查與處置報告)明確規範，一旦發現異常訊號（客訴、內部調查、官方通知），應立即啟動專項報告，通報範圍涵蓋：

- 跨部門聯防網
- 關鍵評估指標
- CDMO 客戶通報機制

2

調查與處置

針對疑似偽藥案件，落實嚴謹的個案調查流程：

- 深度調查
- 處置決策連結
- 核准權責

3

數位化追蹤與申報

將內部的調查實務與主管機關系統高度整合：

- 電子化作業流程
- 2025年執行實績： 偽藥通報事件 0 件、相關訴訟案件 0 件

5.疑似偽、禁藥調查、處置與通報標準作業程序：

發起與初步通報

- 資訊登記
- 身分識別
- 關鍵風險判定

跨部門聯防通報

- 內部核心通報
- 跨部門協作
- 外部通報機制

深度調查

- 案件調查

處置與結案核准

- 處置決策
- 回收計畫關聯
- 最終核准

- **藥品行銷倫理準則**

台康生技的使命是：「為客戶提供高品質和符合成本效益的受託開發與生產服務，以及開發具商業化之高品質及符合經濟效益的生物製劑產品，以增進人類及社會福祉並提高生命品質。」作為遠景，也因服務的客戶來自全球各地，故台康在藥品行銷倫理準則方面採取最高標準符合各地區、國家之法令要求，以確保台康及合作夥伴之商譽及權益。

基於台康生技的營運模式及對病人健康的使命，因此在藥品推廣時的藉由廣告與行銷等途徑傳達給醫療人員的資訊，須確保正確無誤並具明確的證據佐證，以協助醫療人員對病人提供最適的診斷及醫療服務。在此前提下，台康在行銷、銷售或配送產品時，均明確遵守藥物與醫療相關的法律規範。以目前已上市台康藥品的台灣市場為例，目前行銷推廣活動主要以原開發廠之行銷準則為主要依據，以病人的醫療與福祉為第一優先考量，務必達到法規單位對品質、安全性及療效的高標準要求。而和相關單位或人士互動時，台康生技行銷團隊確保其行為符合倫理、妥切適當並表現專業，確保互動過程中無提供或供應任何會直接或間接造成不當影響的物資或勞務。另同時提供正確、平衡且具科學證據的產品資料，行銷活動亦符合倫理、正確和平衡並確保病人的隱私。

台康生技贊助或支持的臨床試驗或科學研究方面，則均應以追求新知為目的，以期能提升病人利益, 促進醫療科技進步，並確保贊助之人體臨床試驗的透明性。確保所有相關人員接受適當之教育訓練。台康亦將持續訂定相關規範及定期進行內部訓練，確保藥品行銷倫理準則的觀念能落實在所有行銷活動之中。

- **客戶權益**

-保護政策

台康生技秉持客戶導向及品質優先原則，致力於提供符合國際法規要求之生物藥委託開發暨製造服務，並透過完善之品質管理系統及客戶溝通機制，保障客戶權益。

為維護客戶利益，客戶關係部門與專案管理部門建立以下管理措施：

- 透過專案代號（Project Code）及專案資料夾資訊管理制度，保護客戶機密資訊及智慧財產權。
- 建立專案管理制度，由專責 Project Manager 作為客戶窗口之一，定期召開專案會議追蹤進度及風險事項。
- 建立變更控制（Change Control）、偏差管理（Deviation）、CAPA 及風險管理機制，確保客戶權益及產品品質不受影響。
- 透過客戶滿意度調查及定期溝通機制，持續蒐集客戶意見並精進整體服務品質，確保客戶反饋意見的獨立性, 不對其項目運作與品質造成干擾。

供應商管理

從夥伴關係至永續共創，台康生技依循國際供應鏈永續管理的趨勢，除對供應商供應原物料、設備及工程品質...等嚴格把關外；對於新進供應商主動掌控風險、要求供應商遵守「廠商一般條款暨行為準則」及進行ESG自我評估(涵蓋環境、社會責任-人權及勞動相關內容)；同時，雙方合作之合約條文中也持續要求供應商遵守追求永續發展之條約。

藉由供應商評選及定期/不定期的供應商評核，與供應商共同攜手並進，實踐永續價值鏈管理之理念。以完善供應管理。

- **供應商管理流程**

-新供應商審查評鑑方式

合作之廠商，依據供應商基本資料及資格審查(問卷調查)主動審核廠商之風險狀態(含取得合法登記及營業執照、財務面向..品質及安衛認證等)。

-供應商行為準則

台康生技制定「廠商一般條款暨行為準則」，全面要求供應商簽署，截至2025年12月底已完成簽署237家。簽署內容包含確實遵守勞工、人權、環保、安全或衛生、環境與社會等相關法律規範、誠信經營並遵守商業道德並提供符合要求之聲明，以為共同提升企業永續之目標。

環境

廢棄物管理、能源管理、溫室氣體排放、水資源管理、整體環境評估、相關法令遵循（包括但不限於能源妥善運用及減量、推行淨零碳排政策、溫室氣體盤查與查證，優先選擇已有節能減碳具體作為之供應商，以走向循環經濟，友善環境為目標；廢棄物妥善處理、加強廢棄物資源化再利用，致力降低環境污染衝擊並落實永續風險管理)。

人權

勞動安全、職業健康、申訴管道、福利政策、相關法令遵循（包括但不限於禁止雇用童工、保障基本勞動人權：含勞動權利、集會自由、保障工時及工作條件、符合職業健康安全相關法令規範並提供安全合規的工作環境、暢通之申訴管道、優化員工福利政策。）

-既有供應商（合格供應商）之管理措施

- 合規管理：確保供應商依循篩選門檻管理機制。為確保cGMP生產品質無虞及持續建構供應鏈永續能力，在供應商選擇及合作策略上，本公司嚴格規範及控管原物料之供應商審核、確保供應來源透明及要求穩定供應以降低斷貨風險，並要求持續改善（含簽訂供應合約或品質合約之執行）；若為獨家供應產品，則與供應商維持長期夥伴關係以做好穩定供應管道及庫存管理，同時風險評估部分也包含供應商之環境社會面向、財務狀況、工安環保與法令遵循程度等進行供應商評估；並以嚴謹程序來篩選、評鑑與核准合格供應商。
- 績效管理：針對合作廠商，本公司採取對應嚴格的審查制度進行定期/不定期之年度評鑑、績效考核及實地查核以確保管理機制正常運作。若績效不佳則予以即時輔導改善或停權。

執行成果

- 供應商申請認證及評鑑：2025年間用於生產GMP產品之GMP供應商評估案件共166件，截至2026/3月底，共完成154件供應商書面評估作業(結案率93%)，其中包含原物料及耗材供應商共計104份，委託檢驗實驗室及委外製造廠申請案件共計22份(=17+5)， 一般委託服務及儀器設備商共計28份；另外實地稽核則有16家。(GMP供應商包含所有用於生產GMP產品的如上類別之申請廠商。)
- 年度評鑑及評鑑實施頻率：GMP依據供應商評核與管理作業，每年年底制定供應商稽核計劃，提供下一年度之評鑑計劃，除委託製造廠、委託實驗室、委託運輸、藥品供應商為二年一次實施執行頻率外，評核分數落在A級為五年再評核一次（五年執行一次）；B級為三年再評估（三年執行一次）。
- 進廠之承攬商，2025年度本公司採取嚴格的審查制度以減少發生環境相關負面衝擊情事，其施工編號累積至96例(含汐止編號15例及竹北編號81例)施工案件落實執行承攬商安全衛生環保承諾書文件提供)；以為共同提升企業社會責任之目標。
- 實地評鑑：稽查員實際到製造廠廠區進行稽核，並依供應商稽核程序執行及完成稽核報告。
- 年度交易供應商評鑑：採2025交易年度以80/20法則及重大供應商分析以進行品質(Q)、價格(C)、交期(D)、服務(S)、永續(S)等相關面向之供應商年度評鑑，同時參考平台對環境保護(Environmental)、社會責任(Social)評級鑑別潛在ESG負面衝擊，最終列入年度總評核之64家供應商，評核結果及因應措施如下：

評鑑結果	A (100~81分) : 優等，佔比62 %；優先考量採購
	B (85~65分) : 合格，佔比 38 %；持續合作
	C (<65分) : 不合格，佔比 0 %；限期改善
	（儘部份評分）「延續納入」至2026年度供應商評鑑，共計10家供應商。

- **供應商風險分類及分級**

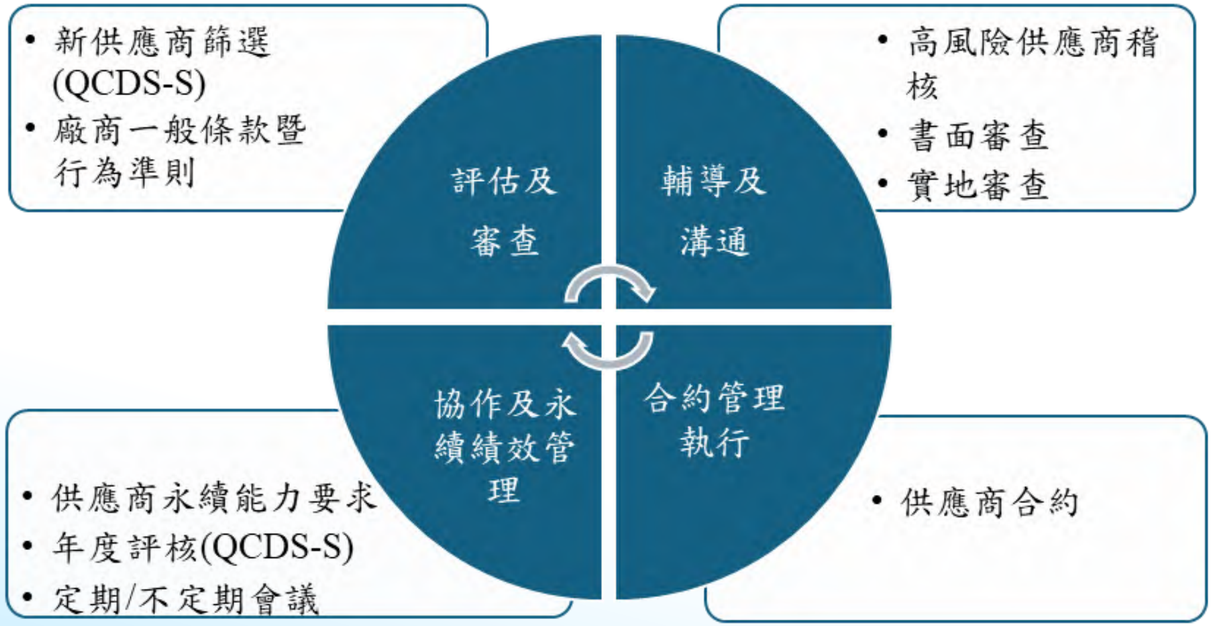
台康生技每年執行供應商書面審核及實地稽核管理機制，為確保原物料供應商/製造廠、一般委託服務、委託分析檢驗(委託檢驗實驗室)、委託製造廠、委託運輸及儀器設備供應商…等廠商配合作業皆能符合法規標準，且符合本公司要求之品質、交期及藥品優良製造（GMP）之規範；由品質保證部門制定「供應商評核與管理作業程序」、「供應商稽核作業程序」，作為供應商及委外服務商之作業標準程序；以進行嚴格監控原料、物料、儀器／設備供應商的篩選、評鑑與核准。另台康也要求供應商簽訂「品質協議書」或「品質供應合約」，確保雙方符合產品與品質的要求。同時針對供應商的管理與評審，GMP產品廠商按類型：原物料供應商、一般委託服務、委託分析檢驗(委託檢驗實驗室)、委託製造廠、委託運輸及儀器設備供應商；並區分新供應商、既有供應商進行管理。

依GMP供應商評核與管理程序（區分書面審核及實地評鑑），初步經評鑑後供應商分為級別: 認可、合格、不合格，為確保購買的原物料與提供服務的廠商，能符合cGMP或台康的要求；依評鑑結果，可分為A(100～81分)、B(80～65分)、C(<65分)三個等級，評鑑為A級或B級之廠商才予以登錄為認可/合格原物料及關鍵耗材供應商名冊中。執行書面或實地稽核後，將認可供應商升級為合格供應商的更新作業。

供應商開發及遴選評估	供應商認證機制	供應商教育訓練	供應商績效評核管理及持續改善
1. 供應商基本資料及資格審查(問卷調查) 2. 台康廠商「一般條款暨行為準則」簽署	• 合格供應商建檔「認可/合格供應商清冊」 • 不定期更新檔案資料及異動修正	1. 廠商教育訓練 2. 宣導	1. 年度供應商評鑑計劃 2. 實地稽核

- **永續性採購策略管理及評估**

台康生技2025年12月取得ISO 20400:2017永續採購指引第三方驗證機構之驗證，依循永續採購政策及ISO 20400 永續採購指引，將環境（E）、社會（S）與治理（G）原則納入採購決策流程，並持續要求供應商的追求永續發展；除執行供應商認證、評鑑查核制度及績效評估外，採購策略也考量ESG永續性納入於採購流程決策中。針對大型標案之供應商遴選階段時，其評選指標文件也納入ESG為其評核項目以篩選優良供應商及鼓勵供應商永續作為，以產生正面貢獻並且朝價值鏈永續發展為長期目標。





bsi.

Conformity Statement

Sustainable procurement - ISO 20400:2017

This is to conform that: EirGenix, Inc.
No. 101, Ln. 169, Kangning St.
Xizhi Dist.
New Taipei City
221013
Taiwan

台康生技股份有限公司
臺灣
新北市
汐止區
康寧街169巷101號
221013

Holds Statement No: **SPM 830203**

EirGenix, Inc. has followed ISO 20400:2017 guideline to implement sustainable procurement in the procurement processes of its Xizhi headquarter and Zhubei branch. Based on sustainable procurement management manual, sustainable procurement policy, sustainable procurement risk and opportunity assessment and supply chain management processes, the procurement processes of Xizhi headquarter and Zhubei branch of **EirGenix, Inc.** have been checked with the requirements of ISO 20400:2017.

For and on behalf of BSI:

Joe Hsieh, Managing Director Northeast Asia, APAC Assurance

Latest issue: 2025-12-22 Expiry date: 2026-12-21

Page 1 of 2

...making excellence a habit.™

The British Standards Institution is independent to the above named client and has no financial interest in the above named client. This Conformity Statement has been prepared for the above named client only for the purposes of verifying its statements relating to its sustainable procurement more particularly described in the scope. It was not prepared for any other purpose. The British Standards Institution will not, in providing this Conformity Statement, accept or assume responsibility (legal or otherwise) or accept liability for or in connection with any other purpose for which it may be used or to any person by whom the Conformity Statement may be read. Any queries that may arise by virtue of this Conformity Statement or matters relating to it should be addressed to the above name client only.
Taiwan Headquarters: 2nd Floor, No. 37, Ji-Hu Rd., Nei-Hu Dist., Taipei 114700, Taiwan, R.O.C.
BSI Taiwan is a subsidiary of British Standards Institution



附錄

- 全球永續性報告指標GRI準則內容索引
- 永續會計準則委員會編制標準SASB內容索引
- 會計師有限確信報告

全球永續性報告指標GRI準則內容索引

台康生技已依循GRI準則報導2025年1月1日至2025年12月31日期間的內容。

GRI	揭露項目	對應章節	頁碼
GRI 1：基礎2021			
GRI 2：一般揭露2021			
1.組織及報導實務			
2-1	組織詳細資訊	關於台康生技 > 台康生技概況	6
2-2	組織永續報導中包含的實體	關於本報告書	2
2-3	報導期間、頻率及聯絡人	關於本報告書	2
2-4	資訊重編	關於本報告書	2
2-5	外部保證/確信	關於本報告書	2
2.活動及工作者			
2-6	活動、價值鏈和其他商業關係	關於台康生技 > 台康生技概況 藥品研發與製造 > 供應商管理	6 123
2-7	員工	社會共融 > 員工關係與關懷	73
2-8	非員工的工作者	社會共融 > 員工關係與關懷	73

GRI	揭露項目	對應章節	頁碼
3.治理			
2-9	治理結構及組成	公司治理 > 治理實務	20
2-10	最高治理單位的提名與遴選	公司治理 > 治理實務	20
2-11	最高治理單位的主席	公司治理 > 治理實務	20
2-12	最高治理單位於監督衝擊管理的角色	公司治理 > 治理實務 公司治理 > 風險管控	20 38
2-13	衝擊管理的負責人	公司治理 > 治理實務 公司治理 > 風險管控	20 38
2-14	最高治理單位於永續報導的角色	關於台康生技 > 永續目標	18
2-15	利益衝突	公司治理 > 治理實務	20
2-16	溝通關鍵重大事件	公司治理 > 治理實務	20
2-17	最高治理單位的群體智識	公司治理 > 治理實務	20
2-18	最高治理單位的績效評估	公司治理 > 治理實務	20
2-19	薪酬政策	公司治理 > 治理實務	20
2-20	薪酬決定流程	公司治理 > 治理實務	20
2-21	年度總薪酬比率	社會共融 > 員工關係與關懷	73

GRI	揭露項目	對應章節	頁碼
4.策略、政策與作法			
2-22	永續發展策略的聲明	關於台康生技 > 永續目標	18
2-23	政策承諾	關於台康生技 > 永續目標	18
2-24	納入政策承諾	關於台康生技 > 永續目標	18
2-25	補救負面衝擊的程序	公司治理 > 誠信經營	37
2-26	尋求建議和提出疑慮的機制	公司治理 > 誠信經營	37
2-27	法律規範遵循	公司治理 > 誠信經營	37
2-28	公協會的會員資格	公司治理 > 治理實務	36
2-29	利害關係人議合方針	關於台康生技 > 利害關係人溝通與重大主題分析	13
2-30	團體協約	社會共融 > 員工關係與關懷	73
GRI 3：重大主題2021			
3-1	決定重大主題的流程	關於台康生技 > 利害關係人溝通與重大主題分析	13
3-2	重大主題列表	關於台康生技 > 利害關係人溝通與重大主題分析	13
3-3	重大主題管理	關於台康生技 > 利害關係人溝通與重大主題分析	13
重大主題			
公司治理			

GRI	揭露項目	對應章節	頁碼
1.風險管控			
3-3	重大主題管理	公司治理 > 風險管控	38
自訂主題	風險管控	公司治理 > 風險管控	38
2.財務績效			
3-3	重大主題管理	公司治理 > 財務績效	41
自訂主題	財務績效	公司治理 > 財務績效	41
3.資訊安全			
3-3	重大主題管理	公司治理 > 資訊安全	44
自訂主題	資訊安全	公司治理 > 資訊安全	44
4.智財權保護			
3-3	重大主題管理	公司治理 > 智財權保護	49
自訂主題	智財權保護	公司治理 > 智財權保護	49
社會			
5.員工教育訓練與發展			
3-3	重大主題管理	社會共融 > 員工教育訓練與發展	62
404-1	每名員工每年接受訓練的平均時數	社會共融 > 員工教育訓練與發展	66

GRI	揭露項目	對應章節	頁碼
404-2	提升員工職能及過渡協助方案	社會共融 > 員工教育訓練與發展	64
404-3	定期接受績效及職業發展檢核的員工百	社會共融 > 員工教育訓練與發展	68
6.顧客健康與安全			
3-3	重大主題管理	藥品研發與製造 > 顧客健康與安全	113
416-1	評估產品和服務類別對健康和安全的衝擊	藥品研發與製造 > 顧客健康與安全	113
416-2	違反有關產品與服務的健康和安全法規事件	藥品研發與製造 > 顧客健康與安全	113
一般主題			
205-2	有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練	公司治理 > 誠信經營	37
GRI 302：能源			
302-1	組織內部的能源消耗量	永續發展 > 溫室氣體管理	104
302-3	能源密集度	永續發展 > 溫室氣體管理	104
302-4	減少能源消耗	永續發展 > 溫室氣體管理	104
302-5	降低產品和服務的能源需求	永續發展 > 溫室氣體管理	104
GRI 303：水與放流水			
303-1	共享水資源之相互影響	永續發展 > 水資源管理	105
303-3	取水量	永續發展 > 水資源管理	105

GRI	揭露項目	對應章節	頁碼
GRI 305：排放			
305-1	直接(範疇一)溫室氣體排放	永續發展 > 溫室氣體管理	100
305-2	能源間接(範疇二)溫室氣體排放	永續發展 > 溫室氣體管理	100
305-3	其它間接(範疇三)溫室氣體排放	永續發展 > 溫室氣體管理	100
305-4	溫室氣體排放密集度	永續發展 > 溫室氣體管理	101
GRI 306：廢棄物			
306-2	廢棄物相關顯著衝擊之管理	永續發展 > 廢棄物及毒化物管理	107
306-3	廢棄物的產生	永續發展 > 廢棄物及毒化物管理	107
306-4	廢棄物的處置移轉	永續發展 > 廢棄物及毒化物管理	107
GRI 401：勞雇關係			
401-1	新進員工和離職員工	社會共融 > 員工招募及留任	59
401-2	提供給全職員工(不包含臨時或兼職員工)的福利	社會共融 > 員工關係及關懷	73
401-3	育嬰假	社會共融 > 員工關係及關懷	74
GRI 402：勞/資關係			
402-1	關於營運變化的最短預告期	社會共融 > 人權保障	55

GRI	揭露項目	對應章節	頁碼
GRI 403：職業安全衛生			
403-1	職業安全衛生管理系統	社會共融 > 職業安全衛生	79
403-3	職業健康服務	社會共融 > 職業安全衛生	80-81
403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練	社會共融 > 職業安全衛生	80-81
403-6	工作者健康促進	社會共融 > 職業安全衛生	80-81
GRI 405：員工多元化與平等機會			
405-1	治理單位與員工的多元化	社會共融 > 員工招募及留任	58
405-2	女性對男性基本薪資與薪酬的比率	社會共融 > 員工招募及留任	61
GRI 408：童工			
408-1	營運據點和供應商使用童工之重大風險	社會共融 > 員工關係及關懷 藥品研發與製造 > 供應商管理	55 123
GRI 414：供應商社會評估			
414-1	使用社會標準篩選新供應商	藥品研發與製造 > 供應商管理	123
GRI 418：客戶隱私			
418-1	經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	公司治理 > 資通安全	46
自訂主題			
自訂主題	產品臨床試驗與開發	藥品研發與製造 > 產品臨床試驗與開發	110

永續會計準則委員會編制標準(Sustainability Accounting Standards Board, SASB)內容索引
生物科技與製藥

指標代碼	會計指標	揭露內容	對應章節	頁碼
臨床試驗參 與者之安全				
HC-BP-210a.1	依世界各地不同區域，說明如何確保醫療品質和病患安全的管理流程	本公司制訂臨床試驗經過第三方倫理委員會審查，確保受試者的權利與安全。	藥品研發與製造 > 產品臨床試驗與開發	110
HC-BP-210a.2	針對臨床試驗管理和藥物主動監視相關的FDA稽核項目及數量，可採 取以下方式：(1)自願採取措施(VAI) (2)官方需主動採取措施(OAI	0 (本公司於報告年度中無此情事發生)	-	-
HC-BP-210a.3	與發展中國家藥物臨床試驗相關的法律訴訟而造成的金錢損失總和	0 (本公司於報告年度中無此情事發生)	-	-
藥物近用				
HC-BP-240a.1	說明促進醫療保健產品用於需優先防治的疾病和醫療衛生條件較為落 後的國家(由 Access to Medicine Index定義)的措施和倡議	本公司的「藥品可近性策略」旨在確保所有自主研發產品都能滿足全球醫療保健體系可負擔性、可獲得性及公平性的需求，同時了解推動醫療進展的意見所在，並與醫療保健系統密切合作以達到目標。台康生技的願景和使命秉持著信念：「以讓所有需要治療的病患都能獲得藥物和醫療保健的支持，且可克服地理環境及經濟條件的藩籬為目標」。為了實現這一目標，台康生技根據Access to Medicine Index，從研發到行銷及定價策略，將可近性流程整合並付諸實行。	-	-

指標代碼	會計指標	揭露內容	對應章節	頁碼
HC-BP-240a.2	作為世界衛生組織藥品預審計劃(PQP)中預審藥品清單中的產品	本公司於報告年度中無此類藥品	-	-
可負擔性與藥價				
HC-BP-240b.2	在美國銷售產品組合中的(1)平均標價和(2)平均淨價格與前一年相比 的百分比變化	0 (本公司於報告年度中未有於美國境內販售之藥品)	-	-
HC-BP-240b.3	產品中最大漲幅的藥品之(1)標價和(2)淨價格與前一年相比的百分比 變化	0 (本公司於報告年度中未有於美國境內販售之藥品)	-	-
Drug Safety				
HC-BP-250a.1	列於FDA MedWatch人因藥物產品安全警訊數據庫上的產品	本公司產品未列入 FDA MedWatch Safety Alerts List	-	-
HC-BP-250a.2	已回報於FDA不良事件系統中的產品所造成的死亡人數	0 (本公司於報告年度中無此情事發生)	-	-
HC-BP-250a.3	產品召回的數量	0 (本公司於報告年度中無此情事發生)	藥品研發與製造>顧客安全與健康	120
HC-BP-250a.4	產品接受回收、再利用或丟棄處理統計	0 (本公司於報告年度中無此情事發生)	-	-
HC-BP-250a.5	FDA針對違反現行良好生產規範(cGMP)行為採取的執法行動	0 (本公司於報告年度中無此情事發生)	-	-

指標代碼	會計指標	揭露內容	對應章節	頁碼
偽造藥品				
HC-BP-260a.1	說明用於整個供應鏈中保持產品可追溯性和防止假冒的方法和技術	本公司訂定內部「產品出貨管理作業程序」，確保藥品出貨流向合法合規。	藥品研發與製造 > 顧客健康與安全	115
HC-BP-260a.2	說明如何提醒客戶、業務合作夥伴注意與偽藥相關的潛在或已知風險 之流程	本公司訂定內部「產品回收標準作業程序」，確保客戶及病患之權益與健康。	藥品研發與製造 > 顧客健康與安全	119
HC-BP-260a.3	導致突擊搜查、沒收、逮捕或提起與偽藥相關的刑事指控的行動數量	0 (本公司於報告年度中無此情事發生)	藥品研發與製造 > 顧客健康與安全	121
倫理行銷				
HC-BP-270a.1	與錯誤行銷索賠相關的法律訴訟導致的金錢損失	0 (本公司於報告年度中無此情事發生)	-	-
HC-BP-270a.2	說明規範產品標籤外使用的道德規範	本公司制訂「道德行為守則」等規範，嚴格遵守WHO 與「藥事法」、「藥事法施行細則」等藥物與醫療相關法規。內部定期舉辦教育訓練，確保符合要求。	公司治理 > 誠信經營	37
員工招募、 培育與留任				
HC-BP-330a.1	說明科學家與研發人才的招聘和留任方式	本公司建立安全的職場環境，推動多元與平等的就業機會，吸引人才加入。	社會共融 > 員工關係與關懷	73

指標代碼	會計指標	揭露內容	對應章節	頁碼
HC-BP-330a.2	(1)自願和(2)非自願離職率：(a)高階管理人員(b)中階管理人員 (c)專業人士以及(d)所有其他人	本公司依指標揭露相關數據。	社會共融 > 員工招募與留任	58
供應鏈管理				
HC-BP-430a.1	(1)實體設施和(2)一級供應商設施參與 Rx-360 國際製藥供應鏈聯盟審 計計劃或同等第三方供應鏈和成分完整性審計計劃的百分比	0% (本公司規範原物料供應商審核、評鑑和批准程序，確保原物料從合格供應商購進，並保證藥品生產過程中使用品質合格的原物料。)	藥品研發與製造 > 供應商管理	123
商業倫理				
HC-BP-510a.1	由於與貪腐和賄賂有關的法律程序而造成的金錢損失總額	0 (本公司於報告年度中無此情事發生)	-	-
HC-BP-510a.2	說明管理與醫療保健專業人員互動的道德守	目前行銷推廣活動主要以原開發廠之行銷準則為主要依據，且所有相關人員都有接受適當教育訓練。	藥品研發與製造 > 顧客健康與安全	113
活動指標				
HC-BP-000.A	治療的病患人數	無法取得患者治療人數	-	-
HC-BP-000.B	(1) 產品組合中的藥物數量 (2) 研發中的藥物數量(階段1-3)	相關說明請參閱本報告書	關於台康生技 > 台康生技概況	10

會計師確信報告

pwc 資誠

會計師有限確信報告

資會綜字第 26004277 號

台康生技股份有限公司　公鑒：

本會計師受台康生技股份有限公司（以下簡稱「貴公司」）之委任，對　貴公司選定西元 2025 年度永續報告書所報導之關鍵績效指標（以下簡稱「所選定之關鍵績效指標」）執行確信程序。本會計師業已確信竣事，並依據結果出具有限確信報告。

標的資訊與適用基準

本確信案件之標的資訊係　貴公司上開所選定之關鍵績效指標，有關所選定之關鍵績效指標及其適用基準詳列於　貴公司西元2025年度永續報告書之「確信項目彙總表」。前述所選定之關鍵績效指標之報導範圍業於永續報告書之「揭露範疇與邊界」段落述明。

管理階層之責任

貴公司管理階層之責任係依照適用基準編製永續報告書所選定之關鍵績效指標，且設計、付諸實行及維持與所選定之關鍵績效指標編製有關之內部控制，以確保所選定之關鍵績效指標未存有導因於舞弊或錯誤之重大不實表達。

先天限制

本案諸多確信項目涉及非財務資訊，相較於財務資訊之確信受有更多先天性之限制。對於資料之相關性、重大性及正確性等之質性解釋，則更取決於個別之假設與判斷。

會計師之獨立性及品質管理

本會計師及本事務所已遵循會計師職業道德規範有關獨立性及其他道德規範之規定，該規範之基本原則為正直、公正客觀、專業能力及專業上應有之注意、保密及專業行為。

本事務所適用品質管理準則 1 號「會計師事務所之品質管理」，該品質管理準則規定會計師事務所設計、付諸實行及執行品質管理制度，包含與遵循職業道德規範、專業準則及所適用法令有關之政策或程序。

資誠聯合會計師事務所 PricewaterhouseCoopers, Taiwan
110208 臺北市信義區基隆路一段 333 號 27 樓
27F, No. 333, Sec. 1, Keelung Rd., Xinyi Dist., Taipei 110208, Taiwan
T: +886 (2) 2729 6666, F: +886 (2) 2729 6686

pwc 資誠

會計師之責任

本會計師之責任係依照確信準則 3000 號「非屬歷史性財務資訊查核或核閱之確信案件」規劃及執行有限確信案件，基於所執行之程序及所獲取之證據，對第一段所述　貴公司所選定之關鍵績效指標是否未存有重大不實表達取得有限確信，並作成有限確信之結論。

依確信準則 3000 號之規定，本有限確信案件工作包括評估　貴公司採用適用基準編製永續報告書所選定之關鍵績效指標之妥適性、評估所選定之關鍵績效指標導因於舞弊或錯誤之重大不實表達風險、依情況對所評估風險作出必要之因應，以及評估所選定之關鍵績效指標之整體表達。有關風險評估程序（包括對內部控制之瞭解）及因應所評估風險之程序，有限確信案件之範圍明顯小於合理確信案件。

本會計師對第一段所述　貴公司所選定之關鍵績效指標所執行之程序係基於專業判斷，該等程序包括查詢、對流程之觀察、文件之檢查與量化方法是否適當之評估，以及與相關紀錄之核對或調節。

基於本案件情況，本會計師於執行上述程序時：

- 已對參與編製所選定之關鍵績效指標之相關人員進行訪談，以瞭解編製前述資訊之流程、所應用之資訊系統，以及攸關之內部控制，以辨認重大不實表達之領域。
- 基於對上述事項之瞭解及所辨認之領域，已對所選定之關鍵績效指標選取樣本進行包括查詢、觀察及檢查等測試，以取得有限確信之證據。

相較於合理確信案件，有限確信案件所執行程序之性質及時間不同，其範圍亦較小，故於有限確信案件所取得之確信程度亦明顯低於合理確信案件中取得者。因此，本會計師不對　貴公司所選定之關鍵績效指標在所有重大方面，是否依照適用基準編製，表示合理確信之意見。

此報告不對西元 2025 年度永續報告書整體及其相關內部控制設計或執行之有效性提供任何確信。

有限確信之結論

依據所執行之程序與所獲取之證據，本會計師並未發現第一段所述　貴公司所選定之關鍵績效指標在所有重大方面有未依照適用基準編製之情事。

www.pwc.tw

會計師確信報告

pwc 資誠

其它事項

貴公司網站之維護係　貴公司管理階層之責任，對於確信報告於　貴公司網站公告後任何所選定之關鍵績效指標或適用基準之變更，本會計師將不負就該等資訊重新執行確信工作之責任。

資誠聯合會計師事務所

會計師　趙永潔 

西元 2026 年 8 月 12 日

www.pwc.tw

附件一 確信項目彙總表

編號	所選定之關鍵績效指標	適用基準	頁碼
1	新進及離職員工資訊中所列示之經營主管、高階主管、中階主管、基層主管及一般同仁之自願離職率及非自願離職率。 2025 年各類別員工之自願離職率如下： 經營主管為 11.11% 高階主管為 10.00% 中階主管為 4.00% 基層主管為 9.09% 一般同仁為 18.15% 2025 年各類別員工之非自願離職率如下： 經營主管為 0% 高階主管為 0% 中階主管為 0% 基層主管為 0% 一般同仁為 0.60%	台康公司依據永續會計準則理事會（SASB）準則 HC-BP-330a.2.之要求統計之 2025 年度各類別員工之自願及非自願離職率。	60
2	2025 年間用於生產 GMP 產品之 GMP 供應商評估案件共 166 件，截至 2026/3 月底，共完成 154 件供應商書面評估作業（結案率 93%）。	依據台康公司於 2026/3/31 經簽核之 2025 年度品質管理回顧總結報告（Annual Quality Review Report of Supplier Management，AQR 報告）所列之 2025 年間申請 GMP 供應商評估案件總數、完成書面評估作業總數及結案率。 GMP 供應商包含所有用於生產 GMP 產品的原物料/耗材供應商、委託製造廠、委託實驗室、產品委託運輸、委託儲存、儀器/設備供應商及與 GMP/GDP 相關之一般委託服務之廠商。 GMP 供應商評估案件總數係指 2025/1/1~2025/12/31 期間，台康內部需求單位申請 GMP 供應商評估之所有案件合計數。	124

會計師確信報告

編號	所選定之關鍵績效指標	適用基準	頁碼
		完成書面評估作業總數係指截至 2026 年第一季編製 2025 年 AQR 報告時，2025 年間所申請之所有 GMP 供應商評估案件中，已結案之所有案件合計數。結案率＝完成書面評估作業總數÷GMP 供應商評估案件總數。	
3	2025 年竹北分公司三樓及五樓純水系統的製程用水回收率為 41.84%。	竹北分公司三樓及五樓純水系統的製程用水回收率＝竹北分公司三樓及五樓純水系統 2025 年度 RO 廢水回收量÷竹北分公司三樓及五樓純水系統 2025 年度進水量。 竹北分公司三樓及五樓純水系統 2025 年度 RO 廢水回收量係以平均流量×每天運轉時數×運轉天數估算而得。 竹北分公司三樓及五樓純水系統 2025 年度進水量係以 2025 年度 12/31 之進水水錶讀值減去 1/2 之進水水錶讀值估算而得。	4、106
4	2025 年於經濟部能源署之「生產性質行業能源查核暨節約能源目標及執行計畫申報系統」申報之年度節電率為 2.39%。	竹北分公司依據經濟部「能源用戶節約能源目標及執行計畫申報表」向經濟部能源署之「生產性質行業能源查核暨節約能源目標及執行計畫申報系統」申報之年度節電率。	104
5	2025 年度汐止總公司及竹北分公司委外清運廢棄物共 71.13312 公噸。	汐止總公司及竹北分公司依據環境部資源循環署申報與管理網站彙整之 2025 年度公司委外處理之棄物處置量總和。	107

EirGenix

EirGenix, Inc.

Clients' Success and People's Health Are Our Priorities

We thank you for your continued support in our efforts to contribute to the SDGs.